

Temmuz • 2026

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KI X MIZI

20.
SAYI



S U V E R İ M L İ L İ Ğ İ

Geleceğin En Değerli Kaynağını Bugünden Korumak

KIRMIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem Büyükarıslan

Yazı İşleri
Ecem Yanak, Damla Büyükarıslan

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

KI  MIZI

içindekiler

Temmuz • 2026 - Sayı 20

05

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Mustafa DEMİRCAN
Montaj Operatörü

06

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Mustafa KARACAOĞLAN
Punch Takım Odası Operatörü

07

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Murat CANDAN
Satış Mühendisi

11

Müdürlerimizi Tanıyalım

Uğur SOSYAL

13

Şeflerimizi Tanıyalım

Gökhan ERSOY
Muhasebe Şefi

15

ROTA'larımızı Tanıyalım

17

Stajyerlerimizi Tanıyalım

19

EBSO 100 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesinde 86. Sırada Yer Aldık



20

Ege Üniversitesi Kariyer Günleri ve Bilim Şenliği

21

EMSAD 20. Dönem Yönetim Kurulu ile Yaza Merhaba Kahvaltı Buluşması



22

EMSAD; Aramıza Hoş Geldiniz Renkler

23

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Mühendislik ve Sektör Buluşmaları Etkinliği

26

Kruvasan ve Portakal Suyu Etkinliği

27

Üniversite-Sanayi İş Birliği Hidrolik ve Pnömatik Semineri

29

Üniversite-Sanayi İş Birliği; İş Birliği Kalite Güvencesi ve Standartları, Sürdürülebilirlik ve Süreç Yönetimleri Semineri

33

İç Eğitimlerimiz Eğitime Devam Ediyor

37

Patent ve Buluş Farkındalık Eğitimi



39

Müzakere ve İkna Beceriler Eğitimi

içindekiler

Temmuz • 2026 - Sayı 20

40

**İş Sağlığı ve Güvenliği
Haftası Etkinliği**

42

**Evcil Hayvanlarımızı
Tanıyalım**

Bahar TAMTÜRK'ün Kedisi Şıla

43

**Küresel Ticaretin
Yeni Kuralı:
Tedarik Zincirinde
Yeşil Dönüşüm**

Gözde BEHZATOĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri
ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

44

Yaşam

Sessizliğin İnsan
Üzerindeki Etkileri

45

**Su Verimliliği:
Geleceğin En Değerli
Kaynağını Bugünden
Korumak**



46

Dahileri Tanıyalım

Isaac Newton (1643–1727)

47

**Aramıza
Yeni Katılanlar**



47

Terfi ve Atamalar

48

**Güvenlik Bir Tercih Değil,
Bir Kültürdür**

Adnan ARSLAN
İSG ve Çevre Şefi

50

Görünmez Tehdit Keneler

Ayşegül GÜVENÇ
İşyeri Hemşiresi

51

Ülkeleri Tanıyalım

Kolombiya
Doğa, Kültür ve Renkli Yaşamın
Buluştuğu Ülke

53

**Acıkmadan
Yemek Yememizin
7 Nedeni**

54

Nereye Gitsek?

Muğla
Mavinin ve Yeşilin
Buluştuğu Cennet

55

**WCM Yolculuğumuza
Birlikte Başlıyoruz**

Durukan AY
Operasyonel Mükemmellik Müdürü

56

**Renkli Fikirler Öneri
Sistemi Ödülleri**



57

**Kırmızı Dergi 19. Sayı
Yarışma Kazananları**

58

**23 Nisan 2026
Resim Yarışması**

63

Yarışma

■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN
İnsan Kaynakları Şefi

Merhaba Kırmızı Dergi okurları,

Kırmızı Dergi'nin 20. sayısında, şirketimizden gelişmeleri, çalışma arkadaşlarımızın hikayelerini ve gündeme dair farklı başlıkları sizler için bir araya getirdik. Her sayfasında emeği, paylaşımı ve birlikte oluşturduğumuz kültürü yansıtan bu sayımızda; yılın ilk yarısını geride bırakırken hem şirket içinden gelişmelere hem de günlük hayatımıza dokunan keyifli içeriklere yer verdik.

Bu sayımızda; çalışanlarımızı, yöneticilerimizi, şeflerimizi, ROTA'larımızı ve stajyerlerimizi sayfalarımıza taşıyarak büyük ekibimizin farklı görev ve deneyimlerine yer veriyoruz. Şirketimize katkı sunan çalışma arkadaşlarımız aracılığıyla ortak kültürümüzü ve ekip ruhumuzu daha yakından yansıtıyoruz.

Ayrıca sürdürülebilirlikten sağlığa, beslenmeden yaşama, seyahatten dünyada öne çıkan gündemlere kadar farklı başlıklarda hazırladığımız içeriklerle okurlarımıza keyifli bir okuma alanı sunmayı amaçlıyoruz.

Kırmızı Dergi'nin 20. sayısına ulaşmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor; bu sayımızı da keyifle okumanızı diliyorum.

Keyifli okumalar..

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

2026 yılının ilk yarısını geride bırakırken, küresel ve yerel ölçekte belirsizliklerin etkisini sürdürdüğü bir dönemden geçiyoruz. İçinde bulunduğumuz zorlu koşullara rağmen üretmeye, gelişmeye ve birlikte değer yaratmaya devam ediyor olmamız, en büyük gücümüzü oluşturuyor.

Yılın ilk altı ayı, dünya ekonomisinde belirsizliklerin azalmadığını, aksine daha karmaşık bir yapıya dönüştüğünü gösterdi. Devam eden jeopolitik gerilimler, değişen ticaret politikaları ve yeni gümrük tarifelerinin yanı sıra, Orta Doğu'da yaşanan çatışmalar ve özellikle İran merkezli gelişmeler enerji piyasalarında önemli dalgalanmalara neden oldu. Petrol fiyatlarındaki yükseliş; enerji ve lojistik maliyetlerini artırırken, yatırımcı güvenini zayıflattı ve enflasyonist baskıları yeniden güçlendirdi. Son dönemde sağlanan ateşkes ise umut verici bir gelişme oldu. En büyük temennimiz, bu sürecin kalıcı bir barış ortamına dönüşmesi ve yaşanan can kayıplarının tamamen sona ermesidir.

Bu gelişmeler, küresel tedarik zincirlerine bakış açısını da değiştirdi. Artık şirketler için yalnızca düşük maliyet değil; tedarik sürekliliği, operasyonel esneklik ve tedarik zinciri dayanıklılığı da en az maliyet kadar kritik hale geldi. Üretimin daha bölgesel yapılara kayması, alternatif tedarik ağlarının oluşturulması ve güvenilir iş ortaklarının tercih edilmesi önümüzdeki dönemin en belirgin eğilimleri arasında yer alacak. Rekabet avantajı da giderek daha fazla, değişen koşullara hızla

uyum sağlayabilen ve müşterilerine kesintisiz hizmet sunabilen şirketler tarafından belirlenecek.

Türkiye açısından da yılın ilk yarısı kolay geçmedi. Enerji ithalatçısı bir ülke olmamız nedeniyle yükselen enerji fiyatları ekonomimiz üzerinde ilave baskı oluşturdu. Bu durum, dezenflasyon sürecinin beklenenden daha yavaş ilerlemesine neden olurken, uygulanan makroekonomik programın finansmana erişim, iç talep ve işletme sermayesi üzerindeki yan etkileri daha belirgin hissedilmeye başladı. Artan finansman maliyetleri ve talepteki dalgalanmalar, şirketleri her zamankinden daha disiplinli ve kaynaklarını daha etkin kullanmaya yönlendiriyor.

Böyle bir ortamda dayanıklılık artık yalnızca kriz dönemlerine özgü bir kavram değil; rekabet gücünün temel unsurlarından biri haline geldi. Değişen koşullara hızla uyum sağlayabilmek, üretimi kesintisiz sürdürebilmek ve riskleri proaktif şekilde yönetebilmek her zamankinden daha büyük önem taşıyor.

Bu nedenle, 2026 yılının ikinci yarısında şirketimizde en önemli gündemimiz verimlilik olmaya devam edecek. Verimliliği yalnızca üretim süreçlerinde değil; satın almadan planlamaya, lojistikten kaliteye, bakım faaliyetlerinden idari süreçlere kadar tüm iş yapış şekillerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Önümüzdeki dönemde süreçlerimizi sadeleştirecek, dijitalleşmeyi destekleyecek ve kaynaklarımızı daha etkin kullanmamızı sağlayacak birçok projeyi hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Çünkü verimlilik yalnızca maliyetleri düşürmek değil; daha çevik hareket etmek, müşterilerimize daha hızlı hizmet sunmak ve küresel rekabet gücümüzü sürdürülebilir şekilde artırmak anlamına geliyor.

İnanıyorum ki, güçlü ekip ruhumuz, değişime açık yaklaşımımız ve sürekli gelişim anlayışımız sayesinde bu dönemi de başarıyla geride bırakacak; şirketimizin rekabet gücünü daha da ileriye taşıyacağız.

Bugüne kadar gösterdiğiniz emek ve özveri için hepimize teşekkür ediyorum, yılın geri kalanında sağlık, başarı ve verimli çalışmalar diliyorum.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Renkler Ailesinin Değerli Paydaşları,

2026 yılının ilk altı ayını geride bırakırken; jeopolitik risklerin, özellikle yılın ikinci çeyreğinde Orta Doğu'da yaşanan gelişmelerin etkisiyle küresel ekonomide belirsizliklerin devam ettiği, ticaret politikalarındaki kırılganlıkların sürdüğü ve finansal piyasalarda temkinli görünümün korunduğu bir dönemi tamamlamış bulunuyoruz. Bu süreçte enerji fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar ve küresel tedarik zincirlerine yönelik riskler, şirketlerin çevik, dayanıklı ve stratejik yönetim anlayışını her zamankinden daha önemli hale getirmiştir.

Euro Bölgesi'nde enflasyon Haziran ayı itibarıyla %2,8 seviyesine gerileyerek orta vadeli hedeflere yaklaşıırken, ekonomik büyüme sınırlı ancak istikrarlı seyrini sürdürmüştür. Türkiye'de ise sıkı para politikalarının etkisiyle yıllık enflasyon %32,1 seviyesine gerilemiş, aylık fiyat artış hızındaki yavaşlama dezenflasyon sürecinin devam ettiğine işaret etmiştir. Buna rağmen yüksek finansman maliyetleri, krediye erişim koşulları ve iç talepteki kontrollü seyir, reel sektör açısından temel gündem maddeleri olmaya devam etmektedir. Bu koşullar altında sanayi şirketleri için çeviklik, verimlilik ve veriye dayalı yönetim anlayışı her zamankinden daha kritik hale gelmiştir. Üretimde dijital teknolojilerin yaygınlaşması, veri odaklı karar alma mekanizmalarının güçlenmesi ve operasyonel mükemmellik uygulamaları artık yalnızca verimlilik artışı sağlayan araçlar değil, sürdürülebilir rekabet avantajının temel belirleyicileri haline gelmiştir.

Renkler Makina olarak yılın ilk altı ayında, küresel belirsizliklerin talep üzerindeki etkilerine rağmen operasyonlarımızı başarıyla yönetmeye devam ettik. Bütçe hedeflerimize oldukça yakın bir performans sergilerken, verimlilik ve sürekli



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

iyileştirme çalışmalarımız organizasyonumuzun her kademesinde somut sonuçlar üretmeye devam etti. Operasyonel mükemmellik, dijital dönüşüm, maliyet yönetimi ve yeni iş geliştirme alanlarında başlattığımız projeler, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen önemli adımlar olmuştur. Bu çalışmaların yalnızca iş sonuçlarımıza değil; süreç kalitemize, ekipler arası iş birliğine ve müşterilerimize sunduğumuz değere de katkı sağladığını görmek bizim için ayrıca kıymetlidir.

Avrupa'da tedarik zincirlerinin yeniden şekillenmesi ve yakın coğrafyadan tedarik eğiliminin güçlenmesi, metal sanayi için önemli fırsatlar yaratmaya devam ediyor. Bunun yanında, tedarik zincirlerinde dayanıklılık, esneklik ve sürdürülebilirlik kriterleri satın alma kararlarında her geçen gün daha belirleyici hale gelmektedir. Bu yeni rekabet ortamında maliyet, kalite, teslimat performansı ve mühendislik

kabiliyetini birlikte sunabilen şirketler önemli avantaj elde edecektir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2026 yılının ilk yarısı; küresel belirsizliklerin devam ettiği ancak ekonomik dengelenmenin kademeli olarak güç kazandığı bir dönem olmuştur. Önümüzdeki süreçte değişime hızlı uyum sağlayan, teknolojiye yatırım yapan, süreçlerini sürekli geliştiren ve müşterilerine yüksek katma değer sunan şirketlerin rekabet avantajlarını daha da artıracasına inanıyoruz. Renkler Makina olarak; çalışanlarımızın özverisi, müşterilerimizin güveni, tedarikçilerimizin güçlü iş birlikleri ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla geleceğe emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

Gösterdiğiniz güven, destek ve iş birliği için içtenlikle teşekkür ediyor; ortak akıl, güçlü ekip ruhu ve kararlı duruşumuzla 2026 yılının ikinci yarısında da başarılarımızı artırarak sürdüreceğimize yürekten inanıyorum.



Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında doğan çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini, TEMA Vakfı'na yaptığımız bağışlarla anlamlı bir katkıya dönüştürdük.

Bu anlamlı katkıyla doğaya destek olurken, doğum günlerin geleceğe bırakılan yeşil bir iz haline getirdik.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarının mutluluk, sağlık ve başarı getirmesini diliyoruz.

Doğum Günü Kutlamaları

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Mustafa DEMİRCAN / Montaj Operatörü



1. Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Ben Mustafa Demircan. 26 yaşındayım. Manisa, Alaşehir doğumluyum. İzmir'e okul için geldim. Okulum bitti sonrasında evlendim. 6 aylık kızım var. Küçüklükten beri bisikletlere çok fazla ilğim vardı. Bir bisiklet firmasında montaj elemanı olarak işe başladım. 3 yıl güzel zaman geçirdim. Orda çalıştığım sürede tecrübe kazandım. Çok fazlada zorlanmadım.

Bilmediğim tecrübeleri de orada öğrenme fırsatı yakaladım. Evlilik nedeni ile oradan ayrıldıktan sonra ise Renkler bünyesine katıldım.

2. Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

Renkler bünyesinde, 3 yıldır çalışıyorum. Karkas montaj hattında son kontrolcü ve karkasın diğer alanlarında montaj operatörü olarak görev yapmaktayım.

3. İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

İşimin en sevdiğim yönü; üretimin bir parçası olmak ve gün sonunda ortaya somut bir iş çıkardığımı görmek. Ekip arkadaşlarımla uyum içinde çalışmakta beni mutlu ediyor.

4. Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Burada çalışmak bana disiplinli çalışmayı, ekip olmayı ve sorumluluk almayı öğretti. Hem iş hem de kişisel anlamda kendimi geliştirdiğimi düşünüyorum.

5. İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

İş dışında, ailemle vakit geçirmeyi seviyorum. Ayrıca Galatasaray tutkunuyum. Bunun dışında bisiklet sürmeyi ve bisikletlerle ilgilenmeyi çok severim.

6. Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Bence insanın iş dışında kendine zaman ayıracağı bir hobisinin olması önemli. Günün stresini atmaya yardımcı oluyor ve insanı motive ediyor. Ben de boş zamanlarımı sevdiğim şeylerle değerlendirince kendimi daha iyi hissediyorum.

7. Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Bence en önemlisi. Eğer gerçekten ilginizi çekiyorsa zaman ayırmak hiç zor gelmiyor. Ben iş dışında ailemle vakit geçiriyorum, Galatasaray'ı takip ediyorum ve bisiklet sürmeyi seviyorum. Özellikle bisikletle ilgilenmek bana hem spor yapma hem de kafa dağıtma fırsatı veriyor. Tavsiyem, küçük adımlarla başlayıp keyif aldığınız sürece devam ettiğinizde hobiniz gerçekten hayatınızın bir parçası oluyor.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Öncelikle bu dergiyi okuyan herkese teşekkür ederim. Herkese başarılı bir çalışma hayatı diliyorum. İşimizi en iyi şekilde yaparken, kendimize ve sevdiğimizlere de zaman ayırmayı unutmayalım. Diplomalara meslekler için. Saygılı olmayı unutmayalım. Hepinize güzel günler diliyorum.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Mustafa KARACAOĞLAN

Punch Takım Odası Operatörü

1. Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

1993 yılında Niğde Merkez'de doğdum. Yaklaşık 30 yıldır İzmir'de ikamet ediyorum. Ailemizde dört ablam ve bir kız kardeşim olmak üzere toplam altı kardeşiz. Yedi yıldır evliyim ve bir erkek çocuğu babasıyım.

2. Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

Renkler Makina'da yaklaşık 3 yıldır çalışıyorum. Üretim 2, Punch Bölümü'nde Takım Odası Operatörü olarak görev yapmaktayım.

3. İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

İşimde en sevdiğim kısım, dikkat ve sorumluluk gerektiren bir iş olması. Aynı zamanda zamanın nasıl geçtiğini anlamadığım, sıkıcı olmayan bir çalışma temposuna sahip olması da işimi daha keyifli hale getiriyor.

4. Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Renkler'de çalışmanın güzel yanlarından biri arkadaşlık ortamı. Bu, en sevdiğim yönlerden biri. Yeni insanlarla tanışmanın her zaman iyi olduğunu düşünüyorum. İkinci olarak ise, çalışanlara duyulan saygı çok değerli buluyorum. Üst amirlerimizle karşılıklı saygıya dayalı güzel bir iletişim olması ve çalışanlara sorumluluk verilmesi, Renkler'de çalışmanın en güzel yanlarından biri.

5. İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

İş dışında en büyük hobim gezmek diyebilirim. Ancak daha çok doğayla iç içe, sakin ve huzurlu gezileri tercih ediyorum. Genel olarak sessiz ve dingin ortamları seven biriyim. Ailemle geçirdiğim vakit ise benim için her zaman paha biçilemez bir nimet. Bunun dışında, boş zamanlarımda oyun oynamayı da seviyorum.



6. Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Hobi önerisi olarak değil de şunu söyleyebilirim; bence herkesin her şeyden önce ailesiyle daha çok vakit geçirmesi gerekiyor. Çünkü zaman çok hızlı geçiyor ve aileyle geçirilen her saniyenin kıymetini bilmek gerekiyor. İnsanın sevdikleriyle geçirdiği her an çok değerli. Bence herkesin en güzel hobisi, sevdikleriyle vakit geçirmek olmalı.

7. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kırmızı Dergi okurlarına diyebileceğim şey, beni tanıyan herkese selamlarımı göndermek olur. Renkler çatısı altında sizlerle çalışma fırsatı bulduğum için çok mutluyum. İyi ki sizlerle tanışmış, aynı çatı altında çalışma imkânı bulmuşum. Sevgilerimle.



Çalışanlarımızı Tanıyalım

Murat CANDAN / Satış Mühendisi

1. Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

1997 yılında İzmir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Üniversite hayatımı sosyal anlamda aktif geçirmeye özen gösterdim. Tiyatro kulübünde yer alarak sahne deneyimi kazandım. Çeşitli gençlik derneklerinde görev alıp sosyal sorumluluk projeleri ve etkinliklerin organizasyonunda aktif rol üstlendim. Mezuniyet öncesinde ASELSAN'da üretim stajımı, Coca-Cola

İçecek'te ise yarı zamanlı üretim mühendisi olarak görevimi tamamladım. Bu deneyimlerin ardından Tibet Makina'da Satış Mühendisi olarak profesyonel kariyerime adım attım. Şu anda Renkler'de Satış Mühendisi olarak kariyerime devam ediyorum. Kariyerim boyunca farklı sektörlerde edindiğim deneyimlerle teknik bilgi birikimimi iletişim becerileriyle birleştirme fırsatı yakaladım. Öğrenmeye açık olmak, kendimi sürekli geliştirmek ve farklı bakış açıları kazanmak benim için her zaman önemli oldu.

2. Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlarda sorumluluk alıyorsunuz?

Yaklaşık 6 aydır Renkler'de Satış Mühendisi olarak görev yapıyorum. Müşterilerden gelen talepler doğrultusunda fizibilite çalışmalarını başlatıyor, parçaların maliyet analizlerini yaparak teklif süreçlerini yönetiyorum. Fiyat listelerinin güncelliğini takip ediyor, maliyet değişiklikleri doğrultusunda gerekli fiyat güncellemelerini sağlıyorum. Bunun yanı sıra müşterilerimizle sürekli iletişim halinde kalarak ihtiyaçlarına çözüm üretmeye, mevcut iş birliklerini geliştirmeye ve yeni müşteriler kazanmak amacıyla ziyaretler gerçekleştirerek yeni iş fırsatları oluşturmaya odaklanıyorum. Aynı zamanda proje, üretim, satın alma, planlama, kalıphane ve ilgili diğer departmanlarla koordineli şekilde çalışarak süreçlerin verimli ve doğru ilerlemesine katkı sağlıyor, müşteri beklentilerinin en iyi şekilde karşılanması için ekipler arasında etkin bir iletişim oluşturmaya çalışıyorum.

3. Renkler'de çalışmanın mesleki gelişiminize sağladığı en önemli katkılar sizce nelerdir?

Renkler'de çalışmaya başladıktan sonra daha önce deneyimleme fırsatı bulmadığım sac şekillendirme sektörünü yakından tanıma ve bu alandaki üretim süreçlerine hâkim olma imkânı buldum. Satış mühendisliği kapsamında teknik analiz, maliyetlendirme ve teklif süreçleri konularında kendimi geliştirirken, farklı departmanlarla koordineli çalışmanın ve ekip içi iletişimin başarılı sonuçlar elde etmedeki önemini daha iyi deneyimledim. Her yeni proje bana hem teknik bilgi birikimimi artırma hem de problem çözme ve müşteri odaklı bakış açımı geliştirme fırsatı sunuyor.

4. Günlük iş hayatınızda sizi motive eden unsurlar nelerdir?

Beni en çok motive eden şey yeni şeyler öğrenmek ve karşılaştığım problemlere çözüm üretebilmek. Bir müşterinin ihtiyacını doğru analiz edip uygun çözümü sunabilmek ve bunun başarılı bir iş birliğine dönüşmesini görmek büyük bir motivasyon kaynağı. Aynı zamanda her gün farklı projeler üzerinde



çalışmak, işimi dinamik ve keyifli hale getiriyor.

5. Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere ne tavsiye edersiniz?

Teknolojinin ve özellikle yapay zekânın hızla geliştiği bir dönemde yaşıyoruz. Bu nedenle en önemli tavsiyem, sürekli öğrenmeye açık olmak ve kendilerini her gün biraz daha geliştirmeye çalışmalarıdır. Teknik bilgi ve iletişim becerilerini geliştirmek, sorumluluk almaya yatkın olmaları, değişime uyum sağlayabilmeleri ve merak duygularını canlı tutmaları uzun vadede onları her zaman bir adım öne taşıyacaktır.

6. İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınızdan bahsedermisiniz?

Boş zamanlarımda düzenli olarak spor yapmaya özen gösteriyorum. Geçmişte uzun yıllar yüzme ile ilgilendim ve öğrencilik dönemimde yüzme eğitmenliği yaparak bu hobimi aynı zamanda bir işe dönüştürme fırsatı buldum. Sporun hem fiziksel sağlığımız hem de zihinsel dengemiz üzerinde olumlu etkileri olduğuna düşünüyorum. Bunun yanında akustik ve elektro gitar çalmaktan hoşlanıyorum. Düzenli olarak özellikle kurgu eserler ve kişisel gelişim kitapları okumayı seviyorum. Hikaye odaklı bilgisayar oyunları oynamak da hobilerim arasında.

7. Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren, okurlarımıza önerebileceğiniz bir dizi, film ya da kitap var mıdır?

Son dönemde beni en çok etkileyen kitaplar arasında Ustalık Gerektiren Kafaya Takmama Sanatı kitabı yer alıyor. Hayatın her ayrıntısını kontrol etmeye çalışmak yerine gerçekten değer verdiğimiz konulara odaklanmanın önemini samimi bir dille anlatıyor. Gereksiz yükleri bırakmanın ve enerjimizi doğru alanlara yönlendirmenin hem iş hem de özel hayatta daha sağlıklı bir bakış açısı kazandırdığını düşünüyorum. Can't Hurt Me kitabı ise insanın kendi koyduğu sınırların çoğu zaman zihinsel olduğunu gösteren güzel bir eser. Yazarın disiplin, özveri ve kararlılık üzerine anlattıkları, zor anlarda pes etmek yerine gelişime odaklanmanın ne kadar önemli olduğunu hatırlatıyor ve sürekli kendini geliştirme konusunda ciddi bir motivasyon sağlıyor. Beyhan Budak'ın Senin Suçun Değil kitabı ise kendimize karşı daha anlayışlı

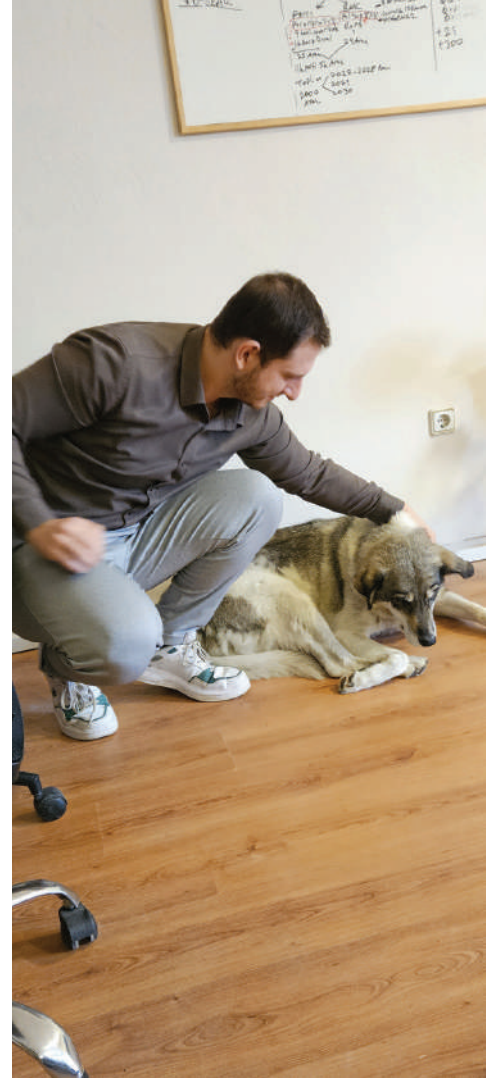
olmayı, geçmiş deneyimlerimizin bugünkü davranışlarımız üzerindeki etkisini fark etmeyi ve duygusal dayanıklılığı geliştirmeyi sade bir dille ele alıyor. Kişisel gelişimin sadece daha fazla çalışmak değil, aynı zamanda kendimizi daha iyi tanımak ve iç dünyamızı güçlendirmek olduğunu hatırlatan değerli bir kitap olduğunu düşünüyorum.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Günümüzde bilgiye ulaşmak hiç olmadığı kadar kolay, ancak asıl farkı yaratan şey öğrenmeye devam etme isteği ve bunu hayata geçirebilmek. Her gün küçük de olsa kendimize yeni bir şey katmanın, zamanla büyük değişimler oluşturduğuna inanıyorum.

İş hayatında teknik bilgi kadar ekip çalışması, iletişim ve birbirinden öğrenme kültürünün de çok değerli olduğunu düşünüyorum. Farklı bakış açılarını paylaşabildiğimiz, deneyimlerimizi birbirimize aktarabildiğimiz bir ortam hem bireysel gelişimi hem de şirketimizin başarısını güçlendiriyor.

Birlikte üretmeye, paylaşmaya ve birbirimizden öğrenmeye devam ettiğimiz nice başarılı projelerde buluşmayı diliyorum.



Azimleri ve özverileriyle güven üreten tüm emekçilerin
1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlu olsun.

M A Y I S





Geleneksel Bayramlaşma Töreni

Kurban Bayramı vesilesiyle şirketimizde bayramlaşma töreni düzenledik.

Çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen bu törende birlik, beraberlik ve dayanışma ruhunu hep birlikte paylaştık.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın bayramını kutlar, sağlıklı ve mutluluk dolu nice bayramlar dileriz.





Uğur SOSYAL / Planlama ve Lojistik Müdürü

■ Müdürlerimizi Tanıyalım

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız? Kariyer yolculuğunuz nasıl başladı?

Merhaba, ben Uğur Soysal. 1978 doğumluyum. Evliyim 14 yaşında bir oğlumuz var. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Kariyerime üretim, planlama ve süreç geliştirme alanlarında başladım. İlk yıllarımdan itibaren üretimin sahadaki dinamiklerini, planlamanın disiplini ve lojistiğin zaman yönetimi gerektiren yapısını yakından tanıma fırsatı buldum.

Kariyerim boyunca tekstil, mobilya, hazır giyim, otomotiv, kâğıt ve üretim sektörlerinde farklı görevler üstlendim. Üretim mühendisliği, planlama uzmanlığı, lojistik yöneticiliği, tedarik planlama ve tedarik zinciri yönetimi gibi

pozisyonlarda çalıştım. Bugün Renkler Makina'da Planlama ve Lojistik Müdürü olarak görev yapıyorum. Farklı sektörlerde edindiğim deneyimlerin, bugünkü bakış açımın oluşmasında çok önemli katkısı olduğunu düşünüyorum.

2. İş dışında sizi nasıl tanırız? Boş zamanlarınızda neler yapmaktan hoşlanırsınız? Hobileriniz nelerdir?

İş dışında daha sakin, gözlem yapmayı seven ve ailesine, sevdiklerine zaman ayırmaktan keyif alan biri olarak tanırım. Boş zamanlarımda balık tutmayı çok severim. Balık tutmak benim için sadece bir hobi değil; sabrı, dinginliği ve doğayla baş başa kalmayı temsil ediyor.

Bunun yanında Formula 1'i yakından takip ederim. Formula 1'deki strateji, hız, takım çalışması, veri analizi ve anlık karar alma süreçleri bana çok ilgi çekici geliyor. Aslında iş hayatımla da benzer

tarafları olduğunu düşünüyorum; doğru planlama, doğru zamanlama ve ekip uyumu başarıyı doğrudan etkiliyor.

3. Hayatınızda vazgeçilmez diyebileceğiniz üç şey nedir?

Benim için vazgeçilmez üç şey ailem, güven ve üretkenliktir. Aile, insanın en güçlü dayanağı. Güven ise hem özel hayatta hem de iş hayatında her ilişkinin temelini oluşturuyor. Üretkenlik de benim için çok önemli; bir sürece katkı sağlamak, bir problemi çözmek, bir sistemi daha iyi hale getirmek bana her zaman motivasyon veriyor.

4. Sorumlu olduğunuz bölüm ve göreviniz hakkında bize kısaca bilgi verebilir misiniz?

Renkler Makina'da Planlama ve Lojistik Müdürü olarak görev yapıyorum.

Bölümümüzün ana sorumlulukları arasında müşteri siparişlerinin yönetilmesi, malzeme ve üretim planlarının oluşturulması, Netsis üzerinde ileri üretim planlama süreçlerinin yürütülmesi, iç lojistik faaliyetleri, paketleme operasyonları ve sevkiyat planlarının hazırlanması yer alıyor. Kısacası, müşteri talebinden sevkiyata kadar uzanan sürecin doğru, zamanında ve verimli şekilde ilerlemesi

için çalışıyoruz.

5. Yaptığınız işin sizi en çok heyecandıran veya keyif aldığınız yönü nedir?

Yaptığım işin en keyif aldığım yönü, birçok farklı sürecin birbiriyle uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak. Planlama ve lojistik, şirketin birçok bölümüyle temas halinde olan dinamik alanlar. Satış, üretim, satın alma, depo, kalite ve sevkiyat süreçlerinin aynı hedef doğrultusunda hareket etmesi gerekiyor.

Bir planın sahada karşılık bulduğunu, ürünün zamanında üretildiğini ve müşteriye doğru zamanda ulaştığını görmek beni gerçekten mutlu ediyor. Özellikle karmaşık görünen süreçleri daha sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getirmekten büyük keyif alıyorum.

6. Çalışma hayatında sizi motive eden en önemli unsur nedir?

Beni en çok motive eden unsur, birlikte çalıştığım ekibin gelişimine katkı sağlamak ve süreçlerde somut iyileştirmeler yaratabilmek. Bir problemi analiz edip kalıcı bir çözüm geliştirmek, verimliliği artırmak, stokları daha doğru yönetmek ya da sevkiyat süreçlerinde daha iyi sonuçlar almak benim için önemli motivasyon kaynakları.

Ayrıca ekip olarak belirlenen hedeflere ulaşmak da beni motive ediyor. Çünkü başarıyı bireysel değil, ekip olarak elde edilen bir sonuç olarak görüyorum.

7. Kariyerinizde bugün bulunduğunuz noktaya gelmenizi sağlayan en önemli dönüm noktası neydi?

Kariyerimdeki önemli dönüm noktalarından biri, üretim planlama ve lojistik süreçlerini ERP sistemleriyle birlikte yönetmeye başlamam oldu. SAP, Oracle ve Netsis gibi sistemlerde planlama yapısı kurmak, veriyle çalışmak ve süreçleri ölçülebilir hale getirmek bana çok değerli bir bakış açısı kazandırdı.

Özellikle otomotiv sektöründe edindiğim disiplinli planlama, stok yönetimi, tedarik ve lojistik tecrübeleri bugünkü yöneticilik anlayışımın temelini oluşturdu. Farklı sektörlerde çalışmak da bana esneklik, hızlı adaptasyon ve geniş perspektif kazandırdı.

8. İş hayatınız boyunca sizi en çok geliştiren deneyim veya aldığınız en değerli ders ne oldu?

İş hayatım boyunca aldığım en değerli ders, iyi bir planın sadece masa başında hazırlanmadığıdır. Planın başarılı olması için sahayı, insanı, malzemeyi, zamanı ve değişkenleri doğru okumak gerekir.

Her şeyin planlandığı gibi gitmediği durumlar mutlaka olur. Önemli olan bu değişkenlere hızlı ve doğru tepki verebilmek, kök nedeni anlayıp kalıcı aksiyonlar alabilmektir. Bu nedenle iletişimin, ekip çalışmasının ve veriyle yönetimin planlama ve lojistikte vazgeçilmez olduğunu düşünüyorum.

9. Kariyerine yeni başlayan veya sizin alanınızda ilerlemek isteyen çalışma arkadaşlarımıza hangi tavsiyelerde bulunursunuz?

Öncelikle sahayı çok iyi tanımalarını tavsiye ederim. Planlama ve lojistikte başarılı olmak için yalnızca ekran başında veriye bakmak yeterli değildir; üretim alanını, depo işleyişini, malzeme akışını ve sevkiyat süreçlerini yerinde görmek gerekir.

İkinci olarak ERP sistemlerini ve veri analizini iyi öğrenmelerini öneririm. Günümüzde planlama artık büyük ölçüde doğru veri, doğru parametre ve doğru analiz üzerine kurulu. Son olarak iletişim becerilerini geliştirmeleri çok önemli. Çünkü bu alan, birçok departmanla koordinasyon içinde çalışmayı gerektiriyor. Sakin kalabilmek, çözüm odaklı olmak ve ekiplerle güven ilişkisi kurmak başarıyı doğrudan etkiliyor.

10. Kırmızı Dergi okuyucularına vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Renkler ailesinin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum. Her birimizin yaptığı iş, büyük resimde önemli bir yere sahip. Planlama, üretim, lojistik, kalite, satış ya da destek birimleri fark etmeksizin hepimiz aynı hedef için çalışıyoruz.

Başarının temelinde güven, iş birliği ve sürekli gelişim olduğuna inanıyorum. Hep birlikte daha verimli, daha güçlü ve daha sürdürülebilir süreçler oluşturacağımıza inanıyorum. Tüm çalışma arkadaşlarıma emekleri ve katkıları için teşekkür ederim.





Gökhan ERSOY / Muhasebe Şefi

■ Şeflerimizi Tanıyalım

1. Kendinizden ve Renkler'deki çalışma yolculuğunuzdan bahsedermisiniz?

1990 Doğumluyum. İzmir'de büyüdüm ilk ve orta öğrenimi tamamladıktan sonra Anadolu üniversitesi işletme fakültesinden mezun oldum.

Çözüm odaklı, gelişime ve yeniliğe açık biriyim. Yeni şeyler keşfetmekten, kendimi geliştirmekten, bulduğum ortama katkı sağlayacak değerler üretmekten keyif alıyorum.

Boş zamanarımda ise, spor yapmayı, yeni yerler keşfetmeyi, yeni deneyimler elde etmeyi, müzik dinlemeyi, doğa yürüyüş etkinliklerine katılmayı, kendi alanımla ilgili güncel gelişmeleri takip etmeyi seviyorum.

23 Yaşında üniversiteden mezun olduktan sonra iş hayatına mali müşavirlik ofisinde başladım, temel bilgileri elde edip, iş hayatı hakkında ilk tecrübelerimi elde ettim, daha sonra makine sektöründe yer alan firmaların mali işler bölümünde sırasıyla uzman yardımcısı, uzman ve şef

pozisyonlarında görev aldım. Toplamda 12 yıllık iş tecrübem bulunmaktadır.

Her yeni şirket, yeni şeyler öğrenmemi ve alanımda gelişmemi sağladı.

Renkler Makine ile yollarımız 2025 ağustos döneminde kesişmiştir.

Yenilik, sürekli gelişim, şirketin pozitif bakış açısı bu aile içine beni çekmiştir.

2. Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlardan sorumlusunuz?

1 yıla yakın süredir Renkler makine ailesinde çalışmaktayım.

Firmamıza katma değer üretecek projeler kazandırmak, firmanın tüzel kişiliği resmi makamlarda en iyi şekilde temsil etmek, iş süreçlerini iyileştirmek ve geliştirmek üzerine çalışmalarına devam etmekteyim.

3. Sizi çalışma hayatınızda motive eden temel unsurlar nelerdir?

Sürekli öğrenmek, gelişmek ve yaptığım işlemlerin somut sonuçlarını görebilmektedir. Ürettiğim değerlerin hem ekibe hem şirkete katkı sağlaması bana enerji veriyor.

4. Günlük iş hayatınızda ekibinizle birlikte çalışırken en çok önem verdiğiniz konular nelerdir?

Açık iletişim ve karşılıklı güvenin önemli olduğunu düşünüyorum. Başarılı sonuçların ancak ekip üyelerinin birbirini desteklediği, fikirlerin rahatça paylaşılabildiği ve ortak hedeflere odaklandığı bir çalışma ortamında ortaya çıktığına inanıyorum. İş birliğine, saygıya ve çözüm odaklı yaklaşıma önem veriyorum.

5. Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza ne tavsiye edersiniz?

Genç çalışma arkadaşlarıma en önemli tavsiyem, başarıya ulaşmak için acele etmemeleri ve gelişimlerini adım adım inşa etmeleridir. Kolay yoldan değil, çalışarak tecrübe ederek ilerlemenin daha verimli olduğuna inanıyorum. Bir işte başarılı olmanın sırrı ise sabır, öğrenme isteği ve istikrarlı çalışma ile geleceğini düşünüyorum.

Ayrıca hata yapmaktan korkmamalarını öneririm. Hatalar, doğru dersler çıkarıldığında gelişimin en değerli parçası olur. Önemli olan hiç hata yapmamak değil, her deneyimden öğrenerek, ders çıkararak bir sonraki adımı daha güçlü atmaktır.

6. İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınız var mı?

İş dışında kendime zaman ayırdığımda spor yapmak, yürüyüşe çıkmak ve yeni yerler keşfetmekten keyif alıyorum. Bunun dışında otomobiller ve teknolojiyle ilgili gelişmeleri takip etmek farklı konularda araştırmalar yapmak hem dinlenmemi hem yeni bakış açısı kazanmamı sağlıyor. Zihnimi yenileyerek, iş hayatına daha motive olmamda yardımcı oluyor.

Sevdiğim sanatçıların etkinliklerine katılmayı, yüzmeyi, sahil kenarında olmayı, arkadaşlarımla vakit geçirmeyi ayrıca seviyorum.

7. Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren bir deneyim oldu mu? Bu deneyimden bahsedebilir misiniz?

Son dönemde yaşadığım en önemli deneyimlerden biri, farklı kültürleri tanımak ve orda yaşayan kişilerin hikayelerini dinlemek oldu. Her insanın kendine özgü bir bakış açısı ve deneyimi olduğunu görmek, olaylara daha geniş bir perspektiften yaklaşmamı sağladı. Ayrıca yeni yerler keşfetmek ve farklı kültürleri gözlemlemek hem merak duygumu besledi hem de kişisel gelişime katkı sağladı.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Günlük hayatımızda ve iş yaşamında en önemli şeyin kendimize yatırım yapmak olduğuna inanıyorum. Öğrenmeye devam ettiğimiz, emek vermekten vazgeçmediğimiz ve zorlukları gelişim fırsatı olarak gördüğümüzde, her zaman kendimizi daha güçlü hissederiz.



■ ROTA'larımızı Tanıyalım



Melike ALTUN

Merhaba ben Melike Altun. 9 Kasım 2000 tarihinde İzmir'de doğdum. 2024 yılında İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Maliye Bölümünü tamamladım. Kendimi geliştirmeye ve yeni şeyler öğrenmeye her zaman merak duyan biriyim. Bu doğrultuda mezuniyetimin ardından piyano eğitimi alarak kendime yeni bir hobi kazandırımdım. Bunun yanı sıra 15 yaşımdan bu yana tenis oynuyorum.

Lisans eğitimim boyunca bölüm temsilcisi olarak görev aldım. Bu süreçte hocalarımla ve arkadaşlarımla birlikte bölümümüze nasıl daha fazla katkı sağlayabileceğimizi ve öğrenciler için nasıl daha verimli bir eğitim ortamı oluşturabileceğimizi değerlendirdik. Bu çalışmalar kapsamında öğrencilerin görüş ve önerilerini ortaya koymayı amaçlayan bir öğrenci çalıştayının planlanmasında görev aldım. Bu deneyim, ekip çalışmasının ve çözüm odaklı yaklaşımın önemini daha yakından deneyimlememe katkı sağladı.

Lisans eğitimim sırasında elde ettiğim ALES puanını değerlendirmek amacıyla İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Muhasebe ve Finansman alanında yüksek lisans eğitime başladım. Şuan tez dönemimdeyim. Yüksek lisans eğitimim sürecinde, sürdürülebilirliğin önemini ve giderek artan çevresel sorunların işletmeler üzerindeki etkilerini daha yakından inceleme fırsatı buldum. Bu süreç, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve kurumsal açıdan da büyük önem taşıdığını fark etmemi sağladı. Bu doğrultuda tez çalışmamın ana temasını sürdürülebilirlik muhasebesi olarak belirledim. İşletmelerin yalnızca finansal performanslarının değil, çevresel ve sosyal etkilerinin de raporlanmasının geleceğin muhasebe anlayışında önemli bir yere sahip olduğuna inanıyorum.

2025 yılının Ağustos ayında Renkler Makina'ya Part Time Muhasebe Uzmanı olarak katıldım. Bu süreçte üniversitede edindiğim teorik bilgileri uygulamaya dökme ve mesleki anlamda kendimi geliştirme fırsatı buldum. Alanımda önemli deneyimler kazanmamı sağlayan bu süreçte, bilgi ve tecrübelerini benimle paylaşarak her zaman destek olan Mali İşler ekibime teşekkür ediyorum. Renkler Makina'nın bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum.

■ ROTA'larımızı Tanıyalım



Oğuzhan BİROL

Merhaba, ben Oğuzhan Birol 2000 yılında İzmir'de doğdum. Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Lisans eğitimimin yanında, endüstrinin öncü firmalarında uzun dönemli staj tecrübeleri edindim ve TUSAŞ LIFT UP programı kapsamında katmanlı imalat üzerine sanayi odaklı bir bitirme projesi yürüttüm. Mühendislik merakımı teknolojiyle birleştirmeyi seven biri olarak, iş dışındaki zamanlarımda enstrüman çalmayı, finansal piyasaları takip etmeyi ve vibecoding projeleri geliştirmekle ilgileniyorum; ayrıca sualtı dünyasını keşfetmek, serbest ve tüplü dalış hobilerim arasında yer alıyor.

Eylül 2025 itibarıyla Renkler Makina ailesine Rota Kalite Mühendisi olarak katıldım. Burada, standartlar çerçevesinde kök neden analizi süreçlerine destek verirken; proses kontrol verilerinin dijitalleşmesi için Excel makroları ve benzer otomasyon çözümleri geliştiriyorum. Şirket bünyesinde üstlendiğim sorumluluklarla birlikte, proses hata sebeplerini inceleyerek derinlemesine fikir edinme, departmanlar arası süreçlerde çözüm odaklı iletişim kurabilme yetkinliklerimi her geçen gün daha da güçlendiriyorum.

Renkler Makina bünyesinde çalışırken, takım arkadaşlarımdan ve yöneticilerimin bilgi ve tecrübeleriyle bana rol model olmaları, mühendislik bakış açımı geliştirmemde önemli bir etken oldu. Teknik bilgi birikimimi uygulamalı projelerle geliştirerek, kalite süreçlerine sürdürülebilir ve uzun vadeli katkılar sağlamayı hedefliyorum. Vizyonumu geliştirmeme katkı sağlayan ve bana bu benzersiz tecrübeleri kazandıran tüm ekip arkadaşlarıma, yöneticilerime ve Renkler Makina ailesine teşekkür ederim.

■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



Miray KARADAVUT

Merhaba, ben Miray Karadavut.

İzmir Bakırçay Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencisiyim. 29 Haziran itibarıyla Renkler Makina ve Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. bünyesinde Üretim Mühendisi Stajyeri olarak görevime başladım.

Mühendislik eğitimim boyunca edindiğim teorik bilgileri gerçek üretim ortamında uygulama fırsatı bulmak, üretim süreçlerini yakından gözlemlemek ve mesleki yetkinliklerimi geliştirmek benim için önemli bir motivasyon kaynağıdır. Renkler Makina'nın köklü deneyimi ve yenilikçi çalışma anlayışı içerisinde yer almaktan mutluluk duyuyorum; bu stajın, teknik bilgi birikimimi artırmanın yanı sıra analitik düşünme, problem çözme ve ekip çalışması becerilerimi de geliştireceğine inanıyorum.

Bana bu değerli fırsatı sunan Renkler Makina ailesine teşekkür ediyor, staj dönemimin kariyer hedeflerime ulaşma yolunda önemli bir kazanım olacağına inanıyorum.



Yiğit ÇELİK

Merhaba, ben Yiğit Çelik. 22 yaşındayım. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde son sınıf öğrencisi olarak eğitimime devam ediyorum.

Akademik hayatım boyunca özellikle termal bilimler ve hidrojen enerjisi teknolojileri üzerine yoğunlaştım. İnsansız hava araçları için hidrojen yer istasyonu tasarımı gibi TÜBİTAK destekli mühendislik projelerinde yer aldım ve termal sistemler üzerine çalışmalar yürüttüm. Mühendislik tasarımları ve yapısal analizler (FEA) konusunda SolidWorks, ANSYS Workbench ve MATLAB gibi programları aktif olarak kullanıyorum.

Daha önceki döküm ve talaşlı imalat tecrübelerimin üzerine, Renkler Makina'daki stajım boyunca teorik altyapımı doğrudan üretim sahasındaki pratik uygulamalarla harmanlamayı hedefliyorum. Kendimi sürekli geliştirmeyi ilke edinen biri olarak, köklü bir üretim kültürüne sahip Renkler Makina ailesinin bir parçası olmaktan ve buradaki tecrübeli ekipten yeni vizyonlar edinecek olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

5 Haziran Dünya Çevre Günü

Dünyamızı eski haline döndürmek kolay olmayabilir; ancak birlikte hareket ettiğimizde imkansız da değildir.

Biz, planladığımız ve gerçekleştirdiğimiz projelerle çevreye olan temasımızı azaltmaya devam ediyor, kaynakların verimli kullanımına, enerji tasarrufuna, çevresel etkilerin en aza indirilmesine ve döngüsel ekonomi uygulamalarına büyük önem veriyoruz.

Dünyanın bize gönderdiği sinyalleri görüyor ve #Şimdiiklimiçin diyoruz.



Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın 2025 yılı üretimden satışlara göre 100 büyük sanayi kuruluşu listesinde 86.sırada yer aldık.

Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte güven üreterek gelişmeye ve büyümeye devam ediyoruz.





Ege Üniversitesi Kariyer Günleri ve Bilim Şenliği

Ege Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Kariyer Günleri ve Bilim Şenliği etkinliğinde genç yeteneklerle bir araya gelmekten memnuniyet duyduk.

Etkinlik boyunca Renkler Makina'nın çalışma alanlarını, sektördeki yaklaşımını ve sunduğu kariyer imkanlarını paylaştık.

Standımızı ziyaret eden, soruları ve ilgileriyle etkinliğimize değer katan tüm öğrencilere teşekkür ederiz.

■ EMSAD 20. Dönem Yönetim Kurulu ile Yaza Merhaba Kahvaltı Buluşması

Elektromekanik Sanayiciler Derneği (EMSAD) 20.Dönem Yönetim Kurulu'nun, sektördeki gelişmeleri ve sorunları karşılıklı değerlendirebilmek amacıyla 19 Haziran'da ODTÜ-MD Vişnelik Tesisleri'nde düzenlediği "Yaza Merhaba Kahvaltı Buluşması" programında biz de yerimizi aldık.



ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ



ELEKTROMEKANİK SANAYİCİLER DERNEĞİ

1992 yılında, Türkiye'de elektromekanik sanayinin gelişmesi, büyümesi ve çağdaş seviyede tutulmasına yardımcı olmak için, sektörünün önde gelen ulusal ve uluslararası kuruluşları tarafından kurulmuş olan Elektromekanik Sanayiciler Derneği'ne üye olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

■ İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Mühendislik ve Sektör Buluşmaları Etkinliği

Renkler Makina olarak, 06.05.2026 tarihinde İzmir Katip Çelebi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Mühendislik ve Sektör Buluşmaları etkinliğine katılım sağladık.

Etkinlikte geleceğin mühendisleriyle bir araya gelerek faaliyet alanlarımızı, iş olanaklarımızı ve sektörümüzdeki gelişmeleri paylaştık.

Standımıza ve şirketimize ilgi gösteren tüm öğrencilere teşekkür ederiz.

Genç yeteneklerle bir arada olmaya ve onları desteklemeye devam edeceğiz.



Çocukların umutla büyüdüğü ve yarınlara güvenle baktığı bir dünya diliyoruz.

Egemenliğin millet iradesine bırakıldığı bu önemli günü tüm dünya çocuklarına armağan eden Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi, saygı ve minnetle anıyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlu olsun.

23 NİSAN





Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

19 MAYIS
Kutlu Olsun

19 Mayıs; bağımsızlık yolunda atılan ilk adımın, kararlılığın ve millet iradesinin simgesidir.

Başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm kahramanlarımızı saygıyla anıyor; gençlerimizin ve milletimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyoruz.



Kruvasan ve Portakal Suyu Etkinliği

Güne lezzetli bir mola verdik.

Fabrikamızda düzenlediğimiz kruvasan ve portakal suyu etkinliğinde, çalışma arkadaşlarımızla bir araya geldik. Lezzetli kruvasanlar ve ferahlatıcı portakal suyu eşliğinde yaptığımız sohbetler günümüze enerji ve neşe kattı.

Bu güzel organizasyona katkılarından dolayı Heaven firmasına teşekkür ederiz.

Tüm alışma arkadaşlarımıza afiyet olsun.

■ Üniversite-Sanayi İş Birliği Hidrolik ve Pnömatik Semineri



Üniversite-Sanayi İş Birliği ile Geleceğe Katkı

Celal Bayar Üniversitesi iş birliği kapsamında, Meslek Yüksekokulu Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü öğrencilerine yönelik Hidrolik ve Pnömatik Semineri gerçekleştirdik.

Bakım Sorumlumuz Fırat Bilgin ve Kıdemli Operasyonel Mükemmellik Mühendisimiz Muhammet Tekin'in katkılarıyla gerçekleşen seminerde; hidrolik ve pnömatik sistemlerin temel prensipleri, uygulama alanları ve saha deneyimleri öğrencilerle paylaşıldı.

Genç yeteneklerin gelişimine katkı sunmaya ve bilgi birikimimizi geleceğin teknik profesyonelleriyle buluşturmaya devam ediyoruz.





■ Üniversite-Sanayi İş Birliği

Kalite Güvencesi ve Standartları, Sürdürülebilirlik ve Süreç Yönetimleri Semineri



Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliklerine bir yenisini daha ekledik.

21 Mayıs tarihinde, şirketimizden Kıdemli Kalite Mühendisi Özge Alhan ve Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı Gözde Behzatoğlu, Turgutlu Meslek Yüksekokulu Makine Bölümü öğrencileriyle bir araya gelerek seminer gerçekleştirdi.

"Kalite Güvencesi ve Standartları, Sürdürülebilirlik ve Süreç Yönetimleri" başlıklı seminerde; kalite kültürü, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve süreç yönetimlerinin iş dünyasındaki önemi üzerine değerli paylaşımlarda bulunuldu.

Katılım sağlayan tüm öğrencilere ve katkılarından dolayı değerli çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Sınırsız fedakarlıklarıyla hayatımıza yön
veren, sevgileriyle içimizi ısıtan ve her
zaman güven veren tüm annelerimizin
Anneler Günü'nü içtenlikle kutlarız.



Geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan,
sevgileriyle yanımızda olan tüm babaların
Babalar Günü kutlu olsun.



İç Eğitimlerimiz Eğitime Devam Ediyor



Emre EKİCİ

Çalışan İlişkileri
ve Disiplin Süreçleri
Yönetimi



Ecem ERDİKEL

Sanat 101



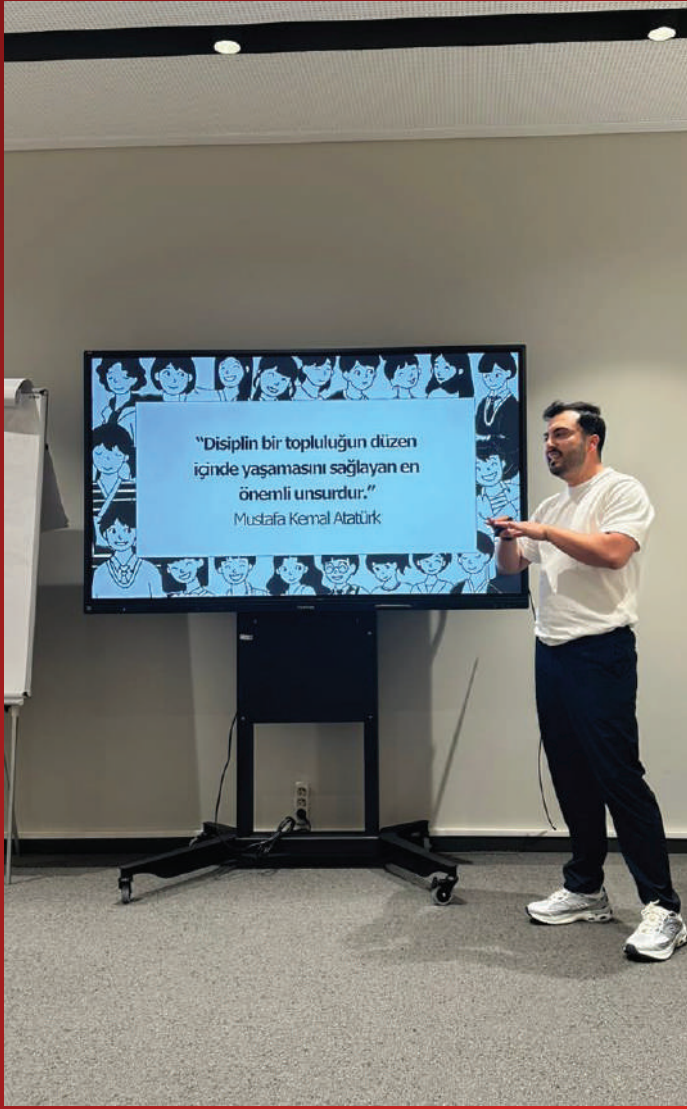
Zeynep Aslı ORUÇ

Sac Bükümde
Temel Prensipler
ve Uygulamalar

Eğitmenlerimiz Emre Ekici, Ecem Erdikel ve Zeynep Aslı Oruç verdikleri eğitimlerle kurum içi gelişimimize katkı sundular.

Eğitmenlerimize ve katılım gösteren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, çok yakında gerçekleşecek diğer eğitimleri heyecanla bekliyoruz.

Çalışan İlişkileri ve Disiplin Süreçleri Yönetimi – Emre EKİCİ









■ Patent ve Buluş Farkındalık Eğitimi

Patent ve yenilikçilik kültürünü güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz Patent ve Buluş Farkındalık Eğitimini başarıyla gerçekleştirdik.

Eğitim, Norm Patent firmasından değerli eğitmenler Okan Taner ve Berke Funda tarafından verilmiş olup; patent, buluş, fikri mülkiyet hakları ve inovatif fikirlerin korunması konularında çalışanlarımıza önemli bilgiler aktarılmıştır.

Katılımları ve değerli katkıları için eğitmenlerimize teşekkür eder, çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini geliştirmeye ve katma değer oluşturmaya devam etmelerini dileriz.





Müzakere ve İkna Beceriler Eğitimi



10 Nisan 2026 tarihinde, İzören Akademi'den Sn. Tacettin Açıkgöz'ün eğitmenliğinde Müzakere ve İkna Becerileri eğitimini gerçekleştirdik.

Gerçekleştirilen eğitimde, etkili iletişim ve ikna, çatışma yönetimi, çözüm odaklılık, müzakere stratejileri konularını ve uygulamalı örnekleri ele aldık.



İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinliği

İSG Haftası kapsamında düzenlediğimiz etkinlikte, çalışanlarımızın kişisel koruyucu donanımlar (KKD) konusundaki farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalı bir organizasyon gerçekleştirilmiştir.

Güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir hale getirilmesi hedefiyle bu tür faaliyetlerimiz devam edecektir.

2026 Yılı Hediye Kitap Dağıtımını Gerçekleştirdik

Tüm çalışma arkadaşlarımıza keyifli okumalar dileriz.



Yarışmaya Katılmak
İçin Okutunuz.

Evci! Hayvanlarımızı Tanıyalım

Bahar TAMTÜRK'ün Kedisi Şila



1. Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahseder misiniz?

Ben Bahar Tamtürk, 1989 yılı, Manisa doğumluyum. Evliyim, 15 yaşında 1 kızım, 20 yaşında ise 1 oğlum var. 2 çocuk annesiyim.

2. Kediniz olduğunu biliyoruz. Kedinizden biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evet bir kedim var. 6 yaşında, dişi ve tekir cinsinde. İsmi Şila. Pandemi döneminde sahiplenmiştik. Hala da birlikte yaşıyoruz.

3. Şila ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

Şila pandemi döneminde ailemize katıldı. Kızım zaten bir hayvan sahiplenmek istiyordu. O dönemde okullarda, evden eğitim sistemine geçilmişti. Bizde kedi sahiplenmek için doğru zaman olduğunu düşündük. Kızımın ders çalışma motivasyonunu arttırmak için Şila'yı ailemize dahil ettik.

4. Ne zamandır sizinle yaşıyor?

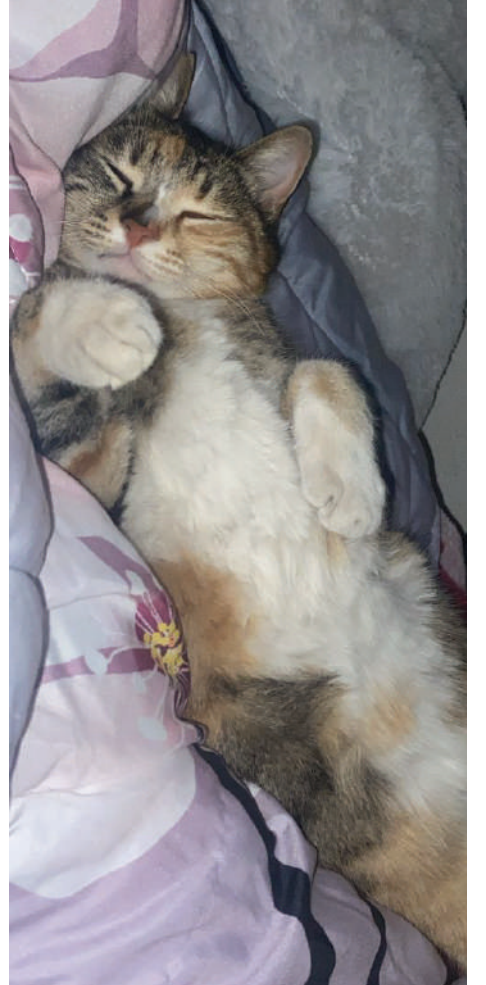
2020 yılının yaz döneminde birlikte yaşamaya başladı. Geldiğinde 3 aylıktı. 6 yıldır bizimle birlikte.

5. Bir kediyle birlikte yaşamının çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Kedilerin insanların duygularını anladığını ve onlara psikolojik olarak destek sağladığını düşünüyorum. Benim için en güzel yanı bu. Tabi ki zorlukları da var. Zorlukları arasında tüy dökmesi ve bazı hassas dönemlerinde mide problemlerinin olması bulunuyor. Fakat bu sorunlar, onları sevmemizden dolayı kolaylaştırıyor. Sevgi tüm zorlukları, kolaylaştırır. Hayatımızın içinden olurlar.

6. Son olarak, kedi sahiplenmeyi düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Eğer bir kediye hayatınıza katmak istiyorsanız, çok sevmeli ve onu hayatınızın bir parçası haline getirmelisiniz. Son olarak herkese tavsiyem; satın almayın sahiplenin.





■ Küresel Ticaretin Yeni Kuralı: Tedarik Zincirinde Yeşil Dönüşüm

Gözde BEHZATOĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

Bir sabah kahvenizi yudumlarırken, elinizdeki bardağın size ulaşana kadar kaç kilometre yol katettiğini, kaç farklı elden geçtiğini hiç düşündünüz mü? Satın aldığımız her ürünün arkasında, kıtaları aşan, devasa fabrikaları, limanları ve depoları birbirine bağlayan görünmez bir ağ var: Tedarik zinciri.

Bugün iş dünyası, bu devasa ağın sadece "hızlı" ve "ucuz" olmasıyla yetinmiyor. Artık yeni ve çok daha hayati bir soru var: **Bu zincir dünyamıza ne kadar yük bindiriyor?**

Geleceği tasarlayan şirketler için sürdürülebilirlik, sadece kendi ofislerinin ışıklarını kapatmak ya da kağıt tasarrufu yapmaktan çok daha fazlası anlamına geliyor. Çünkü yapılan araştırmalar, küresel ölçekte bir şirketin çevresel etkisinin ve karbon ayak izinin **yüzde 80'inden fazlasının** kendi duvarlarının dışında, yani tedarik zincirinde oluştuğunu gösteriyor. Bu durum, gerçek bir değişimin ancak o görünmez ağın tamamını "yeşile boyamakla" mümkün olduğunu kanıtıyor.

Geleceğin Ticaret Dili Değişiyor

Peki, nedir bu yeşil dönüşüm? Sadece bir trend mi, yoksa iş dünyasının yeni anayasası mı? Cevap net: Bu artık bir hayatta kalma stratejisi. Dünyanın en büyük pazarları, sınır kapılarında ürünlerin sadece kalitesine değil, üretiminden lojistiğine kadar ne kadar karbon saldıgına bakmaya başladı. Sürdürülebilirliği bir zincir halkası gibi uçtan uca örmeyen şirketler, geleceğin küresel ticaret sahnesinde yer bulmakta zorlanacak.

Üstelik bu dönüşüm sadece yasal zorunluluklarla da sınırlı değil. Artık kapıdan içeri giren yeni nesil tüketiciler ve yatırımcılar da hikayenin perde arkasını sorguluyor. "Bu ürün üretilirken doğaya zarar verildi mi?", "Taşınırken dünya ne kadar kirlendi?" soruları, markaların kaderini tayin ediyor.

Ham Maddeden Raftaki Son Ana: Döngüsel Bir Yolculuk

Yeşil bir tedarik zinciri inşa etmek, doğanın kendi döngüsünü taklit etmekle başlıyor. İlk adımda, topraktan alınan ham maddenin çevre dostu ve geri dönüştürülebilir olmasına dikkat ediliyor. Ürünler tasarlanırken, ömürleri bittiğinde doğaya çöp olarak değil, yeni bir ürünün ham maddesi olarak dönebilmesi hedefleniyor.

Ardından lojistik sektörü devreye giriyor. Rotalar yapay zeka ile optimize ediliyor, daha az karbon salımı yapan hibrit araçlar veya demiryolları tercih ediliyor. Hatta iş burada da bitmiyor; "tersine lojistik" dediğimiz yöntemle, kullanım ömrünü tamamlamış ürünlerin tüketiciden geri toplanıp yeniden ekonomiye kazandırılması sağlanıyor. Yani zincir, düz bir hat olmaktan çıkıp sonsuz bir halkaya dönüşüyor.

Dünyayı Korurken Büyümek

İlk bakışta tüm bu süreç zorlu ve maliyetli bir yolculuk gibi görünebilir. Ancak madalyonun diğer yüzü bambaşka bir gerçeği fısıldıyor: Doğayı korumak, işi de korumaktır. Enerjiyi doğru yöneten, atığı minimize eden ve kaynaklarını verimli kullanan şirketler, orta vadede operasyonel maliyetlerini ciddi oranda düşürüyor. Daha da önemlisi, iklim krizinin getireceği kaynak kıtlığı risklerine karşı işletmelerini güvence altına alıyorlar.

Geleceğin iş dünyasında liderliği, sadece en büyük bütçelere sahip olanlar değil; ham maddesinden son tüketicisine kadar en yeşil, en şeffaf ve en sorumlu zinciri kurabilenler göğüsleyecek. Tedarik zincirinde yeşil dönüşüm, dünyaya olan borcumuzu öderken, geleceğin ticaretinde de kalıcı olmanın en yalın formülüdür.

■ Sessizliğin İnsan Üzerindeki Etkileri

Günümüz dünyasında insan zihni sürekli bir bilgi akışı, iletişim ve hareketlilik içinde yaşıyor. Teknoloji, günlük sorumluluklar ve çevreden gelen pek çok uyaran arasında sessizlik çoğu zaman unutulmuş bir ihtiyaç haline geliyor. Oysa sessizlik, yalnızca seslerin azalması değil; insanın kendisiyle bağlantı kurduğu, düşüncelerini düzenlediği ve zihinsel olarak yenilediği özel bir alandır.

Sessizlik, insanın iç dünyasını fark etmesine ve olaylara daha sakin bir bakış açısıyla yaklaşmasına yardımcı olur. Yoğun bir günün ardından birkaç dakikalık sakinlik bile zihnin toparlanmasını, duyguların daha iyi anlaşılmasını ve kararların daha bilinçli alınmasını sağlayabilir. Bazen dış dünyanın hızından uzaklaştığımız kısa anlarda, daha önce

fark etmediğimiz düşüncelerimizi, ihtiyaçlarımızı ve hedeflerimizi görme fırsatı buluruz. Sessizlik, yaratıcılığın ve derin düşünmenin de önemli kaynaklarından biridir.

Ancak sessizliğin anlamı her zaman olumlu olmayabilir. Bazen huzurun ve dinginliğin göstergesi olan sessizlik, bazen de paylaşılmayan duyguların veya ertelenen konuşmaların sonucu olabilir.

Kendimizi dinleyebildiğimiz, çevremizi gerçekten duyabildiğimiz ve düşüncelerimize alan açabildiğimiz bir sessizlik, insanın hem kendisiyle hem de dünyayla kurduğu bağı güçlendirir. Bu nedenle önemli olan, sessizliği hayatımızdan uzaklaştırmak değil; onu doğru anlamlandırabilmektir.



■ Su Verimliliği:

Geleceğin En Değerli Kaynağını Bugünden Korumak

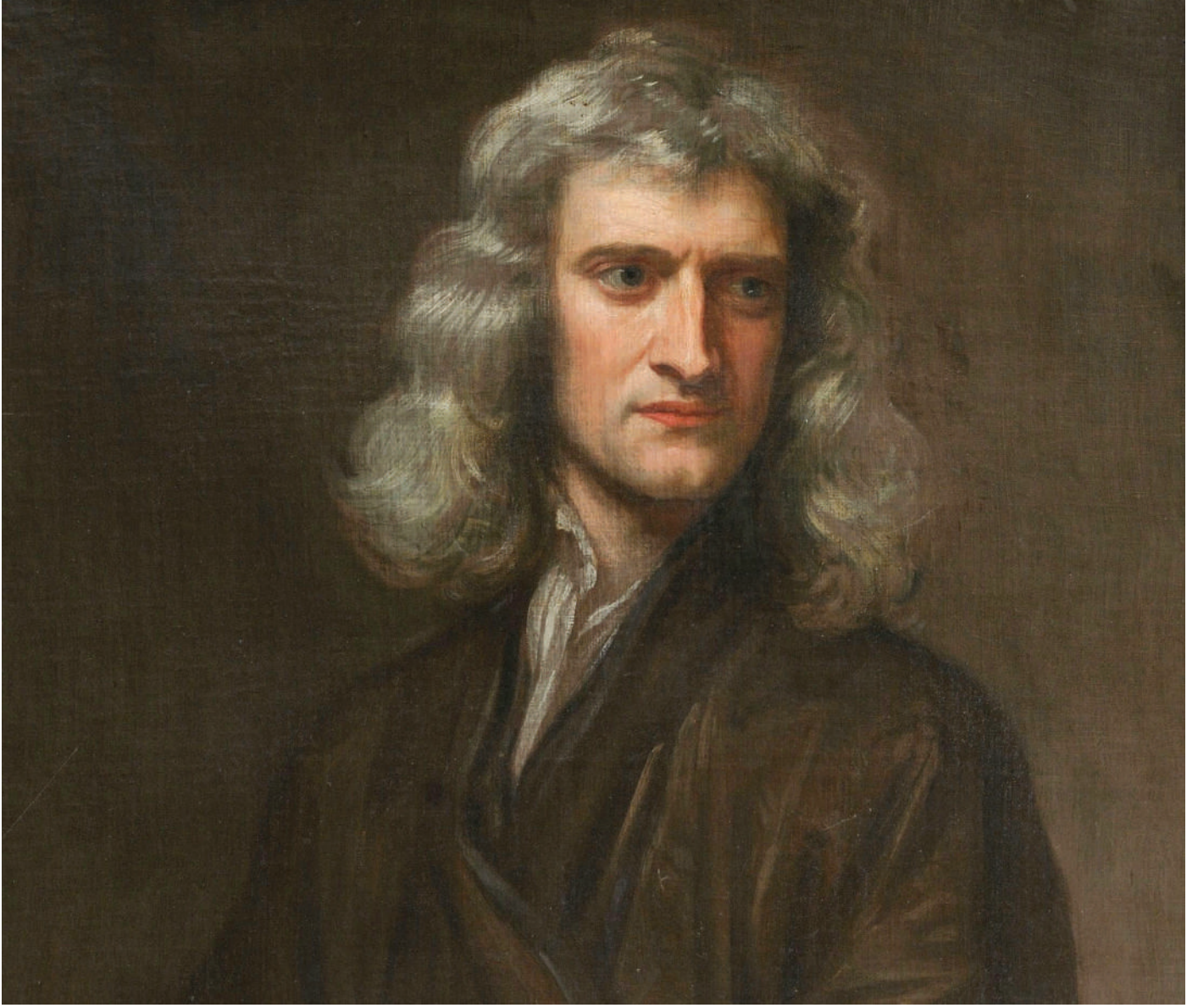
İklim değişikliği, artan nüfus ve hızla büyüyen sanayi, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün artırıyor. Bir zamanlar sınırsız olduğu düşünülen temiz su, bugün dünyanın en stratejik kaynaklarından biri haline gelmiş durumda. Bu nedenle "su verimliliği", yalnızca çevresel bir konu değil; aynı zamanda sürdürülebilir yaşamın, üretimin ve ekonomik kalkınmanın temel başlıklarından biri olarak öne çıkıyor.

Su verimliliği, aynı işi daha az su kullanarak gerçekleştirmek ve mevcut su kaynaklarını en doğru şekilde yönetmek anlamına geliyor. Günümüzde birçok şirket ve ülke, su tüketimini azaltan teknolojilere yatırım yapıyor, geri kazanım sistemleri kuruyor ve üretim süreçlerini daha verimli hale getiriyor. Çünkü her damla suyun korunması, geleceğe yapılan önemli bir yatırım olarak görülüyor.

Bireysel olarak da küçük alışkanlıklarımız büyük fark yaratabiliyor. Muslukları gereksiz yere açık bırakmamak, su tasarruflu ekipmanlar kullanmak, sızıntıları zamanında onarmak ve suyu bilinçli tüketmek, hepimizin katkı sağlayabileceği basit ama etkili adımlar arasında yer alıyor.

Unutmayalım; su yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin de ortak mirasıdır. Su verimliliğini bir alışkanlık haline getirmek, hem doğaya hem de geleceğimize bırakabileceğimiz en değerli katkılardan biridir.

Her damla değerlidir. Geleceği korumanın yolu, suyu bilinçli kullanmaktan geçiyor.



■ Dahileri Tanıyalım

Isaac Newton (1643–1727)

Isaac Newton, bilim tarihinin en etkili isimlerinden biri olarak kabul edilir. Fizik, matematik ve astronomi alanlarında yaptığı çalışmalarla modern bilimin temellerini atan bilim insanlarından biri olmuştur.

Isaac Newton, 1643 yılında İngiltere'nin Woolsthorpe kasabasında dünyaya geldi. Küçük yaşlardan itibaren doğaya ve matematiğe büyük ilgi duydu. Eğitimine Cambridge Üniversitesi bünyesindeki Trinity College'da devam etti. Burada matematik, fizik ve astronomi alanlarında kendisini geliştirerek dönemin en başarılı bilim insanlarından biri haline geldi.

1665 yılında İngiltere'de görülen büyük veba salgını nedeniyle üniversitenin kapanmasının ardından Newton, memleketine döndü. Evrensel çekim yasasını geliştirdi, hareket yasalarını ortaya koydu ve kalkülüsün temellerini attı. Bu buluşlar, modern fiziğin ve mühendisliğin gelişmesinde büyük rol oynadı.

1687 yılında yayımladığı "Philosophiæ Naturalis Principia Mathematica" adlı eseri, bilim tarihinin en önemli

kitaplarından biri olarak kabul edilmektedir. Bu eserinde hareketin üç temel yasasını ve evrensel kütle çekim yasasını ayrıntılı şekilde açıklayarak gök cisimlerinin ve Dünya'daki hareketlerin aynı fizik kurallarıyla açıklanabileceğini gösterdi.

Newton'un çalışmaları yalnızca fizik alanıyla sınırlı kalmadı. Optik üzerine yaptığı araştırmalar sonucunda beyaz ışığın farklı renklerden oluştuğunu kanıtladı ve yansıtımlı teleskobun geliştirilmesine öncülük etti. Bilimsel yöntemlere yaptığı katkılar sayesinde sonraki yüzyıllarda gerçekleştirilen pek çok keşfe temel oluşturdu.

1703 yılında Royal Society başkanlığına seçilen Newton, yaşamı boyunca bilime önemli katkılar sunmaya devam etti. 1727 yılında Londra'da hayatını kaybetti.

Isaac Newton'un mirası, yalnızca ortaya koyduğu bilimsel yasalarla değil, doğayı anlamaya yönelik geliştirdiği bilimsel yaklaşımıyla da günümüzde yaşamaya devam etmektedir. Onun çalışmaları, modern fizik ve matematiğin temel taşlarından biri olarak kabul edilmekte ve dünyanın dört bir yanında bilim insanlarına ilham vermeyi sürdürmektedir.

■ Aramıza Yeni Katılanlar



Özge TUNA	Part Time Mühendis
Arda ÖNCÜL	ROTA Operatör
Elif DEMİRKAN	Planlama Mühendisi
Ferhat SEVİM	Kalite Müdürü
Abdürrahim BAZİK	Preshane Üretim Sorumlusu
Irmak Ada YALÇIN	Part Time Mühendis
Ahmet Selman KAYA	Part Time Uzman
Gizem ARI	Part Time Mühendis
MAHMUT Emre YÜKSEL	Part Time Mühendis
Şefik KIZILARSLAN	Planlama Mühendisi
NİHAT Berfe TUNALI	Satış Mühendisi
Salih ŞENGÜNLER	Punch Operatörü

Murat BALKIR	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Mehmet AKGÜN	Abkant Operatörü
Mert Can ÇAĞLAYAN	Punch Operatörü
Efeberk AYDIN	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Ömer DEMİRTAŞ	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Fikri ŞENYİĞİT	Formen (Preshane)
Taner ÖNDER	Meydancı
Sena MUTLU	Part Time Mühendis
Alican TÜRKSEVER	Lazer Operatörü
Miray KARADAVUT	Stajyer
Yiğit ÇELİK	Stajyer
Ozan Serhat GÜNEŞ	Stajyer

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

■ İSG Köşesi

Güvenlik Bir Tercih Değil, Bir Kültürdür

Adnan ARSLAN / İSG ve Çevre Şefi



Her gün işimize başlarken aynı hedefi paylaşıyoruz: Gün sonunda hepimizin sağlıklı ve güvenli bir şekilde evine dönmesi.

İş Sağlığı ve Güvenliği, yalnızca yasal bir zorunluluk veya uygulanması gereken prosedürler bütünü değildir. Gerçek anlamda İSG; çalışanların, yöneticilerin ve tüm organizasyonun ortak sorumluluğunda olan bir güvenlik kültürüdür. Bu kültürün temelinde ise farkındalık, disiplin ve sürekli gelişim yer alır.

İş kazalarının büyük bir kısmı önlenemez nedenlerden kaynaklanmaktadır. Bir kişisel koruyucu donanımın eksik kullanılması, yapılan küçük bir dikkatsizlik, bildirilmeyen bir ramak kala olayı veya önemsenmeyen bir uygunsuzluk, ileride ciddi sonuçlara yol açabilecek riskler oluşturabilir. Bu nedenle güvenlik, yalnızca İSG biriminin değil, sahada görev yapan her çalışanın günlük işinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Güvenli çalışma kültürünün gelişmesi; risklerin zamanında bildirilmesi, ramak kala olaylarının paylaşılması, saha gözlemlerinin artırılması ve çalışanların önerilerinin dikkate alınmasıyla mümkündür. Çünkü her bildirilen tehlike, önlenen bir kazaya dönüşme potansiyeline sahiptir.

Unutmamalıyız ki güvenlik, üretimin önünde bir engel değil; sürdürülebilir üretimin en önemli şartlarından biridir. Güvenli bir çalışma ortamı, çalışan motivasyonunu artırırken kaliteyi, verimliliği ve iş sürekliliğini de olumlu yönde etkiler.

Hep birlikte oluşturacağımız güçlü güvenlik kültürü sayesinde yalnızca iş kazalarını azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda birbirimize ve geleceğimize karşı olan sorumluluğumuzu da yerine getirmiş olacağız.

Çünkü en değerli yatırım; insana yapılan yatırımdır. Güvenli çalışma ise bu yatırımın en önemli parçasıdır.

■ Sağlık Köşesi

Görünmez Tehdit Keneler

Ayşegül GÜVENÇ / İşyeri Hemşiresi

Doğadaki Küçük Ama Ciddi Risk

Keneler uçamaz veya zıplayamaz; otların uçlarında bekleyerek yanlarından geçen insanlara tutunurlar. Ülkemizde kene ısırıkları, ölümcül sonuçlar doğurabilen Kırım-Kongo Kanamalı Ateşi (KKKA) virüsünü yayma potansiyeline sahiptir. Hafta sonu ailemizle yaptığımız pikniklerde alacağımız basit önlemler, bizi bu büyük riskten korur.

Doğayla iç içe olduğunuz anlarda şu kuralları mutlaka uygulamanızı öneriyorum:

- Açık Renk Giysiler Seçin: Kıyafetlerinizin açık renkli olması, üzerinize tutunan bir keneyi hemen fark etmenizi sağlar.
- Paçaları Çorap İçine Sokun: Pantolon paçalarınızı çoraplarınızın içine sokarak kenelerin cildinize ulaşacağı açık kapıları kapatın.
- Kovucu Sprey Kullanın: Koruyuculuğu kanıtlanmış kene kovucu spreyleri kıyafetlerinize ve cildinize uygulayabilirsiniz.
- Kritik Bölge Kontrolü: Eve döndüğünüzde kendinizin ve çocuklarınızın vücudunu mutlaka kontrol edin. Keneler özellikle kulak arkası, koltuk altı, kasıklar, diz arkası ve göbek deliği çevresi gibi yumuşak dokuları sever.

Kene Isırdığında Ne Yapmalıyız?

Vücudunuzda bir kene fark ederseniz kesinlikle panik yapmayın. Kene vücutta ne kadar kısa süre kalırsa, mikrop bulaşma riski o kadar düşüktür.

1. İlk Tercih Sağlık Kuruluşu: Mesai saatleri içindeyseniz hemen revire bana başvurun. Evdeyseniz en yakın sağlık kuruluşuna gidin.

2. Temizlik: Kene çıktıktan sonra bölgeyi bol sabunlu suyla yıkayıp batikon veya alkol ile dezenfekte edin.

Kulaktan Dolma Yanlış İlaçlar Hayat Karartabilir!

Sıkça duyduğumuz bazı yanlış alışkanlıklar kenenin virüsü vücuda zerk etmesine neden olur. Lütfen bunları asla yapmayın:

- Kenenin üzerine kolonya, alkol, gaz yağı veya deterjan dökmeyin. Bu maddeler keneyi boğar ve kene kusarak mikrobu doğrudan kanınıza karıştırır.
- Keneye sigara basmayın veya ateşle yaklaşmayın.
- Keneyi çıplak elle ezmeyin ve patlatmayın.

10 Günlük Takip Süreci

Kene çıkarıldıktan sonraki 10 gün boyunca kendinizi halsizlik, yüksek ateş, şiddetli baş ağrısı, kas ağrıları, bulantı veya kusma gibi belirtiler yönünden takip edin. Bu şikayetlerden biri bile başlarsa vakit kaybetmeden bir enfeksiyon hastalıkları uzmanına başvurun

Doğayla buluşurken sağlığını riske atma, paçaları çoraba sok, keneye geçit verme!





KOLOMBİYA

Doğa, Kültür ve Renkli Yaşamın Buluştuğu Ülke

Kolombiya, Güney Amerika'nın kuzeybatısında yer alan, doğal güzellikleri ve kültürel çeşitliliğiyle dikkat çeken bir ülkedir. Kuzeyde Karayip Denizi, batıda Pasifik Okyanusu ile kıyısı bulunur; doğuda Venezuela ve Brezilya, güneyde Peru ile Ekvador, kuzeybatıda ise Panama ile komşudur. Başkenti Bogotá'dır.

Kolombiya; kahve üretimi, müziği, dansları ve biyolojik çeşitliliğiyle dünya çapında tanınır. Ülke, zengin doğal kaynakları, gelişen ekonomisi ve misafirperver insanlarıyla öne çıkar. Renkli festivalleri, kolonyal mimarisi ve farklı iklim özellikleri sayesinde ziyaretçilerine unutulmaz deneyimler sunar.

Gezilecek Yerler

Cartagena: UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan şehir; kolonyal yapıları, surları ve renkli sokaklarıyla Kolombiya'nın en popüler turistik noktalarındandır.

Tayrona Milli Parkı: Karayip kıyısında yer alan park; beyaz kumlu plajları, tropikal ormanları ve yürüyüş rotalarıyla doğaseverlerin ilgisini çeker.

Guatapé ve El Peñol Kayası: Muhteşem manzarasıyla ünlü dev granit kaya ve rengarenk evleriyle tanınan kasaba, ülkenin simgelerinden biridir.

Bogotá Altın Müzesi: Dünyanın en büyük altın eser koleksiyonlarından birine ev sahipliği yapar ve Kolombiya'nın yerli kültürünü tanıtır.

Lezzetler

Bandeja Paisa: Fasulye, pilav, kıyma, sosis, avokado, muz, yumurta ve mısır ekmeğinden oluşan Kolombiya'nın en meşhur geleneksel yemeklerinden biridir.

Ajiaco: Tavuk, patates ve mısırla hazırlanan, özellikle Bogotá bölgesine özgü geleneksel bir çorbadır.

Arequipe: Dulce de leche olarak da bilinen, süt ve şekerin uzun süre kaynatılmasıyla yapılan kıvamlı karamel/süt reçelidir. Diğer tatlıların da vazgeçilmez bir parçasıdır.

Kolombiya Kahvesi: Dünyanın en kaliteli kahveleri arasında gösterilen Kolombiya kahvesi, ülkenin dağlık bölgelerinde yetiştirilen çekirdeklerden üretilir. Eşsiz aroması ile dünya genelinde büyük ilgi görmektedir.

Genç Nüfus ve Eğitim

Andes Üniversitesi (Universidad de los Andes): Kolombiya'nın en saygın üniversitelerinden biri olup mühendislik, işletme ve sosyal bilimler alanlarında öne çıkar.

Kolombiya Ulusal Üniversitesi (Universidad Nacional de Colombia): Ülkenin en büyük devlet üniversitesi olup araştırma ve akademik başarılarıyla tanınmaktadır.

Kültür, Sanat ve Etkinlikler

Barranquilla Karnavalı (Carnaval de Barranquilla): En büyük festivallerden biri olup UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras Listesi'nde yer almaktadır.

Medellín Çiçek Festivali (Feria de las Flores): Her yıl düzenlenen festival, rengarenk çiçek gösterileri ve kültürel etkinlikleriyle büyük ilgi görmektedir.

Kolombiya, doğal güzellikleri, kültürel zenginliği ve gelişen ekonomisiyle şirketimizin ihracat faaliyetlerinde önemli bir yere sahip ülkeler arasında yer almaktadır.



Acıkmadan Yemek Yememizin 7 Nedeni

Modern yaşamın temposu, beslenme alışkanlıklarımızı da büyük ölçüde değiştirdi. Birçoğumuz gerçek açlık hissetmeden atıştırıyor, öğün saatleri gelince otomatik olarak yemek yiyor ya da duygularımızı bastırmak için yiyeceklere yöneliyoruz. Oysa bedenimiz, gerçekten enerjiye ihtiyaç duyduğunda açlık sinyalleri verir. Bu sinyalleri göz ardı etmek ya da aç olmadığımız hâlde yemek yemek zamanla kilo artışına, sindirim sorunlarına ve sağlıksız beslenme alışkanlıklarına yol açabilir.

Peki, acıkmadan yemek yememizin arkasında hangi nedenler yatıyor?

1. Duygusal Açlık

Duygular, yemek yeme isteğini tetikleyebilir. Bu durumda hissedilen şey fiziksel açlık değil, duygusal bir ihtiyaçtır. Özellikle şekerli ve yüksek kalorili besinler kısa süreli bir rahatlama hissi sağlayabilir.

2. Alışkanlıklar

Bazı davranışlar zamanla alışkanlık haline gelir. Örneğin televizyon izlerken veya çay kahve içerken bir şeyler atıştırmaya alışan kişiler, gerçekten aç olmasalar bile yemek yeme eğilimi gösterebilir.

3. Çevresel Etkenler

Göz önünde bulunan yiyecekler, mutfaktan gelen kokular veya çevremizde yemek yiyen kişiler, aç olmasak bile yeme isteği oluşturabilir. Çevresel uyaranlar iştahı önemli ölçüde etkileyebilir.

4. Susuzluğu Açlıkla Karıştırmak

Vücudumuz bazen susuzluk sinyallerini açlık olarak algılayabilir. Özellikle gün içinde yeterince su içmeyen kişiler gereksiz atıştırmalıklara yönelebilir. Yemek yemeden önce bir bardak su içmek, gerçekten aç olup olmadığınızı anlamaya yardımcı olabilir.

5. Düzensiz Uyku

Yetersiz ve kalitesiz uyku, açlık ve tokluk hissini düzenleyen hormonlarının dengesini etkileyebilir. Bu nedenle uykusuz kalan kişiler gün içinde daha sık acıkıyormuş gibi hissedebilir ve ihtiyaçlarından fazla yemek tüketebilir.

6. Reklamlar ve Sosyal Medya

Televizyonda gördüğümüz yemek reklamları veya sosyal medyada karşımıza çıkan iştah açıcı paylaşımlar, gerçek açlık hissi olmasa bile yeme isteğini tetikleyebilir. Güçlü görsel uyaranlar iştahın artmasına neden olabilir.

7. Öğün Saatlerine Bağımlılık

Bazı bireyler, yalnızca öğle veya akşam yemeği saati geldiği için yemek yeme davranışı gösterir. Oysa enerji ihtiyacı her gün aynı değildir. Bedenin verdiği açlık ve tokluk sinyallerini dikkate almak, bilinçli ve dengeli beslenmenin temelini oluşturur.

Sonuç olarak, gerçek açlık ile duygusal ya da alışkanlıktan kaynaklanan yeme isteğini ayırt edebilmek, sağlıklı beslenmenin önemli adımlarından biridir.

Yemek yemeden önce kendimize "Gerçekten aç mıyım, yoksa başka bir nedenle mi yemek istiyorum?" sorusunu sormak, daha bilinçli seçimler yapmamıza yardımcı olabilir.

Küçük farkındalıklar, uzun vadede büyük kazanımlar sağlayacaktır.



Nereye Gitsek?



■ MUĞLA

Mavinin ve Yeşilin Buluştuğu Cennet

Muğla, yalnızca bir tatil destinasyonu değil; birbirinden eşsiz koyları, tarihi mirası ve doğal güzellikleriyle Türkiye'nin en özel şehirlerinden biridir. Ege ile Akdeniz'in buluştuğu bu benzersiz coğrafya, masmavi denizi, yemyeşil ormanları ve huzur dolu atmosferiyle her yıl milyonlarca ziyaretçiyi ağırlamaktadır.

Bodrum, Marmaris, Fethiye, Datça ve Akyaka gibi dünyaca ünlü turizm merkezlerine ev sahipliği yapan Muğla, deniz tatilinden doğa sporlarına, kültür gezilerinden gastronomi keşiflerine kadar her zevke hitap eden zengin bir rota sunar.

Gezilecek Yerler:

• Ölüdeniz:

Türkiye'nin ve dünyanın en ünlü plajlarından biri olan Ölüdeniz, turkuaz renkli denizi ve sakın lagünüyle büyüleyici bir manzara sunar. Babadağ'dan yapılan yamaç paraşütü ise bölgeyi unutulmaz kılan deneyimlerden biridir.

• Saklıkent Kanyonu:

Serin suları ve yüksek kaya duvarlarıyla dikkat çeken Saklıkent Kanyonu, sıcak yaz günlerinde doğayla iç içe vakit geçirmek isteyenlerin vazgeçilmez adreslerinden biridir.

• Bodrum Kalesi:

Denize hakim konumuyla Bodrum'un simgesi olan kale, tarihi dokusu ve etkileyici manzarasıyla ziyaretçilerine geçmişten günümüze uzanan keyifli bir yolculuk sunar.

• Akyaka:

Azmak Nehri, doğal güzellikleri ve kendine özgü mimarisıyla öne çıkan Akyaka, sakın atmosferiyle huzurlu bir tatil arayanların favori duraklarından biridir.

Yemek Kültürü:

• Çökertme Kebabı:

Muğla mutfağının en bilinen lezzetlerinden biri olan Çökertme Kebabı; ince kıyılmış çıtır patates, marine edilmiş dana eti ve yoğurtla hazırlanır. Hem görüntüsü hem de lezzetiyle sofraların vazgeçilmezidir.

• Keşkek:

Özel günlerin ve geleneksel davetlerin vazgeçilmez yemeği olan keşkek, uzun saatler boyunca pişirilen buğday ve etin eşsiz uyumuyla hazırlanır.

• Muğla Köftesi:

Yöreye özgü baharatlarla hazırlanan Muğla köftesi, sade yapısı ve doğal lezzetiyle öne çıkar. Genellikle közlenmiş biber ve piyaz eşliğinde servis edilir.

• Kabak Çiçeği Dolması:

Ege mutfağının sevilen tatlarından biri olan kabak çiçeği dolması, zeytinyağlı ve hafif yapısıyla özellikle yaz aylarının vazgeçilmez lezzetleri arasındadır.

Kültür, Sanat ve Yaşam:

Muğla, tarihi dokusu ve doğal yaşamıyla yılın her döneminde ziyaretçilerine farklı deneyimler sunar. Antik kentleri, geleneksel taş evleri ve el sanatları bölgenin kültürel zenginliğini yansıtır. Yaz aylarında düzenlenen festivaller, konserler ve sanat etkinlikleri şehre hareket katarken; tekne turları, dalış, doğa yürüyüşleri ve su sporları da alternatif turizm olanakları sunar.

Muğla; eşsiz koylarıyla dinlendiren, tarihiyle büyüleyen ve doğal güzellikleriyle hayran bırakan bir şehirdir. Her ziyaretçisine farklı bir hikaye sunan bu benzersiz Ege kenti, Türkiye'nin en özel tatil rotalarından biri olmaya devam ediyor.

WCM Yolculuğumuza Birlikte Başlıyoruz



Durukan AY / Operasyonel Mükemmellik Müdürü

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Operasyonel Mükemmellik yolculuğumuzda önemli bir adım atıyoruz. Önümüzdeki dönemde şirketimizde World Class Manufacturing (WCM) yaklaşımını hayata geçirmeye başlayacağız.

Peki WCM nedir?

WCM; işimizi her gün biraz daha iyi yapmak, kayıpları ortadan kaldırmak, sorunları kalıcı olarak çözmek ve dünya standartlarında performansa ulaşmak için kullanılan sistematik bir çalışma modelidir.

Neden WCM?

Günümüzde artan rekabet koşulları, müşteri beklentileri ve sürdürülebilir büyüme hedefleri; süreçlerimizi daha verimli, daha güvenli ve daha kaliteli hale getirmemizi gerektiriyor. WCM yaklaşımı, bu hedeflere ulaşmamız için bize sistematik bir yol haritası sunacaktır.

Aslında WCM bizim için yeni bir

kavram değil. Bugüne kadar Renkler ailesi olarak gerçekleştirilen 5S çalışmaları, Kaizen uygulamaları, problem çözme faaliyetleri, standartlaştırma çalışmaları ve verimlilik projeleri bu anlayışın önemli parçalarını oluşturuyordu. Şimdi ise tüm bu çalışmaların ortak bir sistem altında birleştirilerek daha güçlü, etkin ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Bu yolculukta amacımız;

- Kayıpları ve israfları azaltmak,
- Verimliliğimizi artırmak,
- Sürekli iyileştirme kültürünü günlük iş yapış şeklinizin bir parçası haline getirmektir.

Hedefimiz yalnızca daha iyi sonuçlar elde etmek değil, sürekli gelişimi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmektir

WCM'nin başarısı için hepimizin katılımı çok önemlidir. Bu nedenle her bir çalışanın gözlemleri, fikirleri ve

katkıları bu yolculuğun ayrılmaz bir parçasıdır.

Bir makinede yaşanan küçük bir duruşu fark etmek, bir kalite riskini önceden görmek, daha güvenli bir çalışma yöntemi önermek veya işi kolaylaştıracak bir iyileştirme fikri paylaşmak; WCM kültürünün temelini oluşturan davranışlardır.

Önümüzdeki dönemde eğitimler, saha çalışmaları, kayıp analizleri, iyileştirme projeleri ve çeşitli uygulamalarla bu sistemi adım adım hayata geçireceğiz. Hep birlikte öğrenerek, gelişerek ve katkı sağlayarak operasyonlarımızı daha verimli ve etkin hale getireceğimize inanıyorum.

Bu yolculukta göstereceğiniz destek ve katkılar için şimdiden teşekkür ederim. Dünya standartlarında üretim hedefimize ancak hep birlikte ulaşabiliriz. Her fikrin değer gördüğü, her çalışanın gelişime katkı sağladığı bir kültürü birlikte inşa edeceğimize inanıyorum.



Önerilerini Verdiler



Ödüllerini Kazandılar!



RAMAZAN AKOĞLAN / Abkant Üretim Sorumlusu

Öneri Adı: Lazer Kesim Yapılan BOSCH Referansları hk.

ORHAN YAMAN / CMM Operatörü

Öneri Adı: CMM Prob Changer ile Çoklu Tek Seferde Kalibraston

Öneri Adı: CMM Tezgahı Y Eksen Hava Yastıklarının Otonom Temizlenmesi

Kırmızı Dergi 19. Sayı Yarışma Kazananları

SERKAN BİLİR

UĞUR MOĞLU

YAKUP BARAN

MÜRSEL DOĞAN

AYŞE IRMAK GÜNDOĞDU

MAKBULE KÖK



Kırmızı Dergi'mizin 19. sayısı kapsamında düzenlenen yarışmaya katılım sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, kazanan çalışanlarımızı tebrik ederiz.

Geleceği Renklendiren Çocukların Elinden
Yaşasın 23 Nisan!





Adil Sarı'nın kızı
Melisa Damla Sarı



Duygu Haspolatlı'nın oğlu
Anıl Haspolatlı



Şafak Metin'in oğlu
Aybars Metin



Aykut Topu'nun kızı
Almina Topu



Adem Toptaş'ın oğlu
Baran Toptaş



Barış Dizlek'in kızı
Bade Dizlek



Melih Işıldak'ın kızı
Ela Işıldak



Gültekin İyem'in oğlu
Oktay İyem



Emre Ekici'nin kızı
Asel Ekici



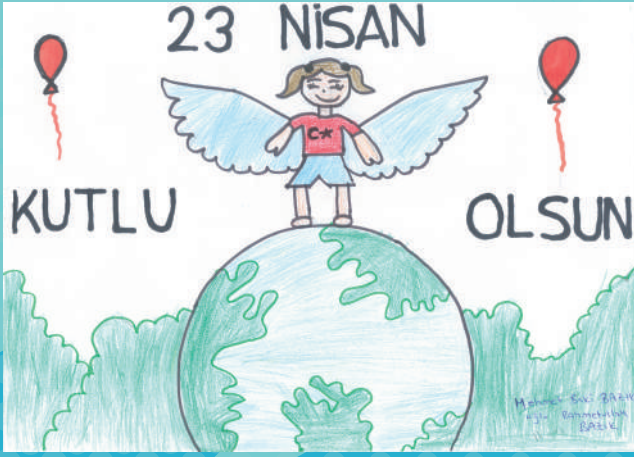
Hava Akci'nin kızı
Zeynep Sena Akci



Cüneyt Gökalp'in kızı
Elif Seda Gökalp



Gültekin İyem'in kızı
Eylül Nur İyem



Mehmet Baki Bazik'in oğlu
Rahmetullah Bazik



Cemal Eker'in kızı
Miray Eker



Mehmet Selim Bazik'in oğlu
Emrullah Bazik



Mustafa Turpçulu'nun kızı
Bahar Turpçulu



Adil Sarı'nın kızı
Öğkü Esila Sarı



Gültekin İyem'in kızı
Rojin İyem



Çağrı Buldu'nun oğlu
Rüzgar Buldu



Abdulgafur Saçu'nun kızı
Sümeyye Saçu



Abdurrahman Altay'ın oğlu
Taha Altay



Fatih Gülveren'in oğlu
Tuna Sergen Gülveren



Mehmet Çetin'in kızı
Yağmur Ömür Çetin



Abdurrahman Altay'ın oğlu
Yusuf Altay

YARIşMA

Değerli Renkler Makina alışma Arkadaşlarımız,

şirketimizde gerçekleştireceğimiz bir bilgi yarişması ile karşınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yarişmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kişiler arasından yapacağımız çekiliş sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

Yarişmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiştir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yarişmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. Yarişmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

Yarişmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,



*Bu sayımızda bilgi yarişması bağlantımız her zamanki yerinde değil.
Yarişma sorularının QR'ı seni bir sayfada bekliyor!*

Güven Üretenlerin Dünyası

KI  MIZI

Form Of Trust.

KIRMIZI

Temmuz 2026

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.