



Ocak • 2026

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KI X MIZI

18.
SAYI

Yeni Yılda Birlikte Üretmeye
ve Güvenle Büyümeye Devam Edeceğiz



Powermac
630

KI MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem Büyükarşlan

Yazı İşleri
Ecem Yanak, Damla Büyük

Teşekkürler
BUFAB

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KI  MIZI

içindekiler

Ocak • 2026 - Sayı 18

07

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Hacer KANLIKOYAK
Pres Operatörü

08

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Emre GÖNÜL
Kaynak Operatörü

09

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Ufuk Emir
Kalıp Tasarım Mühendisi

11

Şeflerimizi Tanıyalım

İrfan ÖZKAYNAK
Satınalma Şefi

13

Mavi ROTA'larımızı Tanıyalım

14

ROTA'larımızı Tanıyalım

15

Stajyerlerimizi Tanıyalım

18

Üniversite - Sanayi İş Birliği İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu Fabrika Ziyareti

19

Hem İşte Hem Eğitimde



21

Renkler Tavla Turnuvası Tamamlandı

23

Firmamıza Ziyaret

24

EÇEV ile Eğitime Pedalladık

25

Waffle Etkinliği "Tatlı Bir Mola" ile Lezzet Dolu Bir Buluşma

27

Siemens Sustainability Supplier Day



29

Kavram Meslek Yüksekokulu'ndan Renkler Makina'ya Teknik Gezi

31

Ege Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'ndan Renkler Makina'ya Teknik Gezi

33

Üniversite - Sanayi İş Birliği Celal Bayar Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Ziyareti

35

2025 Yılı Genel Bilgilendirme Toplantısı ve Kıdem Ödül Töreni

içindekiler

Ocak • 2026 - Sayı 18

37

İç Eğitim Programımız Tamamladık

39

Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA) Eğitimi

41

2025 İç Eğitim İlk Mezunlarımızla Tanışın

42

Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Prompt Mühendisliği Eğitimi

43

Kurumsal Yaşamda Yazılı İletişim Becerileri Eğitimi

45

Tedarikçilerimiz BU FAB



47

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Nurseli Yaman'ın Kedisini Mia

48

2025 Biterken Geride Neler Bıraktık?

Gözde BEHZATOĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

50

Yaşam

Ekran Karşısında Sağlıklı Çalışma İpuçları

51

Dünya Ne Konuşuyor?

Ekran Açık, Zihin Yorgun: Dijital Yorgunluk

52

Dahileri Tanıyalım

Galileo Galilei (1564-1642)

53

Aramıza Yeni Katılanlar



54

Terfi ve Atamalar

55

Güvenlik Yerde Başlar

Can ÇAĞLAR
İSG ve Çevre Uzmanı

56

Vardiyalı Çalışanlar İçin Sağlıklı Uyku İpuçları

Ayşegül GÜVENÇ
İşyeri Hemşiresi

57

Ülkeleri Tanıyalım

Çek Cumhuriyeti (Çekya)

58

Beslenme

Her Renk Bir Fayda Meyvelerin Gücü

59

Nereye Gitsek?

Çanakkale: Tarihiyle Düşündüren Şehir

61

Dijital Asistanımız RPA

63

ROTA'dan Kadroya

65

Yarışma

■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN
İnsan Kaynakları Şefi

Sevgili okurlar,

2026'nın ilk sayısı olan 18. sayımızdan herkese merhaba.

2025 yılını geride bırakmışken, Kırmızı Dergi olarak bir yılı daha tamamlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu süreçte dergimize hikâyeleriyle, önerileriyle ve emekleriyle katkı sunan, paylaşan ve birlikte üreten tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Yeni sayımızda; bir yılı kapatırken geride kalan dönemi yansıtan içeriklerin yanı sıra, çalışanlarımızın katkılarıyla hazırlanan ve farklı bakış açlarına alan açan paylaşımlara yer verdik. Firmamızdan güncel haberlerin yanında, keyifli okumayı destekleyen içeriklerle 18. sayımızı sizlerle buluşturduk.

2026'da da Kırmızı Dergi'yi; paylaşımın, katılımın ve birlikte üretmenin devam ettiği bir alan olarak sürdürmeyi hedefliyoruz. Sizlerin katılımıyla her sayıda biraz daha büyüyen bu bağın, yeni yılda da güçlenerek süreceğine inanıyoruz.

Yeni yılın hepimize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dileriz.

Keyifli okumalar,

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

Yoğun, yer yer zorlayıcı ama aynı zamanda öğretici bir yılı geride bırakarak 2026'ya adım attık. 2025 yılı boyunca gösterdiğiniz emek, sabır ve özveri için her birinize içtenlikle teşekkür ediyorum. Yeni yılın; hepimiz için sağlık, huzur ve başarı getirmesini, hem iş hem de özel hayatlarımızda umutlarımızı güçlendirmesini diliyorum.

2025'in ana teması kuşkusuz belirsizlik oldu. Küresel ölçekte artan politik gerilimler, ülkeler arası tansiyonlar, ticaret politikalarında sertleşme ve yeni gümrük tarifeleri; dünya ekonomisinde dengelerin sık sık yeniden kurulmasına neden oldu. Bu gelişmeler, uzun yıllar boyunca küreselleşmenin sunduğu serbest ticaret ve entegre tedarik zinciri anlayışının ciddi şekilde yara aldığını gösterdi. Bunun yerine, daha bölgesel, daha kısa ve riskleri minimize etmeyi hedefleyen tedarik yapılarının öne çıktığı yeni bir döneme girildiği görülüyor. Önümüzdeki yıllarda ülkelerin ve şirketlerin kararlarında, maliyet kadar güvenlik ve sürekliliğin de belirleyici olacağı bir yapı giderek daha görünür hale geliyor.

Türkiye özelinde ise zorlu koşulların devam ettiği bir yılı geride bıraktık. Enflasyonun düşüş trendine girmesi olumlu bir gelişme olmakla birlikte,

uzun süredir uygulanan sıkı para politikasının bireyler ve şirketler üzerindeki etkisi 2025 boyunca belirgin şekilde hissedildi. Finansmana erişimde yaşanan zorluklar, talepteki dalgalanmalar ve artan operasyonel maliyetler; şirketleri daha temkinli, daha disiplinli ve daha gerçekçi hareket etmeye zorladı.

Bu ortamda, Türkiye'de faaliyet gösteren sanayi kuruluşları için dayanıklılık bir tercih ya da ayrı bir tema olmaktan çıkıp, iş yapmanın temel bir şartı haline geldi. Değişen koşullara hızla uyum sağlama, sınırlı kaynaklarla operasyonları sürdürebilme ve belirsizlik ortamında üretimi aksatmadan devam ettirme becerisi; 2025 boyunca ayakta kalmanın ve istikrarı korumanın ön koşulu oldu. Karar alma süreçlerinde daha gerçekçi, planlamada daha esnek ve risk yönetiminde daha temkinli bir yaklaşım kaçınılmaz hale geldi.

Tam da bu nedenle, 2026 yılında şirketimiz içinde en fazla odaklanacağımız ana tema verimlilik olacak. Üretimden planlamaya, süreçlerden organizasyonel yapıya kadar birçok alanda verimliliği artırmaya yönelik projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Amacımız; kaynaklarımızı daha etkin kullanmak, katma değeri yüksek işlere odaklanmak ve sürdürülebilir büyümeyi daha sağlam bir zemine oturtmak. Bu yolculukta her birinizin katkısı ve sahadaki geri bildirimleri büyük önem taşıyacak.

Verimlilik yaklaşımımızın önemli bir parçası da sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği olacak. Özellikle enerji kullanımında farkındalığı artırmayı, tüketimi daha yakından izlemeyi ve iyileştirmeye yönelik somut projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz. Enerjiyi daha verimli kullanmak; yalnızca maliyetleri yönetmek açısından değil, çevresel sorumluluğumuzun da ayrılmaz bir parçası olarak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

İnanıyorum ki; belirsizliklerin ve zorlu koşulların hâkim olduğu bu dönemde, dayanıklılığımızı verimlilikle birleştirerek 2026'yı daha güçlü bir şekilde şekillendireceğiz.

Yeni yılın hepimiz için hayırlı olmasını diliyorum, emekleriniz için tekrar teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları, 2025 yılını geride bırakırken, küresel ve yerel ekonomik gelişmelerin iş dünyası üzerindeki etkilerini daha net gözlemleyebildiğimiz bir dönemi tamamlamış bulunuyoruz. Küresel ölçekte, gelişmiş ülkelerin de dahil olduğu çok sayıda savaş, yaptırım, tarife uygulaması ve ticaret politikalarındaki belirsizlikler, piyasalardaki dalgalanmayı artırmıştır. Bu ortam, kurumlar açısından esnek, temkinli ve stratejik bir yönetim anlayışını her zamankinden daha kritik hale getirmiştir.

2025 yılı sonunda Euro Bölgesi'nde yıllık enflasyon oranı yaklaşık %2,0 seviyesinde gerçekleşmiş; bu durum Avrupa Merkez Bankası'nın fiyat istikrarı hedefi doğrultusunda dengelendiğine işaret etmiştir. Ülkemizde ise TÜİK verilerine göre yıllık TÜFE enflasyonu yıl sonunda yaklaşık %30,9 seviyesinde gerçekleşmiş; uygulanan sıkı para politikaları ve mali disiplinin etkisiyle bir önceki yıla kıyasla belirgin bir iyileşme kaydedilmiştir.

Küresel ölçekte belirsizliklerin sürdüğü bu dönemde; yapay zekâ, dijitalleşme, otomasyon ve yeşil dönüşüm alanlarında yaşanan yapısal değişim, sanayi şirketleri için önemli fırsatlar sunmaya devam etmektedir. Türkiye

özelinde ise ihracat kapasitesindeki artış, üretim altyapısının güçlenmesi ve sanayide verimlilik odaklı dönüşüm, orta vadede ekonomik görünümün daha sağlam bir zemine oturma potansiyelini güçlendirmektedir.

Renkler Makina olarak 2025 yılında belirlediğimiz stratejik hedefler doğrultusunda kararlılıkla ilerleyerek operasyonel performans, finansal disiplin, verimlilik artışı ve sürdürülebilir büyüme başlıklarında ortaya koyduğumuz hedefleri başarıyla gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşıyoruz.

Yeni tesis yatırımımızın sağladığı kapasite artışı ve operasyonel esneklik, yıl boyunca performansımıza doğrudan katkı sağlamış; değişen iş dinamiklerine uyum kabiliyetimizi daha da güçlendirmiştir. Sürekli iyileştirme kültürümüz doğrultusunda süreçlerimizi geliştirmeye yönelik çalışmalarımız 2026 yılında da artarak devam edecektir.

2026 yılına girerken, ihracat odaklı işletmeler genelinde hissedilen yüksek işçilik maliyetlerinin etkisini azaltmak amacıyla ana odağımızın, uçtan uca tüm süreçlerimizi kapsayan kapsamlı verimlilik artırma çalışmaları olacağını özellikle vurgulamak isterim. Süreçlerimizi bu bakış açısıyla yeniden

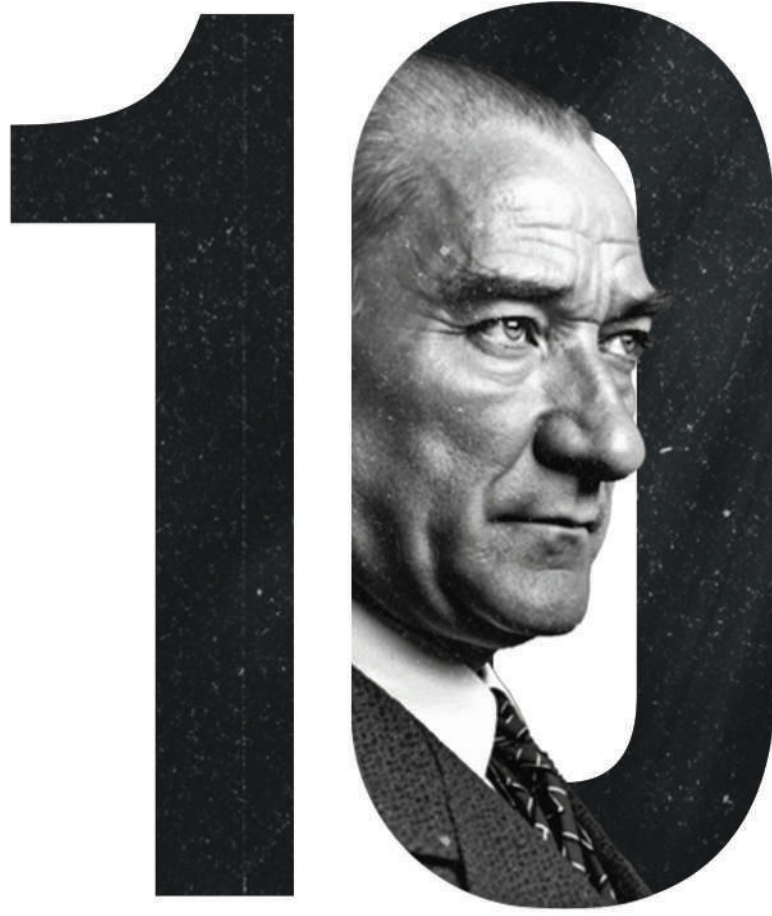
ele alacak; "Daha iyisini nasıl daha etkin ve daha verimli yapabiliriz?" sorusuna sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla yanıtlar arayacağız. Böylece sürdürülebilir ve kârlı büyüme yolculuğumuzu şansa bırakmadan, bilinçli ve planlı adımlarla kararlılıkla sürdüreceğiz.

Metal sanayi özelinde; otomasyon yatırımlarının artması, Avrupa pazarında tedarik zincirlerinin yeniden şekillenmesi ve kalite ile sürdürülebilirlik beklentilerinin yükselmesi, sektörümüzde hem zorlukları hem de önemli fırsatları beraberinde getiriyor. Renkler Makina olarak bu değişime uyum sağlamanın kritik olduğuna inanıyor, bu doğrultuda planladığımız adımları 2026 yılı boyunca hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımızın katkısı, desteği ve güveni sayesinde zorlukları fırsata dönüştürebilen güçlü bir organizasyon yapısı inşa ettiğimizi düşünüyor, 2026 gibi zorlu bir yılı da hep birlikte başarıyla tamamlayacağımıza inanıyorum.

Bu vesileyle, 2026 yılının hepimize öncelikle sağlık, ardından mutluluk, huzur ve bereket getirmesini diliyorum.

Saygılarımla.



K A S I M

Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi,
saygı ve minnetle anıyor, ölümsüz fikirlerinin ışığında
geleceğe güvenle bakıyoruz.





MUTLU YILLAR

Happy New Year

Yeni yılda birlikte üretmeye ve güvenle büyümeye devam edeceğiz. 2026'nın sağlık, huzur, mutluluk ve başarı getirmesini dileriz.



Temmuz-Aralık ayları arasında doğum günleri olan değerli çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarını, TEMA Vakfı'na yaptığımız fidan bağışlarıyla anlamlandırdık.

Bağışladığımız her fidan, doğaya nefes olurken sürdürülebilir bir gelecek için atılan anlamlı bir adıma dönüştü.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarını gönülden kutluyor, sağlıklı ve güzel yıllar diliyoruz.

Doğum Günü Tema Kartları

Çalışanlarımızı Taniyalım

Hacer KANLIKOYAK / Pres Operatörü

Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Merhabalar, ben Hacer KANLIKOYAK. 1981 doğumluyum. Üç çocuk annesiyim. Uzun yıllardır çalışma hayatının içinde olan, emeğin ve üretmenin değerine inanan bir kadınıyım. Hayatta en çok sorumluluk almayı, işimi layıkıyla yapmayı ve ayakta durabilmeyi önemsiyorum. Hem işimde hem özel hayatımda disiplinli, sabırlı ve azimli olmaya çalışırım.

Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

Renkler ailesine Ekim ayında katıldım. Şu anda pres operatörü olarak görev yapıyorum. Üretim merkezinde yer almak ve bu alanda tek kadın operatör olarak çalışmak benim için hem gurur verici hem de motive edici.

İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

Ortaya somut bir iş çıkarmak beni çok mutlu ediyor. Gün sonunda "ben bunu başardım" diyebilmek, kendi ayaklarım üzerinde durduğumu hissetmek çok değerli. Ayrıca erkek egemen bir alanda kadın olarak var olabilmek ve bunu hakkıyla yapabilmek beni motive ediyor.

Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Renkler bana kendime olan güvenimi artırmayı ve "zor" denilen işlerin de başarılabilir olduğunu gösterdi. Kadınların her alanda güçlü şekilde var olabileceğini birebir deneyimleme fırsatı buldum.

İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

İş dışında evimle, ailemle vakit geçirmekten keyif alırım. Günlük hayatın yorgunluğunu atmak için sakın yürüyüşler yapmayı, bitkilerimle ilgilenmeyi severim. Küçük ama bana iyi gelen anlar yaratmaya özen gösteririm.



Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Yoğun hayatın içinde insanın kendine ayırdığı kısa bir zaman bile çok kıymetli. Bazen sadece durmak ve nefes almak yeterli oluyor.

Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Kendilerine küçük de olsa zaman ayırmaktan çekinmesinler. Her hobi profesyonel olmak için değil, insanın kendini iyi hissetmesi için vardır. Başlamak için mükemmel şartları beklemesinler; en önemlisi devam edebilmek. Yoğun hayatın içinde bu küçük molalar insana güç veriyor

Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Özellikle kadınlara şunu söylemek isterim: Zor denilen işlerden korkmayın. İsteyince ve emek verince her iş öğrenilir. Kimsenin "sen yapamazsın" demesine kulak asmadan, kendilerine güvenerek adım atınlar.

Emeğin sesi bazen yüksek çıkmaz ama iz bırakır. Çalışmaktan, üretmekten ve kendiniz olmaktan vazgeçmeyin. Çünkü gerçek güç, sessizce işini yapanlarda gizlidir

Unutmayın, mesleğin cinsiyeti olmaz; emeğin değeri vardır.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Emre GÖNÜL / Kaynak Operatörü (Robot MAG)



Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Merhaba, ben Emre Gönül. 09.11.1998 doğumluyum. İzmir, Kemalpaşa / Ulucak'ta yaşıyorum. Lise mezunuyum. ABB robot kaynak operatörü olarak, Renkler'de toplamda 12 yıldır çalışıyorum. 5 yıllık evliyim ve 1,5 yaşında bir oğlum var.

Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

2015 yılında çırak olarak çalışmaya başladım. Çıraklık süreci bittikten sonra ise çalışmaya devam ettim. 2018 yılında askere gidesiye kadar çalıştım. Sonrasın askere gidip, gelip çalışmaya devam ettim. Kaynakhane bölümünde, kaynak operatörü olarak görev alıyorum. Özellikle ABB robot kaynak ve gazaltı kaynak işlerini yapıyorum.

İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

İşimi genel olarak seviyorum. Ama asıl çalışma ortamı, beni en mutlu eden taraf. Güzel bir ekip arkadaşlığımız var. Birlikte çalıştığımız kişilerle uyum içerisindeyiz. Bu da bana motivasyon sağlıyor. İşime keyifle geliyorum.

İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

Spor yapmayı seviyorum. Fitnes ile ilgileniyor ve düzenli yapmaya çalışıyorum. Aksiyon, fantastik ve macera filmlerini çok seviyorum. Sıklıkla bu filmleri izliyorum. Arabayla en az haftada bir kez, ailemle birlikte seyahat etmeye çalışıyorum. Bu seyahatlerde genellikle Muğla gibi turistik şehirlerimizi keşfetmeyi seviyorum.

Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Renkler Makina'da çalışmak mesleki anlamda beni geliştiriyor. Uzmanlık alanımda gelişerek, başarıya başarı katıyorum. Ayrıca Renkler, iyi anlaştığım güzel iş arkadaşlarına sahip olmamı sağlıyor.

Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kırmızı dergi okuyucuları, kalplerinizde taşıdığınız güçle her zorluğu aşabilir ve hedeflerinize ulaşabilirsiniz. Manevi değerleriniz, size yol gösterebilir ve hayatınıza anlam katabilir. Daima umutla ve güçlü kalın.

Çalışanlarımızı Taniyalım

Ufuk EMİR / Kalıp Tasarım Mühendisi

Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

1995 doğumluyum. Dört kişilik bir ailenin en küçüğü ve ikinci erkek çocuğuyum. Çocukluk ve lise yıllarımı, doğayla iç içe yapısıyla beni şekillendiren Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesinde geçirdim. Meslek lisesinde makine bölümü okurken, makinelere duyduğum ilgi beni makine mühendisliğine yönlendirdi. Bu doğrultuda 2013–2018 yılları arasında Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde eğitim aldım.

Ailem emeklilik sonrasında tarıma yöneldi. Babamın emekli bir coğrafya öğretmeni olması, toprağa ve doğaya bakışımızı her zaman bilinçli kıldı. Yaklaşık on yıldır ceviz üreticiliğiyle ilgileniyoruz. Mesleki hayatımın yanında bu sürece aileme maddi, manevi ve fikrî anlamda destek olmak, benim için üretmenin farklı ama tamamlayıcı bir parçası.

Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlarda sorumluluk alıyorsunuz?

Sac metal kalıp tasarımı alanında yaklaşık yedi yıl boyunca farklı bir firmada deneyim kazandıktan sonra, Temmuz 2025 itibarıyla Renkler Makina bünyesine katıldım.

Renkler'deki görevim kapsamında; sac metal kalıplarının tasarım süreçleri, üretimle uyumlu tasarım kararlarının alınması, revizyonların yönetilmesi ve sahadan gelen geri bildirimlerin tasarıma yansıtılması gibi alanlarda sorumluluk alıyorum. Tasarım sürecinde üretimi merkeze almanın, işin kalitesini ve akışını belirleyen en önemli unsurlardan biri olduğunu düşünüyorum.

Renkler'de çalışmanın mesleki gelişiminize sağladığı en önemli katkılar sizce nelerdir?

Renkler'de çalışmak, sac metal kalıp tasarımı alanında edindiğim birikimi daha geniş bir üretim süreci içinde değerlendirmemi sağladı. Firma

bünyesinde sac parçaları; kalıp ile ya da kalıp harici yöntemlerle şekillendirildikten sonra, montajlı yarı mamül ürünler hâline getiriliyor.

Bu yapı sayesinde yalnızca kalıp tasarımına değil; parçaların bir araya gelme biçimine, üretim sürecinin nasıl kurgulandığına ve sahada nasıl karşılık bulduğuna da daha bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşma imkânı buldum. Bu da mevcut tecrübemi, ürünün tamamını düşünen bir perspektifle tamamlamama katkı sağladı.

Günlük iş hayatınızda sizi motive eden unsurlar nelerdir?

Rutin işlerin dışına çıkılan, düşünmeyi ve üretmeyi gerektiren işler beni daha çok motive ediyor. Alışılmış çözümler yerine yeni bir yol bulunması gereken anlarda, farklı bakış açılarının bir araya gelerek ortak bir sonuca dönüşmesi benim için

çok kıymetli. Ortaya çıkan çözümün üretimde karşılık bulması, verilen emeğin görülmesi ve sonunda ekip olarak "iyi bir iş çıkardık" diyebilmek, işime olan motivasyonumu besleyen en önemli unsurlar arasında yer alıyor.

Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere ne tavsiye edersiniz?

Genç mühendis arkadaşlara en önemli tavsiyem; yapılan işi ezbere değil, anlayarak ve sorgulayarak yapmalarıdır. Karşılaştıkları problemleri yorumlayabilmeleri, neden-sonuç ilişkisini kurabilmeleri ve ihtiyaç duyduklarında soru sormaktan çekinmemeleri çok kıymetli.

Günümüzde yapay zekâ ve dijital araçlar önemli imkânlar sunuyor. Ancak bu araçları, işin temelini öğrenmeden değil; temelin üzerine doğru şekilde ekleyerek



kullanmak gerektiğine inanıyorum. Merakını kaybetmeyen ve öğrenmeye açık kalan herkesin, zamanla kendi yolunu sağlam şekilde çizebileceğini düşünüyorum.

İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınızdan bahseder misiniz?

Hafta içi akşamları, lise ve üniversiteden uzun yıllardır dostluğumuz devam eden arkadaşlarımla birlikte Counter-Strike 2 oynuyorum. Bu, hem arkadaşlık bağlarını canlı tutan hem de keyifli vakit geçirmemi sağlayan bir aktivite.

Bunun yanında deniz ve doğayla iç içe olmayı seviyorum. Kamp yapmak, denizde yüzmek ve şnorkel ile sakin, uzun keşifler yapmak benim için oldukça dinlendirici. Seyahat etmek, yeni yerler görmek ve fotoğraf çekmek de bu deneyimlerin doğal bir parçası.

Fiziksel aktiviteler arasında ise masa tenisi, en keyif aldığım ve kendimi en yetkin hissettiğim spor dallarından biri.

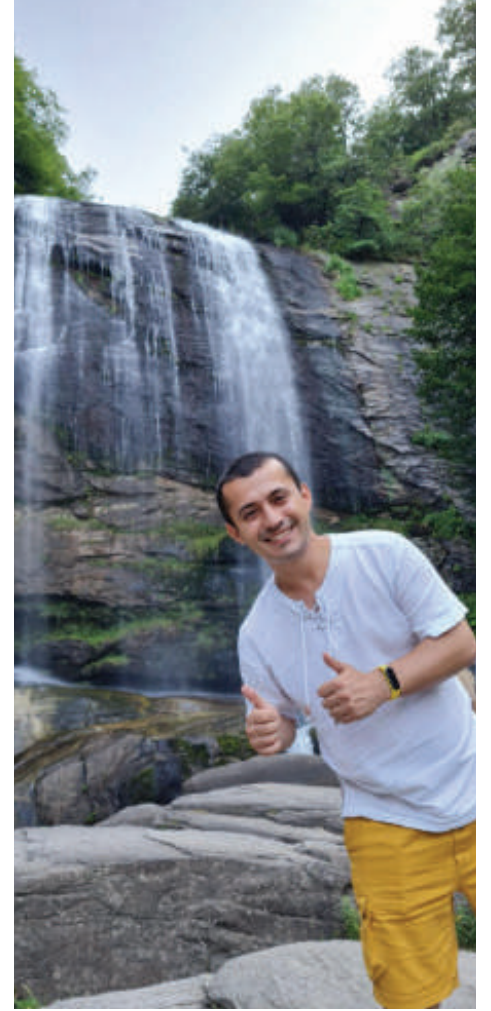
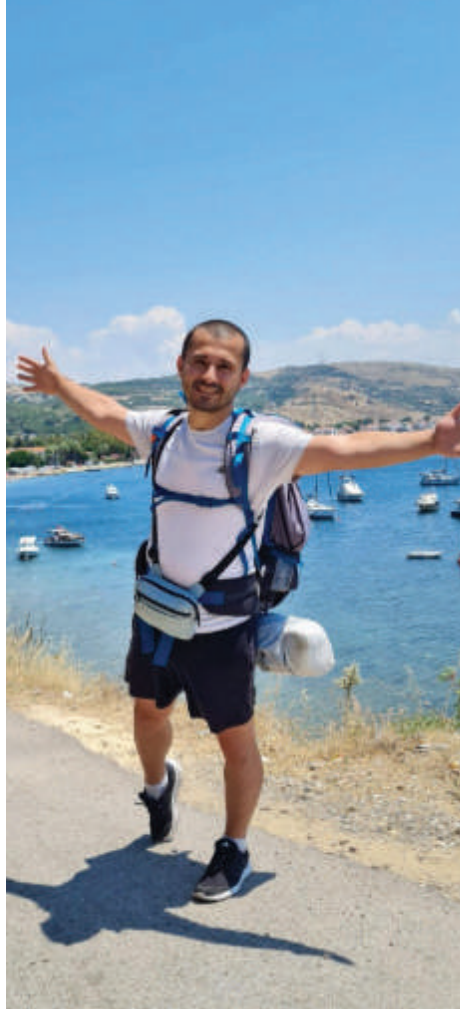
Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren, okurlarımıza önerebileceğiniz bir dizi, film ya da kitap var mıdır?

Son dönemde Gibi dizisini önerebilirim. Büyük olaylardan çok, günlük hayatta hepimizin yaşadığı küçük ve sıradan anları konu alıyor. Basit bir konuşma ya da ufak bir tartışma, dizide beklenmedik şekilde büyüyor ve izlerken "bunu biz de yaşamıştık" dedirtiyor.

Dizinin mizahı abartıya kaçmıyor; zorlama espriler yerine insan ilişkilerinin tanıdık hâllerinden besleniyor. Sıradan olanın içindeki tuhafılığı fark etmeyi sevenler için izlerken keyif veren ve merak uyandıran bir anlatım sunuyor.

Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Okurlara tavsiyem; alışılmış yöntemlerin dışındaki fikirlere her zaman açık olmalarıdır. Bazen en değerli çözümler, mevcut kalıpların dışına çıkma cesareti gösterdiğimizde ortaya çıkar.





İrfan ÖZKAYNAK / Satınalma Şefi

■ Şeflerimizi Tanıyalım

Kendinizden ve Renkler'deki çalışma yolculuğunuzdan bahseder misiniz?

1990 yılında İzmir'de doğdum; büyüdüm ve hayatımı burada sürdürmeye devam ediyorum. Eğitim hayatımı üniversiteye kadar İzmir'de tamamladıktan sonra, Celal Bayar Üniversitesi Muhasebe bölümünde iki yıl eğitim aldım. Ardından Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünü tamamlayarak akademik eğitimimi tamamladım. Üniversite yıllarında tanıştığım ve hayat yolculuğumu paylaştığım eşimle 2017 yılında

evlendik. Bu süreçte Maya ve Zoe isimli iki patili dostumuzu sahiplendik. Maya'yı üç yıl önce yaşadığımız trajik bir olay sonucunda kaybettik; Zoe ile yolculuğumuz ise devam ediyor.

Çalışma hayatına 2010 yılında, aile işletmemizde esnaflık yaparak başladım. Esnaflık, benim için iş hayatının temel taşlarından biri oldu; ticareti, insan ilişkilerini ve sorumluluk almayı bu dönemde öğrenme fırsatı buldum. Bu deneyim, profesyonel hayatımın ilerleyen aşamalarında bana önemli bir altyapı kazandırdı.

2016 yılında endüstriyel çalışma hayatına adım attım. Bu dönemde, tedarikçi tarafında yer alarak Renkler Makina ile yollarımız kesişti ve üç yıl boyunca Müşteri İlişkileri Temsilcisi olarak görev yaptım. O süreçte Renkler Makina'yı yakından tanıma fırsatı buldum; özellikle firma kültürü, çalışan profili ve ekip içi uyum dikkatimi çeken unsurlar oldu. Çalışanların işlerinden memnun olması ve kurum aidiyetinin yüksekliği, Renkler Makina'ya dair olumlu bir bakış açısı geliştirmemi sağladı.

Bu olumlu izlenimler, 2021 yılında Renkler Makina'da Satın Alma Uzmanı olarak göreve başlamamla birlikte profesyonel bir yolculuğa dönüştü. Hâlen Satın Alma departmanında görevimi sürdürmekteyim ve Renkler Makina'da edindiğim deneyimlerin hem mesleki hem de kişisel gelişimime önemli katkılar sağladığına inanıyorum.

Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlardan sorumlusunuz?

Renkler Makina'daki dördüncü yılımı tamamlamış bulunuyorum. Satın Alma Uzmanı olarak başladığım kariyerime, 2025 yılında aldığım terfi ile Satın Alma Şefi olarak devam ediyorum. Mevcut görevim kapsamında hammadde, IT ve hizmet satın alma gruplarından sorumluyum. Ancak bu sorumluluk alanları, yalnızca bu gruplarla sınırlı çalıştığım anlamına gelmiyor. Pozisyonum gereği, ekip arkadaşlarıma ihtiyaç duyulan her noktada destek olmaya ve süreçlerin sağlıklı ilerlemesine katkı sağlamaya özen gösteriyorum. Bu nedenle, satın alma süreçlerinin tümüne bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşmayı önemsiyorum.

Sizi çalışma hayatınızda motive eden temel unsurlar nelerdir?

Özellikle endüstriyel çalışma hayatına başladıktan sonra beni en çok motive eden unsur takdir edilmek oldu. Yaptığım işin doğru ve özenli şekilde karşılık bulması, hem motivasyonumu artırıyor hem de işime olan bağlılığımı güçlendiriyor. Bunun yanı sıra, çalışma ortamında ekip arkadaşlarıyla yakalanan uyum benim için çok kıymetli. İş yerindeki bu uyum, sabahları işe daha keyifli ve istekli gelmemi sağlıyor.

Günlük iş hayatınızda ekibinizle birlikte çalışırken en çok önem verdiğiniz konular nelerdir?

Açık iletişim, karşılıklı saygı ve şeffaflık benim için vazgeçilmezdir. Herkesin fikrini rahatça ifade edebildiği, sorunlara birlikte çözüm üretilebilen bir ekip yapısının başarıyı kalıcı hale getirdiğine inanıyorum.



Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza ne tavsiye edersiniz?

Genç çalışma arkadaşlarımıza; meraklı olmalarını, soru sormaktan çekinmemelerini ve kendilerini sürekli geliştirmelerini tavsiye ederim. Sadece teorik bilgiye değil, saha deneyimine de önem vermeleri büyük fark yaratıyor. Sabırlı olmak, uzun vadeli düşünmek ve yapılan hatalardan ders çıkarmak kariyer yolculuğunda çok kıymetli.

Son yıllarda genç arkadaşlarımızda gözlemlediğim, daha kolay vazgeçme eğilimi ve her konuyu yalnızca ticari açıdan değerlendirme yaklaşımı beni düşündürüyor. İş hayatında acele etmek, kısa sürede finansal zirveye ulaşma isteği ve buna bağlı sık yapılan değişiklikler, öğrenme sürecinde zaman zaman ciddi eksikliklere yol açabiliyor. Bu nedenle genç arkadaşlarımıza özellikle sabırlı olmalarını öneriyorum. Çünkü azimle ve istikrarla ilerleyen herkes, er ya da geç hedeflediği noktaya ulaşabiliyor.

İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınız var mı?

Son yıllarda yapmaktan en çok keyif aldığım şey, farklı ülkelere seyahat ederek farklı kültürleri yakından tanımak oldu. Gezmeyi çok seviyorum; imkân bulduğum her fırsatta yeni rotalar keşfetmeye çalışıyorum. Bunun yanı sıra spor müsabakalarını takip etmek ve oyun oynamak da keyifle vakit ayırdığım alanlar arasında yer alıyor.

Ancak bunların dışında, patili dostumla vakit geçirmek benim için ayrı bir anlam taşıyor. Birlikte



geçirilen zaman, günün ya da anın üzerimde bıraktığı tüm negatif enerjiyi gerçekten alıyor. Bu nedenle, sorumluluğunu alabilecek ve bir canlının hayatına gerçek anlamda dokunabilecek herkese, onu bir eşya gibi değil, ailenin bir parçası olarak görebilecekleri bir dost edinmelerini gönülden tavsiye ediyorum.

Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren bir deneyim oldu mu? Bu deneyimden bahsedermisiniz?

Son dönemde bana en çok ilham veren şey, hayatın her şeyin planlandığı gibi ilerlemediğini kabullenmek oldu. Kontrol edemediğimiz durumlar karşısında sakin kalabilmenin, anı yaşayabilmenin ve elde

olanla mutlu olmayı öğrenmenin bakış açımı ciddi anlamda değiştirdiğini fark ettim. Küçük şeylerden keyif almaya, sevdiğime ve kendime daha fazla zaman ayırmayı öğrenmek; hem hayata hem de yaşanan zorluklara daha dengeli ve sağlıklı yaklaşmamı sağladı.

Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Değişimin ve gelişimin hızla arttığı bu dönemde, öğrenmeye açık olmak ve insan odaklı düşünmek her zamankinden daha önemli. Küçük adımların zamanla büyük farklar yarattığını unutmadan, her gün kendimize ve yaptığımız işe bir değer katmaya devam etmeliyiz.

■ Mavi ROTA'larımızı Tanıyalım



Duhan Yasin DAŞTAN

Merhaba ben Duhan Yasin Daştan. 18 yaşındayım. Yaklaşık 1.5 aydır bakım bölümünde Rota Operatörü olarak görev alıyorum. Gelişmeye ve öğrenmeye olan tutkumla her gün bir adım daha ileriye gitmek, benim için temel bir motivasyon kaynağıdır. Bu güzel ekibin bir parçası olduğum için mutluyum.

■ ROTA'larımızı Tanıyalım



Ayşegül AVCI

Merhaba, ben Ayşegül Avcı. 20.09.2004 tarihinde İzmir'de doğdum. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencisiyim. Şubat 2025'te ROTA Programı ile Renkler Makina ailesine katıldım. Part-Time Proje Mühendisi olarak görev almaktayım. Burada üretim ve mühendislik süreçlerinin içinde aktif rol almak, benim için hem öğretici hem de mutluluk verici bir deneyim.

Akademik çalışmalarım kapsamında, TÜBİTAK 2209-A destekli projemde katı borlama işleminde kullanılan bor tozlarının tekrar kullanılabilirliği üzerine çalıştım. Ayrıca MCBÜ SkyTech Projeleri Yarışması kapsamında, alüminyum ve CFRP malzemelerin birlikte kullanıldığı hibrit yapı geliştirerek, mekanik ve yapısal analiz odaklı bir proje yürüttüm.

Renkler Makina bünyesinde çalışırken, takım arkadaşlarımın ve yöneticilerimin bilgi ve tecrübeleriyle bana rol model olmaları, mühendislik bakış açımı geliştirmemde önemli bir etken. Destekleyici ekip kültürü içerisinde çalışmak, süreçleri sahiplenerek daha fazla sorumluluk alma motivasyonumu artırıyor.

Teknik bilgi birikimimi uygulamalı projelerle geliştirerek, mühendislik süreçlerine sürdürülebilir ve uzun vadeli katkı sağlamayı hedefliyorum. Vizyonumu geliştirmeme katkı sağlayan ve bana benzersiz tecrübeler kazandıran bu değerli çalışma ortamı için ekip arkadaşlarıma, yöneticilerime ve Renkler Makina'ya teşekkür ediyorum.



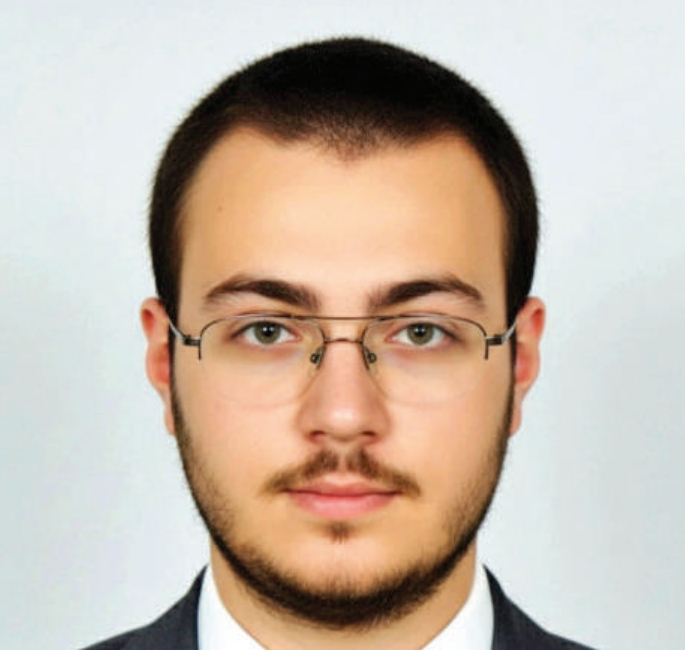
Hacim Semih ÖNAL

Merhabalar, ben Semih Önal. 2001 yılının Haziran ayında Antalya'da doğdum. Lisans eğitimimi Ege Üniversitesi, İİBF fakültesinde tamamladım.

Mayıs 2025'te katıldığım Renkler Makina'nın İnsan Kaynakları Departmanında 7. ayımı tamamladım. Bu süreçte İnsan Kaynaklarının personel, özlük ve puantaj süreçlerinde rol alarak, kendime kattığım çok önemli tecrübelerin yanı sıra şirketimize ve iş arkadaşlarıma da en iyi desteği sağlamak için uğraş verdim. Bu süreçte gördüm ki öğrenmek, iş hayatının her zaman bir parçası ve sonu olmayan bir kavram ve Renkler'in bana öğrettiği şeyler paha biçilemez birer tecrübe.

Bu süreçte aktif rol almaktan, insani ve etik değerlere önem veren sıcak bir ekiple çalışmaktan mutluluk duyuyorum.

■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



Emirhan UÇAR

Merhaba, ben Emirhan Uçar. Mopak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencisiyim. Renkler Makina Bilgi İşlem departmanında 4 aydır devam eden staj dönemimde, teorik bilgilerimi pratiğe dökerek profesyonel dünyaya adım atıyorum. Sürekli öğrenmeye ve gelişmeye odaklandığım bu süreçte, bana bu kapıları açan Renkler Makina'ya teşekkür ederim.



Tarık Efe ADEMLER

Merhaba, ben Tarık Efe. 3 Haziran 2007 yılında İzmir'de doğdum. Boş vakitlerimde vücut geliştirme, futbol ve basketbol ile uğraşıyorum. Renkler Makina'da Bilgi İşlem stajyeri olarak görev yapıyorum. Burada edindiğim bilgilerin de katkısıyla, gelecekte kendimi yazılım ve donanım alanlarında geliştirmeyi hedefliyorum.

1980

45
years

45 Yıldır Güven Üretiyoruz

2025



Kadınların, Hem İşte Hem Eğitimde Var Olmaları İçin Biz de Varız!

İnci Vakfı'nın genç kadınların mesleki eğitim yoluyla üretime katılımlarını teşvik etmek ve toplumda fırsat eşitliğini eğitim yoluyla güçlendirmek amacıyla yürüttüğü "Hem İşte Hem Eğitimde" programına biz de dahil olduk.

Konak Belediyesi iş birliğiyle hayata geçirilen CNC Operatörlüğü kursu mezunlarından 2 kişiyi fabrikamızda istihdam etmeye başladık.

Eşitlikçi kurum kültürümüz doğrultusunda ve kadın dostu politikalarımızla gelişmeye devam ediyor, aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın başarılarının devamını diliyoruz.

inci4
vakfı

HEM İŞTE
HEM EĞİTİMDE

■ Üniversite - Sanayi İş Birliği

İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu Fabrika Ziyareti

Üniversite – Sanayi İş Birliği kapsamında değerli paydaşlarımızı ağırladık.

İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Derman Küçükaltan ve Müdür Yardımcısı Dr. Damla Güzeldere Aydın'ı firmamızda misafir ederek saha ziyaretimizi gerçekleştirdik.

Görüşmelerimizde “sektörde eğitim” ve “sektörle eğitim” başlıkları üzerine verimli değerlendirmelerde bulunduk. Eğitim ile iş dünyasını buluşturan bu iş birliğinin, geleceğin yetkin profesyonellerini yetiştirmede önemli bir adım olacağına inanıyoruz.





Hem İşte Hem Eğitimde

Hem İşte Hem Eğitimde programı kapsamında İnci Vakfı yetkililerini ve CNC Operatörlüğü kursiyerlerini fabrikamızda ağırladık.

Ziyaretleri için İnci Vakfı'na ve değerli kursiyerlerimize teşekkür ederiz.

Eşitlikçi kurum kültürümüz ve kadın dostu politikalarımız doğrultusunda gelişmeye ve ilerlemeye devam ediyoruz.



Yarışmaya Katılmak
İçin Okutunuz.

Renkler

Tavla Turnuvası Tamamlandı

Yeni turnuvalarda buluşmak dileğiyle...







■ Firmamıza Ziyaret

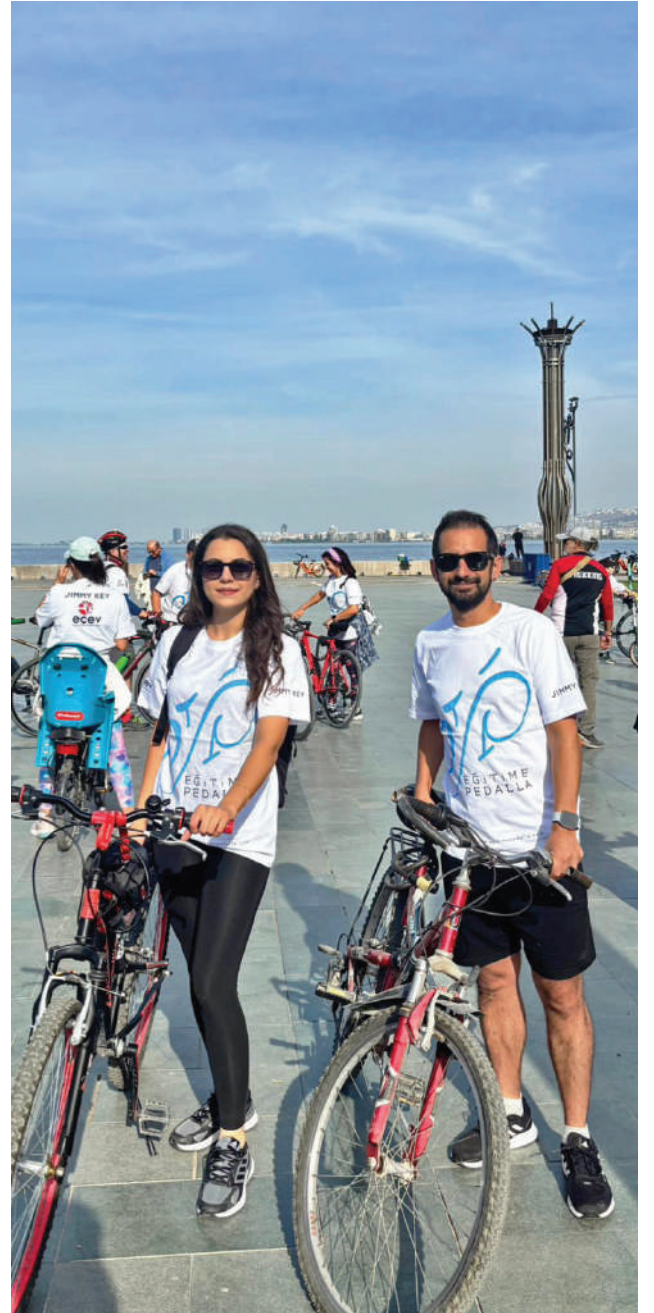
Kemalpaşa Kaymakamı Sn. Musa SARI, Kemalpaşa İlçe Milli Eğitim Müdürü Sn. Ogün DERSE ve MESEM Okul Müdürü Sn. Ali KİRPİKLİ firmamızı ziyaret etmişlerdir. Nazik ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür ederiz.

Ziyaret sırasında sanayi-okul iş birliği başlığı altında yapılan değerlendirmelerin, hem bölgemizdeki gençlerin mesleki gelişimine katkı sağlayacağına hem de sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetişmesine önemli bir zemin oluşturacağına inanıyoruz.

■ EÇEV İle Eğitime Pedalladık

Bu yılda Renkler Makina olarak, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) ile çocuklar ve gençlerin nitelikli eğitim olanaklarına erişimini desteklemek için eğitime pedalladık.

Eğitim için pedallayan çalışma arkadaşlarımıza çok teşekkür ederiz.





Waffle Etkinliği “Tatlı Bir Mola” ile Lezzet Dolu Bir Buluşma

Çalışma arkadaşlarımızla waffle kokularının etrafı sarıp sarmaladığı, tatlı ve keyifli bir etkinlikte bir araya geldik.

Fabrikamızda düzenlediğimiz bu organizasyonda, lezzetli waffle’lar eşliğinde sohbet edip, “Tatlı Bir Mola” verdik.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza afiyet olsun.





■ Siemens

Sustainability Supplier Day

14.10.2025 tarihinde Siemens tarafından düzenlenen Siemens Sustainability Supplier Day etkinliğine katıldık.

Etkinlikte sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamalar ve net sıfır yolculuğunda iş birliğinin önemi ele alındı. Genel Müdürümüz Orhan Özgür Gülsu, panelde şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını ve yeni fabrikamızdaki çevre dostu yatırımlarımızı paylaştı.

Bu değerli davet ve ilham veren organizasyon için Siemens Türkiye'ye teşekkür ederiz.







Kavram Meslek Yüksekokulu'ndan Renkler Makina'ya Teknik Gezi

05.11.2025 tarihinde, Kavram Meslek Yüksekokulu Makine Bölümü öğrencileri ile fabrikamızda teknik gezi gerçekleştirdik.

Öğrenciler, firmamızı yakından tanıma ve üretim süreçlerimizi yerinde inceleyerek detaylı bilgi edinme fırsatı buldu.

Ziyaretlerinden dolayı Öğr. Gör. Betül Taş ve beraberindeki öğrencilere teşekkür eder, iş birliğimizin devamını dileriz.







Ege Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'ndan Renkler Makina'ya Teknik Gezi



Ege Üniversitesi MYO Otonom Sistemler Teknikerliği Programı öğrencileri 28.11.2025 tarihinde firmamızı ziyaret etti.

Öğrenciler, firmamızın çalışma alanlarını inceleyerek üretim süreçlerimizi kapsamlı şekilde gözlemleme ve yakından tanıma fırsatı elde etti.

Ziyaretlerinden dolayı, Doç.Dr Necla Kırallı Gürsoy, Öğr. Gör. Dursun Demiroz ve beraberindeki öğrencilere teşekkür ederiz.



■ Üniversite - Sanayi İş Birliği

Celal Bayar Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Ziyareti

Celal Bayar Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile iş birliğimiz devam ediyor.

Eğitime ve gelişime verdiğimiz değeri, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren adımlarla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Kıdemli Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisimiz Muhammet Tekin ve Bakım Mühendisimiz Fırat Bilgin, Celal Bayar Üniversitesi MYO öğrencileriyle bir araya gelerek sektör deneyimlerini paylaştı.

Öğrencilere Hidrolik ve Pnömatik Sistemler üzerine bir bilgilendirme semineri verilerek, endüstriyel uygulamalara dair önemli paylaşımlar yapıldı.

Genç yeteneklerle buluşmaya ve bilgi paylaşımını desteklemeye devam edeceğiz.





2025 Yılı Genel Bilgilendirme Toplantısı ve Kıdem Ödül Töreni

Renkler Makina olarak 2025 yılını geride bırakırken, Genel Bilgilendirme Toplantısı ve Kıdem Ödül Töreni kapsamında bir araya geldik.

Genel Müdürümüz Sayın Orhan Özgür GÜLSU, geride bıraktığımız yılın değerlendirmesini paylaşırken, önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerimiz ve yol haritamız hakkında çalışma arkadaşlarımıza bilgi verdi.

Her bir çalışma arkadaşımıza, şirketimize kattıkları değer için teşekkür ediyor; birlikte nice başarılarla imza atacağımız yıllar diliyoruz.



 renkler

Nitelikli Metal İşleme

Saç Metal İşleme
Kaynaklı İmalat
Talaşlı İmalat
Presleme
Montaj

45
years

DUR



İç Eğitim Programımız Tamamladık

İç Eğitimlik Programımızı, İzören Akademi'nin değerli hocalarıyla birlikte başarıyla tamamladık.

Kendi içimizden doğan gelişim elçisi eğitimlerimizle, ilham vererek, bilgi ve deneyimi paylaşarak hep birlikte daha da büyüyeceğiz.

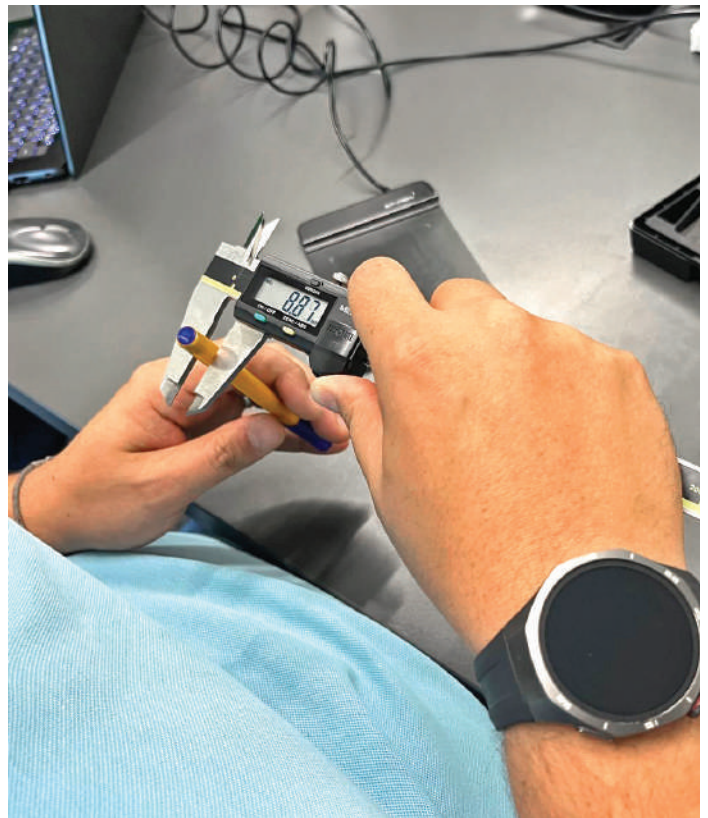


■ Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA) Eğitimi

15 Ağustos tarihinde, KalDer iş birliği ile değerli hocamız Dr. Atakan Gerger tarafından Ölçüm Sistemi Analizi (MSA) eğitimi gerçekleştirildi.

Katılımcılarımıza katkıları için teşekkür ederiz.





2025 İ Eğitmen İlk Mezunlarımızla Tanışın

Öğrenme kültürümüzün bir parçası olan çalışma
arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, başarılarının
devamını diliyoruz.



**Ali Aral
ORHAN**



**Ecem
ERĐİKEL**



**Ecem
YANAK**



**Emre
EKİCİ**



**Eylem
BYKARSLAN**



**Dilara Ece
YAVUZ**



**Merve
YAKUT**



**Muhammet
TEKİN**



**Osman
BULUT**



**Zeynep Aslı
ORUÇ**



■ Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Prompt Mühendisliği Eğitimi

09 Aralık 2025'te şirketimizde, Hybrid Akademi eğitmeni Harun Seyhan tarafından Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Prompt Mühendisliği Eğitimi gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen eğitimde, yapay zekanın iş dünyasındaki yeri, üretken yapay zeka araçları, etkili prompt teknikleri ve iş süreçlerine entegrasyonu ele alındı.

Katılımcılar, uygulamalı çalışmalarla yapay zeka destekli çözümler üretme fırsatı buldu.

Değerli katkıları ve paylaştığı bilgileri için Hybrid Akademi eğitmeni Harun Seyhan'a teşekkür ederiz.

Kurumsal Yaşamda Yazılı İletişim Becerileri Eğitimi

05 Aralık 2025'te şirketimizde, PDR Group eğitmeni Cevahir Pilpil tarafından Kurumsal Yaşamda Yazılı İletişim Becerileri eğitimi gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen eğitimde, kurumsal iletişimde etkili yazılı ifade teknikleri, doğru mesaj iletimi ve vaka çalışmalarıyla uygulamalı örnekler ele alındı.

Değerli katkıları ve paylaştığı bilgiler için PDR Group eğitmeni Cevahir Pilpil'e teşekkür ederiz.







■ Tedarikçilerimiz BUFAB

Fimanızı tanıtır mısınız?

Bufab, 1977 yılında İsveç'te kurulmuş, bugün 30'dan fazla ülkede faaliyet gösteren global bir tedarik zinciri çözüm ortağıdır. İş hayatına küçük bir girişim olarak başlamış, ancak kısa sürede C-parçaları ve bağlantı elemanları alanında dünyanın önde gelen tedarikçilerinden biri haline gelmiştir.

Kuruluşundan bu yana girişimci bir ruh, verimlilik kültürü ve müşteri odaklı yaklaşımı ile büyüyen Bufab, hem organik yatırımlarla hem de stratejik satın almalarla uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma ulaşmıştır. 2000'li yıllardan itibaren Avrupa'dan Asya'ya, Kuzey Amerika'dan Türkiye'ye kadar genişleyen yapısıyla müşterilerine global ölçekte hizmet vermektedir.

Bufab'ı farklı kılan, sadece parça tedarik etmekten öte, müşterilerimizin tedarik zinciri süreçlerini daha verimli, daha sürdürülebilir ve daha rekabetçi hale getiren bir çözüm ortağı olmamızdır. Biz buna "Solutionist" yaklaşım

diyoruz. Yani müşterilerimizin ihtiyaçlarını sadece karşılamakla kalmıyor, onlara değer katan çözümler de geliştiriyoruz.

Türkiye'de ise Bufab 2008 yılından itibaren hizmet vermekte olup, global tecrübesini yerel pazar bilgisi ile birleştirerek özellikle sanayi ve üretim sektörlerinde güvenilir bir iş ortağı olarak faaliyet göstermektedir. Geniş ürün portföyümüz, lojistik kabiliyetimiz ve kalite odaklı yaklaşımımız ile müşterilerimize uzun vadeli değer sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ve Endüstri 4.0 kapsamındaki yetkinliklerimiz ile de müşterilerimizin gelecekteki taleplerine karşılık verebilmeyi umuyoruz.

Renkler ile iş birliğiniz nasıl başladı?

Renkler ile iş birliğimiz Global Hesaplarımızın paralelinde başlamış olup, 10 yılı aşkın zamandır çalışmamız devam etmektedir.

Bizim için hangi hizmetleri veya ürünleri sağlıyorsunuz?

Standart ve özel cizimli bağlantı elemanlarının tedariklerini sağlıyoruz.

Sunduğunuz hizmetlerde kaliteyi nasıl garanti altına alıyorsunuz?

Global olarak Uzay, Havacılık, Savunma Sanayi, Otomotiv, Beyaz Eşya, HVAC, Marine, Elektrik-Elektronik, Enerji vb. sektörlerinde çalıştığımız müşterilerimiz ile çalışmalarımızdan edinmiş olduğumuz tecrübeler ile yapılandırılmış olan tedarik yönetim ve bu sürece entegre Kalite Yönetim Sistemlerimiz ile sürdürülebilir tedarik ve kaliteyi garanti altına alıyoruz.

Şirketinizin "fark yaratan" yönleri nelerdir?

Geniş ürün portföyüne sahip olmak ile birlikte, sürdürülebilirlik gibi günümüz beklentileri ve yapay zekanın dahil edildiği endüstri 4.0 beklentilerine cevap verebilen VMI KANBAN sistemlerimiz müşteri beklentilerini aşar hizmet kalitemiz ile bizleri ön plana çıkartmaktadır.

BUFAB bünyesindeki tüm çalışanlar, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere; süreçteki tüm paydaşlarımız ile çözüm ve iletişim odaklı bir yönetim gerçekleştirilmektedirler. Bu nedenle de

gerek müşterilerimiz, gerek ise tüm süreçlerimizdeki dış paydaşlarımız bizleri Solutionist ya da Çözüm Ortağı olarak adlandırmaktadır.

Hizmet verdiğiniz ya da ürün satışı gerçekleştirdiğiniz müşterileriniz neden sizi tercih etsin?

Bufab, bağlantı elmanları tedariki sektöründe İsveç ve Amerikan borsasına kote bir şirket olup, global ölçekte 30 dan fazla ülkede 60 dan fazla iştiraki ile müşterilerine hizmet vermektedir. Ek olarak, 1900'lerin başından itibaren süre gelen bir bağlantı elemanları üretimi ve teknolojisi bilgi birikimi mevcuttur.

Müşterilerimiz bizi tercih ediyor çünkü sadece ürün tedarik etmiyoruz; onların tedarik zincirini daha verimli, daha sürdürülebilir ve daha rekabetçi hale getiriyoruz. Global gücümüzü yerel pazar bilgimizle birleştirerek güvenilir, hızlı ve katma değerli çözümler sunuyoruz.

Önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığınız yenilikler var mı?

Önümüzdeki dönemde önceliğimiz, müşterilerimizin tedarik zincirlerini daha dijital, daha şeffaf ve daha sürdürülebilir hale getirmek olacak. Bu doğrultuda dijitalleşme yatırımlarımıza hız veriyor, tedarik süreçlerinde uçtan uca izlenebilirlik ve verimlilik sağlayan çözümler geliştiriyoruz.



We are
solutionists

BUFAB

Ayrıca sürdürülebilirlik gündemimizi güçlendiriyor, karbon ayak izini azaltmaya yönelik küresel hedeflerimizi Türkiye operasyonlarımızda da hayata geçiriyoruz. Bunun yanı sıra ürün portföyümüzü genişleterek, hem yerel hem de global ölçekte müşterilerimize daha fazla katma değer sunmayı hedefliyoruz.

Kısacası, gelecekteki en büyük yeniliğimiz; teknolojiyi, sürdürülebilirliği ve küresel tecrübemizi birleştirerek müşterilerimizin rekabet gücünü daha da artırmak olacak

Renkler ile çalışmak size ne katıyor?

Renkler Makina, güçlü üretim ve mühendislik kapasitesiyle Bufab'a Türkiye'de çözüm ortağı kimliğini güçlendirme ve portföyünü gerçek üretim koşullarında geliştirme fırsatı sunuyor.

Şirket kültürünüzü tek kelime ile tanımlamanız gerekse bu ne olurdu?

Bufab, girişimci bir ruh ve güçlü bir 'Solutionist' kültürüyle, müşteri odaklı, sürdürülebilir ve kaliteli çözümler sunmayı hedefler. Decentralize (merkeziyetsiz) organizasyon yapısı ve kişisel sorumluluk anlayışı, her seviyede değer yaratmayı ve girişimciliği teşvik eder.

Son olarak okuyucularımıza bir mesajınız var mı?

Bufab olarak amacımız, müşterilerimizin tedarik zincirlerini sadece yönetmek değil, onları daha verimli, sürdürülebilir ve rekabetçi hale getirmektir. Global deneyimimiz ve yerel pazar bilgimizle her zaman güvenilir, hızlı ve katma değerli çözümler sunmaya devam edeceğiz



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Nurseli YAMAN'ın Kedisi Mia



Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahseder misiniz?

Ben Ümmühan Nurseli Yaman. Ama herkes bana Nurseli der. 1995 yılında Afyonkarahisar'da doğdum. İki yıldır Renkler Makina'da Personel Uzmanı olarak görev yapıyorum.

Hayatımda duyguların çok önemli bir yeri var. Sevgiye, bağ kurmaya ve paylaşmaya inanırım. Belki de bu yüzden en derin bağlarımı kelimelerle değil, hislerle kuruyorum. Mia da bunun bir parçası.

Bir kediniz olduğunu biliyoruz. Kedinizden biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evet, hayatıma sessizce girip, çok derin bir iz bırakan kedim var. Yaklaşık 2,5 yaşında, annesi gibi başak burcu ve cinsi British Shorthair. Sakin bir kedi ama oyun zamanlarının geldiğini gözlerindeki enerjiden ve kıpır kıpır hareketlenmesinden anlayabiliyorsunuz. Örtü altında uyumaktan keyif alıyor. Peyniri çok seviyor. Onu anlatırken "sadece bir kedi" demek mümkün değil aslında; çünkü o, evin huzuru, günün yorgunluğunu alan bir sığınak ve kalbimin en yumuşak köşesi.

MİA ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

MİA ile yollarımız Kasım 2023'te, bir arkadaşımın vesilesiyle kesişti. Bir gün öncesinde eşime bahsedip, ertesi gün onu hiç düşünmeden eve getirmiştim. İlk anda oldukça şaşırılmış ve bunun çok ani bir karar olduğunu düşünmüştü. Ama bugün eve girdiğinde ilk gözünün aradığı Mia oluyor. Zamanla sadece evimizin değil, kalbimizin de düzenini değiştirdi. Bana şans getirdiğini düşünüyorum. Çünkü Mia'yı sahiplendikten iki ay sonra Renkler'de işe başladım.

Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Geldiğinde 2 Aylıktı. Yaklaşık 2 - 2,5 yıldır hayatımızın, tam merkezinde bizimle birlikte.

Bir kediyle birlikte yaşamının çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Bir kediyle birlikte yaşamının en güzel yanı, karşılıksız ve sessiz bir bağ kurabilmek. Konuşmadan anlaşmayı, sadece varlığıyla iyi hissettirmeyi öğretiyor. Günün en yorgun anında yanınıza gelip sessizce kıvrılması, insanın içindeki tüm gerginliği alabiliyor. En önemlisi hayata küçük molalar vermeyi, yavaşlamayı ve anın içinde kalmayı hatırlatıyor.

Zor yanı ise, bu bağın sorumlulukla birlikte gelmesi. Bir kediyle yaşamak; kendi planlarınızı, düzeninizi ve hatta

bazı alışkanlıklarınızı onun ihtiyaçlarına göre yeniden şekillendirmek demek. Tatil planlarından günlük rutine, ev düzeninden gelen misafire kadar pek çok şeyi düşünmeyi gerektiriyor. Ama tüm bu zorluklar, onun size verdiği sevgi ve güvenle anlam kazanıyor. Çünkü bir kediyle yaşamak, sadece sevmek değil; bir canlının hayatına gerçekten eşlik etmeyi öğrenmek demek.

Son olarak, kedi sahiplenmeyi düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Kedi sahiplenmek bir heves değil, uzun soluklu bir sorumluluk. Ancak bu sorumluluğun karşılığı, tarifsiz bir dostluk. Satın almak yerine sahiplenmeyi tercih etmelerini ve bir canlının hayatına gerçekten hazır olduklarında bu adımı atmalarını gönülden tavsiye ederim. Çünkü bir kedi, evinize değil, kalbinize gelir. Sahiplenmeyi düşünen herkesin, bunun bir ömürlük yol arkadaşlığı olduğunu bilerek adım atmasını isterim.

Ve lütfen unutmasınlar: Bir kedi sizi seçtiğinde, hayatınız artık eskisi gibi olmaz, ama çok daha güzel olur...





■ 2025 Biterken Geride Neler Bıraktık?

Gözde BEHZATOĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

2025, dünyanın bize bazı şeyleri artık fısıldamadan, açıkça söylediği bir yıl oldu. Su azaldı, hava daha uç noktalara savruldu, teknoloji hızlandı... Ve biz, sürdürülebilirliğin aslında günlük hayatımızın tam ortasında durduğunu fark ettik.

Su Varsa Hayat Var

2025'te birçok şehirde yaşanan su kesintileri, kuruyan barajlar ve düşen doluluk oranları, suyun sınırsız bir kaynak olmadığını hepimize net bir şekilde gösterdi. Özellikle yaz aylarında suya erişimin kesintiye uğraması, "musluktan akan suyun" ne kadar kıymetli olduğunu yeniden düşünmemize neden oldu.

Bu yıl, suyu daha dikkatli kullanmak bir tercih değil; bir gereklilik haline geldi. Küçük alışkanlıklar – kısa duşlar, kontrollü sulama, musluğu gereksiz yere açık bırakmamak – büyük bir fark yaratabileceğimizi hatırlattı.

Su, 2025'te sadece bir kaynak değil; bir farkındalık sembolü haline geldi.

Yapay Zekâ Hayatımızı Kolaylaştırdı, Ama...

2025 aynı zamanda yapay zekânın hayatımızın her alanına girdiği bir yıl oldu. İş süreçlerinden eğitime, günlük planlamadan içerik üretimine kadar yapay zekâ artık "yardımcı" değil, adeta bir yol arkadaşı.

Ancak bu hızlı dijitalleşmenin görünmeyen bir yüzü de var. Güncel çalışmalara göre yapay zekâ sistemlerinin yıllık su tüketimi 312 ila 765 milyar litreye ulaştı. Bu miktar, dünya genelinde bir yılda tüketilen ambalajlı (şişelenmiş) su miktarını dahi geride bırakıyor.

Bununla birlikte, 2025 projeksiyonlarına dayanan analizler, yapay zekâ endüstrisinin karbon ayak izinin, New York

şehrinin yıllık emisyonuna eşdeğer seviyelere ulaşabileceğini öngörüyor. Bu da yaklaşık 32 ila 80 milyon ton CO₂ arasında bir salıma karşılık geliyor. Kısacası, "dijital" olarak gördüğümüz bu dünya, aslında gezegen üzerinde oldukça somut bir iz bırakıyor.

Türkiye'den İklim İçin Güçlü Bir Adım

2025, Türkiye açısından da önemli bir dönüm noktası oldu. Türkiye İklim Değişikliği Kanunu'nun kabul edilmesi, iklimle mücadelede daha sistemli ve uzun vadeli bir yaklaşımın benimsendiğini gösterdi. Bu gelişme, yalnızca kamu politikalarını değil; bireyleri, şirketleri ve yerel yönetimleri de doğrudan etkileyen bir çerçeve sunuyor.

Artık iklim değişikliği, sadece çevrecilerin gündemi değil; ekonomi, üretim, şehirleşme ve günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası.

Aşırı Hava Olayları Artık Sürpriz Değil

2025'te ani sağanaklar, beklenmedik seller, uzun süren sıcak hava dalgaları ve kuraklık, "olağanüstü" olmaktan çıktı. Bu olaylar artık haber bültenlerinde sıkça gördüğümüz başlıklara dönüştü.

İklim değişikliği, uzak bir gelecek senaryosu olmaktan çıktı; yaşadığımız sokaklarda, tarlalarda ve şehirlerde kendini hissettiren bir gerçeklik haline geldi.

Tüketim Alışkanlıkları Değişiyor

2025'te "daha fazlası" yerine "yeterince" kavramı daha çok konuşulmaya başlandı. İnsanlar ne tükettiklerini, nereden geldiğini ve geride nasıl bir iz bıraktığını sorguluyor.

Yeniden kullanmak, tamir etmek, paylaşmak ve israfı azaltmak, sadece çevresel değil; aynı zamanda sosyal bir tercih haline geliyor.

Küçük Balıklara Odaklanırken Büyükleri Düşünüyor Muyuz? – Kişisel Yorumum

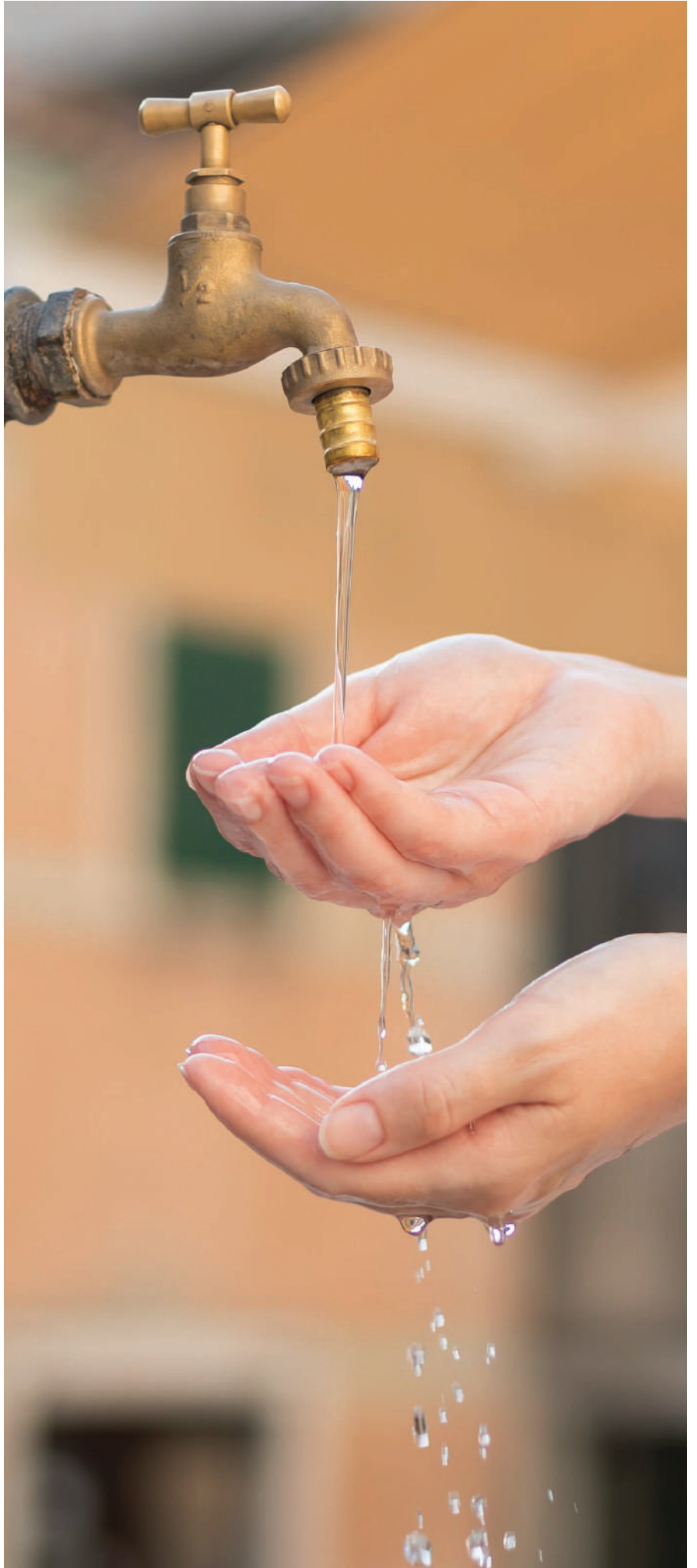
Son dönemde sürdürülebilirlik konuşmalarının neredeyse tamamında, bireylerin daha az tüketmesi, tasarruf etmesi ve günlük alışkanlıklarını değiştirmesi gerektiği vurgulanıyor. Elbette bunun önemli ve gerekli olduğunu düşünüyorum. Ancak bu noktada paylaşmak istediğim bir bakış açısı var: İklim krizi ve karbon salımı söz konusu olduğunda asıl büyük etki, bireylerin günlük alışkanlıklarından çok büyük şirketlerin, endüstrilerin ve küresel sistemlerin yarattığı ayak izinden kaynaklanıyor. Gerçek ve kalıcı değişim de bu büyük yapıların dönüşmesiyle mümkün.

Bu nedenle yalnızca bireysel tasarrufa odaklanmanın yeterli olmadığını; şirketlerin çevresel etkilerine daha fazla odaklanılması, gerekli durumlarda düzenleyici müdahalelerin yapılması ve şirket yönetimlerinin çalışanlarını bu konuda bilinçlendirmesinin kritik olduğunu düşünüyorum. Çünkü kurumsal kararlar, tek tek bireylerin çabalarından çok daha geniş bir etki alanı yaratabiliyor.

Ama bu, bireylerin hiç sorumluluğu olmadığı anlamına gelmiyor. Günlük hayatta gösterdiğimiz küçük farkındalıklar; suyu daha dikkatli kullanmak, enerjiyi boşa harcamamak, dijital araçları gerçekten gerektiği kadar kullanmak, bu dönüşümün sessiz ama önemli bir parçası.

Şirketimizin bu vizyona sahip olması ve sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin doğal bir parçası olarak desteklemesi gerçekten mutluluk verici ve bizi ileriye taşıyor. Önümüzdeki dönemde ise bu yaklaşımı yalnızca kendi faaliyetlerimizle sınırlı bırakmayarak, çevremize, paydaşlarımıza ve tedarikçilerimize de yaymak en önemli planlarımız arasında yer alıyor.

Belki dünyayı tek başımıza kurtaramayız. Ama hem kurumlar hem bireyler sorumluluk aldığında, daha yaşanabilir bir gelecek mümkün. Çünkü kaynaklar sınırlı ve bu gerçekle yüzleşme biçimimiz, aslında kim olduğumuzu da gösteriyor.



Ekran Karşısında Sağlıklı Çalışma İpuçları



Günümüzde pek çok meslek, uzun saatler boyunca bilgisayar karşısında çalışmayı gerektiriyor. Öğrencilerden ofis çalışanlarına, tasarımcılardan yazılımcılara kadar birçok kişi günlük hayatının büyük bir bölümünü ekran başında geçiriyor. Bu durum, iş ve eğitim hayatının vazgeçilmez bir parçası olsa da, uzun süre hareketsiz kalmak ve yanlış pozisyonda oturmak çeşitli sağlık sorunlarına yol açabiliyor.

Doğru alışkanlıklar ve bilinçli küçük önlemlerle, ekran karşısında hem verimli çalışmak hem de sağlığımızı korumak mümkün. İşte, ekran karşısında çalışırken uygulayabileceğiniz bazı basit ama etkili yöntemler:

Doğru Oturma Pozisyonu: Masa başında çalışırken sırt dik olmalı, omuzlar gevşek durmalı ve bel desteklenmelidir. Sandalyenin yüksekliği ayakların yere tam basacak şekilde ayarlanmalı, dizler kalça hizasından biraz daha aşağıda olmalıdır.

Göz Sağlığını Korumak: Göz ile ekran arasındaki mesafe 50-70 cm arasında olmalı, bilgisayarın ekran parlaklığı ortama uygun şekilde ayarlanmalı, her 20 dakikada bir 20 saniye boyunca 6 metre uzağa bakılmalı ve göz kırpması sıklığı artırılmalıdır. Mavi ışık filtreli gözlükler de tercih edilebilir.

Hareket Araları Vermek: Uzun süre hareketsiz kalmak boyun, sırt ve bel ağrılarına yol açabilir; bu yüzden çalışırken kısa aralıklarla ayağa kalkmak,

yürümek ve esneme hareketleri yapmak kasları rahatlatır ve kan dolaşımını artırır.

Klavye ve Mouse Kullanımı: Klavye ve mouse, bilekleri zorlamayacak şekilde konumlandırılmalıdır. Gerekirse, mousepad gibi bilek destekleri kullanılabilir.

Sonuç olarak, bilgisayar başında çalışmak modern yaşamın bir gerçeği olsa da, doğru alışkanlıklarla sağlığımızı korumak mümkündür. Küçük ve bilinçli değişiklikler, uzun vadede büyük farklar yaratır.

Ekran Açık, Zihin Yorgun: Dijital Yorgunluk

Gün boyu maruz kaldığımız ekranlar ve bildirimler, farkında olmadan zihinsel bir yorgunluk yaratıyor. Dijital yorgunluk, modern yaşamın en sessiz ama en yaygın etkilerinden biri.

Dijital Yorgunluk Nedir?

Dijital yorgunluk; uzun süre ekran karşısında kalmaktan çok, sürekli dijital uyarana maruz kalmanın zihinde yarattığı tükenme halidir.

Telefonlar, tabletler, bilgisayarlar ve akıllı cihazlar gün içinde zihnimizi dinlenmeden meşgul eder. Bu durum genellikle; odaklanmakta zorlanma, zihinsel dağınıklık, karar vermede isteksizlik, gün sonunda açıklanamayan bir yorgunluk şeklinde kendini gösterir.

Sürekli Uyarılmanın Zihinsel Yükü

Gün içinde farkında olmadan yüzlerce bildirim, mesaj ve içerikle karşılaşıyoruz. Ekranlar arasında geçiş yapmak, zihnin sürekli tetikte kalmasına neden oluyor. Bu yoğunluk; dikkatin bölünmesine, zihnin derinleşememesine, dinlenme ile meşgulliyet arasındaki sınırın silinmesine yol açıyor. Zihin durmuyor, yalnızca konu değiştiriyor.

Görünmeyen Etkiler

Dijital yorgunluk çoğu zaman fark edilmesi zor bir durumdur. Fiziksel bir yorgunluk gibi hissedilmez; daha çok zihinsel bir ağırlık yaratır.

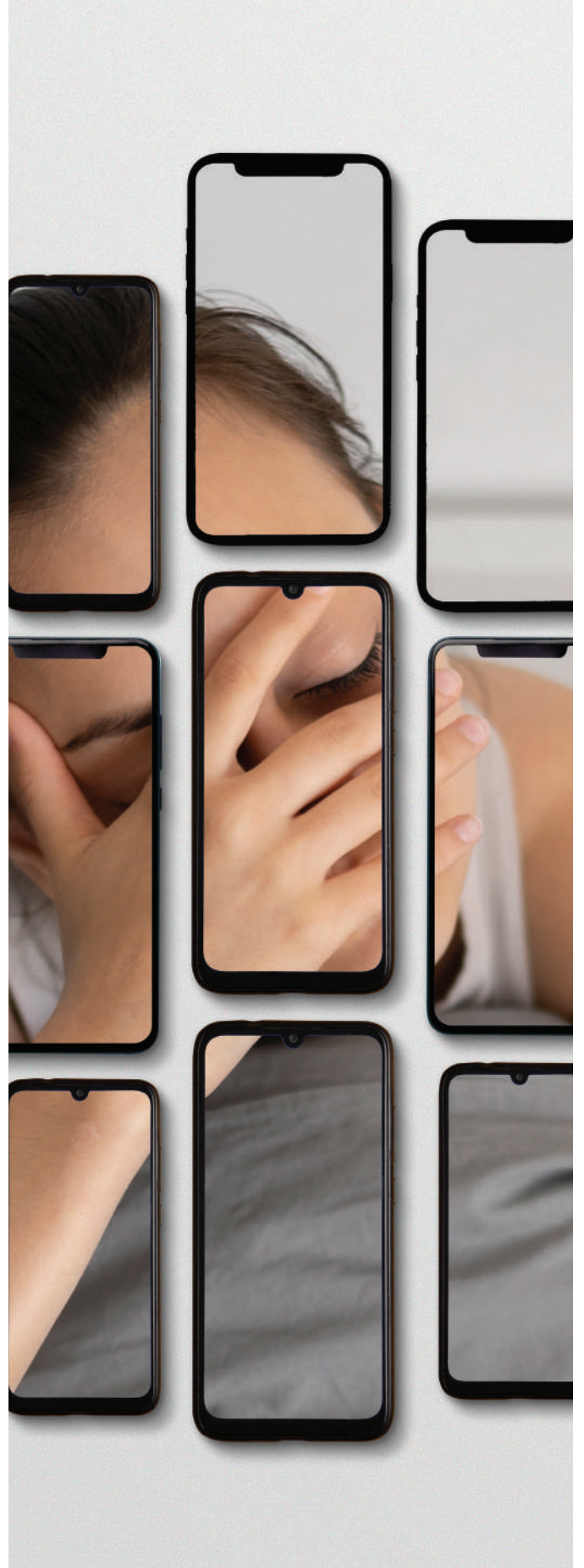
Günlük işlere karşı isteksizlik, keyif alınan şeylerden uzaklaşma, yaratıcılıkta azalma ve sürekli yetişememe hissi yaratmaktadır. Bu belirtiler zamanla normalleşir ve çoğu kişi bu durumu modern yaşamın doğal bir parçası olarak kabul eder.

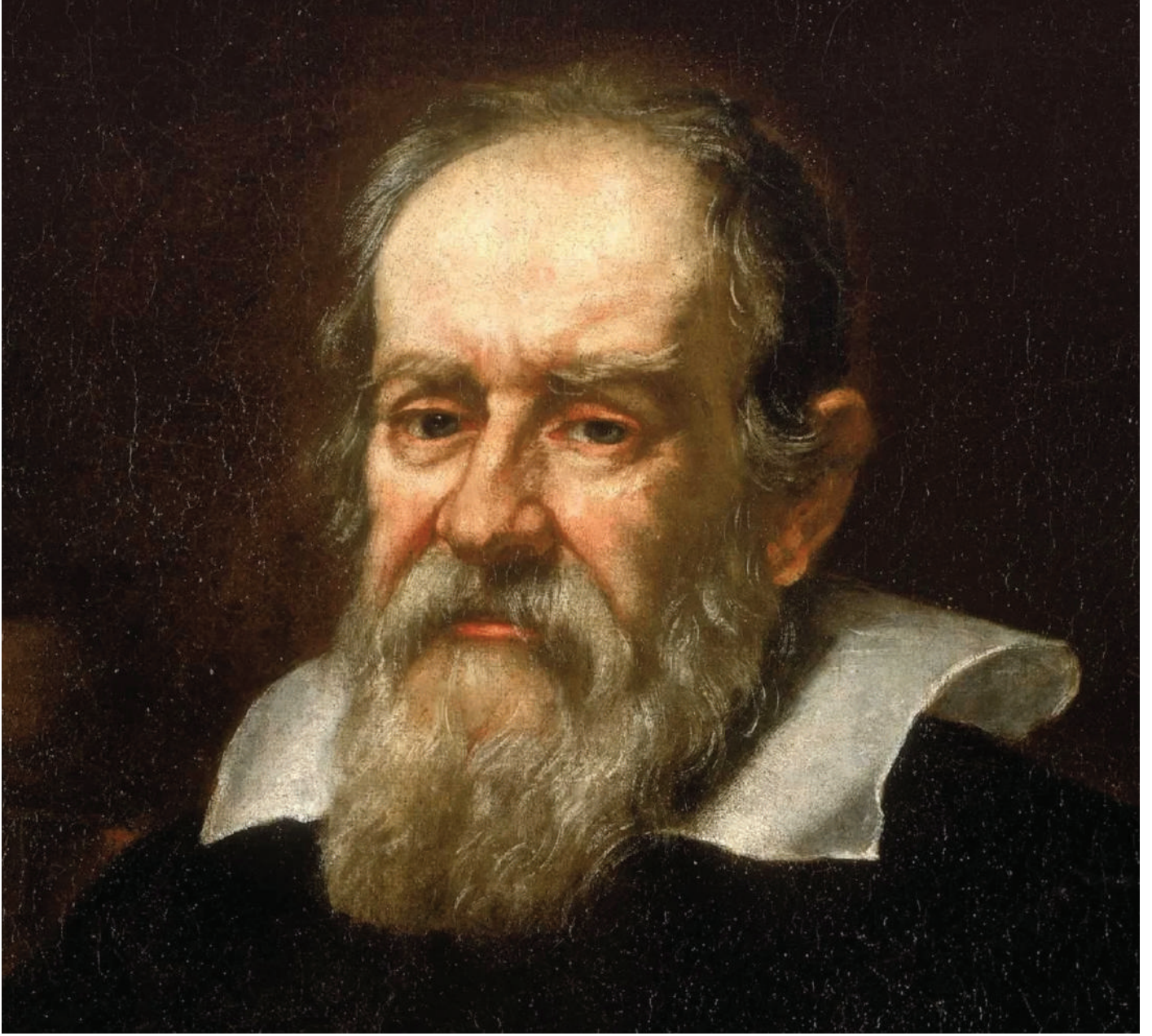
Dijital Yorgunlukla Nasıl Baş Edebiliriz?

Dijital yorgunlukla mücadelede küçük farkındalıklar büyük etki yaratır.

- Bildirimleri gözden geçirmek ve sadeleştirmek
- Gün içinde ekranlardan bilinçli molalar vermek
- Aynı anda birden fazla içerikle meşgul olmaktan kaçınmak
- Dijital araçları amaçlı kullanmaya özen göstermek

Amaç, ekranları tamamen hayatımızdan çıkarmak değil; onlarla daha dengeli bir ilişki kurmak.





■ Dahileri Tanıyalım

Galileo Galilei (1564-1642)

Gözlem ve Bilimin Öncüsü

Galileo Galilei, 1564'te İtalya'nın Pisa kentinde doğdu. Eğitimine Pisa Üniversitesi'nde başladı. Başlangıçta tıp okusa da ilgisi kısa sürede matematik ve fiziğe yöneldi. Akademik kariyerine genç yaşta adım atan Galileo, Pisa ve Padova üniversitelerinde matematik ve doğa felsefesi dersleri verdi. Galileo çalışmalarıyla, modern fizik ve modern gözlemsel astronominin temelini oluşturdu.

Galileo Galilei, Hans Lippershey tarafından icat edilen teleskobu 1609 yılında ilk defa gökyüzü gözlemleri yapmakta kullandı. Onun teleskobu geliştirilerek gökyüzüne çevirmesi,

bilim tarihinde bir dönüm noktası oldu. Ay'ın yüzeyindeki kraterleri, Jüpiter'in dört büyük uydusunu, Venüs'ün evrelerini, Güneş'in üzerindeki lekelerini ve Dünya'nın Güneş etrafındaki bir yörüngede yol izlediğini gözlemledi.

Dünya'nın Güneş etrafında döndüğü görüşünden vazgeçmeye zorlandığı bir yargılama sırasında, bu gerçeğin değişmeyeceğini ifade etmek için "Yine de dönüyor" sözünü fışıldadığı anlatılan Galileo Galilei, 1642'de hayatını kaybetmiş ve bilimsel gerçeğin baskılar karşısında bile varlığını sürdüreceğini simgeleyen bir isim olarak tarihe geçmiştir.

Aramıza Yeni Katılanlar



İsmail Serbest	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Meral Seyman	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Fatih Deveci	Montaj Operatörü
Tuğçe Özkılıç	Montaj Operatörü
Egenaz Ülkü	Part Time Uzman
Mehmet Aldemir	Montaj Operatörü
Abdullah Ömer Güneş	Montaj Operatörü
Kaan Can Baş	Talaşlı İmalat Üretim Sorumlusu
Murat Sayilir	Abkant Operatörü
Muhammet Türkoğlu	Montaj Operatörü
Salih Can Demir	Part Time Mühendis
Ali Osman Gül	Zımpara Operatörü
Bilal Lök	Lazer Operatörü
İlker Yılmaz	Montaj Operatörü
Şaban Çakıcı	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Ufuk Emir	Kalıp Tasarım Mühendisi
Fikret Tirpan	Kalite Kontrol Operatörü
Ömer Çilo	Pres Operatörü
Mustafa Ayar	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Ömer Kiliç	Lazer Operatörü
Kemal Atakan Erbek	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Hafize Çetinkaya	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Cihan Biler	Pres Operatörü
İsmail Çavdar	CNC Operatörü (Dik - Yatay İşlem)
Deniz Hatipoğlu	CNC Operatörü (Dik - Yatay İşlem)
Hüseyin Akan	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Muhammed Efe Çelik	Abkant Operatörü
Gökhan Ersoy	Muhasebe Şefi
Burak Azkun	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Melike Altun	Part Time Uzman
Dilek Yildirim	Meydancı
Resmiye Dalayan	Ticari Genel Müdür Yardımcısı

Metehan Kardeşahin	Tedarikçi Geliştirme Mühendisi
Tahir Özkan	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Bayram Kahraman	Pres Operatörü
Erdem Akyüz	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Mahmut Emre Yüksel	Part Time Mühendis
Oğuzhan Birol	Part Time Mühendis
Mustafa Koçhan	Part Time Mühendis
Tarik Efe Ademler	Stajyer
Emirhan Uçar	Stajyer
Behram Yılmaz	Stajyer
Süleyman Aydemir	Stajyer
Akin Var	Stajyer
Fatih Varol	Abkant Operatörü
Muhammet Furkan Çelik	Part Time Mühendis
Serra Öztürk	Planlama ve Lojistik Mühendisi
Osman Gürbüz	Montaj Besleme Operatörü
Öykü Sila Erdoğan	Part Time Mühendis
Zeynep Sude İşleyen	Part Time Mühendis
Yakup Can Altun	Kaynak Operatörü (MAG)
İlter Gül	Part Time Mühendis
Hacer Kanlikoyak	Pres Operatörü
Adil Sari	Pres Operatörü
Aliekber Yılmaz	Pres Operatörü
Kemal Erim Kiyak	Yurt İçi Proje Mühendisi
Saygin Gürses	Meydancı
Uğur Soysal	Planlama ve Lojistik Müdürü
Alper Cesur	Part Time Mühendis
Metin Çelik	Meydancı
Kaan Kaya	Part Time Mühendis
Duhan Yasin Daştan	ROTA Operatör
Haticenur Sevindik	ROTA Operatör
Enes Dağceviren	Part Time Mühendis

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

■ Aramıza Yeni Katılanlar



ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Can Çağlar

İSG & Çevre Uzmanı

Şeyhmus Borak

Kalite Kontrol Operatörü

Damla Büyük

İnsan Kaynakları Uzmanı

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.



■ Terfi ve Atamalar

01.07.2025 – 31.12.2025

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
İsmail Karadana	Atama	Meydancı	Lazer Operatörü

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

■ İSG Köşesi

Güvenlik Yerde Başlar

Can ÇAĞLAR / İSG ve Çevre Uzmanı



Metal işleme sektöründe faaliyet gösteren Renkler Makina'da, üretimin sürekliliği kadar çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği de önceliğimizdir. Bu kapsamda en riskli çalışmalardan biri olan yüksekte çalışma, doğru ekipman, doğru yöntem ve doğru davranışlarla güvenli hale getirilebilir.

Yüksekte Çalışma Nedir?

İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına göre, çalışanın düşme sonucu yaralanma riski bulunan her türlü çalışma, yüksekte çalışma olarak değerlendirilir. Bu yükseklik bazen birkaç metre, bazen de çatı seviyesinde olabilir. Önemli olan yükseklikten çok düşme riskinin varlığıdır. Bakım, onarım ve montaj faaliyetleri sırasında; yüksek presler, büyük makineler, platformlar ve çatı alanı bu kapsama girer.

Yüksekte çalışmanın bu kadar önemli olmasının temel nedeni, meydana gelen kazaların büyük bölümünün ağır yaralanma veya ölüme sonuçlanmasıdır. Yapılan araştırmalar, iş kazalarına bağlı ölümlerin önemli bir kısmının yüksekten düşmeler sonucu

gerçekleştiğini göstermektedir. Bu kazaların çoğu, gerekli önlemler alındığında önlenemez niteliktedir. Yanlış ekipman seçimi, kişisel koruyucu donanım kullanılmaması veya "kısa sürecek" düşüncesiyle kurallardan taviz verilmesi, ciddi kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Yüksekte çalışmalarda dikkat edilmesi gereken en önemli konu, işe başlamadan önce risklerin doğru şekilde değerlendirilmesidir. Çalışma alanının durumu, yapılacak işin süresi ve kullanılacak ekipman göz önünde bulundurulmadan yapılan her çalışma, düşme riskini artırır. Bu nedenle her yüksekte çalışma, planlı ve kontrollü şekilde yürütülmelidir.

Renkler Makina'da yüksekte çalışma gerektirecek bakım, montaj ve onarım faaliyetlerinde genellikle platformlu veya ahtapotlu menliftler kullanılmaktadır. Bu ekipmanlar, doğru kullanıldığında yüksekte çalışmanın en güvenli yöntemlerinden biridir. Ancak ekipmanın güvenli olması tek başına yeterli değildir; ekipmanı kullanan personelin eğitilmiş olması ve çalışma sırasında gerekli önlemlerin eksiksiz alınması şarttır. Merdiven ile yapılan çalışmalar ise

yalnızca kısa süreli ve düşük riskli işler için tercih edilmeli, uzun süreli veya yanlara uzanmayı gerektiren işlerde kullanılmamalıdır.

Yüksekte çalışmalarda kişisel koruyucu donanım kullanımı hayati önem taşır. Emniyet kemeri, yaşam hattı, uygun ankraj noktası, baret ve uygun iş ayakkabısı; çalışanın düşmenin ağır sonuçlarından koruyan en temel ekipmanlardır. Emniyet kemerinin sadece takılması değil, doğru noktaya bağlanması da büyük önem taşır. Yüksekte çalışma kurallarına uyulmaması durumunda, basit bir dengenin kaybedilmesi bile kırıklar, iç organ yaralanmaları, kalıcı sakatlıklar ve ölüme sonuçlanabilecek kazalara yol açabilir.

Sonuç olarak, yüksekte çalışma bir zorunluluk olabilir; ancak güvensiz çalışma hiçbir zaman kabul edilemez. Alınan her önlem, kullanılan her ekipman ve gösterilen her dikkatli davranış, çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli şekilde işlerini sürdürmelerini sağlar.

Unutulmamalıdır ki güvenlik yerde başlar, bilinçle yükselir.

■ Sağlık Köşesi

Vardiyalı Çalışanlar İçin Sağlıklı Uyku İpuçları

Ayşegül GÜVENÇ / İşyeri Hemşiresi



Vardiyalı çalışma sistemi; üretimin sürekliliği açısından büyük önem taşırken, çalışanların uyku düzenini zorlayabilen bir çalışma şeklidir. Gece, sabah veya dönüşümlü vardiyalar; biyolojik saatin (sirkadiyen ritim) bozulmasına neden olabilir. Bu durum zamanla yorgunluk, dikkat dağınıklığı, stres ve sağlık sorunlarını beraberinde getirebilir. Ancak doğru alışkanlıklarla vardiyalı çalışırken de daha kaliteli bir uyku mümkündür.

Uyku Neden Bu Kadar Önemli?

Uyku; vücudun kendini yenilediği, bağışıklık sisteminin güçlendiği ve zihinsel toparlanmanın gerçekleştiği temel bir ihtiyaçtır. Yeterli ve kaliteli uyku:

- Dikkati ve iş güvenliğini artırır
- Refleksleri ve karar verme yetisini güçlendirir
- Günlük yorgunluk hissini azaltır
- Uzun vadede kalp, metabolizma ve ruh sağlığını korur

Vardiyalı çalışanlar için uyku, yalnızca dinlenme değil aynı zamanda iş güvenliğinin de önemli bir parçasıdır.

1. Uyku Saatinizi Sabitlemeye Çalışın

Vardiya düzeniniz nasıl olursa olsun, mümkün olduğunca aynı saatlerde uyuyup uyanmaya özen gösterin. Tatil günlerinde bile uyku saatlerini tamamen değiştirmek, vücudun biyolojik saatinin daha da zorlayabilir.

Gece vardiyasından çıkıp eve geldiğinizde, uyumadan önce kısa bir rutin oluşturmak (ılık duş, loş ışık, sessiz ortam) vücudunuza "uyku zamanı" sinyali verir.

2. Uyku Ortamınızı Gündüze Karşı Koruyun

Gündüz uyumak zorunda kalan çalışanlar için ışık ve gürültü en büyük sorunlardır.

- Odanızı mümkün olduğunca karanlık hale getirin (kalın perde veya göz bandı kullanabilirsiniz).
- Telefonu sessize alın, kapıyı kapalı tutun.
- Gürültüyü azaltmak için kulak tıkacı tercih edilebilir.
- Oda sıcaklığının çok sıcak veya çok soğuk olmamasına dikkat edin.

3. Kafein ve Ağır Yemeklere Dikkat

Çay, kahve ve enerji içecekleri uyanıklığı artırır ancak uykuya geçişi zorlaştırır.

- Uyumadan en az 4-6 saat önce kafein tüketimini bırakın.
 - Gece vardiyası sonrası ağır, yağlı yemekler yerine hafif ve dengeli beslenmeyi tercih edin.
- Tok ama rahatsız etmeyen bir mide, daha rahat bir uyku sağlar.

4. Güneş Işığını Doğru Kullanın

Güneş ışığı biyolojik saatin en güçlü düzenleyicisidir.

- Gece vardiyası çıkışında eve giderken güneş gözlüğü kullanmak, vücudun "gün başladı" sinyalini almasını azaltır.
- Uyandıktan sonra (hangi saatte olursa olsun) kısa süreli gün ışığı almak uyanıklığı artırır.

5. Kısa Uykular Faydalı Olabilir

Uzun ve düzensiz uyuyamıyorsanız, gün içinde 20-30 dakikalık kısa uykular (şekerlemeler) zihinsel toparlanma sağlayabilir. Ancak bu uykuların çok geç saatlerde olmamasına dikkat edilmelidir.

6. Fiziksel Aktiviteyi İhmal Etmeyin

Hafif egzersizler, yürüyüş veya esneme hareketleri:

- Uyku kalitesini artırır
- Stresi azaltır
- Kas ve eklem sağlığını destekler

Ancak uykuya çok yakın saatlerde yoğun egzersizden kaçınılmalıdır.

7. Uykusuzluğu Normalleştirmeyin

Sürekli yorgunluk, dikkat dağınıklığı, sinirlilik veya uyuyamama hali uzun süre devam ediyorsa, bu durum göz ardı edilmemelidir. Uyku, "ertelenebilecek" bir ihtiyaç değil; sağlığın temelidir.

Vardiyalı çalışma her ne kadar zorlayıcı olsa da, doğru uyku alışkanlıklarıyla bu süreci daha sağlıklı yönetmek mümkündür. Küçük önlemler; hem günlük yaşam kalitesini artırır hem de iş güvenliği açısından büyük fark yaratır. Unutulmamalıdır ki, iyi bir uyku, sağlıklı ve verimli bir çalışma hayatının temel taşlarından biridir.

Vardiyalı çalışanlarda uyku düzensizliği zamanla dikkat kaybı ve iş kazası riskini artırabilir. Bu nedenle çalışanların uyku sürelerini mümkün olduğunca koruması, dinlenmeden vardiyaya başlamaması ve aşırı yorgunluk hissettiklerinde yöneticilerine bilgi vermesi önemlidir. Uyku, iş güvenliğinin ayrılmaz bir parçasıdır.



ÇEK CUMHURİYETİ (ÇEKYA):

Tarih, Kültür ve Orta Avrupa'nın Kalbindeki Masalsı Ülke

Çekya (Çek Cumhuriyeti), Orta Avrupa'da yer alan, köklü tarihi ve zengin kültürüyle dikkat çeken bir ülkedir. Batısında Almanya, güneyinde Avusturya, doğusunda Slovakya ve kuzeyinde Polonya ile komşudur. Denize kıyısı olmayan Çekya'nın başkenti Prag, tarihi mimarisi, sanat yaşamı ve romantik atmosferiyle dünyanın en çok ziyaret edilen şehirlerinden biridir. Orta Çağ'dan günümüze uzanan yapılarıyla Çekya, geçmiş ile modern yaşamı uyum içinde sunan etkileyici bir ülkedir.

Çekya, tarih boyunca Kutsal Roma Cermen İmparatorluğu ve Avusturya-Macaristan İmparatorluğu gibi büyük siyasi yapılar içinde önemli bir rol oynamıştır. Sanat, edebiyat, müzik ve bilim alanlarında Avrupa kültürüne büyük katkılar sağlamıştır. Ülke bayrağı; beyaz, kırmızı ve mavi renklerden oluşur. Beyaz barış ve dürüstlüğü, kırmızı cesareti ve fedakârlığı, mavi ise özgürlüğü simgeler.

Gezilecek Yerler:

- **Prag Kalesi:** Dünyanın en büyük antik kalelerinden biri olan Prag Kalesi, şehrin simgesi konumundadır. İçerisinde Aziz Vitus Katedrali, kraliyet sarayları ve tarihi yapılar bulunan kale, Çek tarihinin en önemli merkezlerinden biridir.
- **Karl (Charles) Köprüsü:** Vltava Nehri üzerinde yer alan ve 14. yüzyılda inşa edilen Charles Köprüsü, heykelleri ve eşsiz manzarasıyla Prag'ın simgeleşmiş yapılarından. Gün doğumu ve gün batımında büyüleyici bir atmosfere sahiptir.
- **Cesky Krumlov:** UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan bir kasabadır. Bu masalsi kasaba dar sokakları, renkli evleri ve tarihi kalesiyle ziyaretçileri Orta Çağ'a götürür. Çekya'nın en romantik şehirlerinden biri olarak kabul edilir. Krumlov Kalesi başta olmak üzere, Castle Tiyatrosu, St. Vitus Kilisesi gibi birçok tarihi eser ve müze barındırır.

Yemek Kültürü:

- **Svíčková:** Krema bazlı özel bir sosla servis edilen dana eti yemeği olan Svíčková, Çek mutfağının en sevilen geleneksel lezzetlerinden biridir.
- **Gulaš:** Macar mutfağından etkilenen Çek gulaşı, yoğun kıvamlı, etli ve baharatlı bir yemektir. Çekya'da genellikle ekmeğe ya da knedliky denilen dışı alınmış ekmeğe ile tüketilir.
- **Trdelník:** Özellikle turistler arasında popüler olan trdelník, şeker ve tarçınla kaplanmış, sıcak servis edilen tatlı bir hamur işidir. Sokak lezzetlerinin vazgeçilmezlerindedir.

Genç Nüfus ve Eğitim:

- **Charles Üniversitesi (Prag):** 1348 yılında Prag şehrinde kurulan Charles Üniversitesi, Orta Avrupa'nın en eski üniversitesidir. Akademik başarısı, tarihi binaları ve uluslararası öğrenci topluluğuyla Çekya'nın eğitim alanındaki en önemli kurumudur.
- **Masaryk Üniversitesi:** 1919 yılında Brno şehrinde bulunan Masaryk Üniversitesi, modern eğitim anlayışı, araştırma olanakları ve yenilikçi programlarıyla gençler tarafından tercih edilen prestijli bir üniversitedir.

Kültür, Sanat ve Etkinlikler:

- **Ulusal Müze:** Çekya'nın en büyük müzesi olan Ulusal Müze; tarih, doğa bilimleri, sanat ve müzik alanlarında zengin koleksiyonlara sahiptir. Ülkenin kültürel mirasını yansıtan önemli bir merkezdir.
- **Prag Bahar Müzik Festivali:** Her yıl düzenlenen bu festival, klasik müzik alanında dünyanın önde gelen sanatçıları bir araya getirir. Çekya'nın müzik kültürünü uluslararası alanda temsil eden önemli bir etkinliktir.

Çekya, tarihi dokusu, kültürel zenginliği ve yaşam kalitesiyle Orta Avrupa'nın en etkileyici ülkelerinden biridir. Geçmişin izlerini korurken modern yaşamla uyum içinde gelişen yapısı sayesinde her yıl milyonlarca ziyaretçiyi kendine hayran bırakmaktadır.

Güçlü altyapısı ve stratejik konumuyla da dikkat çeken Çekya, şirketimizin ihracat lokasyonlarından biri olarak da önemli bir yer tutmaktadır.



■ Her Renk Bir Fayda

Meyvelerin Gücü

Meyveler, sağlıklı ve dengeli beslenmenin en doğal ve en güçlü destekçilerinden biridir. İçerdikleri vitaminler, mineraller, lif ve antioksidanlar sayesinde vücudun günlük besin ihtiyaçlarının karşılanmasına yardımcı olurken, gün boyunca enerjik ve zinde kalmayı destekler. Düzenli meyve tüketimi, bağışıklık sisteminin güçlenmesine katkı sağlar ve genel yaşam kalitesini artırır.

Gün içerisinde tüketilen meyveler, doğal şeker içerikleri sayesinde ani enerji dalgalanmalarına yol açmadan dengeli bir enerji sağlar. Aynı zamanda lif bakımından zengin olmaları, sindirim sisteminin düzenli çalışmasına yardımcı olur ve uzun süre tokluk hissi vererek sağlıklı kilo kontrolünü destekler.

Meyvelerin sağlığa olan katkısı yalnızca tüketilmeleriyle değil, aynı zamanda çeşitlilikleriyle de artar. Farklı renk gruplarına sahip meyveler, içeriklerindeki farklı vitaminler sayesinde vücutta çeşitli faydalar sunar.



Kırmızı Meyveler:

Kalp ve damar sağlığını destekler, bağışıklık sistemini güçlendirir. Antioksidan açısından zengin olan çilek, nar ve elma gibi kırmızı meyveler, hücreleri serbest radikallerin zararlı etkilerinden korumaya yardımcı olur.

Turuncu ve Sarı Meyveler:

Portakal, mandalina, kayısı ve muz gibi meyveler; C vitamini ve beta-karoten içerikleriyle enerji verir, cilt sağlığını destekler, vücudun hastalıklara karşı direncini artırır ve tokluk sağlar. Aynı zamanda göz sağlığı üzerinde de olumlu etkileri vardır.

Yeşil Meyveler:

Lif açısından oldukça zengin olan yeşil elma, kivi ve armut gibi meyveler sindirim sistemini destekler, kan şekerinin dengelenmesine katkı sağlar ve vücutta dengeleyici bir etki oluşturur.

Mor ve Mavi Meyveler:

Üzüm ve yaban mersini gibi mor ve mavi meyveler, güçlü antioksidan içerikleri sayesinde hücre yenilenmesini destekler, beyin fonksiyonlarına ve zihinsel performansa katkı sağlar.

Günlük beslenme düzeninde tabağa farklı renklerde meyveler eklemek, sağlıklı bir yaşam için atılabilecek en basit ama en etkili adımlardan biridir.



■ Nereye Gitsek? Çanakkale: Tarihiyle Düşündürülen Şehir

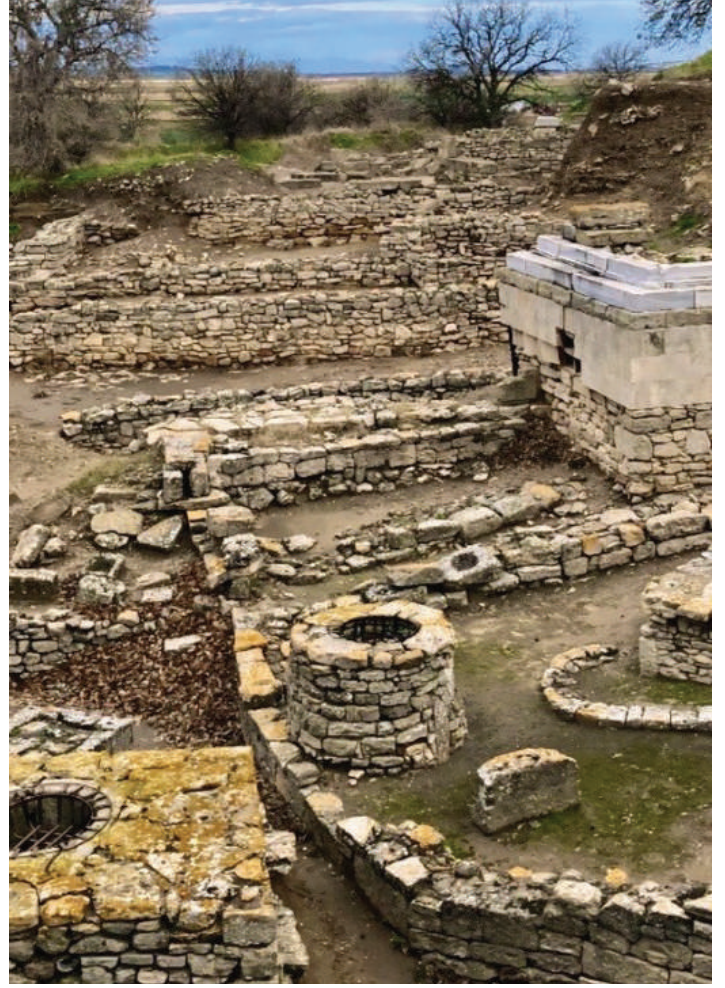
Çanakkale, yalnızca bir şehir değil; geçmişle bugünün iç içe geçtiği, her adımda tarihin hissedildiği özel bir coğrafyadır. Çanakkale, 18 Mart'ta gerçekleşen Çanakkale Zaferi ile Türk milletinin bağımsızlık ve vatan sevgisinin tüm dünyaya ilan edildiği, tarihin akışını değiştiren en önemli dönüm noktalarından biridir. Marmara ile Ege'yi birbirine bağlayan stratejik konumu, binlerce yıllık uygarlıklara ev sahipliği yapmış olması ve doğal güzellikleriyle Çanakkale, ziyaretçilerine hem duygusal hem de kültürel açıdan zengin bir deneyim sunar.

Tarihi destanlarla anılan bu şehir, aynı zamanda sakin yaşam tarzı, denizi, adaları ve yerel lezzetleriyle keşfetmeye değer çok yönlü bir rota sunar.



Gezilecek Yerler

- **Aynalı Çarşı:** Çanakkale Türküsü içerisinde geçmesiyle de bilinen Aynalı Çarşı, kentin en önemli tarihi mekanlarından biridir. Orijinal kapısı ve üç dilli kitabesiyle dikkat çeker. Günümüzde restore edilmiş haliyle Çanakkale'ye özgü hediyelik eşyaların satıldığı, turistlerin yoğun ilgi gösterdiği bir alışveriş noktasıdır.
- **Çanakkale Şehitler Abidesi:** Gelibolu Yarımadası'nda yer alan abide, 1915 Çanakkale Savaşları'nda vatan uğruna can veren kahramanlarımızın anısını yaşıyor. 41,7 metre yüksekliğindeki mermer sütunlarıyla görkemli bir silüet oluşturan abide, ziyaretçilere geçmişin izlerini ve kahramanlık hikayesini yakından hissetme fırsatı sunuyor.
- **Çanakkale Şehitleri Gelibolu Tarihi Alanı:** Çanakkale denince akla ilk gelen duraklardan biri olan Gelibolu, Türk tarihinin en önemli simgelerinden biridir. Şehitlikler, anıtlar ve müzeler aracılığıyla ziyaretçilere unutulmaz ve saygı dolu bir tarih yolculuğu yaşatır.
- **Truva (Troya) Antik Kenti:** Homeros'un İlyada destanına konu olan Truva, mitoloji ile tarihin iç içe geçtiği eşsiz bir antik kenttir. "Mitolojilerin Şehri" olarak da bilinen Truva, binlerce yıllık geçmişiyle dünyaca ünlü arkeolojik alanlardan biridir. UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan bu antik kent, Çanakkale'nin en önemli kültürel mirasları arasında özel bir yere sahiptir.
- **Bozcaada:** Taş evleri, üzüm bağları ve sakin sokaklarıyla Bozcaada, Çanakkale'nin en huzurlu noktalarından biridir. Gün batımı manzaraları ve tertemiz deniziyle özellikle yaz aylarında ziyaretçilerin favorisi olur.



Yemek Kültürü

- **Peynir Helvası:** Çanakkale denince akla gelen en meşhur tatlılardan biri olan peynir helvası, kendine özgü kıvamı ve aromasıyla özel bir lezzet sunar. Genellikle sıcak servis edilen bu tatlı, şehirle özdeşleşmiş geleneksel bir tattır.
- **Börülce Köftesi:** Çanakkale mutfağının özgün tatlarından biri olan börülce köftesi, Ege'nin sağlıklı ve doğal mutfak anlayışını yansıtır. Yumuşacık börülcenin zeytinyağı ve taze baharatlarla harmanlanmasıyla, içi yumuşak dışı ise çıtır bir lezzet ortaya çıkar.
- **Metéz:** Metéz, mantıya benzeyen ancak daha büyük boyutlu, kıyma ve soğanla hazırlanan iç harcıyla öne çıkan bir Çanakkale lezzetidir. Yoğurt ve tereyağıyla sıcak servis edilir, doyurucu ve lezzetlidir.
- **Ezine Peyniri:** Çanakkale'nin meşhur lezzetlerinden biri olan Ezine peyniri, Ezine yöresine ait sütlerden üretilmesiyle öne çıkar. Bölgenin deniz etkili iklimi ve zengin bitki örtüsü, sütün kalitesini artırarak peynire kendine özgü tat ve yoğun bir lezzet kazandırır.
- **Kültür, Sanat ve Yaşam:** Çanakkale, üniversite kenti olmasının da etkisiyle canlı bir sosyal hayata sahiptir. Yıl boyunca düzenlenen festivaller, sergiler ve kültürel etkinlikler şehre dinamik bir ruh kazandırır. Aynı zamanda Kaz Dağları'nın sunduğu doğal zenginlikler, doğa yürüyüşleri ve alternatif turizm için önemli fırsatlar sunar.

Çanakkale; tarihiyle düşündürdüren, doğasıyla dinlendiren ve kültürüyle zenginleştiren bir şehirdir. Her ziyaretinde farklı bir yönünü keşfettiren bu eşsiz şehir, Türkiye'nin en özel duraklarından biri olmayı sürdürüyor.



Dijital Asistanımız RPA

Ayşe Irmak GÜNDOĞDU
Bilgi Sistemleri Müdürü

Her sabah bilgisayarınızı açtığınızda kendinizi yine aynı veri girişlerini yaparken, sonsuz gibi görünen Excel tablolarında kaybolmuş ya da aynı raporu defalarca hazırlarken mi buluyorsunuz? Eğer cevabınız "evet" ise, iş dünyasının yeni süper kahramanı RPA ile tanışmanın tam zamanı.

Robotic Process Automation (Robotik Süreç Otomasyonu), yani RPA; karmaşık yazılım diliyle değil, tam da sizin gibi bilgisayar başında çalışan insanların yaptığı tekrarlı ve kural bazlı işleri otomatikleştirmek için var. Üstelik hiç yorulmaz, hata yapmaz, molaya ihtiyaç duymaz. Kısacası, RPA bir yazılım değil; sizin yerinize çalışan görünmez bir "dijital asistan".

Renkler Makina olarak bu dönüşümün sadece izleyicisi değil, tam merkezindeyiz. Misyonumuz net: Teknolojinin gücünü operasyonel mükemmellekle birleştirmek. Ocak ayı itibarıyla devreye giren alış fatura otomasyonu robotumuz, pilot uygulamada gösterdiği performansla "hata payını" tarihe gömmeye kararlı. Yakın gelecekte sadece Netsis MRP adımlarını yürüten değil; raporları hazırlayan, ilgili birimlere servis eden ve üretim süreçlerini hızlandıran gizli kahramanlarımız olacak. Yani bu robotlar, fabrikamızın arka planındaki görünmez ama vazgeçilmez aktörlere dönüşecek.

Peki, bu dijital asistanlar neler yapabilir? Hayal edin:

Finans'ta fatura işleme, mutabakat, ödeme dosyası hazırlama...

İK'da CV aktarımı, bordro kontrolleri, işe giriş evrakları...

Satın alma tarafında teklif toplama, karşılaştırma, sipariş onayı...

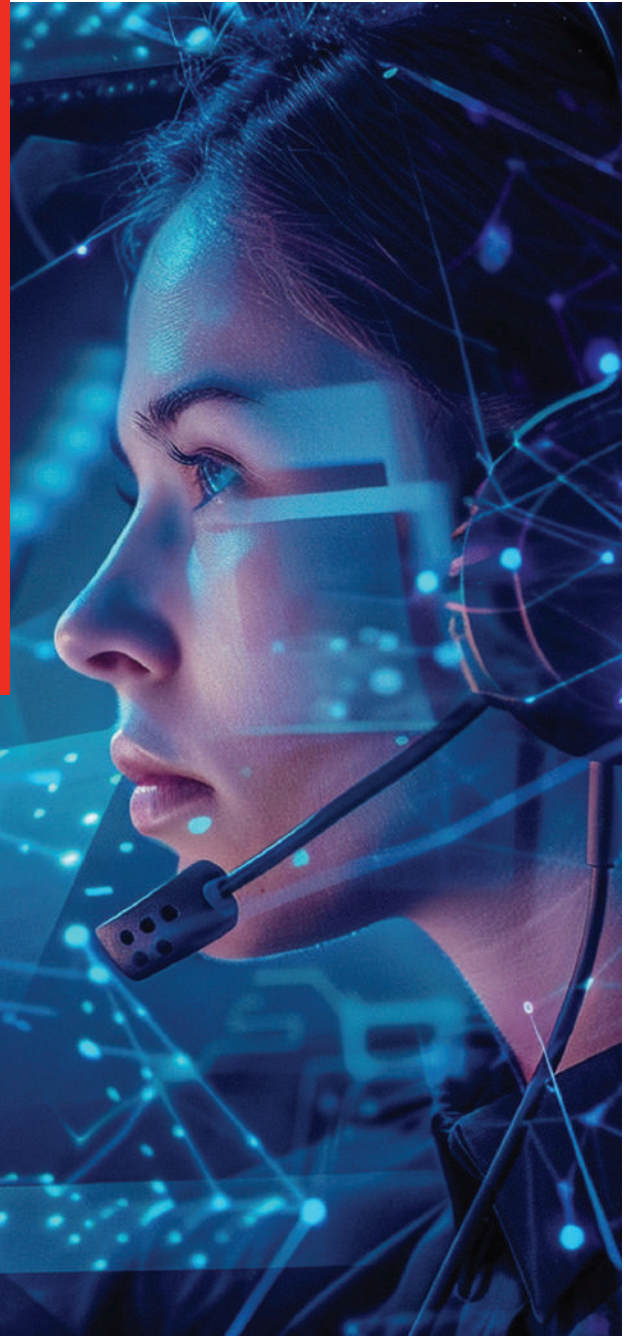
Lojistikte sevkiyat bildirimleri, taşıyıcı portallarına entegrasyon, teslimat takibi...

Müşteri hizmetlerinde PDF, e-posta veya portallar üzerinden gelen taleplerin sınıflandırılması ve CRM'e aktarılması...

Bu süreçlerin ortak noktası şudur: İnsan kararından çok disiplinli bir "iş takibi" gerektirirler ve tam da bu nedenle RPA, şirketlerin görünmeyen ama en çok zaman kaybettiren operasyonel yükünü sessizce ortadan kaldırır.

Bizim için bu sadece bir başlangıç, güzel bir başlangıç.

Unutmayın: dijitalleşen sadece süreçlerimiz değil, zamanımız da. Renkler Makina'da biz, rutin işleri robotlara; geleceği tasarlama işini ise insanlara bırakıyoruz.



■ ROTA'dan Kadroya

Beyza YALÇIN



Ben Beyza Yalçın. 15 Temmuz 1997'de Çorum'da doğdum. Babamın mesleği nedeniyle çocukluk ve gençlik yıllarım tek bir şehirde değil; Çorum, Ankara, Erzurum ve Kayseri arasında, adeta bir yolculuk hâlinde geçti. Bu durum, küçük yaşlardan itibaren değişime uyum sağlamayı, farklı ortamlarda ayakta durmayı ve her yeni başlangıcı bir deneyim olarak görmeyi öğretti. Lise eğitimimi Kayseri Seyide Daloğlu Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Ardından Kayseri'de Elektronörofizyoloji bölümünü kazandım; ancak kalbimin ve hayallerimin bilişim tarafında olduğunu fark ederek cesur bir karar aldım ve bu bölümü bırakarak Dokuz Eylül Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri bölümüne geçiş yaptım. Haziran 2024'te mezun oldum ve böylece beni gerçekten heyecanlandıran alanda profesyonel yolculuğumun temellerini attım.

Mezuniyetimin hemen ardından, Ağustos 2024'te RENKLER Makina'da ROTA Programı kapsamında Bilgi İşlem Departmanı'nda Part-Time Sistem Geliştirme Uzmanı olarak işe başladım. ROTA benim için yalnızca bir program değil; öğrenmenin, sorumluluk almanın ve kendimi keşfetmenin en somut karşılığı oldu. Burada teknik bilgi kadar ekip çalışmasını, süreç yönetimini ve çözüm odaklı düşünmenin gerçek hayattaki değerini deneyimleme fırsatı buldum. Her geçen gün mesleki anlamda biraz daha güçlendiğimi hissettim. Bu yolculuğun doğal bir sonucu olarak Haziran 2025'te kadroya geçerek RENKLER Makina ailesinin kalıcı bir parçası oldum. Bugün geriye dönüp baktığımda, çıktığım her yolun beni buraya hazırladığını görüyorum. Öğrenmeye açık, üretmeye istekli ve gelişimin hiç bitmediğine inanan biri olarak bu yolculuğu aynı heyecanla sürdürmeye devam ediyorum.

■ ROTA'dan Kadroya

Damla BÜYÜK



Merhaba, ben Damla Büyük. 2001 yılında İzmir'de doğdum. Lisans eğitimimi Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamladıktan sonra, yüksek lisans eğitimimi Ege Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları alanında başarıyla tamamladım.

Yüksek lisansa yeni başladığım dönemde Renkler Makina ile yolum keşişti. 2024 yılının Aralık ayında, İnsan Kaynakları departmanında görev almaya başladım. ROTA programı, eğitimim süresince aldığım teorik bilgileri uyguladığım, yer aldığım ekip çalışmaları ve üstlendiğim sorumluluklar sayesinde yeni deneyimler kazandığım ve kendimi geliştirme imkanı elde ettiğim bir başlangıç oldu.

10 ay süren ROTA sürecimin ardından kadroya geçtiğim Renkler Makina'da, İnsan Kaynakları Uzmanı olarak kariyerime devam ediyorum. İşe alım ve eğitim süreçlerinde aktif rol alıyorum, yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarımızın oryantasyon eğitim ve gelişim yolculuklarında yanlarında olmaya devam ediyorum.

İnsanlarla iletişim kurmayı ve onlara destek olmayı mesleğimde büyük bir motivasyon kaynağı olarak görüyorum; Renkler Makina'nın insan odaklı, sürekli gelişen ve yenilikçi yapısı içinde yer almaktan dolayı mutluluk duyuyorum.

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina alıŐma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleŐtireceęimiz bir bilgi yariŐması ile karŐınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yariŐmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kiŐiler arasından yapacağımız çekiliŐ sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

YariŐmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiŐtir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yariŐmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. YariŐmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

YariŐmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,



*Bu sayımızda bilgi yariŐması bağlantımız her zamanki yerinde değil.
YariŐma sorularının QR'ı seni bir sayfada bekliyor!*

KI  MIZI

KIRMIZI

Ocak 2026

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.