

Kasım • 2024

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KI X MIZI

15.
SAYI



2024'e Veda Ederken
Birlikte Daha Güçlüyüz

KIRMIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem Büyükarıslan

Yazı İşleri
Ecem Yanak, Melisa Çay

Teşekkürler
ASUNİM

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KI  MIZI

içindekiler

Kasım • 2024 - Sayı 15

10

Yeni Fabrikamızdan Haberler

11

EuroBLECH 2024: Verimliliğin Gücü



12

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Salih BARAN
Lazer Operatörü

13

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Ümit BAŞTÜRK
Kalıp Tasarım Mühendisi

15

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Ali Aral ORHAN
Kaynakhane Üretim Sorumlusu

17

Formenlerimizi Tanıyalım

Samet TEKKUMRU
Kalite Formeni

18

Formenlerimizi Tanıyalım

Serkan BİLİR
Abkant Formeni

19

Şeflerimizi Tanıyalım

Özhan UĞUZ
Kalıphane Şefi

20

Şeflerimizi Tanıyalım

Sefer KAYA
Finans Şefi

21

ROTA'larımızı Tanıyalım

22

Stajyerlerimizi Tanıyalım

23

Bilgilendirme Toplantısı



25

Kumpir & Limonata Etkinliği

29

İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu ile Protokol İmzaladık

30

Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu ile Protokol İmzaladık



33

Tedarikçimiz ASUNIM

36

Dünya Hayvanları Koruma Günü

içindekiler

Kasım • 2024 - Sayı 15

37

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Özlem DAMAR'ın Kedileri
Mars ve Badem

42

Dahileri Tanıyalım

Kamer Daron ACEMOĞLU

47

Sağlık Köşesi

Akılcı İlaç Kullanımı

38

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Duygu GÜRDAL'ın Kedileri
Pamuk ve Pofi

43

ROTA'dan Kadroya

48

Meme Kanseri

39

Sürdürülebilirlik

Gözde BEHZATOĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

44

Aramıza Yeni Katılanlar

49

Nereye Gitsek?

Safranbolu



40

Yaşam

Küçük Değişiklikler, Büyük Etkiler:
Sürdürülebilir Yaşam Rehberi



45

Terfi ve Atamalar



51

Mevsim Geçişlerinde Beslenme

52

Portekiz

41

Dünya Ne Konuşuyor?

Doğa'nın Farkındalığı

46

İSG Köşesi

Akü Şarjı ve Güvenlik
(Dikkat Edilmesi Gerekenler)

56

Yarışma



Güven Üretenlerin Dünyası

■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN
İnsan Kaynakları Şefi

Değerli Kırmızı Dergi okuyucularımız,

2024'ün son sayısı olan 15. Kırmızı Dergimize hoş geldiniz!

Bir yılı daha geride bırakmanın heyecanını yaşıyoruz. 2024, Renkler Makina için önemli kazanımlarla ve dönüşümle dolu bir yıl oldu. Hep birlikte büyüdük, öğrendik ve geliştik. Şimdi heyecanla ve heybemize eklediklerimizle birlikte 2025'i karşılamaya hazırlanıyoruz.

Bu yıl şirketimiz için en büyük değişimlerden biri, Manisa ve Kemalpaşa'daki fabrikalarımızı birleştirerek Kemalpaşa'daki yeni tesisimize taşınmamız oldu. 2025'te yeni fabrikamızda hep birlikte daha büyük başarılarla imza atacağız.

Yılın son dergisi olan bu sayımızda, sizlerle yeni içeriklerimizi paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz röportajlar, şirket içi etkinliklerimizden kareler, meslek yüksekokullarıyla yaptığımız iş birliği protokolleri gibi pek çok alandan hikayelerimize yer verdik.

Dergimizde yer alan değerli içeriklerin hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve destek sağlayan herkese teşekkür ederim.

Yeni yılın hepimize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diliyorum.

Keyifli okumalar dilerim.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları,

2024 yılını kapatıp 2025 yılına merhaba dediğimiz bu günlerde 2024 yılında yaşadıklarımızı küresel ve Türkiye metal sanayisi açısından hızlıca hatırlayalım istiyorum.

2024 yılına küresel çerçeveden baktığımızda öne çıkan başlıklar;

1)Küresel Ekonomik Belirsizlikler

Resesyon Riski: ABD ve Avrupa gibi Türkiye'nin en büyük ihracat pazarlarında ekonomik yavaşlama,

talepte daralmaya yol açtı. Firmalar, sipariş adetlerinde düşüş ve satışlarda dalgalanma ile karşılaştı.

Faiz Artışları: Global merkez bankalarının faiz artışlarına devam etmesi, finansmana erişimi zorlaştırdı ve ihracatçıların maliyetlerini artırdı.

2)Döviz Kuru Dalgalanmaları

2024'te Türk Lirası'nın dalgalı seyri, ihracatçı firmalar açısından hem avantajlar hem de belirsizlikler yarattı. Döviz kurundaki ani değişiklikler, fiyatlama ve maliyet yönetimini zorlaştırarak rekabet gücünü olumsuz etkiledi.

3)Enerji ve Hammadde Fiyatlarındaki Artış

Küresel enerji fiyatlarının yükselmesi, özellikle enerji yoğun sektörlerde üretim maliyetlerini artırdı. Ayrıca, hammadde tedarikindeki fiyat artışları ve lojistik maliyetlerindeki yükseliş, kar marjlarını daralttı.

4)Jeopolitik Gerilimler ve Ticaret Engelleri

Avrupa ve Orta Doğu'da Gerilimler: Bölgesel çatışmalar ve Avrupa Birliği'nin uyguladığı yeni ticaret düzenlemeleri, lojistik rotalarını etkiledi ve teslimat sürelerini uzattı.

Yeşil Mutabakat ve Karbon Vergisi:

Avrupa Birliği'nin karbon sınır düzenlemeleri gibi sürdürülebilirlik odaklı politikalar, ihracatçılar için yeni uyum süreçlerini zorunlu kıldı. Karbon vergisi, maliyetleri artırdı ve ek yatırımlar gerektirdi.

5)Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme Talepleri

Yeşil Dönüşüm: Avrupa pazarına ihracat yapmak isteyen firmalar, üretim süreçlerini daha çevreci hale getirmek için yüksek maliyetli dönüşüm yatırımlarına yönelmek zorunda kaldı.

Dijitalleşme: Küresel rekabet gücünü korumak için dijitalleşmeye yatırım yapmak bir zorunluluk haline geldi ancak bu süreçteki altyapı ve insan kaynağı eksiklikleri, firmalar için ek zorluklar yarattı.

6)Yerel Vergi ve Düzenlemeler

Türkiye'deki vergi oranlarındaki artışlar ve değişen ekonomik politikalar, özellikle ihracat yapan firmaları finansal açıdan zorladı. Ayrıca, yerel bürokrasideki karmaşıklık, ihracat süreçlerini zaman zaman yavaşlattı.

2024 Yılına ihracat yapan Türk metal sanayisi açısından baktığımızda öne çıkan başlıklar;

1)Hammadde Tedarikindeki Sıkıntılar ve Fiyat Dalgalanmaları

Hammadde Fiyatları: Çelik, alüminyum, bakır gibi metallerin küresel piyasalarda dalgalanan fiyatları, üretim maliyetlerinde öngörü yapmayı zorlaştırdı. Özellikle enerji yoğun üretim yapan demir-çelik sektörü, enerji maliyetlerinden doğrudan etkilendi.

Tedarik Zinciri Kesintileri: Jeopolitik gerilimler ve tedarik zincirindeki aksamalar, hammadde tedarik sürelerini uzattı ve stok yönetimini zorlaştırdı.

2)Enerji Maliyetlerindeki Artış

Metal üretimi yüksek enerji tüketimi gerektirir. 2024'teki enerji fiyatlarındaki artış, metal sanayi firmalarının maliyetlerini önemli ölçüde artırdı. Yenilenebilir enerjiye geçiş yatırımları, kısa vadede sektörde ek mali baskı oluşturdu.

3)Döviz Kuru Dalgalanmaları

Metal sektöründe ihracat gelirleri döviz cinsinden olsa da, üretim için gerekli bazı girdilerin ithal edilmesi sektörü kur dalgalanmalarına karşı hassas hale getirdi. Dövizdeki oynaklık, kârlılığı ve uzun vadeli fiyatlama stratejilerini olumsuz etkiledi.

4)Avrupa Birliği'nin Sürdürülebilirlik Politikaları

Karbon Sınır Vergisi: Avrupa Birliği'nin karbon sınır düzenlemeleri (CBAM), metal ihracatçıları için önemli bir uyum zorluğu yarattı. Üretim süreçlerinde karbon emisyonlarının azaltılması için gerekli olan teknolojik dönüşüm, ek yatırımlar ve uyum süreçleri gerektirdi.

Yeşil Üretim Talepleri: Metal sektöründe enerji verimli teknolojilere yatırım yapma ihtiyacı, kısa vadede işletme maliyetlerini artırdı ve rekabet gücünü etkiledi.

5)Küresel Rekabet ve Damping Soruşturmaları

Korumacılık Önlemleri: Avrupa ve ABD gibi pazarların korumacılık politikaları, Türk metal sanayi ürünlerine yönelik damping ve sübvansiyon soruşturmalarını artırdı. Bu durum, bazı ürünlere yönelik ek vergiler ve kotalar getirilmesine neden oldu.

Düşük Maliyetli Rakipler: Çin, Hindistan gibi düşük maliyet avantajına sahip ülkelerle rekabet etmek zorlaşırken, kalite ve çevre standartlarına uyum baskısı, Türk metal sanayi ihracatçılarını sıkıştırdı.

6)Lojistik ve Nakliye Maliyetleri

2024'te artan lojistik maliyetleri, özellikle ağır ve büyük hacimli metal ürünlerinin taşınmasını daha pahalı hale getirdi.

Limanlarda yaşanan gecikmeler ve lojistik altyapı eksiklikleri de teslimat sürelerini uzattı.

2024 yılı, metal sanayi ihracatçıları için hem fırsatları hem de zorlukları beraberinde getirmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı politikaların ön plana çıktığı bu dönemde, firmaların uyum süreçlerini hızlandırması ve yenilikçi çözümlerle maliyetlerini düşürmesi, rekabet avantajını korumak adına kritik bir öneme sahip olacaktır.

2024 yılına, Renkler Makina özelinde baktığımızda bu yılın birçok önemli adımın eş zamanlı atıldığı son derece kritik bir yıl olduğunu söyleyebiliriz. Yeni fabrika inşaatını tamamlayarak tüm tesislerimizi tek çatı altına topladığımız, organizasyonumuzu tekrar düzenlediğimiz, makina ekipman taşıma aksiyonlarımızı problemsiz olarak tamamladığımız, eş zamanlı olarak 3,3 MWe kapasiteli çatı GES yatırımını devreye aldığımız, taşınmamız sonrası gerekli olan tüm tekrar sertifikasyon ve müşteri onay süreçlerini başarıyla tamamladığımız, tüm bu işleri yaparken müşterimizi zor duruma düşürmediğimiz, satış hedeflerimizin bir miktar altında kalsak da hedeften çok uzaklaşmadığımız, üniversite-sanayi işbirlikleri başlattığımız her yönüyle sıra dışı ve dolu dolu bir yıl geride bıraktığımızı söyleyebiliriz. Bu zorlu süreçte yanımızda olan tüm paydaşlarımıza desteklerinden ötürü teşekkür eder 2025 yılında da iş birliklerimizin artarak devam etmesini temenni ederiz.

30

AĞUSTOS

Zafer Bayramımız

Kutlu Olsun



Bugün, Başkomutanlık Meydan Muharebesi ile kazandığımız zaferin yıl dönümünü coşkuyla kutluyoruz! Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve kahraman ordumuzun azmi, bağımsızlığımızın simgesidir. Birlik ve beraberlik içinde nice zaferler dileriz!

Zafer Bayramımız kutlu olsun!

İzmir'in kurtuluşunun yıl dönümünü coşkuyla kutluyoruz! 9 Eylül 1922, Türk milletinin bağımsızlık mücadelesinde önemli bir zaferin simgesidir. Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve kahraman ordumuzun azmi, özgürlüğümüzü pekiştirmiştir. Birlik ve beraberlik içinde nice zaferler dileriz!

İzmir'in Kurtuluşu kutlu olsun!



9 EYLÜL

İZMİR'İN KURTULUŞU

Kutlu Olsun

29 EKİM

CUMHURİYET BAYRAMI

Kutlu Olsun

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunu coşkuyla kutluyoruz! Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde kazandığımız bu zafer, özgürlüğümüzün ve ulusal egemenliğimizin simgesidir. Birlik ve beraberlik içinde nice bayramlar dileriz!

Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun!

Yeni Fabrikamızdan Haberler

Çekirdek Ekip Röportajı

Kırmızı Dergimizin bu sayısında da Çekirdek ekibimizle röportajımızı gerçekleştirerek yeni fabrikamızdan haberlere yer verdik. Çekirdek Ekibimize paylaştıkları bilgiler için teşekkür eder, röportajımızı keyifle okumanızı dileriz.

1)Öncelikle bizlere verdiğiniz bilgilendirmeler için teşekkür ederiz. Yeni fabrikamıza tamamen taşındık. Sizlerle birlikte dergi röportajlarımız aracılığı ile çalışanlarımızı taşınma sürecinde bilgilendirebildik. Şuan da fabrikamızın inşaat tamamlanma süreci ne aşamada?

Fabrikamızın inşaatı tamamlanmış olup tüm ruhsatları alınmıştır. Bir kaç minör eksik dışında tüm tesisler aktif kullanıma açılmıştır.

2)Taşınma sürecini konuşacak olursak; süreç boyunca karşılaştığınız en büyük zorluk neydi, paylaşmak istediğiniz bir anınız var mıdır?

Müşterilerimizi memnun etmek için söz verdiğimiz gibi makinaların ve proseslerin taşınması ile beraber validasyon süreçlerini, seri üretimi ve müşteri siparişlerini aksatmayacak şekilde planlamak ve bunları gerçekleştirmek en zor kısmıydı. Ancak tüm ekiplerin bir arada büyük bir özveri ile çalışması sonucunda bu süreçleri başarıyla tamamladık.

3)Sürecin başarıyla tamamlanmasında etkili olan anahtar faktörler sizce nelerdir?

Renkler Makine, güçlü kaslarından biri olan etkin proje yönetimi kabiliyetlerini taşıma projesinde de kullandı. Tüm ekiplerin katılımı ile oluşturulan detaylı taşınma planlarını, sahada da etkin takip ederek, bir gecikme olmadan ekipmanlarımızı sağlam ve güvenli şekilde taşıdık. Bu süreçte bizi en mutlu eden şey hedeflediğimiz gibi güvenli bir ortamda herhangi bir iş kazası yaşanmadan bu süreci tamamlamak oldu.

Bu vesile ile öncelikle tüm Renkler çalışanlarına gösterdikleri özveri, diğer paydaşlara da verdikleri destek için teşekkür ederiz.

4)Yeni fabrikamızın öne çıkan noktaları neler oldu?

Yeni tesisimiz sürdürülebilir ve gelişen teknolojiye uygun olarak tasarlandı. Güneş enerjisi santraline sahip olarak hem kendi ihtiyacımızı karşılıyoruz hem de ihtiyacımızdan fazlasını üreterek ülkemizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Havaların soğuması ile beraber kullanıma aldığımız sulu radyant ısıtma sistemi ile çalışanlarımızın kış aylarında çalışma konforunu arttırdık. Malzeme giriş çıkışlarında oluşabilecek ısı kaçaklarını önlemek için mevcut sensiyonel dış kapılara ek hızlı kapı sistemleri entegre ettik.

Çalışanlarımızın konfor ve memnuniyetini her zaman önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, yeni fabrikamızda modern bir mutfak ve yemekhane kurduk. Yemekhanemiz, hem estetik hem de fonksiyonel bir tasarıma sahip olup çalışanlarımıza keyifli bir yemek deneyimi sunuyor. Ayrıca üretim alanında da dinlenme alanı oluşturularak çalışanlarımızın molalarda rahat bir şekilde dinlenebileceği kapalı bir alan sağladık.

Tüm bu yeniliklerle, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt veren ve sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun bir çalışma ortamı yaratmayı hedefledik.

5)Yeni fabrikamızda çalışmaya başladığınızda ilk hisleriniz nelerdir?

Böyle büyük bir projenin hayata geçtiğini görmek tüm çalışanlarımız ile birlikte bizleri de gururlandırdı. Sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun, büyüme potansiyeli olan, daha ferah, konforlu bir işletmede çalışıyor olmak motivasyonumuzu arttırdı. Yeni fabrikada süreçlerimizin validasyonu için denetime gelen müşterilerimizin, yeni tesisimizi çok beğendiklerini iletmeleri bizleri ayrıca mutlu ediyor.

Bundan sonraki süreçlerimizde de, yeni fabrikamızda tüm Renkler çalışanları ve paydaşlarımız ile birlikte güzel çalışmalar gerçekleştireceğimize eminiz.

EuroBLECH 2024: Verimliliğin Gücü

Almanya'nın Hannover kentinde düzenlenen EuroBLECH 2024 katılımcılardan biri olarak, sac metal endüstrisindeki gelişmelerin sergilendiği bu prestijli etkinlikte yer almış olduk. Bu yıl "Verimliliğin Gücü" temasının vurgulandığı ve 9 salondan oluşan fuar, 114 ülkeden 38.946 ziyaretçiyi bir araya getirdi.

Bu yılki fuarda, küresel ekonomik belirsizliklere rağmen 1.317 katılımcı yer aldı. Sürdürülebilirlik hedeflerinin önemini korurken, üretim verimliliği ve otomasyon teknolojilerine olan yatırımların da hız kazandığı açıkça görülmüştür. Etkinliğin öne çıkan yenilikleri arasında yapay zeka destekli ayıklama sistemleri, yüksek hassasiyetli fiber lazerler, kompakt bükme hücreleri ve üretim süreçlerini optimize etmek için makina/veri entegrasyonuna sahip otomasyon sistemleri yer aldı. Bu yenilikler, otomasyon, sürdürülebilirlik ve teknolojik gelişmişliğin gelecekteki sac metal işleme anlayışımızı nasıl yeniden şekillendireceğini açıkça ortaya koyuyor.

EuroBLECH'in yüksek kaliteli katılımcı profiline odaklanarak, 76 firmanın EuroBLECH 2024 Ödülleri'nde rekabet ettiği değerli bir deneyim de sağladı. Bu düzeydeki etkileşim, etkinliğin yalnızca teknolojiyi ileriye taşımakla kalmayıp, aynı zamanda iş geliştirme ve uluslararası iş birliği için etkili bir platform olarak konumlandığını da ortaya koydu.

Bu fuarda katılımcı olarak yer almak, sektördeki gelişmelere global ölçekte vakıf olma, önemli karar vericilerle etkileşim kurma, ağıımızı güçlendirme ve sektörün akıllı, verimli ve sürdürülebilir üretime yönelik güçlü hamlelerine tanıklık etme fırsatını bizlere sundu.

Hem sektörümüzdeki yenilikçi çözüm önerilerini değerlendirerek uluslararası iş birliğimizi geliştirme vizyonumuza katkı sağlamak, hem de yeni potansiyel bağlantılarla temas kurmak için fuar katılımlarımız önümüzdeki dönemlerde de devam edecektir.



Çalışanlarımızı Taniyalım

Salih BARAN / Lazer Operatörü



1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

Ben Salih Baran, İzmir doğumluyum. Bayraklı'da yaşıyorum. Lise mezunuyum. Lazer operatörü olarak çalışıyorum. Boş zamanlarımda futbol oynamayı ve futbol maçlarını izlemeyi severim. İyi bir Galatasaray taraftarıyım. Fırsat buldukça maçlarına gitmeye çalışırım. Amatör olarak dağcılıkla ilgileniyorum. Çocukluk arkadaşlarımdan oluşan dağcılık takımımız var. Bu takımla birlikte hava şartları elverdikçe yürüyüş ve kamp yapıyoruz. Yeni insanlar tanımak ve yeni yerler keşfetmek hoşuma gidiyor.

2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Yaklaşık 1 senedir Renkler'de çalışıyorum. İlk olarak Montaj Operatörü olarak Manisa fabrikada çalışmaya başladım. Formenimiz Cuma Çelik sayesinde üretim bölümünde lazer operatörü görevine geçtim. Bu süreçte kendimi geliştirip, MYK belgemi de aldım. Formenimize de katkılarından dolayı teşekkür ederim.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Öncelikle takım uyumu beni en çok motive eden şey. Ekip arkadaşlarımızla oluşturduğumuz uyum, bana

motivasyon ve güç veriyor. Ekip arkadaşlarımla çalışmaktan mutluyum. Rahat huzurlu çalışma ortamı motivasyonumu destekliyor. İşe mutlu gelmek çok önemli. Fabrikamızda çalışanların yaklaşımları bunda etkili oluyor.

4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Sosyal hayatta aktif ve enerjik bir insanım. Seyahat etmeyi çok severim. Arkadaşlarımda benim gibi oldukları için önceden planlama yapmadan seyahat edebiliyoruz. Seyahatte izin süremizde önemli oluyor. Kısa süreli iznimiz varsa İzmir'e yakın illeri, geziyoruz. Uzun süreli izinlerimiz olduğunda ise arkadaşlarımla daha uzak yerlere gitmeyi tercih ediyoruz. Şu ana kadar Türkiye'nin birçok ilini gezme fırsatım oldu. Farklı kültürleri ve insanları tanımak hoşuma gidiyor. Hobilerim arasında dağcılık, önemli bir yere sahip. Yürüyüş, kamp yapmak gibi doğa sporlarını tercih ediyorum. Alışveriş yapmak herkes gibi benimde hoşuma gidiyor. Alışveriş merkezlerinde zaman geçirmeyi severim. Alışveriş yapmayı hobi olarak değerlendiriyorum. Futbol da hobilerim arasında. Yakından takip etmeyi seviyorum. Özellikle tuttuğum takım Galatasaray'ı. Haftada 2 gün halı saha maçlarına katılıyorum. Oynamakta izlemek kadar bana keyif veriyor. Kitap okumayı ve müzik dinlemeyi de severim.

5)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Hobilerini sevmeleri gerek. Özellikle dağcılık zorlu bir süreç. Aktivite olarak kısa süreli yapmak isteyenlerin, başlamasını önermem. İçten gelmeli. Doğayı sevmek gerekli. Yürüyüş kısmında patika yolları iyi gözlemlemek gerekli. İzciyi iyi takip etmek önemli. Ayrıca bu hobi için cesaretli de olunması gerekebilir.

6)Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Hayat enerjilerini kaybetmesinler. Mutlu olmak için kendilerine bir sebep bulmaları şart. Yaşam her şeye rağmen devam ediyor. Azimli ve mutlu olabilirsek hayatta her şeyi başarabileceğimize inanıyorum.

Çalışanlarımızı Taniyalım

Ümit BAŞTÜRK / Kalıp Tasarım Mühendisi



1)Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

Merhaba, Ben Ümit Baştürk. İzmir doğumluyum. Çocukluğumu İzmir'in Seferihisar ilçesinde mavi ve yeşilin içerisinde geçirdim. Üniversite eğitimimi ise Uşak Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamladım. Üniversite sonrası tekrar memleketime dönüş sağladım ve iş hayatıma İzmir'de başladım. Bu sektöre ise ilk olarak 2019 yılında adım attım.

İş hayatına başladıktan sonra Seferihisar'da yaşayan ailemin yanından ayrılıp İzmir merkeze taşındım. Şu anda Karşıyaka'da yaşamaktayım ve evliyim. Eşim Endüstri Mühendisi ve kendisi şu anda bir firmada Planlama Mühendisi olarak çalışmakta.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Renkler Makina'da 10.01.2022 yılında çalışmaya başladım. Şu anda Kalıp Tasarım Mühendisi olarak görev almaktayım ve Beyaz eşya ve otomotiv sektörleri için gerekli sac metal parçaların kalıp tasarımlarını yapmaktayım.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Kendimi rahatça ifade edebildiğim, bunu yaparken beyan ettiğim fikirlerin önemsendiği bir ortamda çalışmak, sürekli olarak yeni şeyler öğrenmek ve keşfetmek beni motive eder.

Şu an çalıştığım alan ise her yeni projede farklı fikirlerin ortaya çıkmasını sağlarken, benim de yeni şeyler öğrenmemi ve keşfetmemi destekliyor.

Bu durum işimi daha çok sevmeme ve yeni projelere heyecanla başlamama neden oluyor.

Ayrıca tasarımı yapmış olduğum kalıpların tüm imal süreçlerinin içerisinde aktif olarak rol almak, her bir süreci tek tek kontrol etmek ve tüm bu imal süreçleri tamamlandığında o kalıbın aktif olarak çalıştığını görmek beni gerçekten çok motive ediyor.

4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarınıza ne söylemek istersiniz?

Bu işe ilk başladığımda hata yapmaktan çok korkan biriydim. Ancak şu an görüyorum ki işimi bu kadar titizlikle ve iyi yapabilmemi, yaptığım hatalara borçluyum.

Bu alanda ilerlemek isteyen arkadaşlarımda kendilerine inanmalarını ve asla hata yapmaktan korkmamalarını öneririm. Böylesi durumları sakinlikle karşılayıp durum analizi yapmanın önemli olduğunu düşünüyorum. Hata yaptıkça, hata yaptıkları konuda daha yetkin ve tedbirli olacaklardır. Bu durum daha kalıcı bir öğrenme sağlayacak ve daha yaratıcı fikirler ortaya çıkarmalarına yardımcı olacaktır.

Ayrıca bu sektörde öğrenmeye her zaman açık olmanın, yeni sistem ve metotları araştırmanın çok önemli olduğunu düşünüyorum.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Çocukluğumdan beri denizle iç içe büyüdüğüm için yüzmeyi çok sevmişimdir. Özellikle sabah saatlerinde yüzmeyi çok seviyorum ve bunu sık sık yapmaya çalışıyorum.

Bir de ortaokul çağından beri ilgi duyduğum alanlar ise "Masa Tenisi" ve "Futbol" olmuştur. Masa tenisi konusunda ortaokul ve lise dönemlerinde katılmış olduğum okullar arası turnuvalarda dereceler kazandım. Şu anda da fırsat buldukça oynamaya çalışıyorum. Futbolda ise fanatik bir Fenerbahçe taraftarıyım, hem takımımın maçlarını takip etmeyi çok seviyorum hem de halı saha gibi etkinliklere katılıyorum.

Ayrıca eşim ile birlikte yeni yerler keşfetmeyi ve görmeyi çok seviyoruz. Birlikte farklı şehirlere ve ülkelere



gitmeyi seviyor bunlara yönelik planlar yapıyoruz. Bununla birlikte kitap okumayı da çok seviyoruz ve haftanın belirli günlerinde kendimize okuma saatleri belirliyoruz.

6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi, film ya da kitap var mıdır?

Hem drama olsun, hem fantastik olsun biraz da gerilim olsun diyenler için "The Walking Dead" dizisi, fantastik değil işin içine biraz da suç girsin diyenler için de "Breaking Bad" dizisini öneriyorum.

Film olarak ise günümüzde yaşanan bazı sosyolojik olayları ele alan "The Platform" filmi söyleyebilirim.

Kitap olarak ise ağırlıklı olarak kişisel gelişim konulu kitapları okumayı seviyorum. Şu anda ise "%100 Kendine Güven" kitabını okuyorum ve duygularınızla nasıl baş etmeniz gerektiği, farklı bakış açılarına nasıl sahip olabileceğiniz konusunda çok iyi yönlendirdiğini düşünüyorum.

7)Son olarak Kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle benimle ilgili bu kısmı okuduğunuz için teşekkür ediyorum ve son olarak okumanın önemini vurgulamak istiyorum. Ben okuma alışkanlığımı sonradan kazandım, kendi kütüphanemi kurma hayalimi gerçekleştirmeye çalışıyorum ve okumanın gerçekten hayatımda çok şeyi değiştirdiğini düşünüyorum. Son olarak da Maksim Gorki'nin şu sözlerle bitirmek istiyorum.

"Kitaplar kendinize ve başkalarına saygı duymayı öğretecek, yüreği ve aklı, dünya ve insanlık sevgisi ile dolduracaktır."

Çalışanlarımızı Taniyalım

Ali Aral ORHAN / Kaynakhane Üretim Sorumlusu

1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

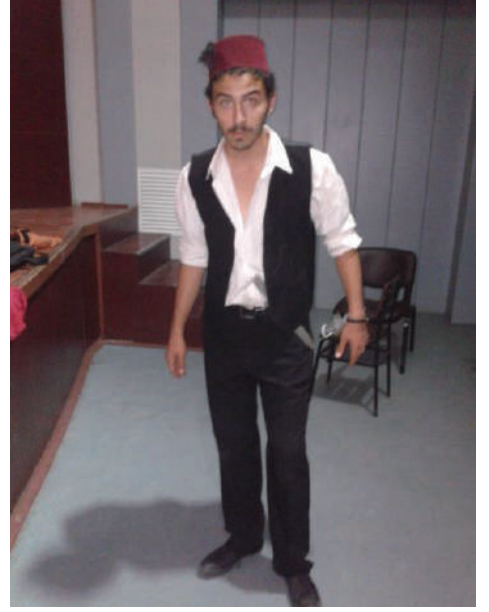
Ben Ali Aral Orhan 23 Nisan 1994 yılında Denizli'de doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenim hayatımı Denizli'de geçirdim. Üniversite eğitimimi İstanbul'da Marmara Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği üzerine tamamladım. Lise yıllarında başlayan tiyatro eğitimimle üniversite eğitimimi tamamlayana kadar birçok oyunda rol aldım. Genellikle orta oyunu olarak adlandırılan Hacivat ve Karagöz, Kavuklu ve Pişekar ve Tuzsuz Deli Bekir gibi oyunların başrollerinde yer aldım. Denizli'nin bütün ilçelerinde ramazan şenliklerini organize ettim ve sahne aldım. Üniversite eğitimimin tamamlanmasıyla birlikte çocukluk yıllarımda dedemden ve babamdan gördüğüm kaynakçılığı profesyonel meslek haline getirmek için üniversitede keşfettiğim ve hedefim haline getirdiğim Uluslararası Kaynak Mühendisliği(IWE) eğitimimi tamamladım. Meslek hayatıma 2018 yılında başladıktan sonra evlenip mutlu bir yuva kurdum. Şu an 3 tane patili (kedi) babasıyım.

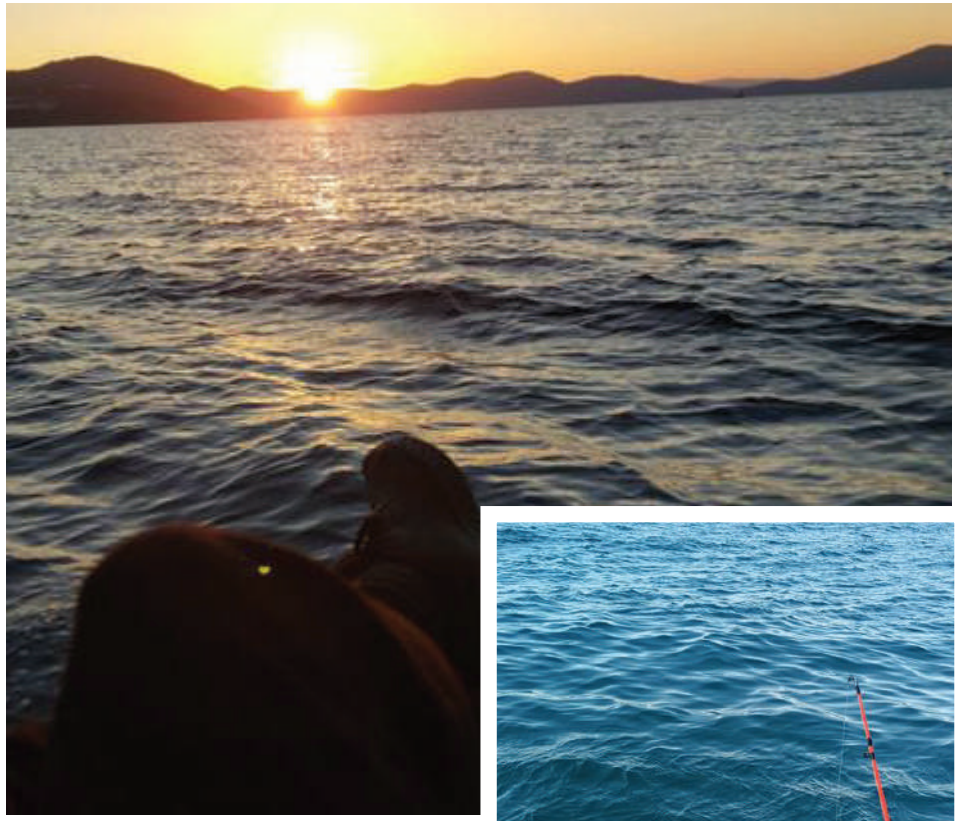
2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Nisan 2021 yılında Kaynak Mühendisi olarak görev yapmaya başladım. Şu anda Üretim Sorumlusu olarak 4. Yılıma doğru ilerliyorum.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalışma hayatında mutlu olabilmek için öncelikle doğru mesleği seçmenin önemli olduğunu düşünüyorum. Doğru mesleğin ardından doğru bir organizasyonda doğru görevler almak beni motive eden unsurlardır. İyi ve doğru bir ekiple çalışmak kadar yaptığın işlerin takdir görmesi ve karşılığını alabiliyor olmak en büyük motivasyon kaynağımdır.





4)Çalıştığınız alada ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Mesleğe yeni başlayan veya başlayacak olan mühendis arkadaşlarımızın öğrendiği teorik bilgileri sahada pratik bilgilerle pekiştirmeleri gerektiğini düşünüyorum. Buna ek olarak, bir şeyi öğrenebilmek, o alanda başarılı olabilmek için öncelikle yaptığın işi sevmen gerekiyor. Yapacağın işi sevmeli ve o işte en iyi olana kadar çabalamaya devam etmeliler.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En büyük hobim balık tutmak. O anın zevkini bir kere yaşayanın bırakamayacağını düşünüyorum. Aynı zamanda denizin önünde oturup sakince ufuk çizgisine doğru bakmak dalgaların kıyıya vurarak çıkardıkları seslerin eşliğinde düşünmek güzel bir meditasyon gibi geliyor. Mevsimine göre evden çıkamadığım zamanlarda bilgisayar oyunu oynamak, balık tutma mevsiminde değilse doğa yürüyüşü yapmak hobilerim arasında.

6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Son dönemlerde okuduğum Amak-ı Hayal (Filibeli Ahmet Hilmi), Yıldız Gezini (Jules verne), Amaç (Eliyahu M. Goldratt), Hız (Eliyahu M. Goldratt) beni düşünmeye iten ve ilham veren kitaplar bunlar. En sevdiğim ve herkesin izlemesini tavsiye edeceğim aynı zamanda kitaplardan uyarlanan film serisi Yüzüklerin Efendisi serisidir. Tüm

filmlerde kendine ait bir dünya vardır fakat kendine ait dilleri olan bu şekilde başka bir yapıt yoktur. Kitapların 2. Dünya savaşı sırasında zor şartlarda yazılmış olması da takdire şayan. Zamanının teknolojisi ile yapılmış büyük bir başarıdır.

7)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Herkesin bir amacının olması gerektiğini düşünüyorum. Amaçsız yapılan hareketlerin ve atılan adımların değerli insan ömründen kendi kendimize çaldığımız zamanlar olduğunu düşünüyorum. Benim en büyük amacım alanımda en iyilerden biri olmak ve her zaman bir gün öncesinden daha fazlasını yapmak. Bu sayede ruh halim pozitif olmasa bile amacım için çabalamaya devam edebilecek inanca sahip oluyorum. Herkesin güzel amaçlar bulması dileğiyle.



Samet TEKKUMRU / Kalite Formeni

Formenlerimizi Tanıyalım

1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

1990 yılında İzmir'in Karşıyaka ilçesinde doğdum. Lise öğrenimini şehrin kuzeyindeki Çiğli ilçesinde tamamladıktan sonra ailem ile beraber burada yaşamaya başladık.

2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz? Hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Nisan 2021 de proses-numune kontrol operatörü olarak başladığım firmamızın Manisa lokasyonundaki kalite kontrol departmanında yeni fabrikamıza taşınmamız ile beraber kalite formeni olarak görevimi sürdürmekteyim.

3)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Sadece kendi mesleğim değil tüm çalışma hayatı için söyleyebileceğim en önemli şey "sevdiğin işi yap, yaptığın işi sev" bence başarının anahtarı bu sözde gizli, ayrıca hangi durumda olursanız olun daima sakin ve soğukkanlı kalmaya çalışın, meraklı olun, sürekli kendinizi geliştirin, en değerlisi ise karşınızdaki insana ve yaptığı işe saygı gösterin.

4)Sizi çalışma hayatınızda motive eden şeyler nelerdir?

Günden güne yeni bilgiler öğrenip, farklı beceri ve yetenekler kazanmak, sürekli bir gelişim içerisinde olmanın yaptığımız işte bizi ileriye taşıdığını görmek diyebilirim.



5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

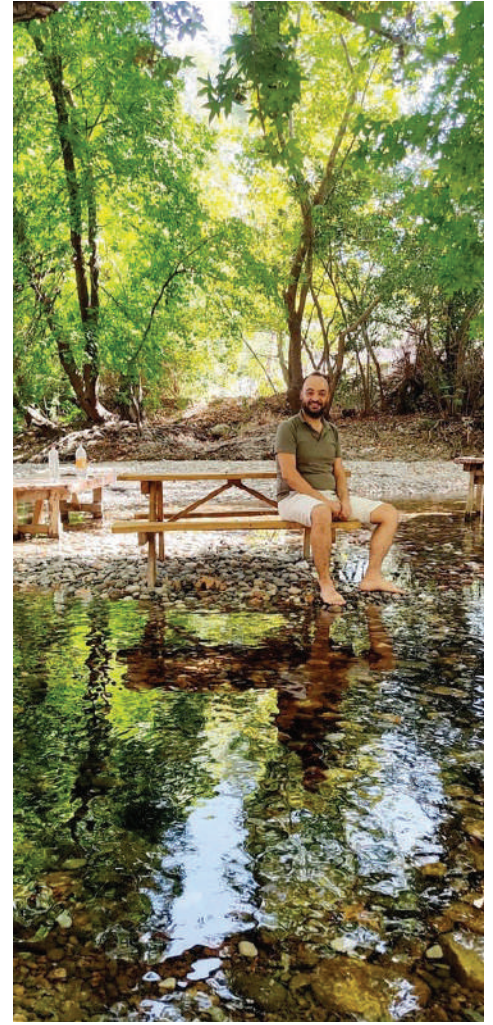
Seyahat etmek, farklı coğrafyalar görmek, yeni yemekler tatmak, köyde vakit geçirmek, doğa yürüyüşleri vazgeçilmezlerim iken en büyük hedeflerim yabancı dil öğrenmek ve bu yıl Kıbrıs ile devam eden yurtdışı seyahatlerime her sene yeni bir ülke katarak devam etmek.

6)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyen varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Vaktiniz var iken sağlığınız yerindeyken gezebildiğiniz kadar gezin, seyahat etmenin insanı en çok geliştiren aktivite olduğuna inananlardanım ve çağımızın hastalığı "ertelemeyin".



Serkan BİLİR / Abkant Formeni



Formenlerimizi Tanıyalım

1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

Ben Serkan Bilir, 09.07.1985 İzmir doğumluyum. Ç.E.M Lisesi Makine Ressamlığı Bölümü mezunuyum. Evliyim ve 9 yaşında bir kızım var.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz? Hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2010-2019 yılları arasında ve 2021 sonrası Renkler Makina 'da devam ediyorum. Üretim Müdürlüğü Abkant Formeni olarak görev yapıyorum.

3)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

İşimi severek yapmam. Her geçen gün öğrenmeye ve gelişmeye açık olmam.

4)Sizi çalışma hayatınızda motive eden şeyler nelerdir?

Çalışmakta olduğum şirket, mesai arkadaşlarım ve ailem beni motive eder.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Doğa yürüyüşleri.

6)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyen varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Doğa, temiz hava insanların ruhunu pozitif olarak etkiler. Ayrıca insanlar üzerindeki stresin ve negatif enerjinin atılmasına yardımcı olur. Mental olarak kendimizi iyi hissetmek için doğa yürüyüşlerini şiddetle herkese tavsiye ederim.

Şeflerimizi Tanıyalım

Özhan UĞUZ / Kalıphane Şefi



1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

Merhaba ben Özhan Uğuz. Mudanya'da doğdum. Daha sonra ailemin işi gereği Ankara, Fethiye, Karabük, İstanbul ve en son da İzmir'de yaşama şansım oldu. İzmir'de liseyi bitirdikten sonra üniversite eğitimi için İstanbul'a gittim. Yıldız Üniversitesi Makine Mühendisliği'ni bitirdikten sonra kısa bir İstanbul'da çalışıp, askerlik sonrasında 1989 yılında İzmir'e kesin

dönüş yaptım.

İzmir'e dönüşüm sonrasında ilk olarak Kalıpsan'da işe başladım. Daha sonra Teba, Ege Ev Ürünleri ve 2013'den itibaren Renkler Makina'da devam etmekteyim.

1993'de evlendim, 2 oğlum ve bir de patili oğlumuz var.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2013 yılında Renkler Makina'ya

başladım. Kalıphane Şefliği görevini yürütüyorum.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Projelerin başarılı bir şekilde bitirilmesi, bölümümüzün ve firmamızın gelişmesi ve büyümesine katkı sağlamam beni motive eder.

4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Teknolojiyi takip etmeleri, meraklı ve sabırlı olmaları ve çok çalışmaları gerekir. Başarılı oldukları takdirde, çok sevecekleri ve yapmaktan mutluluk duyacakları bir uzmanlık alanı sahip olacaklardır.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Spor yapmak, yürüyüş ve egzersiz yapmayı ihmal etmemeye çalışırım. Yüzmeyi de severim. Vakit buldukça futbol ve basketbol maçlarını izlemeye çalışırım. Bir Beşiktaş taraftarıyım.

6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ve kitap var mıdır?

Kitap okumayı severim, son zamanlarda yatırım ve finans konulu kitapları okumaya gayret ediyorum. En son okuduğum "Akıllı Yatırımcı - Benjamin Graham" kitabını önerebilirim.

Yabancı dizileri, özellikle gerilim ve polisiye dizilerini zaman buldukça seyredirim.

7)Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Böyle bir derginin firmamızda çıkmasını olumlu buluyorum. Çalışanların birbirini tanıması ve firma kültürünün gelişmesi açısından katkı sağladığını düşünüyorum. Derginin sürekli olmasını isterim ve katkı sağlamaktan memnun oldum.



Şeflerimizi Taniyalım

Sefer KAYA / Finans Şefi



1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

Merhaba. 1983 Gaziantep doğumluyum. İlkokul eğitimimi tamamladıktan sonra ailemle birlikte İzmir'e yerleştik ve eğitim hayatıma burada devam ettim. Üniversite lisans eğitimimi Celal Bayar Üniversitesi İİBF İşletme bölümünde tamamladım. Evliyim, bir kız, bir erkek iki çocuğum var. Ailem benim her şeyim. En büyük hobim, onlarla güzel kaliteli zaman geçirmek.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Askerlik görevimi tamamladıktan

sonra kısa süreli iş deneyimlerim oldu. Renkler Makina'dan önce en uzun süre çalıştığım firma Özsoy Kozmetik, burada yaklaşık 8 sene Finans Uzmanı ve sonrasında Finans Sorumlusu pozisyonlarında görev aldım. 2018 yılında başladığım Renkler Makina'da sırasıyla Finans Uzmanı – Finans Sorumlusu pozisyonlarında görev aldım ve şu an Finans Ve Raporlama Şefi olarak yolculuğuma devam etmekteyim.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmak beni oldukça motive eder. Zamanımızın çoğunu birlikte geçirdiğimiz iş arkadaşlarımız ile güçlü iletişim, işbirliği ve koordineli çalışma ile birlikte, iş

yaşamının stres ve yoğunluğunu daha az hissedebiliriz. Ayrıca iş yaşamında beni motive eden en büyük olgulardan biri de deneyimlerimi paylaşmaktır. İş yaşamında edindiğim bilgi ve tecrübelerimi paylaştıktan sonra ekip arkadaşlarımdan olumlu etkilerini gözlemlemek beni oldukça mutlu ve motive etmektedir.

Kariyer yolculuğuna bu alanda devam etmek isteyen arkadaşlarıma birkaç tavsiye ve önerilerim olacaktır. Diğer alanlarda da olduğu gibi finans alanında da öğrenmenin sınırı yoktur. Yeni şeyler öğrenmekten asla kendinizi alıkoymayın. Kendinize mutlaka bir hedef belirleyin ve bu hedefe ulaşmak için mutlaka plan yapın. Unutmayın, başarı, ancak ve ancak belirlenen gerçek hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için oluşturulan ve uygulanan planlar sayesinde gerçekleşmektedir.

4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Daha önce de bahsettiğim gibi en büyük hobim ailemle zaman geçirmek. Birlikte seyahat etmek, yeni yerler keşfetmek beni oldukça mutlu eder. Ayrıca doğa yürüyüşü yapmayı çok seviyorum. Henüz profesyonel bir kulüp ile olmasa da ilerleyen zamanlarda yürüyüş ve tırmanış ile ilgili mutlaka profesyonel kişilerle bu hobilerimi iletmeyi planlıyorum.

5)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Çok film ve dizi izlemiş biri olarak okurlarımıza önereceğim iki dizi var. Birincisi "FRINGE" (Sınır Bilim); bilim kurgu filmleri seven arkadaşlarımız mutlaka izlesin. Her bölümü ayrı bir heyecan ve ayrı bir aksiyon. İkinci önereceğim dizi ise "Person Of Interest"; yine bilim kurgu ve içerisinde polisiye, suç, drama barındıran güzel bir dizi. Kitap olarak tavsiyem ise Şu Çılgın Türkler ve her Türk gencinin mutlaka okuması gereken, Nutuk olacaktır.

6)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Başarıya ulaşmak kolay değildir. O yol sıkıntı ve fedakarlıklarla çepçevre sarılıdır. Peki bu yola girip başarılı olmak için gereken şeyler nelerdir; azim, kararlılık, gayret.

ROTA'larımızı Tanıyalım



Buğra SAVRAN
Part Time Üretim Mühendisi

Merhaba, ben Buğra Savran. 2 Ekim 2001'de Denizli'de doğdum. Bugüne kadar basketbol, latin dansı, halk oyunları ve izcilik gibi birçok alanda kendimi kanıtladım. Eğitim hayatımı üniversiteye kadar Denizli'de geçirdim ve 2020 yılında Mustafa Kaynak Anadolu Lisesi'nden mezun oldum. 2021 yılında İzmir Demokrasi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü kazandım ve şu anda son sınıf öğrencisiyim. Üretim ve yönetim stajlarımı Renkler Makine 'de tamamladım. Bu stajlar sırasında Renkler Makine sayesinde çok değerli bilgiler edindim. Bu bilgilerin, gelecekteki vizyonumu değiştireceğini ve kariyerimde yeni kapılar açacağını söyleyebilirim. Stajlarımın yanı sıra, part-time üretim mühendisi olarak da Renkler Makine 'de çalıştım. Hem stajyerlik hem de Part-Time mühendislik yapabilmek benim için çok değerliydi. Bu süreçte ekip çalışması ve problem çözme konularında kendimi geliştirdim.

Temmuz 2024'te ROTA programı ile Renkler Makine ailesine katıldım. ROTA programı, öğrencilere ve yeni mezun genç yeteneklere kendini geliştirme ve iş hayatında aktif rol alma fırsatı sunuyor. Bu fırsatı en verimli şekilde kullanarak mesleki ve iletişim becerilerimi geliştirmek için elimden geleni yapacağım. Bu güzel fırsatı sundukları için Renkler Makine ailesine teşekkür ederim.



Ceren KARAGÖL
Part Time Personel Uzmanı

Merhaba ben Ceren Karagöl 02.04.2000 tarihinde İzmir Konak'ta doğdum. 2018 yılında Ege Üniversitesi İşletme bölümünü kazandım. 2024 Temmuz ayında Renkler Makine ailesine ROTA programı sayesinde katılma fırsatı elde ettim. İktisadi ve İdari Bilimler fakültesinde okuyunca birden fazla seçenekleriniz olabiliyor. Hedefim İnsan Kaynakları alanında çalışmaktı. ROTA programı ile şu anda İnsan Kaynakları departmanında Part Time Personel Uzmanı olarak çalışmaktayım. ROTA programı sayesinde iş hayatında tecrübe etme fırsatı kazandım. Ayrıca kendi bireysel gelişimime de etki eden ROTA programına iyi ki katılmışım.

■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



Batuhan AVCI

Merhaba ben Batuhan Avci. 25 Eylül 2000 tarihinde İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi İzmir Karşıyaka Anadolu Lisesi'nde tamamladım. İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği son sınıf öğrencisiyim. İlk zorunlu yaz stajımı 2023 yılında Renkler Makina'da "Üretim" departmanında tamamladım. Stajım boyunca birçok üretim sürecini gözlemleme ve deneyimleme şansı buldum ve ÜRGE faaliyetlerinde bulundum.

Dönem içinde çok fazla dersim olmadığı için uzun dönem staj yapmaya karar vermiştim bu nedenle yaz stajımda da fazlasıyla bilgi edindiğim Renkler Makina'ya başvurudum.7 Ekim 2024 tarihinde "Sanayi Uygulamaları" teknik seçmeli dersi kapsamında "Kalıphane" departmanında dönem içi staja başladım. 7 yıl boyunca çeşitli yörelerin halk oyunları faaliyetlerinde bulundum. Atletizm, tırmanış ve futbol branşları ile ilgilendim. Yoğunluğum sebebiyle spor hayatıma aktif olarak devam edemesem de zaman buldukça yürüyüş yapmaya özen gösteriyorum. Boş zamanlarımda genellikle ekonomi ve finansal okuryazarlık üzerine araştırmalar ve çalışmalar yapmaktayım. Staj sürecimi en verimli şekilde geçirmeyi ve mesleki hayatıma Ar-Ge alanında devam etmeyi hedeflemekteyim.

Mesleki hayatımın başlangıcında bana sundukları imkânlardan dolayı Renkler Makina'ya çok teşekkür ederim.

Bilgilendirme Toplantısı

Belirli periyotlarda düzenlediğimiz ve Genel Müdürümüz Sn. Orhan Özgür GÜLSU'nun fabrikamız ve süreçlerimiz ile ilgili çeşitli bilgilendirmelerde bulunduğu Genel Bilgilendirme Toplantımızı gerçekleştirdik.



Sıcak ikolata ve Sahlep Zamanı



Cuma gününe tatlı bir dokunuş yapmak için çalışanlarımıza sıcak çikolata ve sahlepl ikramında bulunduk. Bu küçük sürpriz, tüm ekip arkadaşlarımızın gününe hem sıcaklık hem de tat katmış oldu.



Kumpir & Limonata Etkinliği

Yeni fabrikamızda ilk etkinliğimizi 25 Ekim 2024'te büyük bir heyecanla gerçekleştirdik!

Kumpir ve Limonata etkinliğinde Renkler ailesi olarak bir araya geldik, hem lezzetli kumpirler yedik hem de ferahlatıcı limonatalarımızı yudumladık.

Çalışanlarımızın memnuniyeti bizim için her zaman öncelik ve bu tür etkinliklerle hem motivasyonumuzu yükseltiyoruz hem de birlikteliğimizi pekiştiriyoruz. Katılan ve bu güzel günü bizimle paylaşan herkese kocaman teşekkürler!







 renkler

Yaptığımız her şeyde güven esastır.

■ İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu ile Protokol İmzaladık



İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu ile Üniversite – Sanayi İşbirliği'ne yönelik çalışmalarımızı kapsayan protokolümüzü imzaladık.

Eğitime yönelik olarak imzalanan bu protokol, öğrencilerin mesleki bilgi ve deneyimlerini geliştirme amacıyla yapılacak işbirliklerini kapsıyor.

Protokol törenine Renkler Makina'yı temsilen firmamızdan İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Derya Tatar Aslan ve İnsan Kaynakları Şefimiz Sn. Eylem Büyükarşan katılmıştır.

Protokolü, İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu Müdürü Sn. Prof. Dr. Derman Küçükaltan ile İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Derya Tatar Aslan imzalamıştır. Bu protokol ile hedefimiz, üniversite öğrencilerine staj ve mesleki eğitim fırsatları sunarak iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamak. Ayrıca, sanayiye nitelikli iş gücü kazandırarak sektörde ihtiyaç duyulan ara kademe çalışanları yetiştirmek istiyoruz.

Eğitim ve sanayi iş birliği konusunda güçlü adımlarımızdan biri daha olan bu protokol ile geleceğin yetenekli iş gücüne katkı sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'na iş birliği ve destekleri için teşekkür ederiz.

■ Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu ile Protokol İmzaladık

23 Ekim 2024 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu ile Renkler Makina arasında "Üniversite – Sanayi İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır.

Turgutlu Meslek Yüksekokulu'nda düzenlenen imza törenine Turgutlu Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. İbrahim Fadıl Soykök, Müdür Yardımcısı ve İnşaat Bölüm Başkanı V.Öğr. Gör. Dr. Altay Erbulak, Müdür Yardımcısı ve Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı V. Öğr. Gör. Tayfun Burak AKTÜRK, Makine ve Metal Teknolojileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Aysel Yazıcı, Elektronik ve Otomasyon Bölüm Başkanı Doç. Dr. Levent Paralı, Elektrik ve Enerji Bölüm Başkanı Dr. Öğretim Üyesi Hayrettin Gökozan, Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölüm Başkanı V. Öğr. Gör. Dr. Gürkan Soy, El Sanatları Bölüm Başkanı V. Öğr. Gör. Semra Özdemir, Elektrik ve Enerji Bölümü Öğretim Elemanları Doç. Dr. Eren Cihan Karsu Asal, Öğr. Gör. Ali Sarı, Elektronik ve Otomasyon Bölümü Öğretim Elemanı Öğr. Gör. Olcay Aydın ve Meslek Yüksekokulu Sekreteri Fatih Yıldırım katılırken, Renkler Makina adına Genel Müdürümüz Orhan Özgür Gülsu, Operasyonel Genel Müdür Yardımcımız Görkem Özbilgiç,

Üretim Müdürümüz Hasan Ergin Sezgin, İnsan Kaynakları Müdürümüz Derya Tatar Aslan, İnsan Kaynakları Şefimiz Eylem Büyükarıslan ve Turgutlu Meslek Yüksekokulu Mezunu ve Mavi Rota projemiz ile aramıza katılan Pres Operatörümüz Ali Eray Ayar katılım sağlamıştır.

Renkler Makina olarak bu protokol ile genel istihdamı ve sektördeki ara kademe çalışan ihtiyacını desteklemeyi ve Mavi ROTA projemiz ile genç yeteneklerin sektörde tecrübe kazanmasını sağlayarak iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda bu protokol kapsamında, üniversite öğrencilerine staj ve mesleki eğitim imkânları sunulacak ve staj süreçleriyle öğrenciler, iş dünyasına adım atmadan önce pratik deneyimler kazanacak ve sektördeki ihtiyaçları karşılayacak donanımlara sahip olacaklardır. Hem genç yetenekleri iş dünyasına kazandırmak hem de nitelikli ara eleman yetiştirilmesine destek olmak, bizim için büyük bir önceliktir. Bu protokolün de büyük bir adım olduğunu düşünüyoruz. Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksek Okulu'na verdikleri destek için çok teşekkür ederiz.







■ Tedarikçimiz ASUNIM



1)Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Ben Umut Gürbüz, ASUNIM Yönetim Kurulu Başkanıyım. 19 senedir uluslararası alanda güneş enerjisini kullanarak Enerji ihtiyacını sürdürülebilir çözümler ile karşılamaya ve çevre dostu teknolojilerle geleceği inşa etmeye odaklanıyorum.

2)Firmanızı tanıtır mısınız?

ASUNIM; dünyanın farklı bölgelerinde bulunan ofisleri aracılığıyla yenilenebilir enerji sektöründe, özellikle de güneş enerjisi alanında uzmanlaşmış bir firmadır. Güneş enerjisi santrallerinin (GES) tasarım, kurulum ve devreye alınması süreçlerinde danışmanlık ve mühendislik hizmetleri sunuyoruz. Hem ticari hem de endüstriyel müşterilerimize, anahtar teslim çözümlerle temiz enerjiye geçişte destek sağlamaktayız. Tüm projelerimizde; tasarımdan kurulumla, devreye almadan bakım onarıma kadar 150'nin üzerinde mühendisten oluşan ve 6 farklı mühendislik dalını içinde barındıran uluslararası mühendislik birimimiz birebir yer almakta ve tüm süreci bünyemizde takip etmekteyiz. Globalde 1.7GW, Türkiye'de ise 850MW'lık projeleri hayata geçirmiş olmanın getirdiği tecrübeyle, her projede en ileri teknolojileri kullanıyor ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

ASUNIM olarak Türkiye'nin yanı sıra, Orta Doğu, Afrika ve Avrupa bölgelerinde de projeler yürütüyoruz. Özellikle Türkiye'deki büyüyen güneş enerjisi pazarında uzun yıllardır başarılı projeler tamamladık. Uluslararası tecrübemiz sayesinde, farklı bölgelere





uygun mühendislik ve tasarım çözümleri sunabiliyoruz. Lisanslı GES segmentinde 15'e yakın projeyi başarıyla tamamladık. Yine Türkiye'de 100MW'ın üzerinde hibrit santral referansına sahip sayılı şirketler arasında yer alıyoruz. Türkiye'de öne çıkan projelerimiz arasında sayısız sanayi tesisi ve büyük ölçekli güneş enerjisi santralinin yanı sıra, hibrit GES'ler ve tamamlamak üzere olduğumuz "Yüzer GES" projelerimiz bulunmaktadır. Türkiye dışında, Afrika kıtasının en büyük depolamalı GES projesi olan Juba projesi ve Suudi Arabistan'ın Neom şehrinde inşa edilecek dünyanın en büyük GES projesi de ASUNIM Türkiye'nin önemli katkıları sayesinde Türk imzasını taşıyor. Yakın zamanda Türkiye'nin en büyük ölçekli enerji depolama sistemine de start vermeyi planlıyoruz, yakında duyurusunu yapacağız.

3)Şirketinizin misyonu ve vizyonu nedir?

ASUNIM olarak temel misyonumuz, çevre dostu enerji çözümleriyle sürdürülebilir bir geleceğe ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak. Müşterilerimize yenilenebilir enerji kaynaklarından en verimli şekilde yararlanabilecekleri sistemler sunarak, karbon ayak izlerini azaltmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

4)Renkler'e hangi hizmetlerin tedarikinde bulunuyorsunuz? Ve yollarınız nasıl keşişti?

Öncelikle Renkler Makina'yı bu

yenilikçi yatırım vizyonları için tebrik etmek istiyorum. Kendileri ile iş birliğimiz, yatırımcımızın güneş enerjisi projesinde kaliteyi ve verimliliği artırma hedefiyle başladı. Bu doğrultuda, uzun süren görüşmeler sonucu İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan yeni fabrikalarının çatısına 3.32MW gücünde bir güneş enerjisi santrali kurmak için EPC (mühendislik, tedarik ve kurulum) hizmeti sağladık. Bu proje ile, ezber bozan mühendislik uygulamalarımız, alanında bulunan en son teknoloji ürünlerimiz, mükemmeliyetçi işçilik anlayışımız ve 100% müşteri memnuniyeti hedefimiz ile Renkler Makina'nın hem sürdürülebilir enerji kullanımını sağladık hem de kendilerine maliyet avantajı sağladık.

5)GES projesinin doğaya ne gibi faydaları bulunuyor?

Güneş Enerji Santralleri (GES), fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon salınımını ve sera gazı emisyonlarını düşürme konusunda büyük bir avantaj sağlıyorlar. Rakam vermek gerekirse bu proje sayesinde yıllık 2.500 ton CO₂ karbon salınımı engellenerek, yaklaşık 92.960 ağacın kesilmesi önlenecektir.

6)GES'i geliştirmek amacıyla yürüttüğünüz projeleriniz var mı?

Türkiye'de ve globalde daha fazla güneş enerjisi projesi gerçekleştirmek ve yenilenebilir enerjiyi daha geniş bir kitleye ulaştırmak istiyoruz. Bu kapsamda, GES'lerin verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız sürekli devam ediyor. Teknolojik altyapımızı



güncelleyerek, santrallerdeki verimliliği artırmak için yeni teknolojiler ve optimizasyon yöntemleri geliştiriyoruz.

Yine Türkiye'de 1GW'lık bakım onarım referansına sahip olan iştirakimiz MAXIMA Enerji ile GES sahipleri ve işletmecilerine yönelik kapsamlı bakım hizmetleriyle sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz. Panel yıkama, hızlı müdahale ve tamir merkezi hizmetleriyle enerji üretiminde sürekliliği sağlarken, sistemlerin verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Özellikle izleme ve bakım süreçlerini iyileştirerek, müşterilerimize uzun vadede daha sürdürülebilir çözümler sunmayı hedefliyoruz. MAXIMA Enerji ile GES'lerin bakım ve onarım süreçlerini hızlandırmak amacıyla modern bir tamir merkezi hizmeti sunuyoruz. Tamir merkezinde, her marka inverter ve bağlantı, haberleşme cihazları vb. önemli bileşenlerin de bakım ve onarımı yapılmaktadır. Böylece arızalar kısa sürede giderilmekte, yedek parça tedariki ve tamir işlemleri titizlikle yürütülerek üretim kayıplarının önüne geçilmektedir.

Ayrıca, tasarım ekibimizle birlikte zorlu koşullarda bile yüksek performans sağlayabilecek GES tasarımları yapıyoruz. Bunun için dünyada çok az sayıda firmada bulunan Türkiye'de ilk kullanan firmalardan biri olarak, Helios 3D programı ile üç boyutlu gölge hesapları yaparak en yüksek enerji üretimini hedefliyoruz.

7)Müşterilerinize sunduğunuz hizmette kullandığınız özel süreçler var mı? Ne gibi avantajlar sağlıyor?

Müşterilerimize özel analiz ve danışmanlık süreçleri sunuyoruz. Bu sayede ihtiyaçlarına uygun çözümler üreterek maliyetleri düşürmelerini ve enerji verimliliğini artırmalarını sağlıyoruz. Yine ASUNIM olarak GES'lerde finansman sorununa çözüm getirmek için partnerlerimizle beraber, yatırımcılarımıza farklı finansman paketleri ile gidiyoruz. Belirli teminatların ve garantilerin temin edilmesine istinaden ASUNIM güvencesi ile kurulan Avrupa standartlarındaki GES projelerini 7 yıla kadar finanse edip aylık ödemeler ile finansman ihtiyacı olan işletmelere bir nebze destek olmaya çalışıyoruz. Bunun yanında GES projeleri için uygun arazi temini ve proje geliştirme hizmetlerimiz de mevcut.

8)Ürünlerinizin/hizmetlerinizin öne çıkan özellikleri nelerdir?

ASUNIM olarak yatırımcılarımıza 360 derece EPC hizmeti sunuyoruz. Tüm projelerimizde tasarımdan kurulumla, devreye almadan bakım ve onarıma kadar her aşamayı kendi bünyemizde titizlikle yönetiyoruz. Şirketimiz Avrupa'dan aldığımız şirket kültürümüz ile kurulum aşamasında milimetrik hesaplarla ve projenin hafızası olan kapsamlı dokümantasyon metoduyla çalışıyor. Bu sayede müşterilerimize tam kapsamlı ve güvenilir bir hizmet sunarak projelerinde maksimum verim elde etmelerini ve geriye dönük transparan sorgulama, hata tespiti yapmalarını sağlıyoruz.

Projelerimizde kullandığımız ürünler ise yüksek verimlilik, dayanıklılık ve uzun

ömürlü olmalarıyla öne çıkıyor. Kalitesi, satış sonrası desteği ve finansal gücü kanıtlanmış sektörün önde gelen üreticilerinin ürünlerini tercih ederek projelerimize en üst düzeyde güvenilirlik ve performans katıyoruz.

9)Yeni ürünler ya da hizmetler üzerinde çalışıyor musunuz? Yakın gelecekte planladığınız yenilikler var mı?

Türkiye GES pazarında 2024 senesinde hali hazırda imzalamış olduğumuz 130MW'ın üzerinde projelerimizin kurulumları devam ediyor. Önümüzdeki yıllar için başlıca hedeflerimiz Portekiz ve Türkiye'de sahip olduğumuz güneş santrallerine depolama sistemlerini entegre etmek, depolama alanında bölgesel bir oyuncu olmak ve yüzer GES alanında ilk projemizden edindiğimiz tecrübeyi farklı projelerde kullanmak olacak. Bunların yanında yeşil hidrojen tarafını yakın takibe alarak doğru zamanda doğru teknoloji ile pazara giriş yapmak da hedeflerimiz içerisinde bulunuyor.

10)Renkler Makinanın yeni fabrikası hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Gördüğümüz kadarıyla Renkler Makina'nın yeni fabrikası, ciddi bir yatırım ile tüm detaylar göz önünde bulundurularak inşa edilmiş. Çatı kaplamasından bina girişlerindeki betonlamaya kadar, iç detaylardan giriş yollarına kadar uzun yıllar sağlıklı üretim sağlamaya yönelik bir yatırım olmuş, lokasyon olarak da oldukça avantajlı ve ulaşımı rahat bir konumdalar. Kendilerini bu yatırımdan, ekonomiye, istihdama olan katkılarından ve aldıkları GES yatırım kararından ötürü tekrar tebrik etmek istiyorum.



■ Dünya Hayvanları Koruma Günü

4 Ekim, tüm dünyada hayvanları koruma ve onlara olan sevgimizi kutlama günü olarak kabul edilir. Bu özel tarih, Dünya Hayvanları Koruma Günü, hayvanların haklarına ve refahına dikkat çekmek için bir fırsattır. Aynı zamanda, insanların doğayla daha uyumlu bir şekilde yaşamalarını teşvik eder.

Hayvanları Koruma Yolları

Dünya Hayvanları Koruma Günü, hayvanları korumak için neler yapabileceğimizi düşünmek için harika bir fırsattır. İşte bazı yollar:

- 1)Evlad Edinme:** Evlat edinme, hayvan barınaklarındaki veya sokaktaki terk edilmiş evcil hayvanlara sevgi dolu bir yuva sağlama fırsatı sunar.
- 2)Doğal Yaşam Alanlarını Koruma:** Yerel doğal yaşam alanlarını ve ekosistemleri korumak için çevre örgütleriyle işbirliği yapabilirsiniz.
- 3)Eğitim ve Farkındalık:** Hayvanların korunması hakkında eğitim alabilir ve ailenizle arkadaşlarınız arasında farkındalık yaratmaya çalışabilirsiniz.
- 4)Gönüllü Olma:** Hayvan barınaklarında veya koruma projelerinde gönüllü olarak çalışmak, hayvanların yaşam koşullarını iyileştirmek için önemli bir katkı sağlar. Gönüllü olmak, hem hayvanlarla etkileşimde bulunma fırsatı sunar hem de topluma katkıda bulunmanın tatminini sağlar.

Nasıl Yardımcı Olabiliriz?

- **Bağış Yapın:** Hayvan koruma kuruluşlarına veya barınaklara maddi destek sağlayarak, onların faaliyetlerine katkıda bulunabilirsiniz. Küçük veya büyük her bağış, hayvanların ihtiyaçlarını karşılamakta önemli bir rol oynar.
- **Bilgi Paylaşın:** Sosyal medya üzerinden hayvanların korunmasına dair bilgileri paylaşarak daha fazla insanı bu konuda bilinçlendirebilirsiniz. Bilgi yaymak, farkındalık yaratmak için etkili bir yöntemdir.
- **Etkinliklere Katılın:** Hayvan koruma etkinliklerine, yürüyüşlere veya kampanyalara katılarak topluluk içinde aktif bir rol alabilirsiniz. Bu tür etkinlikler, hem destek sağlamak hem de benzer düşünen insanlarla tanışmak için harika fırsatlardır.

Dünya Hayvanları Koruma Günü, hayvanları koruma konusundaki çabanızı artırmak için harika bir fırsat. Gelecek nesillere yaşanabilir bir gezegen bırakmak için birlikte çalışalım ve doğanın bu kırlan hazinesini koruyalım.

4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü'nü kutlarken, hayvanların haklarına ve refahına saygı göstermeyi unutmamalıyız. Hayvanları korumak, sadece onların değil, tüm gezegenin iyiliği içindir!



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Özlem DAMAR'ın Kedileri Mars ve Badem



1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Merhabalar 1984 yılında İzmir'de doğdum. Lisans eğitimimi Bülent Ecevit Üniversitesi Tasarım Konstrüksiyon Öğretmenliği bölümünde okudum. 2007 yılında iş hayatına başladım. 2017'de Renkler Makina'da çalışmaya başladım. Temmuz ayından beri Kıdemli Teknik Proje Uzmanı olarak görevime devam ediyorum. Evliyim, 13 yaşında bir kızım var.

2)Kedinizin olduğunu biliyoruz, biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Kedimizin adı Mars. Scottish Fold, 1 aylıkken sahiplendik. Şu an 2,5 yaşında. Yaklaşık 3 yıldır da oturmuş olduğumuz sokakta Badem isminde bir kedimiz var. Onunla da ilgileniyoruz.

3)Mars ile nasıl yollarınız kesişti?

3 yıl önce şu an oturduğumuz eve taşınırken kedi sahiplenme fikrimiz vardı. Eve bakmaya gittiğimizde apartman kapısının önünde bir kedi karşıladı bizi ve hep oradaydı. Adını

Badem koyduk. Aslında onu sahiplenmek istemiştik ama sahibi pandemide sokağa bıraktığından beri alıştığı için tekrar evde yaşamak istemedi. Bizde ona sokakta bakmaya karar verdik. Denizli'den arkadaşımızın kedisinin yavrularından birini sahiplendik. Aslında 2 kedimiz var diyebiliriz.

4)Ne zamandır sizinle yaşıyor?

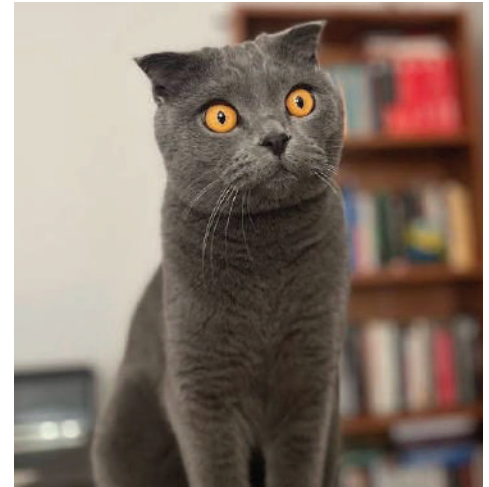
Mars 2,5 yıldır bizimle yaşıyor.

5)Bir kedi ile birlikte yaşamının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Mars benim ilk göz ağrım ve aslında ben kedi ve köpekten çok korkuyordum. Evcil hayvanı olan eve asla gidemiyordum. Kızımın çok istemesiyle bu durum değişti. Bende zamanla korkularımı yendim. Eve geldiğimizde kapıya gelip eve girişimizi seyredip sonra olduğu yere kendini uzanıp sevmeye geliyorlar mı diye bakması. Gece gelip bizi kontrol etmesi, ayak ucumda uyuması. Misafir geldiğinde tek tek gelip herkesi koklayıp 'benim kafam sizi kaldırmıyor' der gibi gidip bir köşede keyif yapması. Oyun oynamak için koridora gidip bizi çağırması camdan diğer kedilerle sohbet etmesi bizim hayatımıza renk kattı. Zorlukları ise özellikle yazın hafta sonları genellikle evde olmadığımız için aklımız onda kalıyor. Kediler yer değişikliğini sevmediği için yanımızda götürüyoruz. Otomatik mama kapı ve su sebili bulunmasına rağmen yine de içimiz rahat etmiyor. Eve döndüğümüzde ise bir köşeden diğer köşeye koşturup duruyor.

6)Son olarak kedi sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Satın almayın sahiplenin ve sokağımızdaki hayvanlarla da ilgilenin.



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Duygu GÜRDAL'ın Kedileri Pamuk ve Pofi

1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Ben Duygu Gürdal 1984 İzmir doğumluyum. Üniversiteye hazırlanan bir oğlum var. İnsan Kaynakları Yönetimi mezunuyum. Renkler Makine'da 10,5 yıldır Satın Alma Departmanında çalışmaktayım. Renkler Makine'da şu an ki görevim Kıdemli Satın Alma Maliyet Uzmanı'dır.

2)Kedilerinizin olduğunu biliyoruz, biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Benim 2 tane kedim var. İsimleri Pamuk ve Pofi. Pamuk'un cinsi Scottish Fold kendini sevdirmekten

pek hoşlanamayan çok sakın bir çocukPofi'nin cinsi ise British Shorthair. Pofi ise tam tersi çok sıcak kanlı kendini sevdiren bayılıyor. Pamuk ile Pofi anne kız. Anne kedimiz Pamuk doğum yaptı. 5 tane dünya güzeli yavrusu oldu. 4 yavruyu istemesek de tanıdığımız güvendiğimiz insanlara sahiplendirdik. En küçük doğan yavruyu anne ilk etaplarda bakmadı. Biz ellerimizle besleyip, yavruyu annesine alıştırdık. Bu süreçte onunla farklı bir bağ kurduk ve kimseye vermeye kıyamadık. Şuan da annesi ile birlikte yavrumuz Pofi bizimle yaşıyor.

3)Pamuk ve Pofi ile nasıl yollarınız keşişti?

Pamuk'u aile dostumuzdan sahiplendik. Pofi ise Pamuk'un yavrusu olarak

aramıza katıldı.

4)Ne zamandır sizinle yaşıyor?

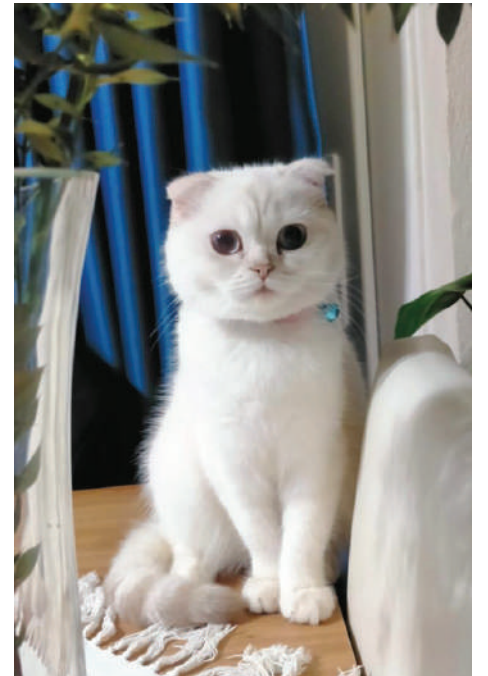
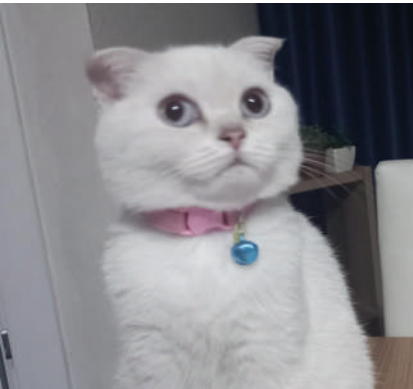
Pamuk bize 4 aylık geldi. O zamandan beri bizimle birlikte yaşıyor. Pofi ise doğumundan itibaren 5 aydır bizimle birlikte yaşamaktadır.

5)Bir kedi ile birlikte yaşamının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Aslında çok fazla bir zorluğu yok. Kumunu değiştirip yemeğini ve suyunu verdikten sonra tek zorluğu, evde yalnız bırakamıyor olmamız. Biz hiç yalnız kalmalarına alıştırmadık o yüzden evde illa birinin olmasına gayret ediyoruz. Aynı zamanda anne kız zaman zaman kavga ediyorlar. Bu gibi durumlarda müdahale edip, ayırmamız gerekebiliyor.

6)Son olarak kedi sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Akşam eve gittiğimde o kadar güzel bir enerjisi var ki bütün stresi alıyorlar. Bence herkesin evinde kesinlikle sevdiği bir hayvan olmalı diye düşünüyorum. Verdiği sevginin karşılığını çok güzel alıyoruz. Onlar bizi koşulsuz seviyor ve mutluluğunu, stresini her şeyi alıyorlar.



■ Sürdürülebilirlik

CDP Nedir?



Gözde BEHZATOĞLU

Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

CDP (Carbon Disclosure Project) , dünyanın en büyük çevresel veri platformlarından biri olup, kuruluşların iklim değişikliği, su güvenliği ve ormansızlaşma gibi konulardaki performanslarını ölçme, raporlama ve yönetmelerine yardımcı olmaktadır.

Bu raporlamanın amacı, şirketlerin çevresel risklerini yönetme yeteneklerini değerlendirmek ve paydaşlarla (yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler vb.) bu bilgileri paylaşmaktır. CDP'ye yapılan raporlamalar, özellikle yatırımcılar için büyük bir öneme sahiptir, çünkü bu veriler, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejileri ve uzun vadeli risk yönetimi kapasiteleri hakkında fikir verir. Ayrıca, CDP raporlaması şirketlere çevresel performanslarını geliştirme konusunda yol gösterici olur.

CDP Raporlaması Neden Önemli?

Şeffaflık: Şirketlerin çevresel performansları hakkında açık ve dürüst olmalarını sağlar. Bu sayede, şirketler itibarlarını güçlendirir ve güvenilirliği artırır.

Sürdürülebilirlik: Şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemelerine ve bu hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirmelerine yardımcı olur.

Risk Yönetimi: Şirketlerin iklim değişikliği ve diğer çevresel risklere karşı daha iyi hazırlanmalarını sağlar.

Rekabet Avantajı: Sürdürülebilirlik konusunda öncü olan şirketlerin rekabet avantajı elde etmelerine yardımcı olur.

Geleceğe Bakış

Bu yıl biz de CDP raporlamasını tamamladık. Süreç boyunca karbon emisyonlarımızı, enerji yönetimimizi ve çevresel etkilerimizi titizlikle değerlendirdik. Raporlamanın en önemli katkılarından biri, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna somut bir çerçeve sunması olmuştur. Raporlama süreci, yalnızca mevcut çevresel performansımızı gözden geçirmekle kalmamış, aynı zamanda gelecek yıllarda çevresel etkilerimizi nasıl daha iyi yönetebileceğimiz konusunda da önemli ipuçları sunmuştur. Gelecek yıllarda da CDP raporlaması yapmaya devam ederek, çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.



Küçük Değişiklikler, Büyük Etkiler: Sürdürülebilir Yaşam Rehberi

Günlük yaşamımıza sürdürülebilirlik ilkesini entegre etmenin basit ama etkili yolları bulunmaktadır. Her bireyin küçük ama kararlı adımları, büyük bir fark yaratabilir ve böylelikle daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunabiliriz.

Sürdürülebilirlik, sadece çevreyi korumak için değil, geleceğimizi güvence altına almak için de hepimizin dikkat etmesi gereken bir konu. Aslında günlük hayatımızda birkaç küçük değişiklik yaparak, sürdürülebilir bir yaşam tarzına adım atmak hiç de zor değil. İşte bunu kolayca başarabileceğimiz pratik öneriler!

Günlük Hayatta Sürdürülebilir Yaşam İçin Basit Adımlar;

1) Enerji Tasarrufu:

- Enerji verimli ampuller kullanın.
- Kullanmadığınız elektronik cihazları fişten çekin.
- Doğal ışık kaynaklarını kullanarak aydınlatma ihtiyacını azaltın.

2) Su Tasarrufu:

- Dış fırçalarken suyu kapatın.
- Kısa duşlar alarak su kullanımını azaltın.
- Musluk ve tuvaletlerde sızıntıları hemen onarın.

3) Geri Dönüşüm:

- Atıkları ayrıştırarak geri dönüşüm kutularını kullanın.
- Tek kullanımlık plastik ürünlerden kaçının ve yeniden kullanılabilir alternatifler tercih edin.
- Organik atıkları kompost yaparak değerlendirin.

4) Yerel ve Mevsimsel Alışveriş:

- Yerel çiftçilerden veya pazarlarından mevsimsel ürünler satın alın.
- Yüksek karbon ayak izine sahip ithal ürünlerden kaçının.
- Organik ve doğal ürünleri tercih edin.

5) Sürdürülebilir Taşıma:

- Yürüyüş yapın, bisiklete binin veya toplu taşıma kullanın.
- Araç paylaşım uygulamalarını değerlendirin.
- Araç kullanmanız gerektiğinde, daha az enerji tüketen araçları tercih edin.

6) Daha Az Et Tüketimi:

- Haftada birkaç gün vejetaryen veya vegan yemekler tercih edin.
- Yerel ve organik et kaynaklarına yönelin.

7) Dijital Alternatifleri Kullanın:

- Fiziksel belgeler yerine dijital belgeleri tercih edin.
- E-posta ve online formlar kullanarak kağıt kullanımını azaltın.

8) Tüketim Alışkanlıklarını Değiştirin:

- İhtiyaçlarınıza göre alışveriş yapın, gereksiz harcamalardan kaçının.
- İkinci el ürünler veya yenilenmiş ürünler satın almayı düşünün.

9) Topluluk Etkinliklerine Katılın:

- Yerel çevre projelerine katılarak topluma katkıda bulunun.
- Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak için etkinlikler düzenleyin.

10) Kendi Bahçenizi Yetiştirin:

- Eğer mümkünse evinizde sebze ve meyve yetiştirmek için bir bahçe oluşturun.
- Bitkilerinizi doğal yöntemlerle besleyerek kimyasal kullanmaktan kaçının.

Doğa'nın Farkındalığı

Doğaya farkındalık, insanların doğal çevreleriyle olan ilişkilerini anlamaları ve doğanın bulunduğu ekosistem hizmetlerinin değerini kavramaları anlamına gelir. Bu farkındalık, doğanın korunması, sürdürülebilir kullanım ve çevresel dengeyi sağlama açısından kritik öneme sahiptir. Doğa, insan yaşamı için hayati öneme sahipken, bu farkındalık insanların doğayı koruma konusunda daha bilinçli adımlar atmasını sağlar.

Doğanın Farkındalığının Temel Bileşenleri

Ekosistemlerin Önemi: Ekosistemler, canlıların ve cansız varlıkların etkileşimde bulunduğu, dengeli bir yaşam alanı sağlar. Ekosistemlerin işlevleri arasında hava ve su döngüsü, toprak oluşumu ve besin zinciri gibi hayati süreçler yer alır. Doğaya farkındalık, bu sistemlerin korunmasının gerekliliğini vurgular.

Biyolojik Çeşitlilik: Biyolojik çeşitlilik, farklı türlerin varlığına ve ekosistemlerin sağlığına işaret eder. Farkındalık, türlerin korunması ve habitatların sürdürülebilirliği üzerine insanları bilgilendirir. Bu çeşitliliğin kaybı, ekosistem dengesinin bozulmasına yol açabilir.

Sürdürülebilirlik: Sürdürülebilirlik, kaynakların gelecek nesillere bırakılabilir şekilde kullanılmasıdır. Doğaya farkındalık, insanların doğal kaynakları nasıl yönettiklerini, tüketim alışkanlıklarını ve çevresel etkilerini gözden geçirmelerine olanak tanır.

İnsan Sağlığı: Doğayla olan bağlantı, ruhsal ve fiziksel sağlığımız üzerinde olumlu etkilere sahiptir. Araştırmalar, doğada geçirilen zamanın stres seviyelerini düşürdüğünü, bağışıklık sistemini güçlendirdiğini ve genel mutluluğu artırdığını göstermektedir.

Doğaya Farkındalık Geliştirme Yolları

Eğitim ve Bilinçlendirme: Okul müfredatlarına doğa ve çevre eğitimi eklemek, gençlerin doğaya karşı duyarlılıklarını artırır. Seminerler, atölye çalışmaları ve doğa gezileri ile bilgilendirme sağlanabilir.

Doğa Yürüyüşleri ve Aktiviteleri: Doğada yapılan aktiviteler, insanların çevreleriyle etkileşimini artırır. Yürüyüşler, kamp aktiviteleri ve doğa gözlemleri, doğa ile bağ kurmanın en etkili yollarıdır.

Toplumsal Projeler: Gönüllü çalışmalara katılmak, doğa koruma projelerine destek vermek, bireylerin doğa ile olan ilişkilerini güçlendirir. Ağaç dikme etkinlikleri, temizlik kampanyaları gibi aktiviteler, toplumsal bilinçlenmeyi artırır.

Teknolojinin Kullanımı: Sosyal medya ve dijital platformlar aracılığıyla doğa koruma konularında farkındalık yaratmak mümkündür. Bilgilendirici içerikler, videolar ve görseller ile geniş kitlelere ulaşmak sağlanabilir.

Sürdürülebilir Yaşam Tarzı: Bireylerin günlük yaşamlarında doğa dostu seçimler yapmaları teşvik edilmelidir. Geri dönüşüm, enerji tasarrufu, yerel gıda tüketimi gibi alışkanlıklar doğaya karşı duyarlılığı artırır.





■ Dahileri Tanıyalım

Kamer Daron ACEMOĞLU

Daron Acemoğlu, 3 Eylül 1967 yılında İstanbul'da dünyaya gelmiştir. Galatasaray Lisesi'ni bitirdikten sonra, 1989'da York Üniversitesi'nde Ekonomi alanında lisans, 1990'da London School of Economics'te Matematiksel Ekonomi ve Ekonometri alanında yüksek lisans, 1992'de ise yine London School of Economics'te Ekonomi alanında doktora derecesi almıştır.

Massachusetts Teknoloji Enstitüsü'nde (MIT) 1993 yılından beri ders vermekte olup, şu anda Elizabeth ve James Killian Ekonomi Profesörü'dür. Acemoğlu, 2011 yılında Amerikalı ekonomistler arasında yapılan bir ankette "60 Yaş Altı Favori Yaşayan Ekonomistler" listesinde üçüncü sırada yer almıştır. 2015 yılında, Research Papers in Economics (RePEc) verilerine göre son 10 yılın en çok atıf alan ekonomisti olarak öne çıkmıştır. Open Syllabus Project'e göre, üniversite müfredatlarında en sık atıf alan üçüncü yazardır.

2019 yılında MIT'de Enstitü Profesörü olarak atanmış ve 2005 yılında John

Bates Clark Madalyası'nı, 2024'te ise Nobel Ekonomi Ödülü'nü kazanmıştır.

Akademik Kariyeri

Acemoğlu, 1992-1993 yılları arasında London School of Economics'te ekonomi dersleri vermiş, 1993'te MIT'de yardımcı doçent olarak atanmıştır. 2000 yılında tam profesör unvanını almış ve 2010 yılında Elizabeth ve James Killian Ekonomi Profesörü olarak atanmıştır. Temmuz 2019'da MIT'deki en yüksek fakülte onuru olan Enstitü Profesörü seçilmiştir. 2019 itibarıyla 60'tan fazla doktora öğrencisine akıl hocalığı yapmıştır.

Acemoğlu, NBER'de araştırma görevlisi olarak çalışmakta, Ekonometri Topluluğu'na üye, Amerikan Sanat ve Bilim Akademisi ile Ulusal Bilimler Akademisi'nin de bir üyesidir. Yüzlerce akademik makaleye imza atmış ve araştırmalarının çoğunun "yoksulluğun kaynaklarını anlamaya çalışmakla motive edildiğini" belirtmiştir. Çalışmaları, siyasi ekonomi, insan sermayesi teorisi, ekonomik kalkınma, inovasyon, emek ekonomisi, gelir ve ücret eşitsizliği gibi çeşitli konuları kapsamaktadır.

Eserleri

İktidar ve Teknoloji: Teknolojinin iktidar ilişkileri üzerindeki etkisi ve bu dinamiklerin toplumsal yapılarla nasıl etkileştiği.

Yapay Zekâyı Yeniden Tasarlamak: Otomasyon Çağında İş, Demokrasi ve Adalet: Yapay zekânın ekonomik ve sosyal etkileri, iş gücü, demokrasi ve adaletle olan ilişkisi.

Ekonomide Yeni Arayışlar: Ekonomi politikalarında ve teorilerinde yeni yaklaşımlar ve öneriler.

Dar Koridor: Devletler, Toplular ve Özgürlüğün Geleceği: Devletin rolü, toplumsal yapılar ve özgürlüğün sağlanması arasındaki denge.

Ulusların Düşüşü: Güç, Zenginlik ve Yoksulluğun Kökenleri: Ekonomik ve politik kurumların ulusların gelişimi üzerindeki etkileri.

Makroekonomi: Makroekonomik teoriler, ekonomik büyüme, işsizlik ve enflasyon konuları.

Mikroekonomi: Mikroekonomik prensipler ve piyasa dinamikleri.

■ ROTA'dan Kadroya

Aybüke BURGAZ / Kalite Mühendisi



Merhabalar,

27 Temmuz 1999'da İzmir'de doğdum. 2017-2023 yılları arasında İzmir Katip Çelebi Üniversitesi'nde bir yılı hazırlık olmak üzere Biyomedikal Mühendisliği bölümünde eğitim aldım. Lisans sürecimde birçok farklı kuruluşta çalışarak değerli staj deneyimleri edindim. 2024 yılı Mart ayında Renkler Makina'da ROTA programı kapsamında yarı zamanlı Kalite Mühendisi olarak göreve başladım. Ağustos ayında ise kadrolu olarak bu göreve devam etme fırsatı yakaladım.

Renkler Makina'daki ekip arkadaşlarım ve yöneticilerim başta olmak üzere tüm çalışanların sıcak, destekleyici ve öğretmeyi seven yaklaşımı sayesinde uyum sürecim oldukça hızlı ve verimli geçti. Kalite Departmanı, firmamızla müşterilerimiz arasında bir köprü görevi gördüğünden, ROTA programında edindiğim iletişim becerilerim önemli ölçüde gelişti. Ayrıca, bu departman üretim sürecinde karşılaşılabilecek teknik uygunsuzlukları daha detaylı anlama ve analiz etme kabiliyeti kazanmamda büyük katkı sağladı.

Renkler Makina ve Kalite Departmanı'nın, gelecekte de profesyonel gelişimime katkıda bulunacağına inanıyorum. Bana bu süreçte destek olan ve gelişimime katkı sağlayan herkese teşekkürlerimi sunarım.

■ Aramıza Yeni Katılanlar



Buğra Savran

Part Time Üretim Mühendisi

Ömer Yıldız

Şoför

Ali Kiseli

Punch Operatörü

Muhammet Akif Balcı

Zımpara Operatörü

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Aybüke Burgaz

Kalite Mühendisi

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.



Terfi ve Atamalar

01.07.2023 – 01.12.2024

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Özge Soral	Atama	Yurt Dışı Proje Mühendisi	Kalite Mühendisi
Duygu Gürdal	Atama	Kıdemli Satınalma Uzmanı	Kıdemli Satınalma Maliyet Uzmanı
Cengiz Sayan	Atama	Meydancı	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Ali Demir	Atama	Montaj Operatörü	Punch Operatörü
Muhammet Tekin	Atama	PGİ Sorumlusu (Vekaleten)	PGİ Sorumlusu
Ömer Yaralı	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü
Abdullah Kıymaz	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü
Ali Çakıroğlu	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü
Faruk Özalp	Atama	Mekanik Bakım Şefi	Bakım Şefi
Fatih Sevim	Atama	Lazer Operatörü	Lazer Progrmacısı
Egehan Aylak	Atama	Ayıklama Operatörü	Lojistik Destek Operatörü
Musa Demirel	Atama	Pres Operatörü	Punch Operatörü
Yılmaz Yıldız	Atama	Pres Operatörü	Punch Operatörü

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

Akü Şarjı ve Güvenlik (Dikkat Edilmesi Gerekenler)



Adnan ARSLAN

Kıdemli İSG & Çevre Uzmanı

Günümüzde birçok endüstriyel alanlarında, elektrikli forkliftler ve diğer makinelerle operasyonlarını hızlandırmakta ve verimliliği artırmaktadır. Ancak bu makinelerin enerji kaynağı olan akülerin doğru şekilde şarj edilmesi, hem güvenlik hem de verimlilik açısından kritik bir değere sahiptir. Akü kullanımı sırasında yapılan en ufak hatalar, ciddi güvenlik risklerine yol açabilir. Peki, akü şarjı sırasında nelere dikkat edilmelidir?

1)Şarj Alanının Düzenli ve Temiz Olması

Akü şarjının temiz ve düzenli olması önemlidir. Çalışma alanı, toz ve yabancı maddelerden arındırılmalı, güvenli bir kullanım işlemi için yeterli havalandırma sağlanmalıdır.

2)Uygun Şarj Cihazlarının Kullanılması

Her akü tipi için uygun bir şarj cihazının kullanılması gerekmektedir. Akülerin kapasitesi ve kimyasal yapısı, şarj cihazının özelliklerini belirler. Yanlış şarj cihazı kullanımı, aküye zarar verme, verimsiz şarj olmaması neden olabilir ve akü ömrü kısalabilir.

3)Şarj Sürelerinin Takip Edilmesi

Aküler belirli sürelerde şarj edilmelidir. Fazla şarj, akülerin ömrü kısaltılabilirken, yetersiz şarjda performans kaybı neden olabilir. Şarj süresi, akünün depolaması ve şarj cihazının ayarlarına bağlı olarak doğru bir şekilde takip edilmelidir. Şarj tamamlandığında, akü hemen cihazdan çıkarılmalıdır.

4)Alev ve Kıvılcım Tehlikeli

Şarj cihazları ve akülerin elektriksel ömrüne dikkat edilmelidir. Elektriksel yapının sağlam olması, kabloların aşınmış veya hasar görmüş olması gerekir. Elektriksel arıza riski azaltılmalı, şarj cihazı kullanılmadan önce ömrü kontrol edilmelidir.

5)Akü Kontrol

Şarj işlemi sırasında aküler sıcaklık artışının gücü. Aşırı sıcaklık, akülerin olumsuz etkilenmesi ve hatta aşırı ısınma durumunda patlamalara yol açabilir. Bu nedenle şarj işlemi sırasında akülerin sıcaklık seviyeleri düzenli olarak kontrol edilmelidir. Sıcaklık değişimi tespit değişimi, şarj işlemi hemen durdurulmalıdır.

6)Personel Eğitimi

Akü şarjı konusunda en önemli faktörlerden biri de doğru eğitim almış personeldir. Sadece eğitim almış personel şarj işleminde bulunmalıdır.

Akü şarjı, yalnızca enerji sağlama süreci değil, aynı zamanda güvenlik açısından büyük bir sorumluluktur. Akülerin doğru şekilde şarj edilmesi, hem çalışanların korur hem de ekipmanların uzun ömürlü olmasını sağlar.

Akılcı İlaç Kullanımı



Ayşegül GÜVENÇ / Renkler Makina İşyeri Hemşiresi

Akılcı ilaç kullanımı (AİK) nedir?

Akılcı İlaç Kullanımı, DSÖ'nün 1985 yılında Nairobi'de tanımlamış olduğu şekilde "Kişilerin klinik bulgularına ve bireysel özelliklerine göre uygun ilacı, uygun süre ve dozda, en uygun maliyetle ve kolayca sağlayabilmeleridir."

Akılcı ilaç kullanımında nelere dikkat edilmelidir?

Öncelikle hastanın probleminin tanımlanması, yani hekim tarafından doğru teşhisin konulması gerekir. Buna paralel olarak, ilaçlı veya ilaçsız, etkili tedavinin tanımlanması, eğer ilaçlı tedavi uygulanacaksa, uygun ilacın seçimi, her bir ilaç için uygun doz ve uygulama süresinin belirlenmesi ve uygun reçete yazılması basamakları izlenmelidir. Bu aşamada onaylanmış, güncel tanı ve tedavi kılavuzları esas alınmalıdır.

Hekim; hastanın en son kullandığı veya kullanmakta olduğu ilaçları sorgulamalıdır.

Hasta/hasta yakını; ilacın olası yan etkileri, besin ve ilaç etkileşimleri konusunda bilgilendirilmelidir.

Hamilelik ve emzirme dönemindeki kadınlar, çocuklar, yaşlılar, böbrek ve karaciğer yetmezliği olanlar, ilaç alerji öyküsü olan hastalar, ilaç kullanımı konusunda daha dikkatli davranmalıdır.

İlaçlar çocukların göremeyeceği, ulaşamayacağı yerlerde ve ambalajında saklanmalıdır.

Kesilmiş ve açılmış ambalajlar satın alınmamalıdır, son kullanma tarihi geçmiş olan ilaçlar kesinlikle kullanılmamalıdır.

Ülkemizde Akılcı İlaç Kullanımı (AİK) ile ilgili hangi faaliyetler yapılmaktadır?

Akılcı İlaç Kullanımı(AİK) , ilacın üretiminden tüketimine, dağıtımından imhasına kadar birçok süreçleri kapsamaktadır. Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Akılcı İlaç Kullanımı Dairesi, bu amaçla ülke

çapında AİK faaliyetlerini yürütürken illerde koordinasyonu sağlamak amacıyla 81 ilde AİK İl Koordinatörlükleri'nin kurulmasını sağlamıştır. Ayrıca Hastane Hizmet Kalite Standartları gereğince, hastanelerde planlama yapmak ve faaliyetlerde bulunmak amacıyla da AİK ekipleri oluşturulmuştur.

Akılcı Olmayan İlaç Kullanımı (AOİK) neleri kapsar?

Gereksiz ve aşırı ilaç kullanımı, yanlış tedavi seçimi ve ilaç etkileşimlerinin ihmal edilmesi AOİK kapsamındadır. Bu tür hatalar, hastaların tedaviye uyumunu azaltabilir ve sağlık sorunlarını artırabilir.

Hastalara ilaç kullanımındaki öneriler nelerdir?

Hastalar:

- İlacı doğru yoldan, doğru zaman aralıklarında, doğru dozda ve belirtilen süre boyunca kesintisiz kullanılmalıdır.
- Kendini iyi hissettiğinde ilacı kendiliğinden kesmemelidir.
- İlaçtan yarar görmüyorsa doktorunu haberdar etmelidir.
- Dalgınlıkla ilacı unutabileceğini düşünüp hatırlatıcı düzenlemeler yapmalıdır.
- Komşusuna iyi gelen ilacın kendisine zarar verebileceğini unutmamalıdır.

İlaçlar nerede muhafaza edilmelidir?

İlaçlar kullanma talimatlarında belirtildiği şekilde muhafaza edilmelidir. Aksi belirtilmedikçe doğrudan güneş ışığı almayan, serin ve kuru yerlerde saklanması önerilmektedir. Bazı ilaçların ise, +4 oC'de buzdolabında muhafaza edilmesi gerekmektedir. Buzdolabında saklanması gereken ilaçlar kesinlikle buzlukta saklanmamalı ve dondurulmamalıdır.

İlaç kullanmaya başlamadan önce ne sorulmalıdır?

İlacın nasıl kullanılacağı, saklanacağı ve olası yan etkileri hakkında bilgi alınmalıdır.

Nezle ve grip ilaç kullanılmamalı mıdır?

Nezle ve gripin etkeni virüsler olduğundan antibiyotikler tedavide kullanılmaz. Hastalığın ilerlememesi, enfeksiyon etkeninin topluma yayılmaması için yatak istirahati ve bol sıvı alımı en etkin tedavi yöntemidir.

Antibiyotik kullanırken nelere dikkat edilmelidir?

Antibiyotikler, bazı bakterilerin sebep olduğu enfeksiyonların tedavisinde kullanılarak bakterileri öldüren, üremesini durduran ilaçlardır. Ayrıca, enfeksiyonlardan oluşan ateşli durumu ve merkezi sistemik etkilerin düzelmesini sağlayan ilaçlardır.

Grip gibi hastalıklarda antibiyotiklerin yeri yoktur, hatta kullanılırsa yan etki olarak ağrı ve bağırsak florası bozulabilir.

Antibiyotiklere direnç gelişip gelişmediği izlenmeli ve mikrobiyolojik sonuçlar zamanında uzman kişilere bildirilmelidir.

Gebelikte ve emziren annelerde, hekimin önerileri doğrultusunda antibiyotik kullanılmalıdır.

Vitamin alırken nelere dikkat etmek gerekir?

Vitaminler birçok fizyolojik olayda anahtar rol üstlenen moleküllerdir. Bu sebeple bazı vitaminler insan vücudu tarafından sentezlenemedikleri için besinlerden sağlanması gerekmektedir. Sağlıklı bireyin gıdalara ek olarak vitamin almasına gerek yoktur ancak vitamin ihtiyacını arttıracak durumlar veya eksikliğin saptandığı olgularda vitamin verilmesi gerekebilir. Vitaminlerin hekim önerisine göre kullanılması gerekir. Kişinin hekime ve/veya eczacıya danışmadan vitamin alması kesinlikle doğru değildir. Gereksiz vitamin kullanmak vücuda yarar yerine zarar getirebilir. Vitaminlerin bilinçli ve doğru kullanılması şarttır.

Unutmayın, akılcı ilaç kullanımı sadece sağlık profesyonellerinin değil, her bireyin sorumluluğudur.

Sağlıklı günler dileriz!

■ Meme Kanseri

Kendi Kahramanın Olmaya Hazır Mısın?

Herkesin bir kahramanı vardır, değil mi? Belki bir film karakteri, belki bir kitap kahramanı ya da en yakın çevresinden sevdiği biri. Ama durup düşündüğümüzde, kendi kahramanımız olmanın zamanı gelmiş olabilir mi?

Meme kanseri, memeyi oluşturan süt bezleri veya sütü meme başına taşıyan kanalları döşeyen hücrelerden gelişmektedir. Buradaki hücrelerin genetik yapılarının değişerek kontrolsüz çoğalmaları ve başka organlara da giderek orada çoğalmaları sonucu gelişen bir

hastalıktır.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerine göre, dünya genelinde her yıl yaklaşık 2.3 milyon kadına meme kanseri teşhisi konulmakta ve meme kanseri nedeniyle yaklaşık 685.000 ölüm gerçekleşmektedir. Aynı zamanda, yüksek oranda ölüme yol açan meme kanseri, tüm kanserlerin %11.7'sini oluşturacak şekilde, artık ilk sıraya yükselmiş durumdadır. Kadınlar arasında en sık görülen hastalık olan Meme kanseri denildiğinde çoğu insanın aklına karanlık bir tablo gelmesine rağmen, günümüzde doğru zamanda yapılan hamlelerle bu karanlığı aydınlatmak tamamen bizim elimizde.

Süper Gücün; Erken Teşhis!

Evet, doğru duydunuz! Meme kanseri karşısındaki en güçlü silah, erken teşhistir. Bu yüzden, 40-74 yaş arası kadınların yılda bir defa uzman hekim tarafından muayene edilmesi ve mamografi çekimi yaptırmaları önerilmektedir. Düzenli mamografi yaptıran kadınlarda meme kanseri ölüm oranlarının %30'a kadar azaldığı bilinmektedir. Ayrıca, 20 yaşından itibaren her kadının ayda bir kez kendi kendine meme muayenesi yapması, erken tanı için önemlidir. Kadınların bu rutin kontrolleri aksatmaması, kanserin erken evrede yakalanmasını ve tedaviye erken başlanmasını sağlayan koruyucu bir zırhtır.

Farkındalık yaymak bir hayat kurtarabilir!

Her yıl Ekim ayı, Meme Kanseri Farkındalık Ayı olarak kabul edilir. Amaç, meme kanseri hakkında toplumu bilinçlendirmek, erken teşhis ve taramaların önemine dikkat çekmek ve hastalıkla mücadele eden bireylere destek olmaktır. Bu ay boyunca, dünya genelinde meme kanseri ile ilgili farkındalık artırıcı kampanyalar ve bilgilendirme çalışmaları yapılmakta, bu çalışmalarla birlikte erken teşhis ve tedavinin hayati önemi vurgulanmaktadır. Meme kanseri, kadınlar arasında en sık görülen kanser türü olmasından dolayı Ekim ayı boyunca, dünya genelinde yaklaşık 500.000 kadına mamografi yapılmakta ve bu sayede birçok hayat kurtarılmaktadır.

Kurumlar ve sivil toplum kuruluşları, bu dönemde toplumu bilgilendirmek amacıyla seminerler, bilgilendirme toplantıları ve kampanyalar düzenlemektedir. Ayrıca meme kanseri ile mücadelede küresel bir sembol haline gelmiş, pembe kurdele takarak birbirine destek olurken, sen de bu farkındalık hareketlerinin bir parçası olabilirsin. Bir etkinliğe katılabilir, belki sosyal medyada bir paylaşım yapabilir ya da öğrendiğin bilgileri çevrendekilerle paylaşarak zinciri büyütebilirsin.





Nereye Gitsek?

■ Safranbolu

Türkiye'nin UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne ilk giren değerlerinden biri olan Safranbolu, 1994 yılından beri bu listede yer almaktadır. Safranbolu, adını dünyanın en pahalı baharatlarından biri olan safrandan alır ve buradaki safranın kalitesi oldukça yüksektir.

Safranbolu'nun bilinen tarihi, MÖ 3000 yıllarına kadar uzanır. Bu topraklar, sırasıyla Hititler, Frigler, Lidyalılar, Persler, Helenistik Krallıklar, Romalılar, Selçuklular, Çobanoğulları, Candaroğulları ve Osmanlılar gibi birçok medeniyetin egemenliğine girmiştir. Bugünkü yapısını 17. ve 18. yüzyıllarda kazanan Safranbolu, Türk şehir yapısına uygun olarak gelişmiş ve doğaya uyum sağlayan bir karakter kazanmıştır.

Safranbolu Evleri

Safranbolu evleri, yüzlerce yıllık bir süreçte oluşmuş ve Türk kent kültürünün yaşamasına katkıda bulunmuş önemli yapıtlardır. İlçe merkezinde 18. ve 19. yüzyıl ile 20. yüzyıl başlarına ait yaklaşık 2000 geleneksel Türk evi bulunmaktadır. Bu evlerin 800 kadarı yasal koruma altındadır. Evler, "Şehir" (kışlık) ve "Bağlar" (yazlık) olmak üzere iki ayrı kesimde gruplanmıştır.

Safranbolu evleri, mimarisi ve konumlarıyla Türk gelenekleri ve yaşam tarzı hakkında önemli bilgiler sunar. Evler, komşularının görüş açısını kapatmayacak şekilde inşa edilmiştir. Arnavut kaldırımlı yollar ise sel sularına karşı dayanıklı ve rutubeti en aza indirmek için eğimli yapılmıştır.

Safranın Yetiştigi Topraklar

Safran çiçeğinin en kaliteli, ismini de verdiği Safranbolu'da yetişir. Yetiştirilmesi büyük emek isteyen safranın, kendi ağırlığının yüz bin katı sıvıyı sarıya boyama potansiyeli vardır. Safran, ilaç, gıda ve kozmetik sanayisinde de kullanılır ve dünyanın en pahalı baharatlarından biridir.



Safranbolu Lokumu

Safranbolu, Türk mutfak kültürünün önemli lezzetlerinden olan lokum ile de tanınmaktadır. Bu lokum, mineral bakımından zengin Safranbolu sularının kullanılmasıyla diğer lokumlara göre daha hafif ve lezzetli olur. Ziyaretçilerin mutlaka tatması ve hediyelik olarak satın alması gereken bir üründür.

Safranbolu'ya Ne Zaman Gidilir?

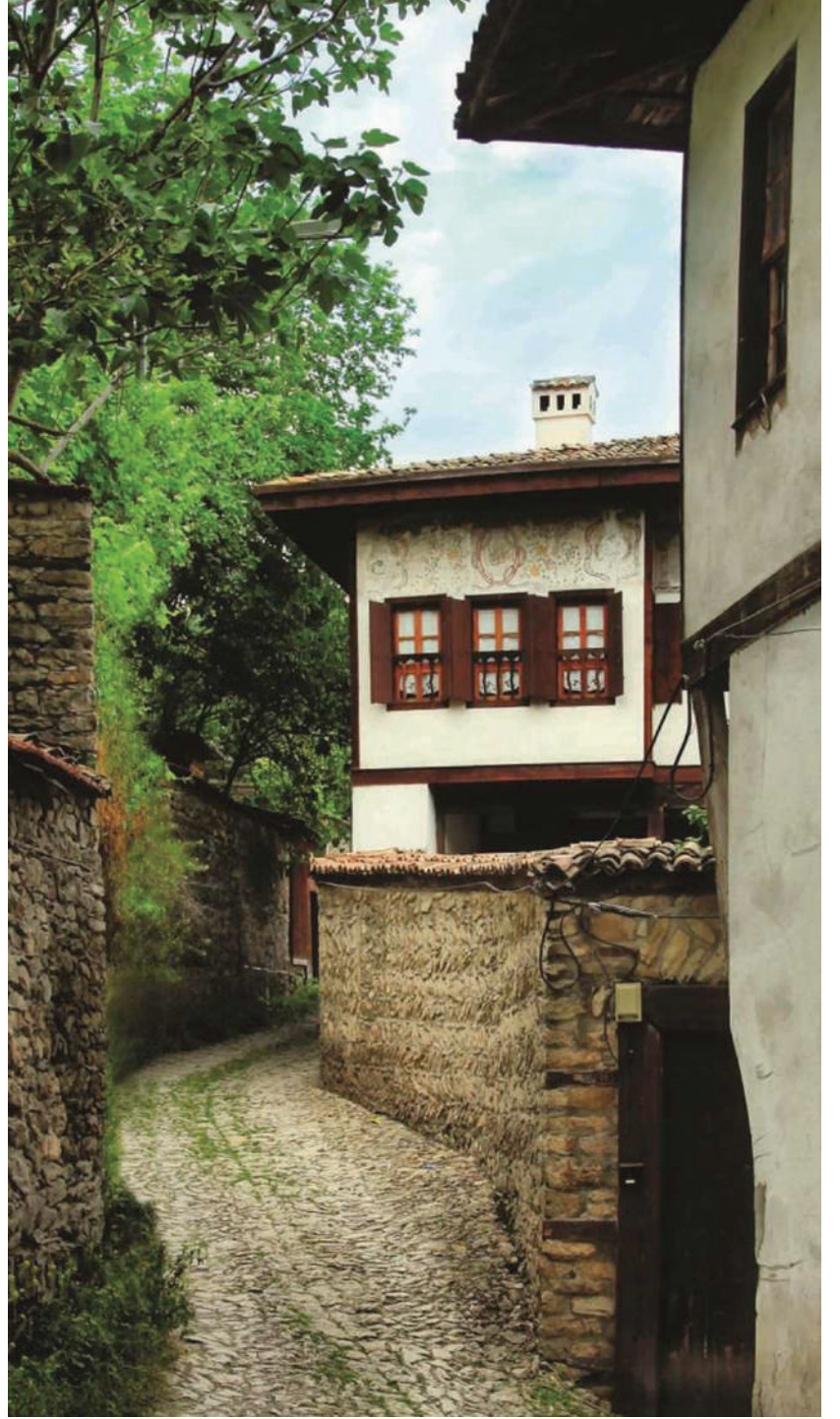
Safranbolu'yu ziyaret etmek için en ideal dönemler bahar (Nisan-Haziran) ve sonbahar (Eylül-Kasım) aylarıdır. Bu mevsimlerde hava ılımandır, doğa canlanır ve manzaralar güzelleşir. Yaz aylarında sıcaklıklar yüksek olabilir, ancak erken sabah veya akşam saatlerinde ziyaret edilebilir.

Kış aylarında ise kar güzellikleri sunar, ancak soğuk hava koşullarına dikkat edilmelidir. Özellikle bahar ve sonbahar, keşif için en uygun zamanlardır.

Safranbolu'ya Nasıl Gidilir?

Safranbolu, rahat konumu sayesinde pek çok ilden rahatlıkla ulaşılabilen bir ilçedir. Safranbolu ilçesine en yakın havalimanı Kastamonu Havalimanı'dır. Safranbolu'ya ulaşım; Kastamonu Havalimanı, Karabük Otogarı ve Safranbolu Otogarı aracılığı ile sağlanmaktadır.

Safranbolu'ya hava yolu ile ulaşım sağlamak isteyen tatilciler; Kastamonu Havalimanı'na iniş yaptıktan sonra gün içinde birçok sefer yapan Karabük otobüslerine binmelidir. Karabük ilçe merkezine varan tatilciler; buradan hafta içi her gün, her 15 dakikada bir kalkan belediye otobüsleri ile Safranbolu'ya ulaşım sağlayabilmektedir. Bu yolculuk ortalama olarak 2 saat sürmektedir.





■ Mevsim Geçişlerinde Beslenme

Yaz aylarının sona ermesiyle birlikte soğuk kış günlerinin yaklaşması, birçok hastalığın da gündeme gelmesine neden olur. Sonbaharda grip, öksürük, bronşit ve soğuk algınlığı gibi kış hastalıklarına yakalanma riski artar. Bu nedenle, sonbaharı sağlıklı geçirebilmek için dengeli ve yeterli beslenme son derece önemlidir.

Günlerin kısaltmaya başlaması, yazdan kalma alışkanlıkla akşam yemeklerinin geç yenilmesine yol açabilir; bu da mide ve bağırsak rahatsızlıklarına sebep olabilir. Bu dönemde azar azar ve sık aralıklarla beslenmek kritik bir rol oynar. Düzensiz beslenme ve uzun süreli açlık, kan şekerinin dengesiz yükselmesine ve düşmesine yol açarak yorgunluğu artırabilir. Günde 3 ana öğün ve 3 ara öğün tüketmek, fiziksel ve zihinsel performansı destekler.

Bağışıklık Sistemini Güçlendirin

Mevsim geçişlerinde grip ve soğuk algınlığı gibi hastalıkların sık görülmesi doğaldır. Yazı geride bıraktığımız bu günlerde, bağışıklık sistemini güçlendirmek ve vücudu kışa hazırlamak oldukça önemlidir. Gribal enfeksiyonları önlemek ve hastalıkların şiddetini azaltmak için günlük beslenme programına daha fazla vitamin, mineral, antioksidan ve probiyotik ürün eklenmelidir. Özellikle meyve ve sebzeler, diyetin vazgeçilmez bir parçası olmalıdır. Günde en az 5, en fazla 8 porsiyon meyve ve sebze tüketmek, vücudun ihtiyacı olan besin öğelerini almasına yardımcı olur.

Antioksidan Kaynakları

Bağışıklık sistemini güçlendirmek için A, C ve E vitaminleri ile selenyum, magnezyum ve çinkoya odaklanmak önemlidir. Bu besinler, vücudun savunma mekanizmasını destekleyerek hastalıklara karşı direnç kazandırır.

- **A Vitamini:** Karaciğer, yeşil yapraklı sebzeler, domates, brokoli, havuç, kayısı, yumurta.
- **C Vitamini:** Greyfurt, portakal, kivi, limon, çilek, maydanoz, yeşil biber, karalahana, brokoli, domates, kuşburnu çayı.
- **E Vitamini:** Bitkisel yağlar, soya, yağlı tohumlar, yumurta sarısı, avokado.
- **Selenyum:** Deniz ürünleri, böbrek, kalp ve diğer etler, kırmızı biber, sarımsak, soğan.
- **Çinko:** Et, karaciğer, bulgur, balık, süt, yumurta, badem, ceviz, elma, kuru baklagiller.
- **Magnezyum:** Badem, ceviz, fındık, fıstık, muz, kuru baklagiller, yeşil yapraklı sebzeler ve tahıllar.

Öneriler

Mevsim geçişlerinde sağlıklı beslenme alışkanlıkları edinmek, yalnızca fiziksel sağlığı değil, ruh halini de olumlu yönde etkileyebilir. Omega-3 yağ asitleri bakımından zengin besinler, örneğin ceviz ve somon gibi balıklar, mevsimsel depresyon riskini azaltabilir. Ayrıca, yeterli su alımına dikkat etmek, vücudun nem dengesini korumak açısından kritik bir unsurdur.

Sonuç olarak, mevsim geçişlerinde dengeli ve sağlıklı bir beslenme programı oluşturmak, bağışıklık sistemimizi güçlendirmek ve hastalıklara karşı korunmak için hayati bir adımdır. Doğru besinleri seçerek ve düzenli aralıklarla beslenerek, hem sağlıklı bir kış geçirebilir hem de genel yaşam kalitemizi artırabiliriz.



PORTEKİZ

Portekiz, resmi adıyla Portekiz Cumhuriyeti, Avrupa'nın güneybatısında, İber Yarımadası'nda yer alan bir ülkedir. Kıtanın en batısındaki konumuyla, kuzey ve doğusunda İspanya ile, güney ve batısında ise Atlas Okyanusu ile çevrilidir. Atlas Okyanusu'nun kuzey yarım küresindeki bölümü, Portekiz'in özerk yönetimleri olan Azorlar ve Madeira takımadaları ile birlikte ülkenin topraklarını oluşturur.

Portekiz bayrağı, yeşil ve kırmızı iki dikey şeritten oluşur; yeşil umudu, kırmızı ise cesareti simgeler. Bayrağın sol tarafındaki armada, yedi kalesi olan bir kalkan ve düşmanları yenen beş şövalyeyi temsil eden beş mavi daire bulunur. Altın bordür,

Portekiz'in deniz gücünü ve keşiflerini yansıtır. Bayrak, genel olarak Portekiz'in tarihi ve umudunu ifade eder.

Portekiz, dengeli bir demokratik yapıya sahip olup Avrupa Birliği'nin aktif bir üyesidir. Kültürel zenginlikleri, tarihi mirası ve doğal güzellikleriyle dikkat çeken ülke, ziyaretçilerine eşsiz bir deneyim sunmaktadır.

■ PORTEKİZ'DE NEREYE GİTMELİ?



LİZBON

Portekiz'in başkenti olan Lizbon, tarihi ve modern unsurları bir araya getirir. Alfama semti, dar sokakları ve renkli evleriyle ünlüdür. Belem Kulesi ve Jerónimos Manastırı gibi tarihi yapılar, şehrin simgelerindedir. Ayrıca, tramvayları ve canlı gece hayatıyla dikkat çeker.

SINTRA

Sintra, muhteşem sarayları ve doğasıyla ünlüdür. Pena Sarayı, renkli dış cephesiyle dikkat çekerken, Moorish Kalesi ve Quinta da Regaleira da gezilecek yerler arasındadır. Doğal güzellikleriyle de bilinen bu şehir, özellikle gününbirlik geziler için idealdir.



PORTO

Porto, Douro Nehri kıyısında yer alan bir şehirdir. Ünlü Porto şarabı ile bilinir. Ribeira bölgesi, renkli binaları ve restoranlarıyla popülerdir. Dom Luís I Köprüsü, şehrin ikonik yapılarından biridir. Porto'nun tarihi merkezi, UNESCO Dünya Mirası listesinde yer alır.



FARO

Algarve bölgesinin başkenti olan Faro, güzel plajları ve tarihi yapılarıyla bilinir. Eski şehir, dar sokakları ve Roma kalıntılarıyla büyülerken, Ria Formosa Doğa Parkı da doğaseverler için bir cennettir.



■ PORTEKİZ'DE NEREYE GİTMELİ?



COİMBRA

Coimbra, Portekiz'in en eski üniversitelerinden birine ev sahipliği yapar. Üniversite kütüphanesi, Barok mimarisi ile etkileyicidir. Şehir, tarihi yapıları ve güzel bahçeleriyle kültürel bir merkezdir.

ÉVORA

UNESCO Dünya Mirası listesinde yer alan Évora, iyi korunmuş tarihi dokusuyla dikkat çeker. Roma Tapınağı, katedral ve kemerli sokaklarıyla zengin bir tarihe sahiptir. Şehir, geleneksel Portekiz kültürünü deneyimlemek için idealdir.



BRAGA

Braga, dinî yapıları ve zengin tarihi ile bilinir. Bom Jesus do Monte, görkemli merdivenleriyle ünlüdür. Şehir, genç ve dinamik bir atmosfere sahiptir, birçok festival ve etkinlik düzenlenir.



SETÚBAL

Setúbal, güzel plajları ve taze deniz ürünleriyle meşhurdur. Arrábida Doğa Parkı, doğal güzellikleriyle dikkat çekerken, şehir merkezindeki tarihi binalar da keşfedilmeyi bekler.



■ PORTEKİZ'DE NE YENMELİ?

Bacalhau à brás

Haşlanmış morina balığı, karamelize patates ve yumurta ile karıştırılır; maydanoz ve zeytinle süslenir.

Sericaia com ameixa de Elvas

Yumurta, süt, tarçın ve un ile yapılan hafif kek; Elvas erikleri ile servis edilir.

Pastel de Nata

Milföy hamuru, pudra şekeri ve tarçın ile yapılan ünlü tatlı; 18. yüzyılda Belém'de ortaya çıkmıştır.

Sopa da pedra

Yoğun kıvamlı çorba; fasulye, patates ve sakatat içerir; ünlü mekânlarda tadılması önerilir.

Ameijoas a Bulhao Pato

Kışniş, sarımsak ve limon ile pişirilen midye; deniz ürünleri sevenler için ideal bir lezzet.

Arroz de Marisco

Lizbon'un deniz ürünleri pilavıdır. Karides, midye, kalamar ve istiridye; beyaz şarap, taze otlar ve pirinçle hazırlanır.

Caldo Verde

Patates, lahana ve soğan ile yapılan geleneksel bir çorba; genellikle chouriço (sosis) ile servis edilir.



YARIŞMA

Değerli Renkler Makina alıŐma Arkadaşlarımız,

Őirketimizde gerçekleŐtireceęimiz bir bilgi yariŐması ile karŐınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yariŐmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kiŐiler arasından yapacağımız çekiliŐ sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

YariŐmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiŐtir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yariŐmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. YariŐmamızın sonuçları dergimizde ve őirketimizde duyurulacaktır.

YariŐmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,

*YariŐmaya Katılmak için
Qr Kodu okutunuz.*



Form Of Trust.

KI  MIZI

KIRMIZI

Kasım 2024

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.