

Temmuz • 2024

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

# KI X MIZI

14.  
SAYI

## RENKLER MAKİNA OLARAK ELEKTRİK ENERJİSİ İHTİYACIMIZIN TAMAMINI GÜNEŞTEN SAĞLIYORUZ!

*GES yatırımlımızla çevre dostu ve sürdürülebilir enerji üretimine destek oluyor,  
karbon ayak izimizi azaltıyoruz.*

RENKLER YENİ FABRİKA / KEMALPAŞA

renkler

# KI MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça  
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

**Kurumsal İletişim Yöneticisi**  
Eylem Büyükarıslan

**Yazı İşleri**  
Mert Kirez, Melisa Çay

**Katkı Sağlayanlar**  
Gökhan Demir, Orhan Özgür Gülsu, Görkem Özbilgiç, Tevfik Sel, Alper Yontar, Nisa Demirbaşı, Serpil Antepli, Esra Bozkartal, Egemen Berk Bektaş, Alper Çavdar, Dilara Ece Yavuz, Aybüke Burgaz, Gözde Behzatoğlu, Hanife Beğburs, Duygu Haspolatlı, Tunca Çetinöz, Adnan Arslan

**Teşekkürler**  
Ege Eloksal

**Yayın Türü**  
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

**Yayına Hazırlayan**  
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

**KI  MIZI**

# içindekiler

Temmuz • 2024 - Sayı 14

11

## Yeni Fabrikamızdan Haberler



21

## Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Alper Çavdar'ın Kedisi Luna  
Aybüke Burgaz'ın Köpeği Phoebe  
ve Hamsteri Pirtik  
Gözde Behzatoğlu'nun Tavşanı Fındık  
Hanife Beğburs'un Kedisi Boyoz

38

## Çalışanlarımızı Tanıyalım

Duygu HASPOALTI  
Planlama Uzmanı

13

## Çalışanlarımızı Tanıyalım

Serpil ANTEPLİ  
Kanyak Operatörü (TIG)

26

## Şeflerimizi Tanıyalım

Eylem BÜYÜKARSLAN  
İnsan Kaynakları Şefi

40

## Japonya

44

## Dünya Çevre Günü

14

## Pamukkale



46

## Sürdürülebilirlik

Gözde BEHZATOĞLU  
Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

28

## Dahileri Tanıyalım

Stephen Hawking

47

## Yaşam

Doğa ve Sürdürülebilirlik



19

## Çalışanlarımızı Tanıyalım

Dilara Ece YAVUZ  
Yurt Dışı Proje Mühendisi

31

## Süper Kahraman Olsaydım 23 Nisan Resim Yarışması



20

## Yüksekte Çalışma Eğitimleri

48

## Stajyerlerimizi Tanıyalım

# içindekiler

Temmuz • 2024 - Sayı 14

**50**

**Güneş Enerjisi  
ve Panelleri**



**52**

**İSG Köşesi**

Yangın Tesisatlarının  
Fabrikalar için Önemi

**53**

**ROTA'larımızı  
Tanıyalım**

**56**

**Bayram  
Kutlamalarımız**



**57**

**Dondurma  
İkramlarımız**

**58**

**Fuarlar**

**60**

**Kitap Dağıtımı**

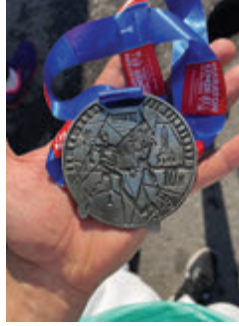
**61**

**Özel KOSBİ**

Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki  
ve Teknik Anadolu Lisesi  
19 Mayıs Kutlamaları

**62**

**Maratonizm**



**63**

**Renkler Makina  
Rekabetçilik Dalında  
Ödüle Layık Görüldü**



**64**

**Tedarikçilerimiz  
Ege Eloksal**

**67**

**Cinsiyet Eşitliği**

**68**

**Beslenme**

Yaz Aylarında  
Nasıl Beslenmeli?

**69**

**ROTA'dan Kadroya**

**70**

**Aramıza  
Yeni Katılanlar**

**71**

**Terfi ve Atamalar**

**74**

**Ülkemizi Tanıyalım  
Gaziantep**

**76**

**Dünyada Konuşulan  
Teknolojik Gelişmeler**

**78**

**Yarışma**



## ■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN  
İnsan Kaynakları Şefi

Değerli Kırmızı Dergi Okuyucularımız,

Yaza merhaba dediğimiz bu günlerde, sizlere bir kez daha Kırmızı Dergi'nin yeni sayısı ile seslenmekten mutluluk duyuyoruz.

Geçtiğimiz dört ay içerisinde yeni fabrika taşınma süreci odağımızda olacak şekilde çalışmalarımıza devam ettik. Bu süreçte hep birlikte gösterdiğimiz dayanışma ve ekip ruhu, şirketimizin gücünü bir kez daha gözler önüne serdi.

Hep birlikte dolu dolu geçirdiğimiz son dört ay 14. Sayımızın içeriklerinde de yer vermeye çalıştık.

Bildiğiniz üzere Kırmızı Dergimizin içeriğinde şirketimizden verdiğimiz haberler dışında sizlere keyifli bir okuma deneyimi sunmak ve toplumsal gelişmelerle ilgili bilgilendirmek amacıyla farklı alanlara da yer veriyoruz. Bu sayımızda özellikle incelediğimiz "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusuna kısaca değinmek isterim. Tüm dünyada uzun yıllar boyunca çözülmeye çalışan ve bugünlerde maalesef hala karşımıza çıkan toplumsal cinsiyet eşitsizliği konusu tüm dünyada ve iş dünyasında artık güçlü bir yankı ve karşılık buluyor. Ancak yine üzülerek söylemek isterim ki, hala yapılan araştırmalar bizlere iş hayatı, ev işi, ebeveynlik yaşamı, cinsiyetçi dil kullanımı gibi birçok alanda daha çok yol kat edilmesi gerektiğini gösteriyor. Hem Renkler Makina çalışanları olarak hem de toplumun birer parçası olarak bizlerin de bu konuda hassasiyeti ve desteği çok önem arz etmektedir. Renkler Makina olarak kendi süreçlerimizde "Cinsiyet Eşitliği" konusunda hassasiyetimiz yüksek olduğunu da sözlerime eklemek isterim.

Son olarak dergimizde yer alan değerli içeriklerin hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve destek sağlayan herkese teşekkürlerimi iletiyorum.

Keyifli okumalar dilerim.

## ■ Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

2024 yılının ilk yarısını tamamlamak üzere olduğumuz günlerde faaliyetlerimiz oldukça yoğun şekilde ilerlemektedir. Yeni fabrika inşaat sürecine paralel olarak taşınma hazırlıklarımız ve taşınma süreçlerimiz de eş zamanlı olarak devam etmektedir.

Amerika ve Avrupa'da enflasyonist baskıların önemli ölçüde azaldığını ve enflasyon verilerinin uzun vadeli hedeflere yakınsadığını görmekteyiz. Mevcut durumda sıkı para politikaları devam etse de 2024'ün ikinci yarısı ve 2025 boyunca öngörülen faiz indirimleri gündemde. Avrupa Merkez Bankası da 5 yıl aradan sonra ilk faiz indirimini Haziran ayı başında açıkladı.

Ülkemizde ise bildiğiniz gibi 2023 yılının Haziran ayında ekonomi yönetimi ve politikalarında keskin bir değişim yaşandı. Atılmaya devam edilen sıkılaştırıcı adımlarla birlikte yılın ikinci yarısının da oldukça zorlu geçmesini bekliyoruz. Hızla artan finansman maliyetleriyle birlikte ekonominin yavaşladığı, tüketimin azaldığı ve istihdamın daraldığı bir dönem yaşayacağız. Dünyanın en yüksek enflasyon seviyelerinden birisine sahip ülkemizde bir numaralı hedeflin enflasyonu kalıcı olarak kontrol altına almak olması gerektiği açıktır.

Hepinize sağlıklı ve mutlu günler dilerim.



## Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları,

2024 yılı ilk yarısı tamamlanırken Amerika ve Avrupa birliği ülkelerinde enflasyon, Covid-19 salgını öncesi oranlara doğru hızla gerilerken ülkemizdeki durum için aynı yorumu yapamamaktayız. Yüksek enflasyon, yüksek fiyat, yüksek faiz sarmalından çıkmakta zorlandığımız ortada, 2003-2010 yılları arası kredi notumuz yüksek, CDS primi düşük, TL değer kaybı durdurulmuş, enflasyon ve faiz düşük seyrediyordu. Çok uzağa gitmeden bu dönem uygulanan doğru aksiyonları tekrarlayabilsek pozitif sonuçlar alınacağına inanıyorum. Bankalar sene başında yaptıkları döviz kuru tahminlerini yıl ortası itibarıyla sene başına göre daha düşük açıklamaya başladılar, bunun ihracatçı için anlamı TL giderlerindeki artışları

döviz artışıyla telafi etmekte zorlanacağı yönündedir. Bu gelişmelerin sonucu olarak artan işçilik maliyetleri karşısında işletmeler 2000'li yılların başındaki gibi verimlilik ve maliyet odaklı iyileştirme çalışmalarını iş önem sıralamalarında tekrar en üstlere taşıyacaklardır. Maliyetlere hakimiyet bu dönemde her zamankinden daha önemli hale gelecek, maliyetlerine hâkim olamayan firmalar için ticaret giderek daha riskli bir hal alacaktır, riskin negatif realizasyonu durumundaysa işletmeler kapanacak, piyasa daralacak ve işsizlik oranı artacaktır.

Geride bıraktığımız yarı yıla Renkler Makina özelinde baktığımızda bu dönem için birçok önemli adımın eş zamanlı atıldığı son derece kritik bir dönem diyebiliriz. Tüm tesislerimizi tek çatı altına topladığımız yeni fabrika

inşaatımızın sonlarına gelirken Re-organizasyon çalışmaları ve makina ekipman taşıma aksiyonlarımızı problemsiz olarak tamamlamış bulunmaktayız. Bunlara ek olarak 3,3 MWe kapasiteli çatı GES yatırımımız da eş zamanlı olarak tamamlanmıştır, test ve devreye alma süreci sonrası elektrik ihtiyacımızın tamamını GES sistemimiz üzerinden karşılayıcı hale geleceğiz.

Ekip olarak biraz yorulsak da meydana getirdiğimiz eser tüm bu yorgunluğa değer diyebiliriz, sevdiğim bir söz var durumu özetleyen "Güzel şeyler zaman alır ve emek ister.". Önümüzdeki dönem için tek çatı altında olmanın sağlayacağı sinerji ve fiziki genişleme olanaklarıyla birlikte her anlamda daha sağlam adımlar atabileceğimiz bir dönem başlıyor diyebiliriz.

Enflasyon oranının çok düştüğü, sağlıklı, mutlu ve huzurlu günlerde görüşmek üzere.



19 MAYIS  
**ATATÜRK'Ü ANMA**

GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI

*Kutlan Olsun*

## ■ Yeni Fabrikamızdan Haberler Çekirdek Ekip Röportajı

Kırmızı Dergimizin bu sayısında da Çekirdek ekibimizle röportajımızı gerçekleştirerek yeni fabrikamızdan haberlere yer verdik. Çekirdek Ekibimizde bulunan; Genel Müdürümüz Orhan Özgür Gülsu'ya, Operasyonel Genel Müdür Yardımcımız Görkem Özbilgiç'e, Teknik Genel Müdür Yardımcımız Alper Yontar'a ve Kalıphane ve Bakım Müdürümüz Tevfik Sel'e paylaştıkları bilgiler için teşekkür eder, röportajımızı keyifle okumanızı dileriz.



**1)Öncelikle her sayıda klasikleşen ilk soru ile röportajımıza başlamak isteriz; Yeni fabrikamız şu anda hangi aşamadır, fabrika alanlarında yeni gelişmeler nelerdir?**

Lojistik alanındaki gelişmelerden bahsedecek olursak;

Hammadde deponun raf kurulumları tamamlandı. Kantar kurulumu tamamlandı ve devreye alındı. Mamul depo yüksek raf sistemi kurulumu tamamlandı. VNA (dar koridor) forklift yatırımı tamamlandı, üretici firma tarafından operatör eğitimleri organize edildi. Yükleme rampası devreye alındı, konteyner yüklemeleri rampadan yapılmaya başlandı.

Üretim alanında;

Talaşlı imalat takım sarf deposu tamamlandı. Zımpara toz emiş sistemi kurulumu tamamlandı ve devreye alındı. Kaynakhane ve vibrasyonlu yüzey işlem makinası gaz ve duman emiş sistemleri kurulumu tamamlandı ve devreye alındı. Üretim içi ofisler tamamen kullanıma alınmış olup, havalandırma ve iklimlendirme sistemleri devreye alındı.

Dış alanda ise;

Kompresör odası Temmuz ayı içerisinde tamamlanacak. Yeni fabrikamızın çatısında yer alacak ve sürdürülebilir enerji üretecek olan güneş enerji santralinin (GES) mekanik konstrüksiyon kurulumu ve panel montajları tamamlandı, invertör bağlantıları ve devreye alma işlemleri Temmuz ayı ortasında tamamlanmış olunacak. Dinlenme alanlarının zemin betonları döküldü, alanların nihai hali için çalışma devam ediyor.

**2)İdari binanın inşaat süreci devam ediyor. Ne zaman tamamlanması planlanıyor? Şu anda hangi aşamadır?**

Dış cephenin cam kaplama işlemleri devam ediyor, %60 tamamlandı diyebiliriz.

Teknik hacimde bulunan, yangın söndürme sistemi depo ve pompaları, içme ve kullanım suyu – arıtma sistemleri depoları ve pompaları, sulu radyant ısıtma sistemi ve sıcak su için doğalgaz tesisatı ve kombiler devreye alındı.

İdari bina ana merdivenin ve asansörün çelik konstrüksiyon kurulumuna başlandı. Ana merdiven spider cam, asansör de cam kabin olarak tasarlandı. Tasarımların kullanım açısından rahat, görüntü açısından estetik olduğunu düşünüyoruz.

Yemekhane mutfağının havalandırma kanalları yerleştirildi, davlumbazları kuruldu, seramikleri döşendi. Mutfak ekipmanlarından soğuk hava deposu kurulumu yapıldı. Mutfak ve soğuk hava deposu arasında çalışacak yük asansörü devreye alındı. Diğer ekipmanların kurulumları devam ediyor.

İdari binanın inşaat sürecinin ağustos ayı içerisinde tamamlanması hedefleniyor.

**3)Fabrika taşınma sürecinde; Manisa fabrikamızın Mart ayında taşınacağını, Kemalpaşa'da da Mart ayı itibariyle taşınmaya başlayacağımız bilgisini geçtiğimiz röportajda paylaşmıştık. Plana uyularak süreç devreye alındı. Bundan sonraki taşınma aşamalarımız nelerdir?**

Haziran sonunu itibariyle Kemalpaşa fabrikada lojistik depo ve kalan son tezgahımız 800 Ton presin taşınması kaldı, Temmuz ayı içerisinde 800 Ton pres taşıma ile ağır taşımalar tamamlanmış olacak.

Operasyonel bölümlerde çalışan mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı Haziran sonu itibariyle yeni fabrikaya geçmiş oldular. Yeni fabrikada kullanılacak mobilyaların kurulumları tamamlandıktan sonra idari personelin taşınma işlemleri başlayacaktır. Tüm süreçler göz önüne alındığında yaz bitiminde tamamen taşınmış olacağız.

**4)Son sayımızda yeni yatırımlar hakkında bilgiler vermiştiniz, fabrikamızda yeni makina yatırımlarımızın kurulumları tamamlandı mı?**

Yeni presler ve robotların kurulumları tamamlandı. Titreşimli çapak alma, kurutma ve filtrasyon (Troval) sistemi devreye alındı. VNA (Dar koridor) Forkliftin kurulumu tamamlandı.

**5)Yeni fabrikamızın, Renkler Makina'nın pazardaki konumunu nasıl etkileyeceğini düşünüyorsunuz?**

2018'de başlayan Renkler Makina'nın gelişim ve değişim süreci, 2020 yılında şirket logomuz ve sloganımızın planlarımız ve hedeflerimiz doğrultusunda yenilenmesi ile devam etti. 2024 yılında ise yeni fabrika inşaatının tamamlanmasıyla başladığımız bu süreci taçlandırıyoruz.

Tüm proseslerin tek bir çatı altında toplanmasının getirdiği verimlilik artışı ile beraber pazardaki güçlü konumumuz daha görünür olacak. Özellikle yenilenebilir enerji kullanımı ile çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir fabrika ile paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabileceğiz.

Bundan sonraki süreçlerimizde de Renkler Makina'nın sürekli gelişim bakış açısıyla yolculuğuna devam edeceğini söyleyebiliriz.

# Çalışanlarımızı Taniyalım

Serpil ANTEPLİ / Kanyak Operatörü (TIG)



### 1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

1979 yılında Manisa'nın Salihli ilçesinde doğdum. 3 çocuk sahibiyim ve bekarım. Çocuklarım ile beraber Kemalpaşa'da yaşıyorum. Büyük kızım üniversite mezunu, oğlum üniversiteye hazırlanıyor. Küçük kızım ise lise ikinci sınıfa gidiyor.

### 2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Renkler Makina'da 1,5 aydır çalışıyorum. Kaynakhane birimde argon ve gazaltı kaynağı üzerine çalışmaktayım.

### 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

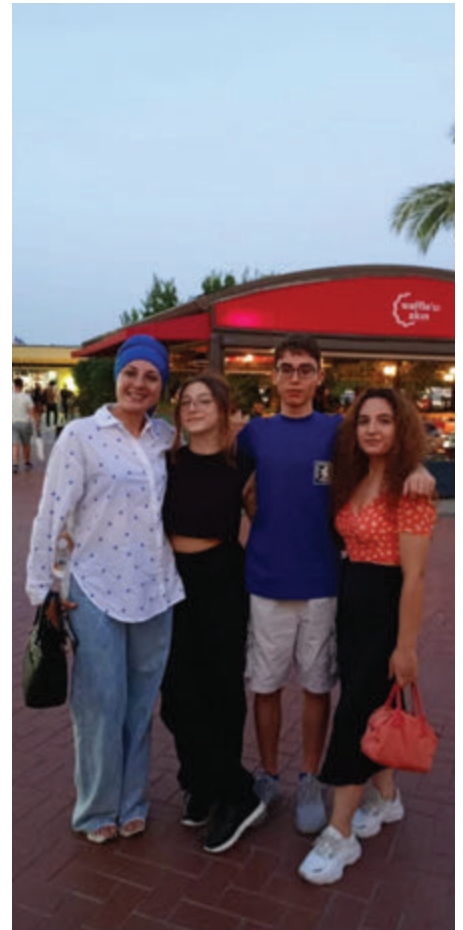
Genel anlamda ben çalışmayı ve öğrenmeyi seviyorum. Kendimi geliştirmeyi seviyorum. Birileriyle yarışmak değil de daha çok kendimi geliştirmeyi hedef haline getirdim. Yapabildiğim hep üzerine çıkmaya çalışıyorum. Örneğin 4 yıl oksijen kaynağı üzerine çalışmıştım. Oradaki alanda her fırsatta argon kaynağı üzerine denemeler yaptım. Bunun üzerine belgelerimi aldım. Ardından yine aynı yöntem ile gazaltı kaynağını öğrendim. Süreç içerisinde de zımpara ya da çapak alma gibi görevleri de edindim.

### 4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En çok sevdiğilerimle birlikte vakit geçirmeyi seviyorum; piknik, yürüyüş, doğa gezileri ya da sinemaya çok gitmeyi severiz. Müzik ile aram çok iyidir, deniz kenarında müzik dinlemeyi de çok severim. Enstrüman çalmayı çok istiyorum. Hedeflerim arasında piyano ve gitar çalmayı öğrenmek de var zaten. Psikoloji ile ilgili kitaplara ya da filmlere ilgim vardır.

### 5)Okuyucularımıza çalışma hayatı ile ilgili bir tavsiye vermek isteseniz ne gibi tavsiyeler verirdiniz?

Çalışmaya gelen insan mesleği ne ise gerçekten çalışmaya gelmeli ve ne iş yapıyorsa yapsın, işini severek yapmalı. Sabır çok önemli, çözüm odaklı yaklaşmak gerekiyor. Kaynak işlerinde de öfke kontrolü çok önemlidir. Sabırlı, severek ve odaklı bir şekilde çalışmak gerekiyor tabii.



**Nereye Gitsek?**



# PAMUKKALE

Çaldağı'nın güney eteklerinden gelen kalsiyum oksit içeren suların oluşturduğu görkemli beyaz travertenler ve geç Helenistik ve erken Hristiyanlık dönemlerine ait kalıntılar içeren Hierapolis arkeolojik kenti, antik çağlardan bugüne kadar ulaşan en çarpıcı merkezlerden biridir. Denizli'ye 2 km. uzaklıkta bulunan bu alan, ayrıca çok çeşitli rahatsızlıklara iyi geldiğine inanılan şifalı suları ile de ünlüdür.

***Antik kentin M.Ö. II. yüzyılda Bergama krallarından II. Eumenes tarafından kurulduğu, adını ise Bergama'nın kurucusu Telephos'un eşi Heira'dan aldığı sanılmaktadır.***

Eski kaynaklara göre metal ve taş işlemeciliği, dokuma kumaşları ile ünlü olan kent, Büyük Konstantin döneminde Frigya bölgesinin başkentliğini yapmış, Bizans döneminde Piskoposluk merkezi olmuştur. Bu özellikleri ile alan UNESCO Dünya Miras Listesi'nde yer almaktadır.

# ■ Pamukkale Termal Suları

## Denizli

Pamukkale Travertenlerini yaratan sular, termal turizmde Pamukkale'nin önemli ve benzersiz bir yer edinmesini sağlamıştır. Pamukkale'nin bulunduğu coğrafya, Çürüksu (Lykos) Vadisi termal su kaynakları ile özel bir yapıya sahiptir. İnsanlar binlerce yıldır termal suyu, tedavi amaçlı olarak kullanmış, buralarda işlevsel ve gösterişli hamamlar yapmışlardır. Hierapolis'in termal sularından kaynaklanan ünü, Roma Dönemi'nde Anadolu'ya yayılmış, hastalar şifa bulmak için buraya gelmişlerdir. Kaplıcaları ile tıbbi merkez konumuna gelen kentte, hastalar tedavi amaçlı geçici ya da kalıcı olarak konaklamışlardır. Roma nekropolünde kent dışından gelen ve ömürlerinin sonuna kadar kalan hastaların mezarları bulunmaktadır. Termal kaynakların bulunduğu yerlerde Antik Dönem'de dini ayinler yapılmış, halkın katılımı ile şenlikler düzenlenmiş, devlet yöneticileri ve zenginler tedavi için burayı tercih etmişlerdir.

Yapılan araştırmalar tedavilerin din adamları ve hekimlerce yönetildiğini göstermektedir. Günümüzde Hierapolis Kenti'nin bulunduğu alanda, tarihi yapılarla kucaklaşan termal sularda yüzmenin keyfi ve mutluluğu bambaşkadır. Travertenleri yaratan karstik alanlardan çıkan sular; bünyesindeki kireç çözültüsü, buharlaşma ve sudaki karbondioksitin ayrışması sonucu, çökelmiştir. Genellikle beyaz renkte ve pamuk yığınları andıran kalker tüfleri ise Pamukkale travertenlerini oluşturmaktadır. Pamukkale termal suyunun tedavi edici özelliği, çok eski çağlardan beri anlaşılmış, yüzyıllar sonra şifa niteliği bilimsel olarak kanıtlanmıştır.

UNESCO Kültür Miras Listesi'nde yer alarak, özenle korunan Pamukkale, şifalı termal suları ile ziyaretçilerine pek çok alternatifli tedavi olanakları sunmaktadır.

### PAMUKKALE'YE NE ZAMAN GİDİLİR?

Turistik seyahatler amacıyla Pamukkale'ye gitmek isteyenler için en ideal dönem mayıs ve haziran aylarıdır. Havanın açık ve yağışın az olduğu bu dönemde Pamukkale Travertenleri görülmeye değerdir.3 günlük tatil programı ile şehrin tamamını gezebilirsiniz.

### PAMUKKALE'YE NASIL GİDİLİR?

Pamukkale ilçesine yapılacak ziyaretlerde hava, kara ve demir yolu kullanılabilir. Denizli, turizm ve ulaşım açısından oldukça gelişmiş bir şehir olduğu için içerisinde havaalanı, otobüs terminali ve tren garı mevcuttur.

İlçeye yapılan ulaşımın, neredeyse, hepsinde direkt sefer bulmak mümkündür. İlçeye yapılan ziyaretlerde hava ve kara yolu başta olmak üzere, deniz yolu hariç, tüm ulaşım yolları sıkça kullanılır.

Türkiye'nin her bölgesinden rahat bir şekilde Denizli'ye ulaşmak mümkündür. İl içindeki ve çevredeki karayolları, neredeyse her bölge ile bağlantılıdır ve bu sayede özel araç ile yolculuk yapanlar rahatlıkla Denizli'nin Pamukkale ilçesine ulaşabilirler.





*Tüm Annelerimizin*  
**Anneler Günü**  
*Kutlu Olsun*



TÜM BABALARIMIZIN  
BABALAR GÜNÜ KUTLU OLSUN





# MAYIS



**EMEK ve  
DAYANIŞMA  
GÜNÜ  
KUTLU  
OLSUN**



Dilara Ece YAVUZ / Yurt Dışı Proje Mühendisi

## ■ Çalışanlarımızı Tanıyalım

### 1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

Aslen Bolu'luyum. Fakat çocukluk ve ilk gençlik yıllarımda Bursa/Nilüfer'de yaşadım. Sonrasında üniversite için İzmir'e taşındım. Dokuz Eylül Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü mezunuyum. Üniversiteden sonra da yaşamıma İzmir'de devam etmeyi tercih ettim.

### 2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Mart 2023'ten beri Renkler Makina'da Proje Mühendisi olarak çalışıyorum. Yeni organizasyon ile birlikte Yurt Dışı Proje Mühendisi görevini aldım.

### 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Etrafta benim için rol model oluşturulabilecek bir yönetici olması benim için çok önemlidir. Bir mentöre ihtiyaç duyarım. Bunun dışında firmamın beni mesleki anlamda geliştirmesi/geliştirecek yollara izin vermesi/destek olması; tekrara düşmemek, devamlı beni geliştirecek bilgi ve tecrübeler edinmek beni kesinle motive eder ve verimimi artırır. Dışa dönük olmayı tercih ettiğim için, sorumluluğum gereği müşteri ve tedarikçilerle iletişim halinde olmak da beni motive ediyor.

### 4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Kişiliklerine ve çalışma stillerine göre en mutlu olacakları sektörü ve departmanı bulana kadar değişiklikten korkmamalarını tavsiye ederim. Emeklilik yaşlarını hesaplamaya gerek görmeyecekleri bir işte çalışmalılar.

### 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Latin dansları ve yüzme sporu ile ilgileniyorum.

### 6)Özellikle sevdiğiniz bir dans türü var mı? ya da eğitimi aldığınız dans türü var mıydı?

Teknik salsa eğitimi alıyorum. Mesai saatlerimin dışında zamanımın çoğunluğunu dans okulunda geçiriyorum. Latin müziğini ritmi ile hareket ederken sözlerini de anlayabilmek adına İspanyolca öğrenmek ise henüz gerçekleştirmek adına bir adım atmadığım planlarım arasında.

### 7)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Çok büyük bir dizi/film fanı değilim klasik olarak Yüzüklerin Efendisi ve Harry Potter serilerini izlemekten bıkmam. İz bırakacak bir film olarak Hidden Figures (2016)'ı tavsiye edebilirim. Ben genelde kitapçıkların business raflarında yer alan kitapları okumaktan keyif alırım. Öneri olarak; Amaç\_Eliyahu M. Goldratt, Ve Maymun İlyada'yı Yazdı\_Harun Taşçı.

### 8)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Benim hayattaki amacım mutlu olmaktır. Her zaman alternatifler arasında beni en mutlu edecek ortamda var olmayı tercih ederim. Mutlu değilsem ve başka alternatifim yoksa en kısa zamanda kendime bir alternatif yaratmaya çalışırım. Herkese kendi kararlarını kendilerinin vermelerini ve mutlu oldukları yollarda yürümelerini tavsiye ederim.

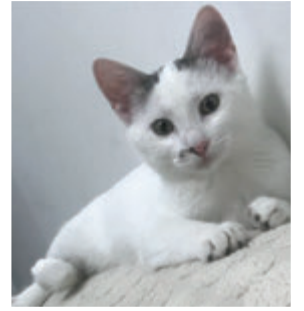
# Yüksekte Çalışma Eğitimleri

Firmamız içerisinde hem üretim ağıımız için hem de bakım/onarım süreçlerimiz için güvenliği ve verimliliği artırmak amacıyla yüksekte çalışma eğitimi aldık. Eğitimlerimiz, yüksekte çalışma risklerini azaltma, güvenlik protokollerini anlama ve acil durum müdahale stratejilerini geliştirme üzerine odaklandı.



# Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

## Alper Çavdar'ın Kedisi Luna



### 1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

3 Eylül 1998 tarihinde Nevşehir'de dünyaya geldim. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü kazanana dek orada yaşamıma devam ettim. 1 sene hazırlık sınıfında, 4 sene bölümümdede eğitim gördükten sonra lisans eğitiminden mezun oldum. Zorunlu askerlik görevimin ardından, 2023 yılı Ağustos ayında Renkler ROTA programı ile yollarım keşişti ve bu tarihten beri Renkler bünyesindeyim. 2024 yılbaşına kadar Kemalpaşa Fabrika Üretim Departmanında yer aldım, yılbaşından itibaren ise Kalite departmanında kadroya geçtim ve hala Kalite Mühendisi olarak görev yapmaktayım.

### 2)Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Luna 4.5 yaşında bir kara kedi. Ev içinde yalnız kalmayı sevmeyen, kendini kaşıtma bağımlısı bir kedi. Dolayısıyla evin içinde sürekli yan yanayız. Aslında geniş ailemizde Niko ve Morfin de yer alıyor. Onları da fotoğraflarda görebilirsiniz. Onlar yanımda değil ancak Luna ile ikimiz birlikte yaşıyoruz.

### 3)Luna ile nasıl yollarınız keşişti?

Luna ile yollarımız henüz birkaç aylıkken yaralı bir şekilde bulunmasıyla keşişti. Bir yakınımız tarafından yaralı bulduktan sonra kendisini sahiplendik. O günden beri, hep yan yanayız.

### 4)Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Bir önceki soruda belirttiğim gibi, kendisi yaralı bulduktan sonra sahiplenmemizin üzerinden yaklaşık 4.5 sene geçti. Bazı zamanlar zorlu ve sağlık yönünden Luna için sıkıntılı geçse de genel olarak çok güzel bir süreç olduğunu söyleyebilirim.

### 5)Bir evcil hayvanınızın olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Her şeyden önce sağlığını korumak ve bunun devamlılığını sağlayabilmek önemli. Luna geçtiğimiz Kasım ve Aralık aylarında 2 kez karaciğerinden ciddi bir şekilde rahatsızlandı ancak veterineri tarafından gösterilen ilgi ve tedavi, sonrasında ve halen bizim de yeniden kavuştuğu sağlığını koruyup kalıcı hale

getirmek için verdiğimiz uğraşlarla eskisi gibi iyi bir durumda.

Bir kediye sahip olmak rahatlatıcı, keyifli de olsa bazı sorumlulukları da beraberinde getiriyor. Gereken ilgiyi göstermek, beslenmesine dikkat etmek, bulunduğu ortamın temizliğini sağlamak oldukça önemli.

### 6)Son olarak bu tür bir evcil hayvan sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Evcil hayvan sahibi olmanın, keyif ve zorluklarıyla bir bütün olduğunu düşünüyorum. Onu uzun süre yalnız ve ilgisiz bırakmak gibi durumların yaşanması çok sağlıklı durumlar değildir. Bu yüzden bol seyahat etme gibi bir durumunuz olduğunda evcil hayvan sahiplenme fikrini gözden geçirmeniz gerekebilir. Sağlığına ve hareket durumuna ilgi göstermek şarttır. Onunla sevdiği oyunları oynamak, ilgi göstermek hem kedinize hem size iyi gelecektir. Bununla birlikte, zamanla alışkanlıklarını öğreneceğiniz için bakımı kolaylaşacaktır. Bu sorumluluğu aldıktan sonra evcil hayvanı geri bırakmak/başka birine sahiplendirmek onun için çok sağlıklı olmayacaktır. Bu yüzden tamamen emin olmadan evcil hayvan sahiplenmek iki taraf için de olumsuzluk yaratabilir.

## Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

### Aybüke Burgaz'ın Köpeği Phoebe ve Hamsterı Pırtık

**1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?**

Merhabalar, 27.07.1999 tarihinde İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi Ödemiş Ticaret Odası Anadolu Öğretmen Lisesi'nde aldım. İzmir Katip Çelebi Üniversitesinde Biyomedikal Mühendisliği okudum. 2024 Mart ayında Renkler bünyesine Rota Kalite Mühendisi olarak katıldım. Hamsterım Pırtık ve köpeğim Phoebe ile birlikte yaşıyorum.

**2)Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?**

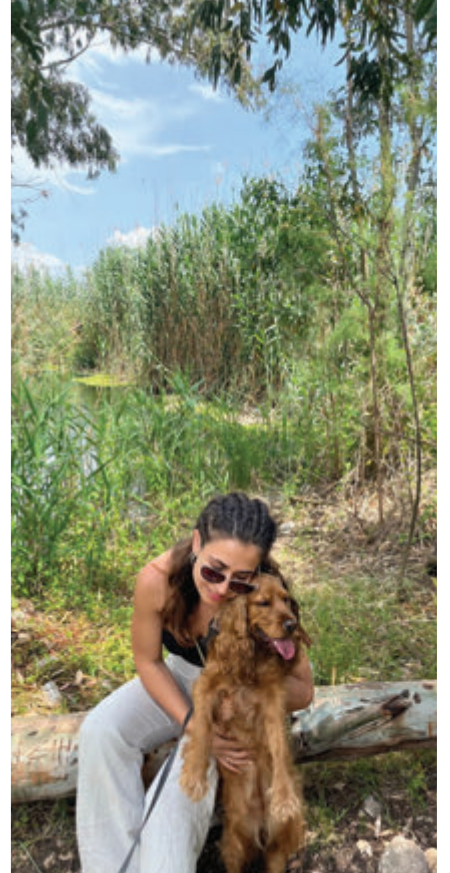
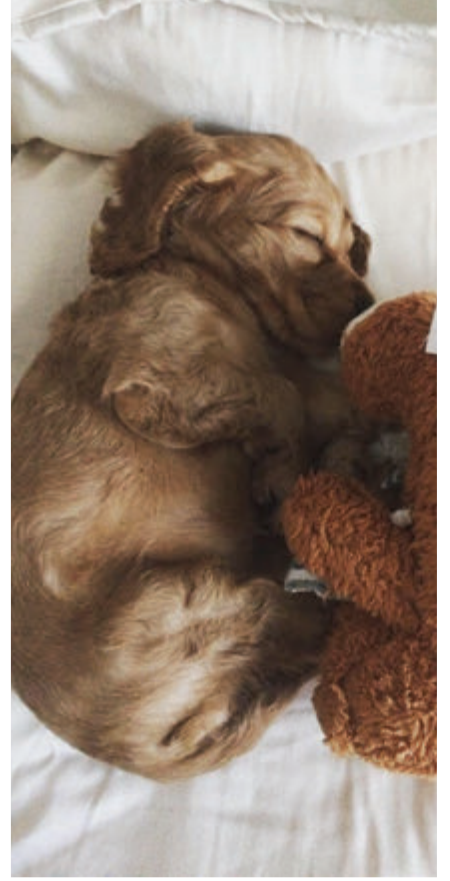
Köpeğim Phoebe'nin cinsi İngiliz Cocker Spaniel ve yakında 3 yaşına girecek. Phoebe sahiplendiğimde 2 aylıktı ve o zamandan beri hep benimle. Çok arkadaş canlısı ve çok enerjik bir köpek.

Pırtık ile, Phoebe'nin ihtiyaçlarını almak için mağazaya girdiğimde Nisan ayında tanıştık. Mağazada tek kalmıştı ve çok halsiz duruyordu. Biraz korkak bir hayvandı ama zamanla birbirimize çok alıştık. Şu an çok sağlıklı ve enerjik bir hayvan.

**3)Bir evcil hayvanınızın olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?**

Evcil hayvanlarım benim için birer yoldaş ve onlarla vakit geçirmekten çok hoşlanıyorum. Zorlu yanları ise büyük sorumluluk ve özveri gerektiriyor olması. Köpeğimin tuvalet ve enerji harcama ihtiyacını giderebilmesi için günde en az iki kere dışarıya çıkması gerekli. Çalışma günlerinde bu benim için bazen yorucu olabiliyor. Dışarı çıktığımız saatlerin, köpeğimin gününün en keyif aldığı saatler olduğunu bilmek beni en çok motive eden şey.

Köpek veya hamster sahiplenmek isteyen herkese ortak önerim; sahiplendikleri hayvanın hayatının sahiplerinden oluştuğunu ve yeterli özveriyi gösteremeyecek veya vazgeçeceklerse en başından sahiplenmemeleri gerektiği olur. Bu sorumluluğa sahip herkese de bu güzel duyguyu ve deneyimi yaşayabilmeleri için köpek, hamster veya başka bir evcil hayvan sahiplenmesini öneririm.



# Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

## Gözde Behzatoğlu'nun Tavşanı Fındık



### 1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Merhaba, 05.10.2000 tarihinde İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi Suphi Koyuncuoğlu Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra, Dokuz Eylül Üniversitesi'nde İşletme bölümünü kazandım. Bölümümün %100 İngilizce olması ve çok yönlü bir bölüm olmasının bana çok şey

kattığını söyleyebilirim. 11 Eylül 2023 tarihinde ROTA olarak Renkler Makina'ya başladım ve mezun olmamdan sonra kadrolu çalışan olarak devam ediyorum. 4 kişilik ailem ve tavşanım Fındık ile birlikte yaşıyoruz.

### 2)Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evcil hayvanım bir Hollanda Cüce

Tavşanı. Diğer tavşan türlerinden farklı olarak kulakları daha kısa, boyutu daha küçük ve yumuşacık. 3 aylıktan sahiplendik ve 3 yıldır bizimle. İlk geldiği zamanki fotoğrafını da fotoğraflar arasında görebilirsiniz.

### 3)Fındık ile nasıl yollarınız kesişti?

Kardeşim evcil bir hayvan sahiplenmek istiyordu. Ben bakımı zor olduğunu ve ilgilenmeyeceğimi söyleyen taraftım. Ama Fındık geldikten sonra durum tersine döndü. Şuan hep benimle birlikte, en çok ilgilenen ve seven de benim. O da bana çok alıştı. Elimi şıklattığımda koşarak yanıma gelir ve kendini sevdirebilir. Akşamları koltukta birlikte uzanıp bir şeyler izler ve atıştırırız. Özellikle de çerez ve meyveleri mutlaka paylaşıyoruz.

### 4)Bir evcil hayvanınızın olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

İlginç ama otçul bir hayvan olmasına rağmen her şeyi yemek istiyor. Tabak veya ambalaj açılma sesi duyması onun için yeterli. Anında fırlayıp koltuğa geliyor ve kafasını tabağa sokmaya çalışıyor. En sevdiği ve yemek için heyecanlandığı şeyler kuru dut ve ekmeğ. Zararlı olduğu için pek vermek istemiyoruz ama bazen de kıyamıyoruz. Ayrıca çok hızlı. Yanıma baktığımda orada yatıyor, kalkıp yürüdüğümde ise ayağımın altına ışınlanmış oluyor; hızını takip edemiyoruz. Durum böyle olunca her an ezilme tehlikesi var ve yere bakarak yavaş adımlar atarak yürümemiz gerekiyor. Salondan dışarıya çıkmadığı için kalan odalarda rahat hareket edebiliyoruz.

### 5)Son olarak bu tür bir evcil hayvan sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Bir evcil hayvan sahiplenmeyi düşünüyorlarsa tavşan sahiplenmek harika bir deneyim olabilir, mükemmel bir ev arkadaşı olurlar. Ama sevimli bularak sahiplendiğimiz bu hayvanların önemli derecede ilgi ve sorumluluk gerektirdiğini de unutmamak gerekli. Çünkü kedi-köpeklerden daha hassaslar ve bir hevesle sahiplenilip sonrasında ihmal edilmemeler.



## Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

### Hanife Beğburs'un Kedisi Boyoz



#### 1)Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Merhaba, İzmir'de doğdum. Lise dönemine kadar İzmir'de büyüdüm. Sonrasında ailem ile birlikte Antalya'ya taşındık. Üniversiteyi kazanmam ile birlikte tekrar doğup büyüdüğüm şehir olan İzmir'e yerleştim. Erkek kardeşim var ve hala ailemle birlikte Antalya'da yaşamaktadırlar. Üniversite lisans eğitimimi Manisa Celal Bayar Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoloji bölümünde, Yüksek lisansımı İzmir Katip Çelebi Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümünde tamamladım. Lisans döneminde okurken Work & Travel

Programı ile Amerika'da yaklaşık olarak 5 ay bulundum. Akabinde Erasmus Programı ile Almanya Hamburg Üniversitesinde eğitim hayatımı tamamladım.

İzmir'de kızım Boyoz ile birlikte mutlu mesut bir hayat sürüyorum.

#### 2)Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evcil hayvanım Calico cinsi bir kedi. İsmi Boyoz.O çok güzel ve akıllı bir kız. 7 aylık. Calicolar 3 renk olmaları ile ve genellikle dişi olmalarıyla bilinirler. Aslında özel bir ırktır ancak ülkemizde sokak kedisi olarak görülmektedir.

#### 3)Boyoz ile nasıl yollarınız kesişti?

Boyoz ile yollarımız henüz 1.5 aylık ve ismi Pakizesu iken kesişti. Alsancak Sevgi Yolunda bir kitapçının önünde gördüm ve o an vuruldum. Kitapçılardan bir kadın resmen elimizden kaptı ve sevmemize bile izin vermedi. Ben de o gün bu kedi benim olmalı gerekirse gece gelip çalacağım dedim. Aynı gün akşam saatlerinde arkadaşım onu çalmak niyetiyle o bölgede dolarken bir başka arkadaşımın tavsiyesi ile kedi ile doğumdan sonra ilgilenen bir kitapçı beyefendi ile konuşmamızı tavsiye etti. Ve gidip 1 saat dil dökerek onu ne kadar çok istediğimizi anlattık. Söz konusu kişi sahiplendirmeyi düşündüğünü ancak daha zamanı olduğunu söyledi. Çok umut vermedi. Ancak; bizim yaklaşımımızda güven buldu. Ertesi gün haber geldi ve gidip aldık. Ve Pakizesu, Boyoz oldu.

Neden Boyoz? O güzel bir İzmir Kızı... 3 renk tüyleri, Boyoz gibi gözleri ve alındaki kalp ile İzmir'in en sevilen hamur işinin adını aldı.

#### 4)Ne zamandır sizinle yaşıyor?

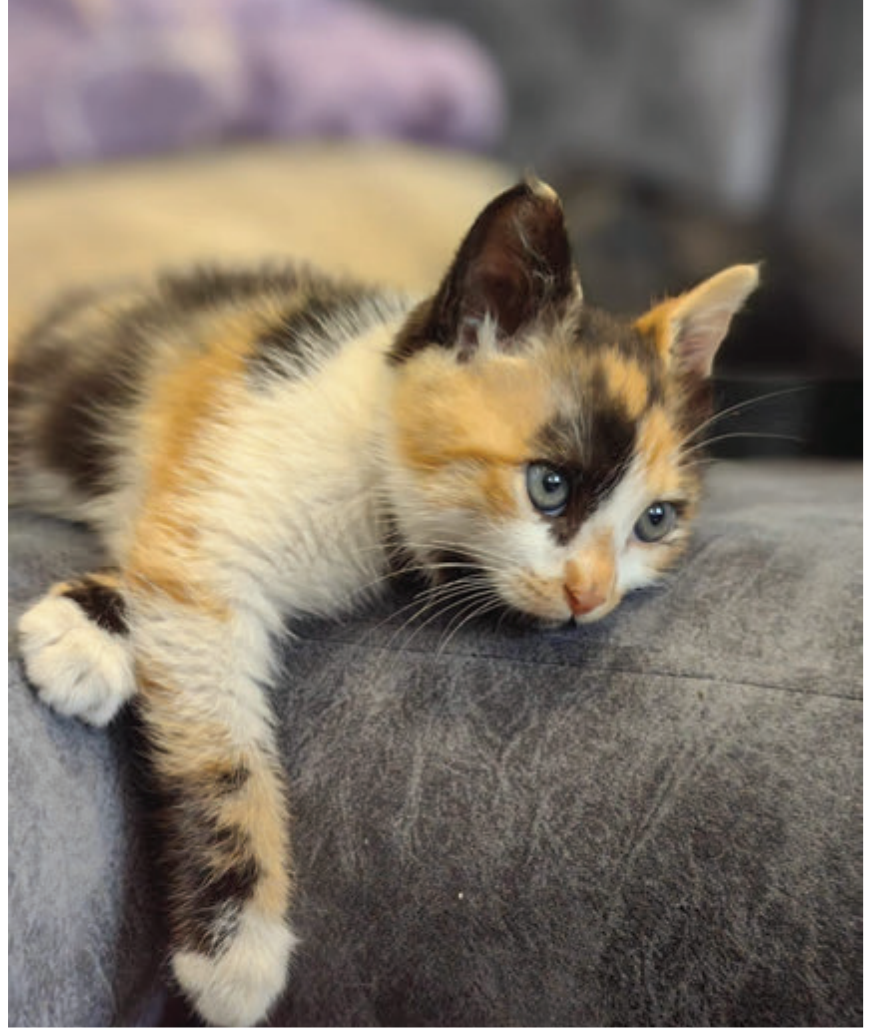
5 aydır benimle yaşıyor. Evimde ona ait 1 odası var.

#### 5)Bir evcil hayvanınızın olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Ben aslında bir köpek insanıydım. Arkadaşımın evine gelip giderken onun kedisi (Turşu Hanım) kedilere bakış açımı değiştirdi. Güzel yanları evde sizi bekleyen, sizi seven, sizi karşılayan ve sürekli size pozitif enerji veren bir canlı var. Üzüntünüzde yanınıza gelip sizi teselli eder. Uyurken mırlaması ile size ninni söyler. Gelip kucağınıza yatması ile size ne kadar güvendiğini gösterir. Seyahate çıktığınızda kediler köpeklerle nazaran farklı kişilikleri ile evde uzun süre yalnız kalabilir. Kendi oyuncakları ile kendine sosyal bir alan yaratabilir. Oysa köpek almış olsaydım sabah-akşam tuvalete çıkartmak zorunda olacaktım. Seyahate giderken birilerine bırakmak zorunda kalacaktım. Bu benim gibi yaşantısı olan biri için çok zor. Oysa Boyoz yeterli maması ve suyu olduktan sonra evde gayet keyifli zaman geçirmektedir. Bugüne kadar hiçbir seyahatimden sonra farklı bir tavır görmedim. (Küsmeye, trip vs.) Zorluklarına gelirsek kendi evladım gibi seviyorum ve çok bağlandım, hastalığının olması, başına bir şey gelmesi düşüncesi bile beni korkutuyor. O benim kızım ve ev arkadaşım.

#### 6)Son olarak bu tür bir evcil hayvan sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Satın alma, sahiplen. Gerçekten çok doğru bir söz. Eğer hayvan seviyorsanız ona sevgi ve emekten başka bir değer biçemiyorsanız paradan önce cins, tür, renk gibi kavramlardan öte sadece sevgi varsa hissettiğiniz sokakta, barınakta emin olun sizi sizden daha fazla sevecek çok canlı var!





Eylem BÜYÜKARSLAN / İnsan Kaynakları Şefi

## ■ Şeflerimizi Tanıyalım

### 1) Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

93 yılında İstanbul'da doğdum, bir süre sonra ailem işi gereği Denizli'ye taşınmış. Denizli'de büyüdüm diyebilirim. Liseyi bitirdikten sonra eğitimim için İzmir'e geldim. Dokuz Eylül Üniversitesi'nde İşletme lisans eğitimimi tamamladım. Lisans eğitimim sonrasında Ege Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi ve Yönetim Geliştirme alanında yüksek lisansımı tamamladım. Yüksek lisansım devam ederken de iş hayatım başladı. 2017'de iş hayatına girdim, İnsan Kaynakları alanında çalışmaya başladım, başladığımdan bu yana da çok severek aynı alanda çalışmaya devam ediyorum.

2023'de evlendim. Şu an benim yaşamayan, Denizli'de ailem ile yaşayan ama hala kendimi ebeveyni hissettiğim 1 patili oğlum var. İsmi Patik, kendisi yemeyi çok seven bir lob tavşanı. O da 4,5 yaşında.

### 2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2018'den beri Renkler'de çalışıyorum. Bu sene 6. Yılımı dolduruyorum. İlk göreve geldiğimde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaya başladım. 2020 yılında İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak devam ettim ve 2022 yılında İnsan Kaynakları Şefi unvanını aldım.

### 3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalışma hayatında beni motive eden birkaç önemli faktör var. Öncelikle, işimde anlam ve amaç bulmak benim için çok değerli. İnsan kaynakları alanında çalışarak, hem çalışanlarımızın hem de şirketimizin büyümesine ve gelişmesine katkıda bulunmak bana büyük bir tatmin sağlıyor.

İkinci olarak takım çalışması ve iş birliği gerçekten önemli bir motivasyon kaynağı benim için. Ekip ile olan uyum ve desteğin başarıya götüreceğine inanıyorum. Başarılı projelerin arkasında olan en önemli faktörlerden biri de bu bence. O nedenle iyi bir takımın, hem huzur hem iş anlamında en iyiye ulaştıracağını düşünüyorum.

Son olarak da sürekli gelişim. Kişisel ve profesyonel gelişim fırsatları da benim için büyük bir motivasyon kaynağı. Yeni beceriler öğrenmek, kendimi sürekli olarak geliştirmek ve kariyerimde ilerlemek için aldığım eğitimler benim için çok önemli.

### 4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Eğitim ve sürekli gelişim tabii ki çok öncelikli, bunu ilk olarak ekleyeyim. Ancak devamında da bu temelin desteklenmesi ve sürekliliği gerekiyor. İnsan kaynakları alanında ilerlemek isteyen genç arkadaşlar öncelikle sürekli meraklı olup öğrenmeye açık kalmalılar. Çünkü sıkça değişen ve gelişen bir alanda çalışıyoruz, bu nedenle yeni trendleri ve en iyi uygulamaları takip etmek, kendinizi sürekli olarak geliştirmek çok önemli.

Bu yazıyı okuyan sevgili Z kuşağı ve 2000'li arkadaşlarım, teknolojiyle iç içe büyüdünüz ve bu sizin için büyük bir avantaj. Veri analizi ve bu doğrultuda dijital araçları kullanma konusunda becerilerin gelişmesi gerçekten çok önemli. Çünkü bizim mesleğimizde insan kısmının yanında stratejik bakış açısına sahip olma ve karar alma kısmı gerçekten çok önemli. Veri analizi de bunu destekleyen büyük bir etken.

Profesyonel ağlara sahip olmak da bizim alanımızda gerçekten büyük önem taşıyor. Bu nedenle alanımızla ilgili kursları, seminerleri veya konferansları takip edebilirler.

Ve yine en temel noktalardan biri de çalışan mutluluğu ve memnuniyeti üzerine odaklanmak. Yeni nesil insan kaynakları bakış açısıyla iletişim, dinleme, empati gerçekten bizim alanımızdaki kritik beceriler. Bizim ana işimiz insan, çeşitliliği savunan, kapsayıcılık, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularındaki duyarlılığımız çok önemli.

Son cümlelerimi de kararlı ve sabırlı olmak ile bitirebilirim. Kariyer yolculuğu ne kadar güzellikleri barındırsa da zorluklar ile de karşılaşabiliriz. Ama bu zorluklar sizi yıldırmamasın. Hedeflerinizi odaklanın, kendinize güvenin ve kararlılıkla ilerleyin. Kendinize güvenin ve her zaman daha iyisini yapabileceğinize inanın.

##### 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Uzun bir süredir düzenli olarak reformer / pilates yapıyorum. Spor benim için büyük önem taşıyor. Bunun haricinde kitap okumaya çalışıyorum. Hafta sonları ise sosyalleşmek için yeni yerlere gitmeye çalışıyorum.

##### 6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ve kitap var mıdır?

Çok iyi bir dizi izleyicisi değilim ama bu zamana kadar en çok keyif aldığım How I Met Your Mother, True Detective, Sherlock ve Gibi. Bu aralar da American Horror Story'yi izliyorum. Bunun yanında çizgi dizileri de çok seviyorum. Rick and Morty, Disenchantment, Final Space favorilerimden. Yine yemekle birlikte The Simpsons izliyorum bu ara.

Film olarak Harry Potter serisi vazgeçemediklerimden. Dövüş Kulübü'nün hem filmini hem kitabını çok severim.

Kitap olarak ise bu dönem Atomik Alışkanlıklar kitabını okuyorum, henüz bitirmedim ama önerebilirim. Gerçekten güzel, dili kolay ve özellikle kişisel alışkanlıklarla ilgili etkili bir kitap. Bunun dışında Şeker Portakalı beni bu zamana kadar etkileyen kitapların başında geliyor diyebilirim.

##### 7)Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Kırmızı Dergi'nin hem okurlarından hem de hazırlık ekibinden biri olarak bu soruyu yanıtlamak isterim. Öncelikle, Kırmızı Dergi okuyucularına bizlere göstermiş oldukları ilgi ve destek için çok teşekkür ederim. Sizlerin geri bildirimleri ve katkıları, dergimizi her geçen gün daha da geliştirmemize yardımcı oluyor.

En son sözlerimi de "mutlulukla" bitirmek isterim. Hayatın güzelliklerini ve küçük mutluluklarını fark etmek çok önemli. Sevdiklerimize zaman ayırmak, doğayla iç içe olmak ve basit anların tadını çıkarmak bize büyük bir huzur ve mutluluk getirebilir. Umarım herkes bu hisleri ve bakış açısını hayatına davet edebilir.

Hepinize mutlu günler dilerim.





## ■ Dahileri Tanıyalım

# Stephen Hawking

İngiliz fizikçi, evrenbilimci, astronom, teorisyen ve yazar Prof. Dr. Stephen Hawking, 8 Ocak 1942 yılında doğdu. 8 yaşındayken Londra'dan 20 mil uzaktaki St Albans'a gitti. 11 yaşında St Albans okuluna kayıt oldu. Buradan mezun olduktan sonra babasının eski okulu Oxford Üniversitesi kolejiye devam etti. Babasının tıpla ilgilenmesini istemesine karşın, o matematiği seviyordu. Fakat okulun matematik bölümü mevcut değildi. Bu yüzden onun yerine fizik öğrenimi görmeye başladı. Üç yıl sonra doğa bilimlerinde birinci sınıf onur madalyasıyla ödüllendirildi. Hawking daha sonra kozmoloji (evrenbilim) üzerine çalışmak üzere Cambridge'e gitti. O zamanlar Oxford'da evren bilimi üzerine çalışma yoktu. Cambridge'de danışman olarak Fred Hoyle'u istemesine karşın Dennis Sciama atanmıştı. Doktorasını aldıktan sonra ilk önce araştırma asistanı, daha

sonra Gonville and Caius College'de profesör asistanı oldu.

1973'te Gökbilim Enstitüsünden ayrıldıktan sonra Stephen Hawking, uygulamalı matematik ve Kuramsal fizik bölümüne geçti. 1979'dan sonra matematik bölümünde Lucasian matematik profesörü oldu. Bu profesörlük 1663 yılında üniversite parlamento üyesi olan Henry Lucas tarafından kurulmuştu. İlk olarak Isaac Barrow sonra 1669'da Isaac Newton'a verilmişti. Hawking, evrenin temel prensipleri üzerine çalıştı. Roger Penrose ile birlikte Einstein'ın Uzay ve Zamanı kapsayan Genel Görelilik Kuramının, Big Bang'le başlayıp karadeliklerle sonlandığını gösterdi.

Bu sonuç Kuantum mekaniği ile Genel Görelilik Kuramı'nın birleştirilmesi gerektiğini ortaya koyuyordu. Bu yirminci yüzyılın ikinci yarısının en

büyük buluşlarından biriydi. Bu birleşmenin bir sonucu da karadeliklerin aslında tamamen kara olmadığını, fakat radyasyon yayıp buharlaştıklarını ve görünmez olduklarını ortaya koyuyordu. Diğer bir sonuç da evrenin bir sonu ve sınırı olduğuydu. Bu da evrenin başlangıcının tamamen bilimsel kurallar çerçevesinde meydana geldiği anlamına geliyordu.

14 Mart 2018 tarihinde sabaha karşı, Cambridge, İngiltere'deki evinde 76 yaşında hayata gözlerini yuman Stephen Hawking evrenin temel ilkeleri üzerine çalıştı. Roger Penrose ile birlikte Einstein'ın Uzay ve Zamanı kapsayan Genel Görelilik Kuramının, Big Bang'le başlayıp karadeliklerle sonlandığını gösterdi. Bu sonuç Kuantum mekaniği ile Genel Görelilik Kuramı'nın birleştirilmesi gerektiğini bize gösterdi.



# 23 NİSAN

Ulusal Egemenlik  
ve Çocuk Bayramı  
Kutlu Olsun



# SÜPER KAHRAMAN OLSAYDIM

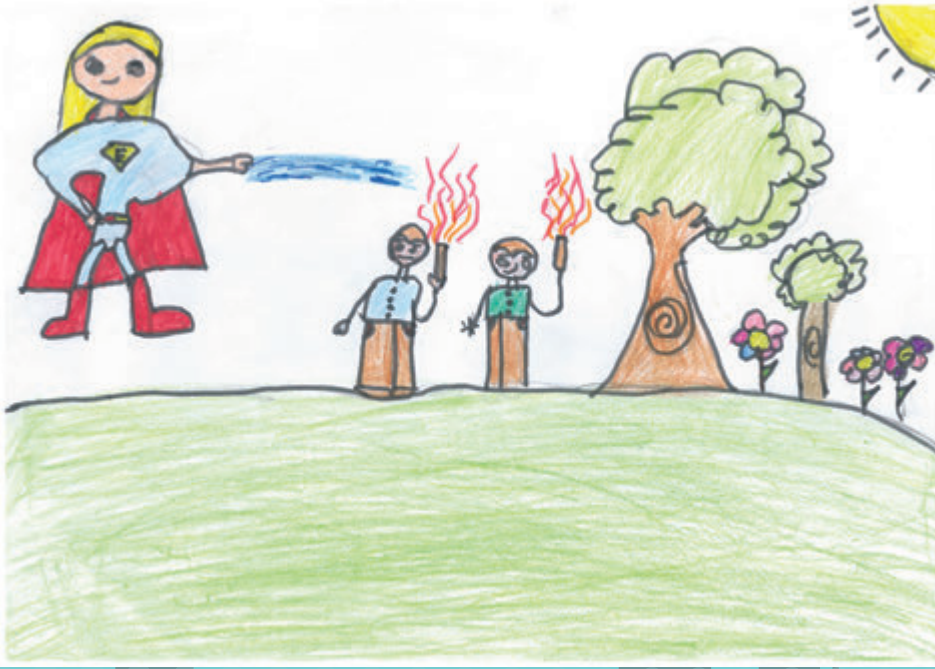


23 Nisan'da gelenek haline gelen resim yarışmamızda bu seneki konseptimiz Süper Kahraman Olsaydım

Etkinlik kapsamında çocuklarımıza resim çizme fırsatı sunduk ve onlara hediyeler dağıttık. Bu etkinlik, bu özel güne vermemiz gereken değere ve geleceğimiz olan çocuklarımızın mutluluğunu artırma çabalarımıza dikkat çekiyor. Çizdikleri güzel resimleri bizimle paylaşan tüm süper kahramanlarımıza çok teşekkür ederiz.







Cüneyt Gökalp'in kızı  
**Elif Seda Gökalp**

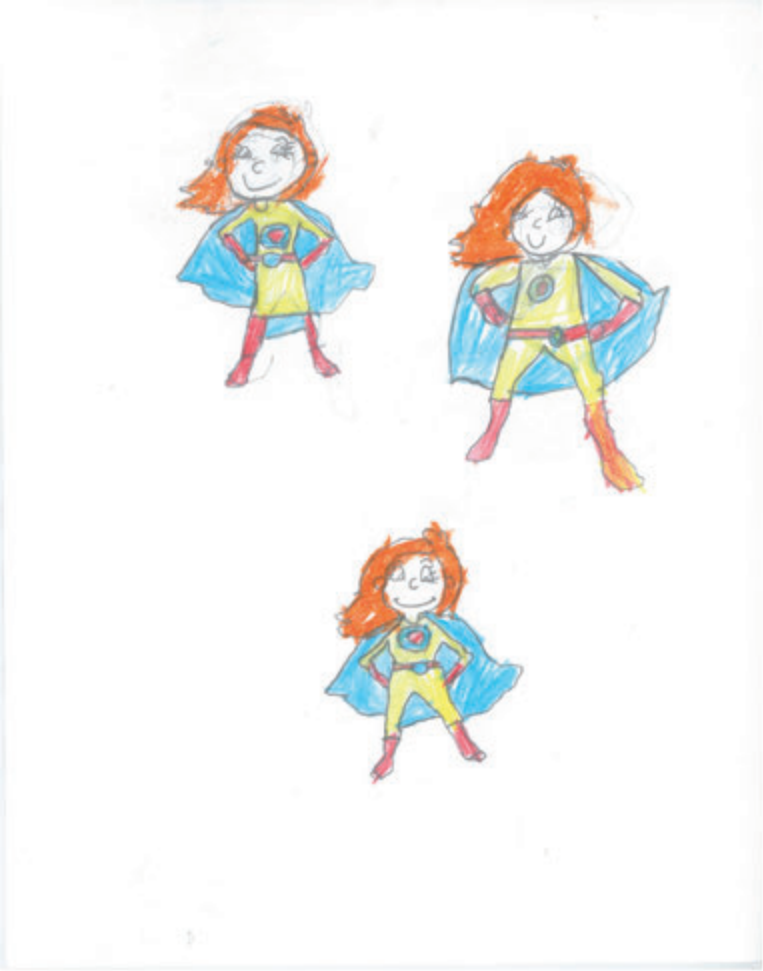


Cüneyt Gökalp'in oğlu  
**Mustafa Ayaz Gökalp**



Erdal Erkoç'un kızı  
**Beril Erkoç**

Fuat ankaya'nın kızı  
Ecrin ankaya



Gültekin İyem'in kızı  
Eylül Nur İyem



Gültekin İyem'in oğlu  
**Okan İyem**



Havva Mert'in torunu  
**Ayşenaz Mert**

Mehmet Baki Bazik'in oğlu  
Rahmetullah Bazik



Mehmet Baki BAZIK  
Rahmetullah BAZIK  
9-yas



Ramazan Akoğlan'in oğlu  
Mustafa Akoğlan



Sefer Kaya'nın kızı  
**Tuana Kaya**

Sefer Kaya'nın oğlu  
**Ayaz Kaya**





Tayfun Karacasu'nun kızı  
**Gulsüm Karacasu**

Tuğçe Varol'un kızı  
**Alin Varol**



# Çalışanlarımızı Taniyalım

Duygu HASPOALTI / Planlama Uzmanı



## 1)Bize biraz kendinizden bahseder misin? (Aile, eğitim hayatı, varsa evcil hayvan, sosyal hayat)

Ben Duygu Haspolatlı. İzmir doğumluyum. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenimimi İzmir de tamamladım. Celal Bayar Üniversitesi'ni kazanınca Manisa' ya taşındım. Okulum bitince İzmir'e ailemin yanına geri döndüm. Babam mali müşavir, annem finansman müdürüydü. Her ikisi de tabii artık çalışmıyor. Bir kız kardeşim var, o da fizyoterapist. Evliyim, 3.5 yaşında "Anıl" isminde bir oğlum var. Ailem hayattaki en büyük şansım diyebilirim.

## 2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

İş hayatına 2012 yılında başladım. 2017 yılında ise Renkler de Planlama Uzmanı olarak çalışmaya başladım. 7 yıl göz açıp kapayınca kadar geçti. İş ile ilgili edindiğim bilgiler ve tecrübe yanı sıra güzel dostlar da biriktirdim.

## 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Birlikte çalıştığımız kişilerle uyum için de olmak, takdir edilmek, yeni şeyler öğrenmek.

## 4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Organizasyon becerisi ve iletişimin çok önemli olduğunu belirtmek isterim. Planlama bölümünde; diğer bölümlerle, müşterilerle, tedarikçilerle sürekli iletişim içerisinde oluyoruz. Onlarla uyum halinde olduğunuz zaman süreç de daha sağlıklı şekilde ilerliyor.

## 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Yüzmek ve yürüyüş yapmak bana hep iyi gelmiştir. Aynı zamanda eşimle, kardeşimle yeni yerler keşfetmek ve farklı kültürleri deneyimlemeyi seviyoruz.

## 6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Her gece yatmadan okuduğum kitaplar; Üç Kedi Bir Dilek, Astronotlar, 10 Küçük Kafadar (daha da sayabilirim 😊) olmak üzere çocuk kitaplarıdır. Benim gibi ufak çocuğu olanlar var ise önerebilirim.

Bizler için de Matt Haig tarafından yazılmış olan "Gece Yarısı Kütüphanesi" kitabını öneririm. 2020 Goodreads yılın en iyi romanı. Pişmanlığın bize hiçbir faydasının olmadığını, hayatı kaçırmamak gerektiğini anlatan bir kitap.

Eski bir film ama izlemeyenler var ise tavsiye ederim. "Life is Beautiful."

## 7)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle bu sayıda bana da yer ayırdığınız için İnsan Kaynakları Bölümüne ve vakit ayırıp okuduğunuz için sizlere teşekkür ederim.

Her zaman mümkün olmasa da, Gece Yarısı Kütüphanesi kitabında da anlattığı gibi "Anı yaşa, ne geçmiş içi üzül, ne de gelecek için kaygılan".







# JAPONYA

Japonya, Güneydoğu Asya'nın açıklarında yer alan bir adalar ülkesidir; daha doğrusu binlerce adadan oluşan bir takımadadır. Tarım arazisi az olduğu için doğal kaynaklar açısından pek zengin olmayan Japonya, tam bir sanayi ülkesidir ve dünyanın üçüncü büyük ekonomisidir. Japonya 127 milyonluk nüfusuyla en kalabalık 10. ülkedir.

Japonya'ya insanların 30 bin yıl kadar önce, deniz düzeyi düşük ve adaların ana karaya bağlantısı olduğu zaman, yürüyerek geldikleri bilinir. Çalışkanlıklarıyla bilinen Japonların çok değişik gelenekleri, sanat ve spor dalları, bayramları vardır. Ortalama ömrün çok yüksek olduğu Japonya, yaşlı nüfus oranı dünyada en büyük olan ülkedir ve nüfusu giderek azalır.

Japonya'nın bayrağı beyaz bir dikdörtgenin ortasında yer alan büyük, kırmızı bir daireden oluşur. Ülkenin lakabı olan "Güneş'in Doğduğu Ülkeyi" simgeler.

## Japonya Nerededir?

Japonya, Kuzey Yarımküre'de Büyük Okyanus ile Japon Denizi, Doğu Çin Denizi ve Okhotsk Denizi arasında yer alır ve dördü büyük, 6.850 adadan oluşur. Ülkenin yüzde 70'inden çoğu dağlıktır ve çok sayıda yanardağ bulunur. Ortalama rakım 438 metredir.

## JAPONYA'YI KEŞFET



### KYOTO

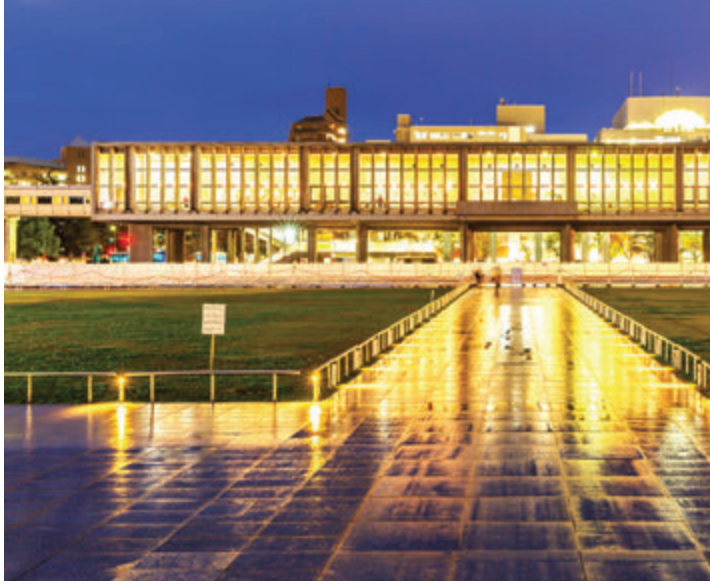
Japonya'nın eski başkenti ve kültür başkenti. Şehir, Japon kültürü, tarihi ve mimarisiyle dolu. Ayrıca, Kyoto'da birçok tapınak, bahçe, müze ve diğer turistik yerler sizi bekliyor. Kinkaku-ji Tapınağı'nın altın kaplamalı yapısı, Arashiyama'nın doğal güzellikleri, Fushimi Inari Tapınağı'nın binlerce kırmızı torii kapısı, Gion Bölgesi'nde geleneksel Japon kültürü, Kyoto Ulusal Müzesi'nin sanat koleksiyonu, Kiyomizu-dera Tapınağı'nın panoramik manzarası, Nishiki Market'in geleneksel Japon yiyecekleri, Kyoto İmparatorluk Sarayı'nın bahçeleri, Sanjusangendo Tapınağı'nın 1001 Kannon Heykeli ve To-ji Tapınağı'nın Budist mimarisi Kyoto'da ziyaret edilebilecek yerlerden bazıları. Kyoto, Japon kültürü ve tarihine derinlemesine bir bakış sunan benzersiz bir destinasyon. Japonya gezilecek yerler rotanıza mutlaka dahil etmelisiniz.

### FUJİ DAĞI

Japonya doğal güzellikleri içinde en ikonik simgelerden biri ve ülkenin en yüksek dağı. Bu yüzden, turistlerin ilgisini çekiyor ve yılda yaklaşık 300.000'den fazla ziyaretçi alıyor. Tokyo'dan kalkan otobüs turları ile dağa ulaşabilirsiniz. Ayrıca, Shinjuku veya Tokyo istasyonlarından kalkan trenler de bulunuyor.



## JAPONYA'YI KEŞFET



### HIROŞİMA

Japonya'nın güneybatısında yer alan bir şehirdir. 6 Ağustos 1945'te, İkinci Dünya Savaşı sırasında, ABD'nin atom bombası saldırısı nedeniyle büyük bir yıkıma uğramış. Ancak, bugün huzur dolu bir şehir olarak yeniden inşa edilmiş ve turistler için önemli bir ziyaret noktası haline gelmiş. Hiroşima, tarihi ve kültürel açıdan önemli bir deneyim sunuyor. Şehirde birçok anıt ve müze var. En ünlüsü, A-bombası Kubbeleri olarak da bilinen Barış Anıtı Parkı. Park, saldırıda hayatını kaybedenlerin anısına yapılmış. Ayrıca, Hiroşima Barış Anıtı Müzesi, saldırının anısına yapılmış bir müze ve insanların savaşın korkunç sonuçlarını anlamalarına yardımcı olmak için tasarlanmıştır.

### NARA

Japonya'nın Kansai bölgesinde yer alan tarihi bir şehir. 8. yüzyılda başkent olarak kurulmuş olan Nara, Japonya'daki en eski başkentlerden biri ve bugün ülkenin en önemli turistik merkezlerinden.

Nara'nın en önemli turistik cazibe merkezi ise dünyanın en büyük bronz Buda heykeli olan Todai-ji Tapınağı. Tapınak, UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alıyor ve Japonya'nın en önemli Budist tapınaklarından biri. Ayrıca, Nara'da yer alan yaklaşık 1.200 adet geyik de tapınak ve park alanlarında serbestçe dolaşiyor.



### OSAKA

Japonya'nın Honshu adasında yer alan büyük bir şehir ve Japonya'nın en büyük üçüncü şehri. Osaka, modern Japon kültürüne, gastronomisine ve tarihine derinlemesine bir bakış sunuyor.

Osaka, ilginizi çekecek popüler turistik yerlerle dolu. Bunların arasında Osaka Kalesi, Shitennoji Tapınağı, Universal Studios Japan ve Dotonbori bölgesi gibi yerler bulunuyor. Shinsaibashi ve Namba bölgeleri, moda ve hediyelik eşya alabileceğiniz ünlü alışveriş merkezleri. Osaka ayrıca Japonya'nın en iyi yemeklerinin bulunduğu bir yer. Burada dünyaca ünlü sushi, ramen ve takoyaki gibi yemekleri deneyebilirsiniz.

## JAPONYA'YI KEŞFET



### MIYAJIMA

Japonya'nın Hatsukaichi şehrinde yer alan bir ada ve dünyanın en güzel manzaralarından birine ev sahipliği yapıyor. Miyajima'nın en ünlü özelliği, UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan ve denizde yüzen torii kapısı. Miyajima, Japonya'nın en önemli Shinto tapınaklarından biri olan Itsukushima Tapınağı'nı da barındırıyor. Tapınak, Japonya'nın en güzel mimari yapılarından biri ve deniz üzerinde yüzen bir tapınak olarak tanınıyor. Tapınağın bahçeleri, aynı zamanda Japonya'nın en güzel bahçelerinden biri olarak kabul ediliyor.

Miyajima ayrıca lezzetli yerel yemekleri ile de ünlü. Miyajima istiridyeleri, dünya çapında bilinen bir deniz ürünü ve adada bulunan restoranlarda tadabilirsiniz. Ayrıca, momiji manju olarak bilinen, Japonya'nın geleneksel tatlısı da burada oldukça popüler.



### NIKKO

Japonya'nın Tochigi eyaletinde yer alan tarihi ve turistik bir şehir. Nikko, doğal güzellikleri, tapınakları, şinto tapınakları, bahçeleri ve UNESCO Dünya Mirası Alanı olarak kabul edilen Toshogu Tapınağı gibi tarihi yapılarıyla ünlü.

Nikko, aynı zamanda Japonya'nın en kutsal dağlarından biri olan Mount Nantai'ye de ev sahipliği yapıyor. Nikko'da, tarihi yapıları, doğal güzellikleri ve geleneksel Japon kültürünü keşfetmek için birçok aktivite ve gezi seçeneği bulunuyor. Şehir, Japonya'nın en önemli turistik yerlerinden biri ve her yıl pek çok turist tarafından ziyaret ediliyor.

Japonya gezilecek yerler ilginizi çektiyse bu etkileyici ülkeyi daha yakından keşfetmek için, Japonya uçak bileti fırsatlarına göz atarak seyahat planınızı hızlandırabilirsiniz.

# world ENVIRONMENT DAY



Her yıl 5 Haziran'da kutlanan Dünya Çevre Günü, çevresel farkındalığı artırmak ve doğayı koruma bilincini yaymak amacıyla tüm dünyada çeşitli etkinliklerle anılmaktadır. Bu özel gün, Birleşmiş Milletler tarafından 1972 yılında Stockholm'de düzenlenen Çevre Konferansı'nda ilan edilmiş olup, o tarihten bu yana doğanın korunması ve sürdürülebilirlik konularında toplumsal bilinci artırmaya yönelik önemli bir platform haline gelmiştir.

Bu yılın teması "Plastik Kirliliği ile Mücadele" olarak belirlenmiştir. Plastik atıklar, okyanuslar ve diğer su kaynakları başta olmak üzere doğal çevremizde büyük bir tehdit oluşturmaktadır. Doğada çözünmesi yüzlerce yıl süren plastikler, hayvanların yaşam alanlarını yok etmekte ve insan sağlığını tehdit eden mikroplastiklerin oluşumuna yol açmaktadır.

# BİZ NE YAPABİLİRİZ?

Bireysel ve toplumsal olarak çevreyi korumak adına atabileceğimiz birçok adım bulunmaktadır. İşte bu adımlardan bazıları:

## **Geri Dönüşüm**

Kullanılmış plastikleri geri dönüşüm kutularına atarak, yeniden kullanılmasını sağlayabiliriz.

## **Tek Kullanımlık Plastiklerden Kaçınma**

Alışverişlerde bez torbalar kullanarak, tek kullanımlık plastik poşetlerden uzak durabiliriz.

## **Plastik Tüketimini Azaltma**

Günlük hayatımızda plastik kullanımını en aza indirmek için alternatif ürünler tercih edebiliriz.

## **Eğitim ve Farkındalık**

Çevremizdeki insanları plastik kirliliği ve geri dönüşüm hakkında bilgilendirerek farkındalık yaratabiliriz.

Dünya Çevre Günü, sadece bir gün değil, sürekli hatırlamamız ve uygulamamız gereken bir bilinçtir. Doğayı korumak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için her birimizin sorumluluk alması gereken bir konudur. Unutmayalım ki, doğa bizimle birlikte yaşamaktadır ve onu korumak hepimizin görevidir.

# ■ Sürdürülebilirlik

## 1,5 Derece Hedefi: Gezegenin Geleceği İçin Kritik Eşik



Gözde BEHZATOĞLU

Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

İklim değişikliği, günümüzün en büyük küresel meydan okumalarından biri olarak karşımızda duruyor. Bu tehlikenin farkına varan dünya liderleri, 2015 yılında Paris İklim Anlaşması'nı imzalayarak küresel ısınmayı 2 derece ile sınırlı tutma ve mümkünse 1,5 derece ile sınırlama hedefini benimsediler. Peki, 1,5 derece hedefi neden bu kadar önemli ve bu hedefe ulaşmak için neler yapmalıyız?

### 1,5 Derece Hedefi: Neden Kritik?

Bilim insanları, küresel sıcaklık artışının 1,5 dereceyi aşması durumunda, iklim değişikliğinin etkilerinin geri döndürülemez hale geleceğini öngörüyorlar. 1,5 derece sınırını aşmak, deniz seviyelerinin

yükselmesi, ekstrem hava olaylarının artması ve ekosistemlerin çöküşü gibi felaketlere yol açabilir. Özellikle düşük gelirli ülkeler ve ada devletleri, bu etkilerden en çok etkilenecek bölgeler arasında yer alıyor. Dolayısıyla, 1,5 derece hedefi, hem çevresel hem de insani açıdan kritik bir eşik olarak kabul ediliyor.

### Bu Hedefe Ulaşmak İçin Neler Yapmalıyız?

1,5 derece hedefini tutturmak, geniş kapsamlı ve acil eylemleri gerektiriyor. İşte bu hedefe ulaşmak için atılması gereken bazı önemli adımlar:

### 1. Karbon Emisyonlarının Azaltılması

En büyük öncelik, karbon emisyonlarını hızla ve büyük ölçekte azaltmaktır. Fosil yakıtlara dayalı enerji üretimini terk ederek, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak bu süreçte kritik bir rol oynuyor. Güneş ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklara yapılan yatırımlar, karbon ayak izimizi azaltmada büyük önem taşıyor.

### 2. Enerji Verimliliğinin Artırılması

Enerji verimliliği, hem sanayi hem de bireysel düzeyde enerji tüketimini azaltmanın anahtarıdır. Binalarda enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanımı, sanayide verimli üretim yöntemlerinin benimsenmesi ve günlük yaşamda enerji tasarrufuna yönelik adımlar, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında önemli rol oynar.

### 3. Doğa Temelli Çözümler

Ormanların korunması ve yeniden ağaçlandırma çalışmaları, atmosferdeki karbonu emerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlar. Tarım ve arazi kullanımında sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması da doğa temelli çözümler arasında yer alır.

### 4. Toplumsal ve Ekonomik Dönüşüm

İklim değişikliğiyle mücadelede, sadece çevresel değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik dönüşüm de şarttır. Sürdürülebilir bir ekonomi modeline geçiş, yeşil işler yaratma ve adil bir geçiş sağlama, bu sürecin ayrılmaz parçalarıdır. Eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla toplumun her kesiminin bu dönüşüme dahil edilmesi önemlidir.

### 5. İş Dünyasının Rolü

İş dünyası, 1,5 derece hedefini gerçekleştirme yolunda kilit bir rol oynamaktadır. Şirketler, sürdürülebilir iş modelleri benimseyerek, yenilikçi çözümler üreterek ve karbon nötr hedeflere ulaşarak bu sürece liderlik edebilirler. Yeşil teknoloji ve yenilikler, sürdürülebilirliği teşvik eden önemli araçlardır.



## ■ Yaşam

# Doğa ve Sürdürülebilirlik

İnsanın doğa üzerindeki etkisi hız kesmeden sürüyor. Gezegenimizin yaşam destek sistemleri alarm veriyor. Dünyanın nabzını tutan uluslararası kuruluşlar doğa kaybının alarm verici düzeyde olduğunu gösteriyor. Hükümetlerarası Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri Bilim ve Politika Platformu'nun (IPBES) 2019'da yayımladığı rapor, dünya genelinde bir milyon canlı türünün tehdit altında olduğunu ortaya koyuyor. WWF'in (Dünya Doğayı Koruma Vakfı) Yaşayan Gezegen Raporu da, omurgalı canlı popülasyonlarının 1970-2016 yılları arasında, ortalama yüzde 68 azaldığını gösteriyor.

İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı ve kirlilik, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH), sosyal, ekonomik ve çevresel bakımdan etkilemeye devam ediyor. Dünya genelinde milyonlarca yıldır görülmemiş bir doğa kaybı yaşanıyor. Doğanın ekonomiye katkılarının bariz bir şekilde göz ardı edildiği bir ortamda gıda, kaynak ve enerji üretimi ile tüketimindeki bu sürdürülemez gidişin, ekosistemleri çökme noktasına getirdiği sık sık dile getiriliyor. COVID-19, doğayla yanlış ilişkimizin ve kırılganlığımızın canlı bir uyarıcısıydı. Doğa ile insan sağlığı ve refahı arasındaki derin bağlantıyı ve biyolojik çeşitlilik kaybının sosyal ve ekonomik istikrarı nasıl tehdit ettiğini ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini nasıl etkilediğini bu sayede görmüş olduk.

Kuşkusuz doğa, SKH'lara ulaşma yolunda kilit role sahip. Dengeleri bozulmuş ve yaşanamaz hâle gelmiş bir dünyada gelişmeden de söz edilemez. Hava, su, gıda ve enerji gibi insan için gerekli tüm yaşamsal kaynakları sağlayan doğa aynı zamanda, SKH'lara ulaşma yolunda karşılaşılan zorluklara karşı toplumsal, ekonomik, yönetsel ve çevresel çözümlerin geliştirilmesinde de önemli rol oynuyor. Örneğin, ağaçlandırma, iklim değişikliğinin hafifletilmesine katkı sağlıyor; çünkü ağaçlar atmosferdeki karbondioksiti tutarak depoluyor. Agro-ekolojik sistemlerin çeşitlendirilmesi geçim kaynaklarını artırırken iklim değişimine karşı dayanıklılığı yükseltiyor.

Tartışmasız sürdürülebilirlik, korunan ve korunmayan tüm doğal alanlarda gözetilmesi gereken bir durum. Tarım, balıkçılık, ormancılık gibi ürün hasat edilen ve alan/kaynak kullanan tüm sektörlerde ve alanlarda bu ilkenin uygulanması esas. Bununla birlikte burada, barındırdıkları biyolojik çeşitlilik, destekledikleri iklim ve su rejiminin yanı sıra diğer işlev ve değerleri ile birer doğa hazinesi olarak kabul edilen, korunan alanların sürdürülebilirliğe katkıları ile dünyadaki ve ülkemizdeki güncel durumuna odaklanacağız.



## ■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



Nisa DEMİRBAŞ

Merhabalar, ben Nisa Demirbaş. 29 Mart 2004 tarihinde Tekirdağ'da doğdum. Lise eğitimimi Trabzon Vakıfkebir Fen Lisesi'nde tamamladıktan sonra, 2022 yılında Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde öğrenimime başladım. Önümüzdeki dönem, Erasmus+ değişim programı kapsamında Montanuniversität Leoben'de eğitimime devam edeceğim. Boş zamanlarımda ailemle ve arkadaşarımla vakit geçirmekten, voleybol oynamaktan ve seyahat etmekten hoşlanırım.

İkinci sınıfı tamamladıktan sonra yapmam gereken zorunlu atölye stajım için çevremdeki şehirlerde talaşlı imalat ve metal işleme alanında önde gelen firmaları araştırmaya başladım. Mühendislik eğitiminin, teorik bilgilerin yanı sıra sahada kazanılan pratik becerilerle de pekiştirilmesi gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle stajımı kurumsal bir firmada yapmak istiyordum. Araştırmalarım sonucunda Renkler Makina ile tanıştım.

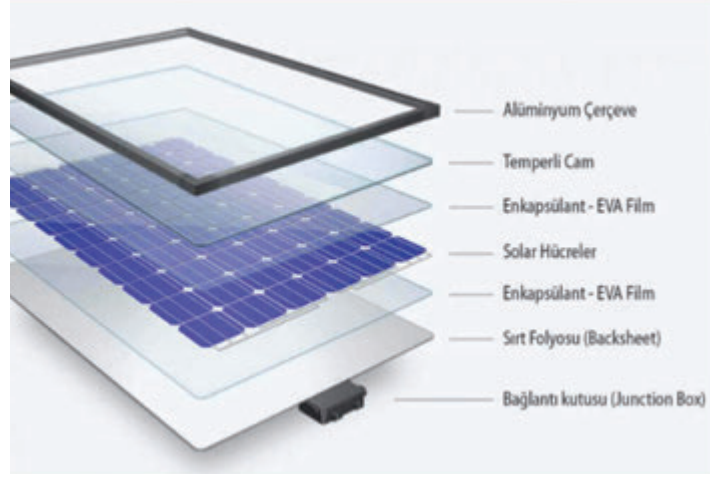
Staj sürecim boyunca her gün çeşitli konularda yeni bilgiler edindim ve kendimi geliştirme fırsatı buldum. Staj sürecimde, yeni makineler tanıdım, çeşitli ürünlerin üretim süreçlerine tanık oldum, süreç yönetimi ve fabrika işleyişi hakkında bilgi edindim. Derslerde öğrendiğim teorik bilgileri pratikle pekiştirip üstüne hiçbir derste öğrenemeyeceğim bilgileri edinme fırsatı buldum. Tüm bunların yanı sıra fabrikanın içerisindeki samimi ve yardımsever ortam beni çok etkiledi. Bu keyifli staj deneyimi için Renkler Makina ailesine teşekkürlerimi sunuyorum.



# Güneş Enerjisi ve Panelleri

Tunca ÇETİNÖZ / Elektrik Bakım Şefi

Dünya kurulup medeniyet gelişmeye başladığından bu yana insanlığı birçok enerji kaynağı kullanmıştır. Fosil kaynaklı üretilen enerji kaynağı, dünya nüfusunun artmasıyla tüketim artmış ve sınırlı bu kaynağın ileride biteceği sebebiyle bilim adamları farklı enerji kaynaklarını araştırmaya başlamışlardır. Yaklaşık 1 asır önce Fransız fizikçi Edmond Becquerel (1893) güneşten gelen enerjiyi elektrik enerjisine çevirmeyi başarmıştır ve Fotovoltaik Teknoloji alanını başlatmıştır.



## Güneş Paneli Nedir?

Üzerindeki Fotovoltaik hücreler sayesinde güneşten gelen ışık enerjisini elektrik enerjisine çevirir. Güneş paneli, (diğer adıyla Solar Panel) üzerindeki fotovoltaik hücreler sayesinde, güneşten gelen ışınları soğurarak fiziksel reaksiyon ile Doğru Akım (DC) oluşturur. Güneşten gelen enerji miktarı, bu yüzyılda bile tükettiğimiz enerji miktarının yaklaşık 10.000 katıdır. Buna göre ihtiyaç duyulan miktar, güneşten gelen enerjinin sadece 0,01' ine karşılık gelmektedir. Bir başka deyişle güneşten 8,5 dakikada gelen enerji paketi, teorik olarak bir saatlik zaman diliminde dünyanın bir yıllık enerji ihtiyacını karşılayabilmektedir. Dolayısıyla aslında çok büyük bir potansiyele sahip olan güneş enerjisine hepimiz daha fazla öncelik vermeliyiz ki karbon salınımı azaltıp sürdürülebilir bir enerji üretimine geçiş yapabilelim.

Bir güneş paneli (solar panel) birçok katmandan oluşur. Bunlar Alüminyum çerçeve, temperli cam koruyucu filmler, Solar Hücreler (Fotovoltaik Hücre) ve bağlantı kutusudur. Bu panellere ek olarak sisteme İnverter (Evirici), Şarj Kontrolör, Akü ve Savaş gibi sistemlerde bulunmaktadır.

## Güneş Paneli Çeşidi Nelerdir?

Günümüzdeki güneş panel teknolojisine göre film tipi paneller %10 - %15 arasında verime sahipken, kristal tip paneller %16 - %24 arasında yer almaktadır. Bilim adamları çok özel koşullar için üretilen (uydu sistemleri) panellerde verim %45'e kadar çıkmaktadır. Fakat maliyet açısından yüksek olduğu için henüz prototip çerçevesindedir.

Piyasada en çok kullanılan kristal olarak 2 tip panel çeşidi vardır. İlki POLİKİSTAL Solar Yapılı panel ve ikincisi de MONOKİSTAL Solar Yapılı paneldir.

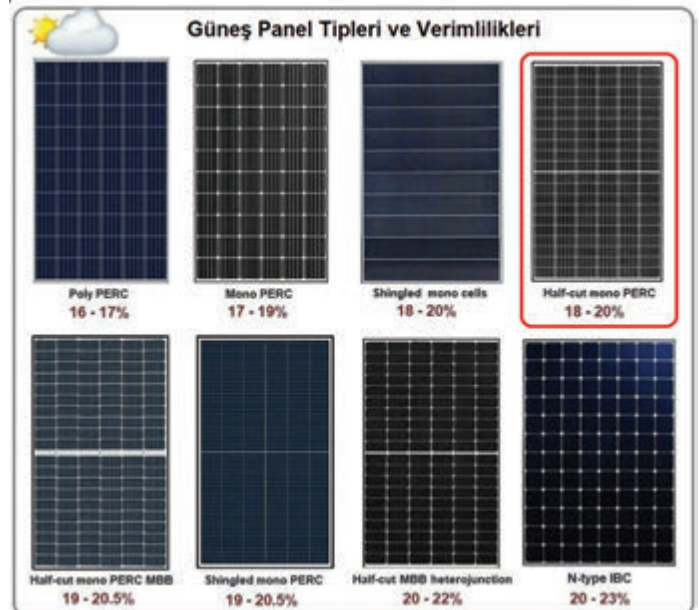
## Polikristal Güneş Panelleri

Polikristal güneş panellerinde silikon ham haldeyken eritilir ve kare hücre haline getirilir. Böylece polikristal solar hücre

yapılı güneş panelinin üretim maliyeti, monokristal hücre yapısına göre daha uygundur. Polikristal güneş panelleri, düşük maliyetli olduğundan daha yaygın üretime sahiptir. Fakat polikristal güneş panellerinin verimliliği, monokristal ile kıyaslandığında daha düşüktür. Polikristal güneş panellerinin verimliliği genellikle %13-16 oranındadır.

## Monokristal Güneş Panelleri

Yüksek dereceli silikondan yapılmıştır ve bundan dolayı monokristal yapıları paneller yüksek verimlilikle çalışırlar. Monokristal güneş panellerinde performans oranları % 15-20 oranındadır. Monokristal güneş panelleri daha verimli olduğundan sıklıkla uzay istasyonlarında, uydularda da ve ileri teknoloji ürünlerinde kullanılır. Monokristal solar panelin en büyük dezavantajı daha pahalı olmasıdır.



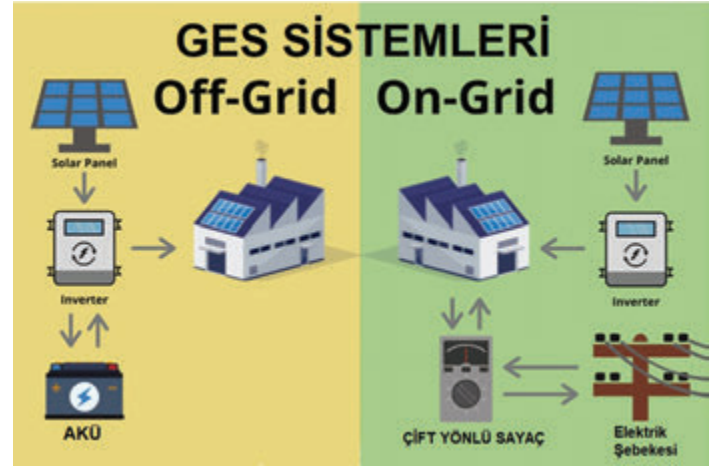
### GES (Güneş Enerji sistemleri) nelerdir?

GES sistemi yapısal olarak iki kategoride inceleyebiliriz. ON-GRID Sistemler ve OFF GRID Sistemlerdir.

**ON-GRID SİSTEMLER:** Elektrik hatlarının direk GES 'e bağlı sistemlerdir. Bu tip sistemlerde üretilen enerji, iç tüketiminde kullanıldıktan sonra elektrik sistemine gönderilir. Çift yönlü sayaç sayesinde Elektrik Şebekesinden çekilen (geceleri) ve Güneş Panellerinden (Solar panel) üretilen elektrik enerjisi hesaplanarak ay sonunda mahsuplaşılır. Akü kullanılmayan bu sistem en çok tercih edilen sistemlerdendir. Ancak elektrik enerji hatlarındaki bir kesinti olması durumunda güvenlik nedeniyle çalıştırılmaz. (Eğer panelden üretilen enerjiyi hatta verilmesi durumunda, hatta çalışan personele zarar verme ihtimali olabilir.) Renkler Makine olarak çatımızda kurulan sistem bu şekildedir.

**OFF-GRID SİSTEMLER:** Elektrik şebekesine bağlı olmayan ve depolama sistemi (AKÜ) olan sistemlerdir. Gündüz saatlerinde paneller hem işletmede kullanılırken, aynı zamanda sisteme bağlı aküleri de doldurur. Gece olunca işletme elektrik enerjisini bu akülerden sağlar. Genellikle elektrik şebekesinden uzak alanlarda ihtiyaç duyulmaktadır. On-grid sistemlere göre ihtiyaca göre akü kapasitesi fazla olduğu yüzünden çok fazla aküye ihtiyaç vardır ve bu yüzden kurulumu daha yüksek maliyetlidir.

**İNVERTER (EVİRİCİ):** GES sistemlerinde On-Grid yada Off-grid sistemlerinde mutlaka bir inverter bulunmak zorundadır. Güneş panellerinden gelen DC voltajı şebekeye göndermek yada kullanmak için AC voltaja çevirir.



### Renkler Makina'da GES

Son olarak fabrikamızdaki GES sistemi ile ilgili bilgi vermek istiyorum. Önümüzdeki birkaç ay içinde devreye girecek sistemimizde çatıdaki panel kurulumu tamamlandı. İnverter sistemlerinin bağlanması devam ediyor.

#### Proje Detayları

Santral DC Gücü	3.322,23 kWp
Santral AC Gücü	3.000 kWe
Güneş Panel Gücü	555 Wp
Güneş Panel Tipi	Monokristal- Half Cut
Panel Garantisi	25 Yıl Performans Garantisi
Güneş Panel Sayısı	5.986 adet
İnverter Gücü	125 kWe
İnverter Sayısı	24 adet

# Yangın Tesisatlarının Fabrikalar için Önemi

**Adnan ARSLAN**

*Kıdemli İSG & Çevre Uzmanı*

Son zamanlarda ülkemizde meydana gelen yangın olayları, fabrika güvenliği konusunu tekrar gündeme getirdi. Bu tür acil durumlara başa çıkabilmek için önlemler almak, fabrika sahiplerinin ve çalışanlarının sorumluluğunda olan bir konudur. Yangın tesisatı da bu önlemlerin en temel taşlarından biridir.

Yangın tesisatı, fabrikalarda yangın çıkması durumunda erken uyarı sağlayarak can ve mal kayıplarını minimize etmeyi amaçlar. Bu sistemler genellikle üç ana bileşenden oluşur: yangın ihbar sistemleri, yangın söndürme sistemleri ve yangın tahliye sistemleri.

### Yangın İhbar Sistemleri

Yangın ihbar sistemleri, duman dedektörleri, ısı algılayıcıları ve benzeri cihazlar aracılığıyla yangın belirtilerini algılar ve alarm verir. Bu sayede, yangın çıktığında hızla müdahale edilmesi sağlanır ve insanlar güvenli bir şekilde tahliye edilebilir.

### Yangın Söndürme Sistemleri

Yangın söndürme sistemleri, yangın çıktığında alevleri kontrol altına almak veya söndürmek için tasarlanmıştır. En yaygın olarak kullanılan sistemler arasında su bazlı sprinkler sistemleri, köpük söndürme sistemleri, gazlı söndürme sistemleri ve yangın dolapları bulunur. Her bina tipine göre en uygun sistemlerin seçilmesi, yangın güvenliği açısından son derece önemlidir.



### Yangın Tahliye Sistemleri

Yangın sırasında insanların güvenli bir şekilde fabrikadan tahliye edilmesini sağlayan sistemlerdir. Acil çıkış yolları, yangın merdivenleri ve tahliye planları, bina sakinlerinin hızlı ve güvenli bir şekilde binayı terk etmesine olanak tanır.

Yangın tesisatının etkinliği ve güvenilirliği, doğru planlama, profesyonel kurulum ve düzenli bakım ile sağlanır. Bu nedenle, fabrika sahipleri ve yöneticileri, yangın tesisatının yalnızca kurulması değil, aynı zamanda düzenli olarak kontrol edilmesi ve bakımının yapılması gerektiğinin bilincinde olmalıdır.

Ülkemizdeki yangın yönetmelikleri ve standartları da bu konuda rehber niteliğindedir. Yangın tesisatının kurulumunda ve bakımında bu standartlara uygunluk önemlidir ve yetkili kuruluşlar tarafından denetlenmelidir.

Yangın tesisatı, bina güvenliğinin ayrılmaz bir parçası olarak düşünülmelidir. Doğru planlama, yatırım ve sürekli güncelleme ile yangın riski en aza indirilebilir ve olası bir yangın durumunda can ve mal kayıpları önlenmiş olur.

Unutmayalım ki, yangın tesisatı yalnızca bir güvenlik önlemi değil, aynı zamanda hayat kurtarıcı bir sistemdir.



# ■ ROTA'larımızı Tanıyalım



**Egemen Berk Bektaş**  
*Part Time Üretim Mühendisi*

Merhaba ben, Egemen Berk Bektaş. 14.07.2001 Manisa doğumluyum. Eğitim hayatımı İzmir'de geçirdim. Suphi Koyuncuoğlu Anadolu Lisesi mezunuyum.

2020 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümünü kazandım. Bölümünden yakın zamanda mezun oldum. Mezun olduğum tarihten kısa bir süre sonra ROTA Programı ile Renkler Makine ailesine katılma fırsatı buldum. Şu an Üretim Departmanı'nda Part-Time Üretim Mühendisi olarak görev almaktayım. Üretimin içinde bulunduğum için ve işi tecrübeli takım arkadaşlarımdan öğrendiğim için edindiğim kazanımların daha verimli olduğunu düşünüyorum.

Renkler Makina, üniversite eğitimine devam eden veya yeni mezun olmuş genç yetenekleri ROTA ile iş hayatına katarak gençlere büyük bir fırsat sunuyor. Kendimi sürekli geliştirmeye, iyi ilişkiler kurmaya ve başarılı bir mühendis olmaya gayret gösteriyorum.

ROTA Programı, iş hayatını keşfetmeye ve bireysel gelişime olanak sağlıyor. Bu olanağı bana sunan ve gelişimime katkıda bulunan herkese teşekkürlerimi sunuyorum.



**Esra Bozkartal**  
*Part Time İş Geliştirme Mühendisi*

Merhaba ben Esra Bozkartal. 2 Ocak 2002 tarihinde Eskişehir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencisiyim.

Atölye ve üretim stajı olmak üzere şu ana kadar 2 staj yaptım. Staj sürecim boyunca çok değerli deneyimler kazandım. Bu süreçte, ekip çalışması, problem çözme ve zaman yönetimi gibi kritik becerilerimi geliştirme fırsatı buldum. ROTA programı ile Mayıs 2024'te Renkler Makina ailesine katıldım. Şu an İş Geliştirme Departmanı'nda Part-Time İş Geliştirme Mühendisi olarak çalışıyorum.

Her gün yeni bir şeyler öğrenmek, yenilikçi projelerde yer almak ve Renkler Makina'nın vizyonuna katkı sağlamak benim için büyük bir onur. Derslerde öğrendiğim bilgilerin ve bu süreç boyunca kazanacağım deneyimlerin beni daha güçlü bir profesyonel yapacağına inanıyorum. Bu fırsatı benim için yaratan Renkler Makina ailesine en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

# ■ ROTA'larımızı Tanıyalım



**Melisa ay**

*Part Time İnsan Kaynakları Uzmanı*

Merhaba ben Melisa ay. 1 Ocak 2000 tarihinde Manisa'da doğdum. Lise eğitimimin sonuna kadar Balıkesir/Edremit'te yaşadım.

2019 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Ekonometri bölümünü kazandım. Mayıs 2024'de ROTA programıyla Renkler Makina ailesine katıldım. Şu anda İnsan Kaynakları departmanında Part-Time İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışıyorum. Mezun olduktan kısa bir süre sonra Renkler Makina ailesine katıldığım için çok şanslı hissediyorum. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde okumanın bir yanı da önünüzde çok fazla seçenek olması. İnsan Kaynaklarında ilk deneyimimi yaşadığım için oldukça şanslıyım. ROTA programı süreci boyunca elime geçen bütün fırsatları değerlendirip kendimi sonuna kadar geliştirmeyi amaçlıyorum.

ROTA programı, kendini geliştirme, yeni bilgiler edinme, donanım kazanma ve yeni tecrübeler edinme gibi birçok konuda oldukça iyi bir fırsat sağlıyor. Bu güzel fırsatı bana sunan herkese sevgilerimi ve teşekkürlerimi sunarım.





# Bayram Kutlamalarımız

Geçtiğimiz son 3 ayda Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı'nı kutladık. Bayramlarımız, sevdiklerimizle bir araya gelip mutluluğu paylaştığımız, yardımlaşmanın ve dayanışmanın anlamını bir kez daha derinden hissettiğimiz özel günlerdir.

Bu sene Kurban Bayramı Renkler Makina için daha da anlamlı oldu. Geleneksel Bayramlaşma törenimizi ilk kez yeni fabrikamızda gerçekleştirdik. Çalışanlarımızla hem bayramlaştık hem de bayram çikolatalarımızı dağıttık.

Yine bizler için anlamlı olan bayram çikolatalarımızı da hem Ramazan hem de Kurban Bayramında sosyal sorumluluk bakış açımıza istinaden "Anne Çocuk Eğitim Vakfı – AÇEV ve Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı"na destek olacak şekilde aldık.



# Dondurma İkramlarımız

Yazın sıcak günlerini serinletmenin en tatlı yolu, elbette dondurmadır! İzmir'deki fabrikamızda, geleneksel hale gelen dondurma dağıtımımız bu yaz da devam ediyor.

Her yaz olduğu gibi, bu yıl da fabrikamızda çalışan tüm arkadaşlarımıza çeşitli dondurma ikramları sunarak sıcak yaz günlerini biraz keyifli hale getirmeyi hedefliyoruz. Dondurma molaları, hem serinlemek hem de kısa bir nefes almak için harika bir fırsat sunuyor.

Herkese serin ve mutlu bir yaz diliyoruz!



## ■ FUARLAR

### İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Kariyer Fuarı

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi tarafından düzenlenen kariyer fuarında öğrencilerle buluştuk. Katılımcılara şirketimizin sunduğu ROTA Projemizi ve sektördeki yenilikçi projelerimizi detaylı bir şekilde tanıttık. Bu değerli etkinlikte, öğrencilerin sorularını yanıtladık ve onlarla ilham verici görüşmeler gerçekleştirdik. Gelecekteki iş birliklerini ve potansiyel işe alımları heyecanla bekliyoruz.





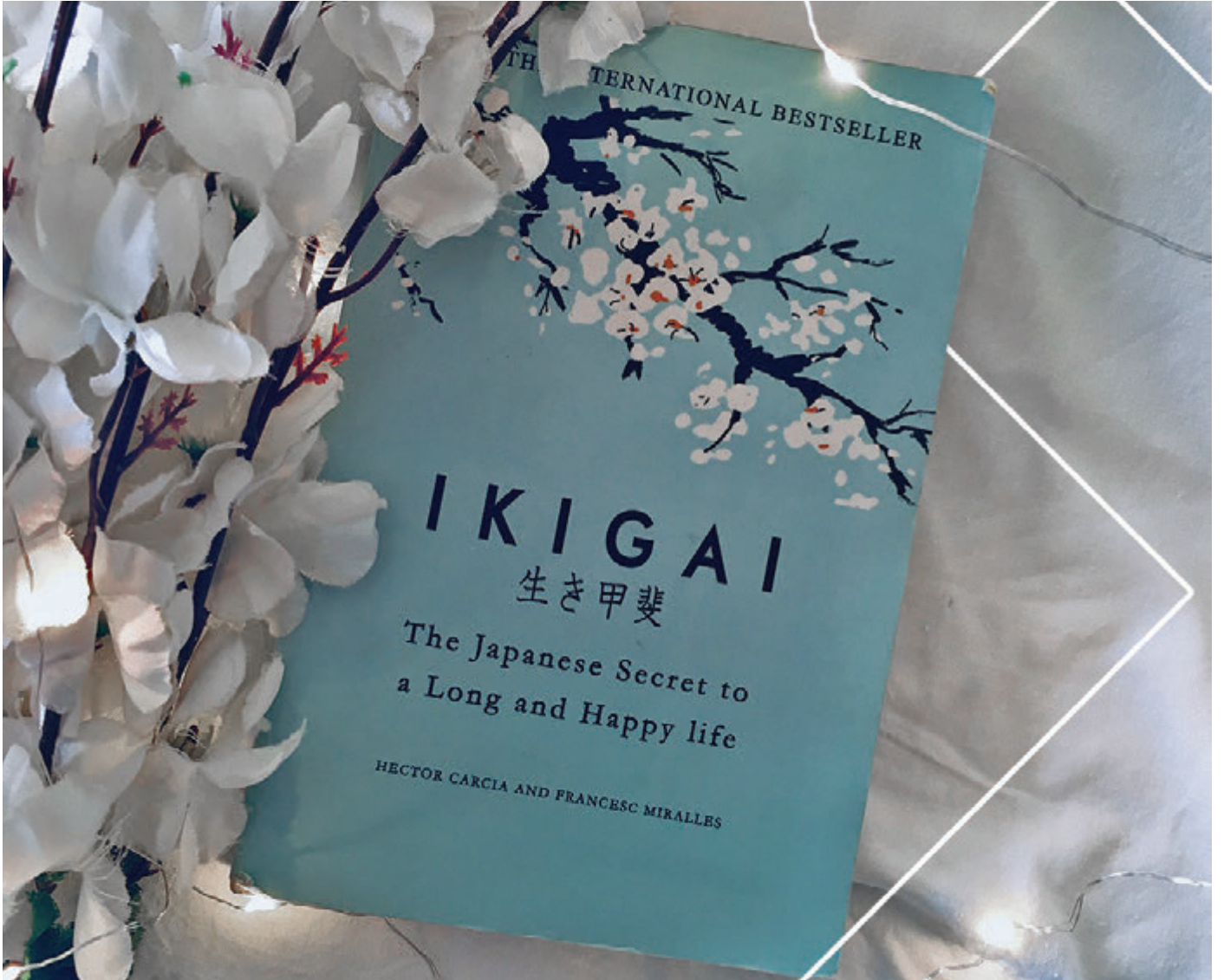
# Kitap Dağıtımı

Renkler olarak kitap okuma alışkanlığına büyük değer veriyoruz. Bu sebeple, her yıl düzenli olarak çalışanlarımıza çeşitli kitaplar hediye ediyoruz.

Bu yılın kitabı, Japon felsefesinden ilham alarak hayatın anlamını ve amacını keşfetmeye davet eden "İkigai" oldu. "İkigai", her birimizin sabahları yataktan kalkma sebebini, yaşamda mutluluğu ve huzuru bulmamız için yol gösteren bir rehber niteliğinde.

Birlikte okuyarak ve öğrenerek daha güçlü bir ekip olacağımıza inanıyoruz.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza keyifli okumalar dileriz



# Özel KOSBİ

## Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 19 Mayıs Kutlamaları

Özel Kosbi Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kutlamalarına firmamız olarak katılım sağladık. Bu anlamlı etkinlikte gençlerle bir araya gelerek, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutlamanın gururunu birlikte yaşadık. Öğrencilerle yapılan etkileşimlerde, şirketimizin sektördeki yenilikçi projeleri ve kariyer fırsatları hakkında bilgi paylaşımında bulunduk.





## ■ Maratonizmir

Renkler olarak Maratonizmir-2024' de yer almanın gururunu yaşadık! Bu özel etkinlikte, Türk Eğitim Derneği için koşarak destek verdik. Sporun ve dayanışmanın bir arada olduğu bu anlamlı maratonda, şirketimizin değerleri doğrultusunda eğitime katkı sağlama fırsatını yakalamak bize ayrıca mutluluk verdi. Gelecekteki sosyal sorumluluk projelerimizde de topluma değer katmaya devam edeceğiz.

Renkler adına bu anlamlı koşuya katılan ve destek olan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



## ■ Renkler Makina

# Rekabetçilik Dalında Ödüle Layık Görüldü

27.06.2024 tarihinde Budapeşte’de Schneider Electric Global Satınalma Organizasyonu tarafından yapılan Schneider Electric Tedarikçi Günü’nde çeşitli workshoplar ve ödül töreni gerçekleşti.

Farklı dallarda ödülleri sahiplerini bulduğu etkinlikte Renkler Makina “Rekabetçilik” dalında ödüle layık görüldü.





# ■ Tedarikçilerimiz

## Ege Eloksal

### 1)Firmanızı tanıtır mısınız?

Ege Eloksal 1976 yılında Onursal Genel Müdürümüz Sayın Hüseyin ENGİN tarafından eloksal, nikel ve krom kaplama prosesleri olarak faaliyete başlamıştır.

Gerek müşteri sayısının artması gerekse ürün çeşitliliğinin çoğalması ile 2008 yılından itibaren 7000 m2 si kapalı 1300 m2 açık alanında kaplama ve boyama faaliyetlerini sürdürmektedir. Ege Eloksal Metal Kaplama; olarak Savunma Sanayii, Otomotiv, Beyaz Eşya, Sağlık ve İnşaat sektörleri başta olmakla birlikte 800 aktif müşterisine, 45 yıla varan tecrübesi ve 40'ın üzerinde farklı uygulama teknikleri ile metal yüzey kaplama, metal yüzey boyama operasyonel faaliyetlerinde hizmet vermektedir.

### 2)Renkler'e hangi hizmetlerin tedarikinde bulunuyorsunuz?

Renkler firması ile 20 yılı aşkın ticari çalışma ortaklığı yürütülmektedir. Renkler Makina 'ya Metal Yüzey Kaplama (Alkali çinko Cr+3 kaplama, Katarforez Kaplama, Fosfat), ve Metal





Yüzey Boyama (Toz boya) proseslerinde çözüm ortağı olmaktayız.

### 3)Sizi sektörde farklı kılan, öne çıkmanızı sağlayan özellikleriniz ve yetenekleriniz nelerdir?

Ege Eloksal Metal Kaplama; 45 yılı aşkın tecrübesi ve 40'ın üzerinde farklı uygulama teknikleri ile metal yüzey kaplama, metal yüzey boyama operasyonel faaliyetlerle müşterilerine çözüm ortayı olmaktadır. Kaplama çeşitliliği bakımından Türkiye'nin önde gelen kaplama firmalarındandır.

### 4)Hizmet verdiğiniz müşterileriniz sizi neden tercih etsin?

Ege Eloksal her geçen gün çalışmalarını geliştirip dünyanın tercih ettiği kaplama türlerini proseslerine eklemektedir. Şu an ki tesisinde robotik kontrollü, tam otomatik

kaplama hatlarıyla, bünyesinde bulundurduğu özel prosesler ve üstün test cihazlarıyla müşterilerinin yüzey işleme ilgili her türlü beklentisini sonuna kadar karşılamakta ve müşterilerine sonsuz destek sunmaktadır.

### 5)2024-2025 döneminde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?

Ege Eloksal olarak 2024-2025 yılında süreçlerimizde sürekli gelişim kültürünü sağlayarak ve farklı uygulamaya teknikleri ile kaplama ve boyama faaliyetlerinde yeni projeler ile müşteri çeşitliliğini arttırarak müşterilerinin çözüm ortağı olaya devam etmek ve sektöründe kurumsal, uluslararası tedarikçi olmak.

### 6)Renkler hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

20 yılı aşkın ticari ilişkimizle birlikte Türkiye'nin sayılı profesyonel firmalarından biriyle çalışmaktan ve çözüm ortağı olmaktan memnuniyet duyuyoruz.



## ■ Cinsiyet Eşitliği

Sevgili Kırmızı Dergi Okurları,

Bu ayki sayımızda, iş yerinde cinsiyet eşitliği konusunu ele alıyoruz. Cinsiyet eşitliği, sadece toplumsal bir gereklilik değil, aynı zamanda iş dünyasında da sürdürülebilir başarı için temel bir unsurdur. İşte bu nedenle, bu konuyu dergimizin sayfalarına taşıyarak sizlerle paylaşmak istedik.

### Cinsiyet Eşitliğinin Önemi

Cinsiyet eşitliği, kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara sahip olması anlamına gelir. Her bireyin yetenekleri ve potansiyeli doğrultusunda değerlendirilmesi, adil bir iş ortamının sağlanması için kritiktir. Araştırmalar, cinsiyet çeşitliliğinin yüksek olduğu şirketlerin daha yenilikçi, yaratıcı ve verimli olduğunu göstermektedir. Çeşitlilik, farklı bakış açıları ve deneyimlerle zenginleşen bir iş kültürü yaratır.

### Araştırmalar ne diyor?

McKinsey & Company'nin yaptığı bir araştırmaya göre, yönetim kadrosunda cinsiyet çeşitliliği yüksek olan şirketler, %21 daha yüksek karlılık oranlarına sahiptir.

Peterson Institute ve EY'in ortak çalışması, üst düzey yönetimlerinde en az %30 oranında kadın bulunan şirketlerin, %15 daha yüksek karlılık oranlarına sahip olduğunu ortaya koymuştur.

Boston Consulting Group'un yaptığı bir çalışmaya göre, cinsiyet çeşitliliği, inovasyon gelirlerinde %19 artış sağlamaktadır.

Bu veriler, cinsiyet çeşitliliğinin iş performansına olan olumlu etkisini açıkça göstermektedir.

### Şirketimizde Cinsiyet Eşitliği

Bizler, şirket olarak cinsiyet eşitliğine büyük önem veriyoruz. Yönetim kadromuzdan, üretim hattımıza kadar her alanda kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit haklara sahip olmasını sağlamak için çalışıyoruz. Eşit işe eşit ücret prensibi ile hareket ediyor, kariyer gelişiminde cinsiyete dayalı ayrımcılığı reddediyoruz.

### Geleceğe Bakış

Cinsiyet eşitliği, sürekli bir çaba ve kararlılık gerektiren bir süreçtir. Bizler, bu konuda üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız ve her geçen gün daha eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmak için adımlar atmaya devam edeceğiz. Siz değerli çalışanlarımızın katkıları ve desteği ile birlikte, daha güçlü, daha adil ve daha başarılı bir şirket olma yolunda ilerleyeceğiz.





## YAZ AYLARINDA NASIL BESLENMELİ?

### 1. Daha çok sıvı tüketin

Yaz aylarında beslenme ile ilgili en önemli kural sıvı tüketimidir çünkü yaz mevsimi vücudun kolayca susuz kaldığı ve temel mineralleri kaybettiği bir zamandır. Vücuttaki su içeriği azaldığında, şiddetli yorgunluğa ve bitkinliğe yol açar. Düzenli su tüketimi ideal vücut sıcaklığını dengede tutar. Bununla birlikte bol miktarda serin su içmek vücudunuzu iyi nemlendirir. Ancak buzdolabından çıkmış soğuk su, sindirim ve gaz şikayetlerine neden olur. Bu nedenle serin su içmeye özen gösterin.

### 2. Sindirimi kolay olan hafif yiyecekler tercih edin

Vücut ısısını artıran yüksek kalorili ve zor sindirilen besinlerden kaçınılmalıdır. Yüksek su içeriğine sahip yiyecekler hem daha kolay sindirilir hem de vücudumuzu ferahlatır. Yumurta, kırmızı et, tavuk, kurubaklagiller sindirimi uzun sürdüğü için, vücut ısısının artmasına neden olur ve ölçülü olarak tüketilmelidir. Yumurta haşlama olarak veya salatalarda, et ürünleri ızgara veya sebze yemeklerinin içerisinde az miktarda tüketilebilir. Yaz mevsiminde zengin sebze çeşitlerinden daha çok faydalanılmalıdır. Kış sebzeleri patates, turp, havuç daha çok nişasta içerir. Bu nedenle sindirimi zor besinlerdir.

### 3. Baharat kullanımını azaltın

Yaz aylarında baharatlı ve tuzlu yiyecekler tüketmek sağlığınıza zarar verir. Baharatlı besinlerde yine vücudumuzda ısı üretimine neden olur. Kışın ısınmak için özellikle

içeceklerde tükettiğimiz tarçın, zencefil, zerdeçal gibi baharatlardan uzak durmakta fayda var. Yine yemeklere eklediğimiz, pul biber, karabiber, kekik vücut ısısını artırarak rahatsız edebilir. Yemeklerde pul biber ve karabiber yerine taze yeşil biber kullanmak daha iyidir. Fazla tuz tüketimi ise kan dengesini bozarak vücudumuzu daha fazla suya ihtiyaç duymasına neden olur. Turşu gibi yemek yanında tüketilen garnitürler de çok nadir ve az miktarda tüketilebilir. Salata veya yoğurt gibi su içeriği yüksek besinlerin içerisinde 1-2 adet eklenebilir.

### 4. Paketli gıdalar tüketmeyin

Abur cuburdan kesinlikle kaçınılmalıdır. Yağlı atıştırmalıklar, cipsler, krakerler, kremler, soslar, hazır dondurmalar, donmuş hamur ürünleri, donmuş patates gibi içerisinde trans yağ bulunan besinler hem sindirimi zordur hem de vücut su ihtiyacını artırır. Ayrıca bu tür besinler düzenli tüketildiğinde bağımlılık yapabilmektedir.

### 5. Yaz içecekleri

Şekerli ve gazlı içecekler yerine, sade maden suyu, meyve aromalı su, evde hazırlanan meyve suları gibi doğal içecekler tüketebilirsiniz. Meyvelerin suyunu çıkarmak yerine yemek daha iyidir. Meyve suları çıkarıldığında içindeki doğal lifler kaybolur. Ayrıca bioflavonoidler de azalır. 1 bardak su ve 1 orta boy olgun şeftaliyi blender yapıp pürelili şekilde posasını kaybetmeden içebilirsiniz.

### 6. Çay – kahve tüketimine dikkat!

Kahve ve çay alımını sınırlandırmaya çalışın. Kahvede bulunan kafein daha fazla idrar atılmasına ve dolayısıyla su kaybına neden olur. Kahve ve çay gibi içecekler vücuttaki su içeriğini azalttığı için daha az tüketmeye özen gösterin.

### Yaz aylarında vücudu ferahlatan besinler!

- 1.Su, salatalık, acur, kelek
- 2.Ayran, kefir, yoğurt, süt, cacık, soğuk çorbalar
- 3.Salata ve/veya zeytinyağlı sebzeler
- 4.Kavun, karpuz, çilek, yeşil erik
- 5.Sütle veya yoğurtla yapılmış soğuk yulaf lapası
- 6.Sebze Suyu ile yapılmış detoks içecekleri
- 7.Nane, dereotu, reyhan, kuzu kulağı gibi mevsim yeşillikleri

# ■ ROTA'dan Kadroya

Alper ÇAVDAR / Kalite Mühendisi



Merhabalar,

3 Eylül 1998 tarihinde Nevşehir'de dünyaya geldim. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü kazanana dek orada yaşamıma devam ettim. 1 yıl hazırlık sınıfı, 4 yıl da bölümümde eğitim gördükten sonra okulumdan mezun oldum. Askerlik görevimi yerine getirdikten sonra, 2023 yılı Ağustos ayında Renkler ROTA programı ile yollarım kesişti ve bu tarihten itibaren Renkler bünyesindeyim.

2024 yılına kadar Üretim Departmanı'nda ROTA programı bünyesinde çalıştıktan sonra, Manisa Fabrika Kalite Departmanı'nda görev almak üzere kadroya geçtim. ROTA benim için Renkler'e ve çalışma düzenine alışma, insanları ve işleyişi tanıma konusunda, ayrıca mesleki

anlamda günden güne tecrübe kazanmam konusunda çok kıymetli bir süreçti. Üretim Departmanında işe başladığımda, okul arkadaşlarım ve çok değerli, bilgili insanlarla birlikte çalışmak benim için süreci daha efektif bir hale getirdi.

Devamında, kadroya geçiş yaptığım Kalite Departmanında da genç ve dinamik, öğrenmeyi seven bir ekipte çalışmam, ayrıca aralarına katılır katılmaz beni kendilerinden biri olarak görmeleri, departmana alışma sürecimi hızlandırdı ve Kalite Bölümü'nde gelişimime katkı sundu.

Bunlarla birlikte, fabrikalar birleşmeden önce iki fabrikada da görev yapmış olmam bana ekstra tecrübe ve insan ilişkileri açısından büyük avantaj sağladı.

Müşterilerle kurduğumuz diyaloglar iletişim becerileri konusunda, ölçüm cihazları ve metotlarını öğrenmek de teknik anlamda bana Kalite Departmanı'nda ilerleme fırsatı sunuyor.

ROTA'dan kadroya geçme fırsatı sunan tüm yöneticilerime ve gelişimime katkı veren çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

# ■ Aramıza Yeni Katılanlar



**renkler**

Nejmi Çiçek	Montaj Operatörü	Selin Şentürk	Part Time Finans ve Raporlama Uzmanı
Nilsena Sarıaydın	Kalite Kontrol Operatörü	Selman Günay	Kalite Kontrol Operatörü
Olca Demir	Elektrik Bakım Operatörü	Serpil Antepli	Kaynak Operatörü (TIG)
Onur Tarhan	Paketleme ve Lojistik Operatörü	Servet Türk	Forklift Operatörü
Ozan Kerem Yılmaz	Zımpara Operatörü	Talha Yılmaz	Forklift Operatörü
Özgür Akay	Part Time Planlama Mühendisi	Tamer Ceylan	Part Time Satın Alma Mühendisi
Özkan Altıntoprak	Kalite Kontrol Operatörü	Tayfun Terim	Kalite Kontrol Operatörü
Özkan Şeref	Montaj Operatörü	Tunç Yünel	CNC Operatörü (Torna)
Raduncan Bulut	Kaynak Operatörü (Robot MAG)	Volkan Onaylı	Kalite Kontrol Operatörü
Ramazan Ercan	Forklift Operatörü	Yiğit Adıgüzel	CMM Operatörü
Sadika Akmgit	Ayıklama Operatörü	Züleyha Arar	Ayıklama Operatörü
Selim Çalışkan	Lazer Operatörü		

*Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...*

## ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Ali Eray Ayar Pres Operatörü

*Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.*



## Terfi ve Atamalar

15.02.2024 – 30.06.2024

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Irmak Gündoğdu	Terfi	Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi	Bilgi Sistemleri Müdürü
Samet Tekkumru	Terfi	Kalite Kontrol Operatörü	Formen (Kalite)
Murat Emir	Atama	Zımpara Operatörü	Matkap Operatörü
Fadıl Sarıkaş	Atama	Pres Operatörü	Travol ve Doğrultma Operatörü

Renkler Makina olarak Kemalpaşa ve Manisa organize sanayi bölgelerinde yer alan tüm üretim ve depolama tesislerini yeni bir fabrika binası yatırımıyla tek çatı altına toplama kararımıza istinaden, elimizdeki kaynakların daha etkin kullanılabilmesi adına Renkler Makina yönetiminde Re-Organizasyon yapılması ihtiyacı doğmuştur. Buna istinaden de 01 Haziran 2024 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde;

Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde yer alan yeni fabrikamızın üst yönetiminde iki yeni genel müdür yardımcılığı organizasyonu oluşturulmuştur. Son durumda yapılan değişiklikler sonrasında; Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak Sn. Hakan Hisli mevcut görevine devam etmektedir. Fabrika Müdürü olarak görev yapan Sn. Alper Yontar ve Görkem Özbilgiç'in yeni organizasyonda görev değişiklikleri aşağıda şekilde gerçekleşmiştir;

**Operasyonel Genel Müdür Yardımcısı - Görkem Özbilgiç**  
**Teknik Genel Müdür Yardımcısı - Alper Yontar**



Departman süreçlerimizde aşağıda belirtilen değişiklikler gerçekleşmiştir;

Planlama ve Lojistik Müdürlüğü ve Üretim Müdürlükleri birleştirilmiştir.

Proje Müdürlükleri Yurt İçi Proje Müdürlüğü ve Yurt İçi Proje Müdürlüğü olarak ikiye ayrılmış olup Kalıphane ve Bakım süreçleri de Kalıphane & Bakım Müdürlüğü departmanında yürütülecektir.

01.06.2024 tarihinden geçerli olacak şekilde re organizasyonumuz sonrasında terfi alan ve rotasyon yapan çalışma arkadaşlarımızın listesi aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Sevgi Açar	Terfi	Dış Ticaret Sorumlusu	İthalat ve İhracat Şefi
İrfan Özkaynak	Terfi	Satınalma Uzmanı	Kıdemli Satınalma Uzmanı
Ecem Erdikel	Terfi	Tedarikçi Geliştirme Mühendisi	Tedarikçi Geliştirme Sorumlusu (Vekaleten)
Emre Ekici	Terfi	Personel ve İdari İşler Sorumlusu	Personel ve İdari İşler Şefi
Hıdır Büyükkorkmaz	Terfi	Planlama Mühendisi	Kıdemli Planlama Mühendisi
Büşra Öngen	Terfi	Planlama Mühendisi	Kıdemli Planlama Mühendisi
Muhammet Tekin	Terfi	Kemalpaşa PGİ Mühendisi	PGİ Sorumlusu (Vekaleten)
Ramazan Akoğlan	Terfi	Üretim Uzmanı	Abkant Üretim Sorumlusu
Muhammet Mustafa Gülmez	Terfi	Punch Programcısı	Kıdemli Üretim Uzmanı
Hanife Beğburs	Terfi	KYS Uzmanı	KYS Sorumlusu
Özlem Özçiftçi	Terfi	Teknik Proje Uzmanı	Kıdemli Teknik Proje Uzmanı
Cahit Önder	Terfi	Proje Uzmanı	Yurt Dışı Proje Sorumlusu
Fatih Avcı	Terfi	Proje Sorumlusu	Yurtdışı Proje Şefi
Çağrı Buldu	Terfi	Kalıp Dizayn Uzmanı	Kıdemli Kalıp Dizayn Uzmanı
Sefer Kaya	Terfi	Mali İşler Sorumlusu	Finans ve Raporlama Şefi
Mürsel Doğan	Terfi	Mali İşler Uzmanı	Kıdemli Muhasebe Uzmanı
Necdet Damar	Atama	Kıdemli Proje Mühendisi	Yurtdışı Proje Sorumlusu
Mustafa Can Yanar	Atama	Kıdemli Cad Cam Uzmanı	Kalıphane Talaşlı Sorumlusu

*Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.*





## ■ Ülkemizi Tanıyalım

### Gaziantep

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin en büyük, Türkiye'nin ise 6. büyük kenti olan Gaziantep, Anadolu'nun ilk yerleşim alanlarından birisidir. Öncelikle bu güzel şehrimizin tarihini anlatarak başlamak isteriz.

Taş, Kalkolitik, Bakır, Hitit, Mitani, Asur, Roma, Bizans, İslam, Türk-İslam dönemlerine ilişkin kalıntılara bölgenin her yerinde rastlanılmaktadır.Yöre M.Ö. 1700 yıllarında Hititlerin hakimiyetine girmiş olup, bugün şehrin 10 km. kuzeyinde bulunan antik Dülük şehri ise Hititlerin önemli bir din merkezidir. Halife Hz. Ömer zamanında İslamiyetin Arap yarımadası dışında yayılması için sürdürülen mücadeleler sonucu 636 yılında Yermük Savaşında Bizans ordusunu mağlup eden İslam orduları, İyaz Bin Ganem komutasında Gaziantep yöresini İslam topraklarına dahil etmiştir. Böylece yöre halkı 636 yılında Müslümanlığı kabul etmiş ve Gaziantep'in ünlü Ömeriye Camii o dönemde fethin sembolü olarak yapılmıştır.1071 Malazgirt Zaferinden sonra Süleyman Şah, 1084 yılında Antep ve yöresini kesin olarak fethederek burayı Selçuklu İmparatorluğu'na bağlamıştır.20 Ağustos 1516 yılında Yavuz Sultan Selim Han Antep'e gelerek üç gün

burada konakladı. Memlûklülere karşı 1516 yılında elde edilen Mercidabık Zaferi ile Antep Şehri ve yöresi Osmanlı İmparatorluğu'nun yönetimine girmiş oldu.

1.Dünya Savaşı'ndan sonra İngilizler ve Fransızlar tarafından işgal edilen Gaziantep ve yöresi, akıllara durgunluk veren savunması ve eşsiz kahramanlığı ile bütün dünyada hayranlık uyandırmıştır. TBMM Antep'e bu başarısından dolayı 8 Şubat 1921 tarihinde "GAZİ" lik ünvanı vermiştir. Tarih içerisinde Ayıntap, Antep, Kala-i Füsüs ve Hantap gibi isimlerle anılan Gaziantep, adını tarihin derinliklerinden, sıfatını ise Milli Mücadeledeki kahramanlıklarla dolu müdafaasından almıştır.

Gaziantep, Kurtuluş Savaşı hatıraları, zengin tarihi ve kültürel çevresi, otoyolu, uluslararası havaalanı, tren garı, leziz yemekleri, eşsiz el sanatları, camileri, kaleleri, hanları, kastleleri, hamamları, türbeleri, kiliseleri, yaylaları, gezi ve piknik yerleri, sanayi ve ticareti ile bölgede öncü olan önemli bir ildir.

# Gastronomi

Gaziantep (Antep) mutfağı yaklaşık 250 özgün çeşide ev sahipliği yapmaktadır. Et ağırlıklı bir mutfaktır. Gaziantep mutfağı yemek çeşitlerindeki zenginliği dışında kurutulmuş gıdalar (patlıcan, domates, biber vb.) ve baharat çeşitliliğiyle de öne çıkmaktadır. Türkiye genelinde birçok restoran başta kırmızı pul biber olmak üzere pek çok malzemeyi Gaziantep şehriden temin eder. Ayrıca, Türkiye'nin ilk mutfak müzesi Şahinbey'de bulunmaktadır.

• Gaziantep 2015 yılında **UNESCO** tarafından gastronomi dalında Yaratıcı Şehirler Ağı'na dahil edilmiştir.

• **Çorbalar:** dövmeli alaca çorba, yoğurtlu dövme çorba, lebeniye çorbası, pirinç çorbası, şehriye çorbası, mercimek çorbası, tarhana çorbası ve işkembe çorbası

• **Dolmalar, sarmalar ve doldurmalar:** karışık dolma, patlıcan dolması, biber dolması, kabak dolması, yaprak sarması, lahanana sarması ve pancar sarması

• **Et yemekleri:** kellepaça, etpaçası, beyran, şiveydiz, yoğurtlu patates, kabaklama, doğrama, boranı, pırpırım aşısı, alinazik, patlıcan musakka

• **Hamur işleri:** lahmacun (Antep usulü), peynirli pide, şekerli pide, yeşilzeytin böreği, peynir semseği, lor semseği, çökelek semseği, tatar böreği, şiş börek, omaç, pisi böreği ve bazı

• **Kahvaltılıklar:** katmer, kaymak, muhammara, yeşilzeytin ekşilemesi, dorgambaç ve tarhana eritmesi

• **Kebaplar:** kuşbaşı kebab (tike), kıyma kebabı, sarımsak kebabı, soğan kebabı, patlıcan kebabı, sebzeli kebab, ayva kebabı, yenidoğru kebabı, simit kebabı, yoğurtlu kebab ve ciğer kebabı (cartlak kebabı)

• **Köfteler:** yuvalama, içli köfte, ekşili ufak köfte, yoğurtlu ufak köfte, arap köftesi, sini köftesi, çiğ köfte, mercimekli köfte (malhıtalı köfte), yağlı köfte, yapma ve kısır

• **Pilavlar:** özbek pilavı, etli dövme, firik pilavı, iç pilavı, mercimekli pilav, havuç aşısı, çağla aşısı ve buğulama aşısı

• **Piyaz ve salatalar:** maş, fasulye salatası, loğlaz, patates salatası, yeşilzeytin piyazı, çoban salata, domates salatası, koruk salatası, patlıcan salatası ve cacık

• **Tatlılar:** baklava, bülbül yuvası, fıstıklı sarma, kadayıf, lokma tatlısı, irmik helvası, aşure, zerde, sütlaç, bastık, niş helvası, guymak, kaygana, şıllık, kerebiç, mayanalı kahke ve hedik

• **Tavalar ve Kavurmalar:** saçma tavası, sarımsak tavası, domates tavası, bakla tavası, fasulye tavası, et kavurması, ciğer kavurma ve et kızartması

• **Zeytinyağlı yemekler:** ötçe, bibbikiye, ekmek aşısı, pancar kavurma ve zeytinyağlı kabak içi

• **Sokak yemekleri:** Nohut dürümü





## DÜNYADA KONUŞULAN TEKNOLOJİK GELİŞMELER

Günümüz dünyasında teknoloji hızla ilerlemekte ve her geçen gün yeni ve heyecan verici gelişmelere tanıklık etmekteyiz. Bu bölümde, küresel çapta büyük yankı uyandıran ve geleceğimizi şekillendirme potansiyeline sahip teknolojik yenilikleri sizler için derledik. Yapay zekadan biyoteknolojiye, sürdürülebilir enerjiden dijital dönüşümlere kadar geniş bir yelpazede ele aldığımız bu gelişmeler, hayatımızı nasıl dönüştürdüğünü ve iş dünyasında ne gibi fırsatlar sunduğunu gözler önüne serecek.

Gelin, birlikte geleceğin dünyasını keşfedelim ve bu heyecan verici yolculukta teknolojinin sunduğu fırsatlara daha yakından bakalım.

### Yapay Zeka (Artificial Intelligence)

Yapay zeka, son on yılda oldukça yol kat etti. Yine de nasıl yaşadığımız ve çalıştığımız gibi davranışlarımız üzerindeki önemli etkileri hala başlangıç aşamasında olduğundan gelişen teknolojilerden biri olmaya devam ediyor. Günümüzde, görüntü ve konuşma tanıma, araç paylaşım uygulamaları, mobil kişisel asistanlar, navigasyon uygulamaları ve diğer çeşitli uygulamalardaki varlığıyla tanınmaktadır. Bunun yanı sıra yapay zeka, daha önce tespit edilmemiş bağlantıları keşfetmek için etkileşimleri araştırmak, kaynakları ve tüketiciler arasındaki dinamik kalıpları belirlemek için gerçek zamanlı olarak kullanılabilir. Yapay zekanın bir alt kümesi olan makine öğrenimi, çok çeşitli endüstrilerde kullanılmakta ve bu da kalifiye işçi alanında bir artışa neden olmaktadır.

### 5G ve Gelişmiş Bağlantı

Daha hızlı ve daha kararlı internet demek web sayfalarını daha hızlı yüklenmesi ve YouTube videolarının yüklenmesini

beklemek için daha az zaman harcamaktan daha fazlasını ifade eder. 3G'den itibaren, mobil bağlantıdaki her gelişme, yeni internet kullanım şekillerini ortaya çıkardı. Bant genişlikleri arttıkça, 3G mobil cihazlarda çevrimiçi erişimi ve veriye dayalı hizmetleri etkinleştirdi. 4G, video ve müzik platformlarının artmasını sağladı. 5G de aynı şekilde mümkün olduğunca yeni gelişmeleri destekleyecektir. 5G, artırılmış gerçeklik ve sanal gerçeklik dahil olmak üzere en son teknolojiyi kullanan ağları ifade eder. Özetle 5G ve diğer gelişmiş, yüksek hızlı ağlar, tartıştığımız diğer tüm trendlere her yerden, her zaman erişilmesine izin veriyor.

### Davranışların İnterneti (IoB - Internet of Behaviors)

Nesnelerin İnterneti'ni (IoT) duyduysanız, IoT'nin Davranışların İnternetini (IoB) de kapsadığını bilirsiniz. Nesnelerin İnterneti, davranışı etkilemek için veri ve öngörülerini kullanmakla ilgilidir. IoT cihazları, davranış İnterneti (IoB) paradigmaları için devasa veritabanları sunar. İşletmeler, müşteri davranışlarını takip edebilecek ve IoT yardımıyla kendi kanallarından faydalanmak için IoB'yi kullanabilecekler. Örneğin bir sağlık izleme uygulaması, fiziksel aktivite rutininiz, diyetiniz, uykunuz ve diğer alışkanlıklarınız hakkında bilgi toplayabilir. Bu bilgi, kişiselleştirilmiş sağlık planları oluşturmak gibi daha fazla davranışsal iyileştirme için kullanılabilir.

### Quantum Hesaplama

Quantum hesaplama ve kuantum bilişim bir sonraki dikkate değer teknoloji trendi.

Kaynaktan bağımsız olarak verileri anında sorgulama, izleme, yorumlama ve bunlara göre hareket etme yeteneği nedeniyle bu inanılmaz teknoloji trendi, koronavirüsün

yayılmalarını önlemeyi ve potansiyel aşılarda geliştirmek için de kullanıldı. Kuantum hesaplama artık bankacılık ve finansta kredi riskini izlemek, yüksek frekanslı ticaret yapmak ve dolandırıcılığı tespit etmek için kullanılıyor. Kuantum bilgisayarlar, geleneksel bilgisayarlardan çok çok daha hızlıdır.

### **Blockchain**

Bitcoin ve diğer kripto para birimleri, bir bütün olarak Blockchain teknolojisinin sadece bir parçasıdır. Kripto para birimleri dışında sağlık, tedarik zinciri ve lojistik, reklamcılık gibi alanlarda da faaliyet gösterir.

Küresel bir bilgisayar ağı aracılığıyla herhangi bir işlemi takip eden merkezi olmayan bir dijital defterdir. Çeşitli işletmeler, üst düzey iş stratejileri oluşturmak için Blockchain platformları arıyor ve bu da blockchain teknolojisi pazarının daha da gelişmesine yardımcı oluyor. Blockchain'in koruma ve şeffaflık miktarı, popüleritesindeki muazzam artışın birincil açıklaması olabilir.

### **Siber Güvenlik**

Siber güvenlik son teknoloji gibi görünmese de en az diğer teknolojiler kadar hızlı ilerliyor. Bu durum, kısmen yeni tehditlerin ortaya çıkmasının sürekliliğinden kaynaklanıyor. Verilere yetkisiz erişim elde etmeye çalışan kötü niyetli bilgisayar korsanları hemen pes etmeyecekler ve en katı koruma önlemlerinden bile kaçınmanın yollarını bulmaya devam edecekler. Siber güvenlik, bilgisayar korsanlarına karşı bizlere koruma sağlamaya devam edeceğinden, siber güvenlik popüler bir teknoloji olmaya devam edecektir.

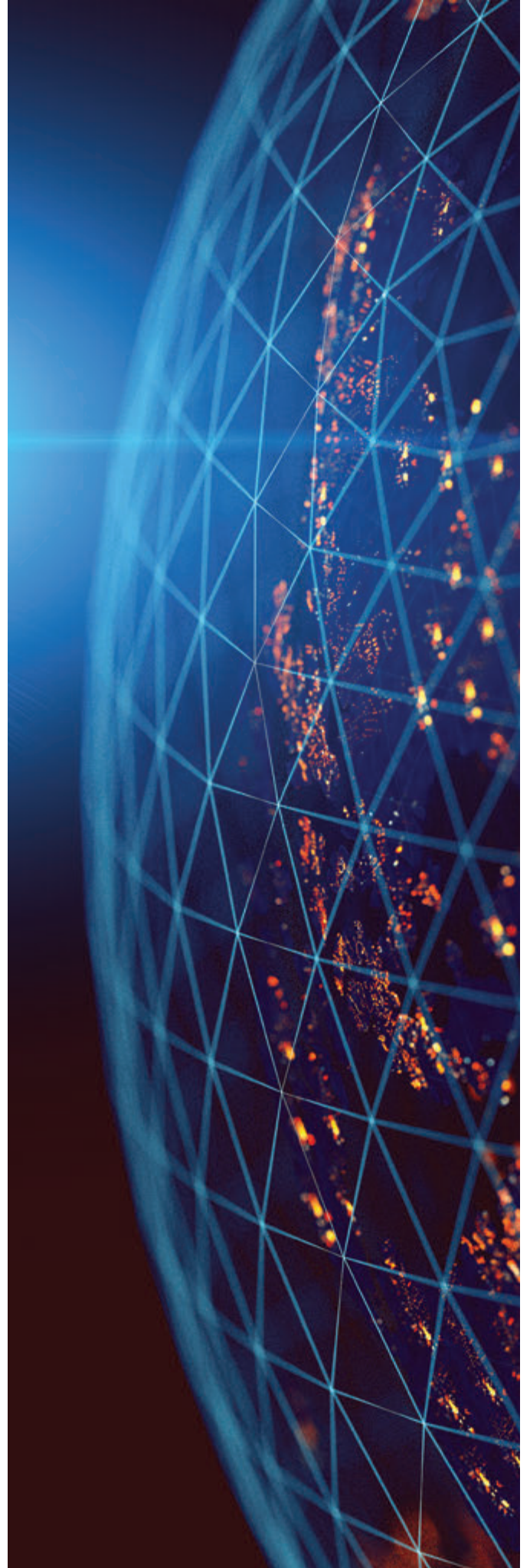
### **İnsan Geliştirme**

İnsan geliştirme (Human Augmentation), insan yeteneklerini ve üretkenliğini iyileştirmeyi amaçlayan yenilikleri kapsayan geniş bir terimdir. Protezler, AR lensler ve insanlara aşılardan RFID etiketleri gibi fiziksel güçlendirme, insan geliştirme alanının bir parçasıdır. Bu, insanın kavrama, algı ve eylem yeteneklerinin geliştirilmesine yardımcı olabilir. Algılama ve çalıştırma teknolojisi, bilgi füzyonu ve yapay zekâ ile gerçekleştirilir.

### **Dağıtılmış Bulut**

Dağıtılmış Bulut teknolojisi, bulut bilişimi yeni zirvelere taşımaya hazır gibi görünüyor. Merkezi bir çözüm sunmak yerine, ayrı bulut konumlarının hizmet ihtiyaçlarının ayrı ayrı karşılanmasına yardımcı olmasına odaklanıyor. Bu arada şirketler gecikmeyi azaltarak, veri kaybı riskini azaltarak ve maliyetleri düşürerek şüphesiz bu teknolojik eğilimden faydalanmaya devam edecekler.

Yapay Zeka (AI), Nesnelerin İnterneti (IoT) ve gerçek zamanlı olarak büyük miktarda verinin işlenmesini içeren diğer teknolojiler, Dağıtılmış Bulut teknolojisinin faydalanacaktır.



# YARIŞMA

*Değerli Renkler Makina alıŐma Arkadaşlarımız,*

*Şirketimizde gerçekleŐtireceęimiz bir bilgi yariŐması ile karŐınızdayız! QR kodla giriŐ yapabileceğiniz yariŐmamızda, őirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kiŐiler arasından yapacağımız çekiliŐ sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.*

*YariŐmamız, sadece Renkler Makina çalıŐanlarına özel olarak düzenlenmiŐtir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yariŐmamıza giriŐ yapmanız gerekmektedir. YariŐmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.*

*YariŐmamıza katılımınızı bekliyoruz!*

*Sevgi ve saygılarımızla,*

*YariŐmaya Katılmak için  
Qr Kodu okutunuz.*







**KI  MIZI**

# KIRMIZI

Temmuz 2024

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.